

Von Gott bewegt. Den Menschen verpflichtet.  
Animés par Dieu. Engagés pour les humains.



Reformierte Kirchen  
Bern-Jura-Solothurn  
Églises réformées  
Berne-Jura-Soleure

# **Protokoll**

der Synode der Reformierten  
Kirchen Bern-Jura-Solothurn

**vom 20. Mai 2025**

im Rathaus Bern

# **Procès-verbal**

du Synode des Églises réformées  
Berne-Jura-Soleure

**du 20 mai 2025**

Hôtel du gouvernement, Berne

**Büro der Synode:**

Präsidentin:	Elisabeth Ruch-Reck, Ittigen
Vizepräsident:	Andreas Lanz, Oberwangen b. Bern
Deutschspr. Sekretärin:	Susanne Gutfreund, Biel/Bienne
Franz.spr. Sekretär:	Jean-Marc Schmid, Malleray
Stimmzählende:	Fritz Bangerter, Niederönz; Corinne Christen, Lyss; Robert Drewes, Aarberg; Maria Etter, Meikirch; Pia Infanger-Furter, Bolligen; Christoph Jakob, Bätterkinden; Hans Ulrich Joder, Englisberg; Hans-Peter Mathys, Delémont; Claudia Miller, Frauenkappelen; Janine Rothen, Bern; Tina Straubhaar, Heimberg; Sylviane Zulauf Catalfamo, Biel/Bienne
Protokoll deutsch:	Erika Wyss, Grindelwald
Protokoll französisch:	Sophie Bovy, Neuchâtel

**Synodalrat:**

Präsidentin:	Judith Pörksen Roder, Bern
Vizepräsident:	Iwan Schulthess, Herzogenbuchsee
Vertreter des kirchlichen Bezirks Jura:	Philippe Kneubühler, Tramelan
Mitglieder:	Ueli Burkhaltner, Dotzigen Annette Geissbühler, Oberhofen Ursula Marti, Bern Andreas U. Schmid, Bern (ab 01.08.2025)

**Mitarbeitende des Synodalrates:***Kirchenkanzlei*

Kirschenschreiber:	Christian Tappenbeck
Kommunikationsdienst:	Markus Dütschler
Kanzleidienst:	Carmen Binggeli, Barbara Trachsel
Übersetzungsdienst:	Matthias Siegfried
<i>Fokus Kirche</i>	Co-Leitung Anaël Jambers, Andreas Köhler (ab 01.08.25)
<i>Fokus Welt</i>	Co-Leitung Stephan Schranz, Heinz Bichsel
<i>Fokus Ressourcen</i>	Co-Leitung Miriam Neubert, Hanni Wyrsh, Roger Wyss

**Bureau du Synode:**

Présidente:	Elisabeth Ruch-Reck, Ittigen
Vice-président:	Andreas Lanz, Oberwangen b. Bern
Secrétaire de langue allemande:	Susanne Gutfreund, Biel/Bienne
Secrétaire de langue française:	Jean-Marc Schmid, Malleray
Scrutatrices (-teurs):	Fritz Bangerter, Niederönz; Corinne Christen, Lyss; Robert Drewes, Aarberg; Maria Etter, Meikirch; Pia Infanger-Furter, Bolligen; Christoph Jakob, Bätterkinden; Hans Ulrich Joder, Englisberg; Hans-Peter Mathys, Delémont; Claudia Miller, Frauenkappelen; Janine Rothen, Bern; Tina Straubhaar, Heimberg; Sylviane Zulauf Catalfamo, Biel/Bienne

Procès-verbal allemand:	Erika Wyss, Grindelwald
Procès-verbal français:	Sophie Bovy, Neuchâtel

**Conseil synodal:**

Présidente:	Judith Pörksen Roder, Berne
Vice-président:	Iwan Schulthess, Herzogenbuchsee
Représentant du Synode d'arrondissement du Jura:	Philippe Kneubühler, Tramelan
Membres:	Ueli Burkhalter, Dotzigen Annette Geissbühler, Oberhofen Ursula Marti, Bern Andreas U. Schmid, Bern (à partir du 01.08.2025)

**Collaboratrices et collaborateurs du Conseil synodal:***Chancellerie de l'Église*

Chancelier:	Christian Tappenbeck
Communication:	Markus Dütschler
Chancellerie:	Carmen Binggeli, Barbara Trachsel
Service de traduction:	Matthias Siegfried
<i>Pôle Église</i>	Codirection: Anaël Jambers, Andreas Köhler (à partir du 01.08.2025)
<i>Pôle Monde</i>	Codirection: Stephan Schranz, Heinz Bichsel
<i>Pôle Ressources</i>	Codirection: Miriam Neubert, Hanni Wyrsh, Roger Wyss

## Traktandenliste

1.	Eröffnung durch die Synodepräsidentin	8
2.	Stimmenzähler:innen; Ersatzwahl für die zurückgetretene Verena Koshy	10
3.	Wahl in den Synodalrat; Ersatzwahl für die verstorbene Synodalrätin Renate Grunder	11
4.	Wahl in die EKS-Delegation; Ersatzwahl für die zurückgetretene Katharina Heyden	36
5.	Protokoll der Wintersynode vom 19./20. November 2024; Genehmigung	14
6.	Jahresbericht 2024; Genehmigung	15
7.	Jahresrechnung 2024; Genehmigung	20
8.	Auswertung Messeauftritte, Berichterstattung; Kenntnisnahme	68
9.	Reorganisation der Gesamtkirchlichen Dienste, Berichterstattung; Kenntnisnahme	77
10.	500 Jahre Berner Reformation, Projektkredit; Genehmigung	37
11.	Berner Weg «Gemeinsam Kirche sein» zur Stärkung der Mündigkeit der Kirchgemeinden angesichts des Personalmangels, Berichterstattung; Kenntnisnahme	49
	<i>Neue Vorstösse</i>	
12.	Motion	78
13.	Postulat	79
14.	Evtl. dringliche Motionen	79
15.	Evtl. dringliche Postulate	79
16.	Interpellation «Unbesetzte Ämter in den Kirchgemeinden» des Synodalen Daniel Roth (UAH) und 10 Mitunterzeichnenden	32
17.	Evtl. Resolutionen, Petitionen	35
Anhang	Grussbotschaft von Frau Anne Abruzzi, Vizepräsidentin des Synodalrates der Waadtländerkirche	81
	Würdigung der verstorbenen Synodalrätin Renate Grunder	85

## Ordre du jour

1.	Accueil par la présidente du Synode	8
2.	Scrutateurs-trices; élection complémentaire suite à la démission de Verena Koshy	10
3.	Élection au Conseil synodal; élection complémentaire suite au décès de la conseillère synodale Renate Grunder	11
4.	Élection à la délégation de l'EERS; élection complémentaire suite à la démission de Katharina Heyden	36
5.	Procès-verbal du Synode d'hiver des 19 et 20 novembre 2024; adoption	14
6.	Rapport annuel 2024; approbation	15
7.	Comptes annuels 2024; approbation	20
8.	Évaluation de la présence aux salons et comptoirs, compte rendu; information	68
9.	Réorganisation des services généraux de l'Église, compte rendu; information	77
10.	Jubilé des 500 ans de la Réforme bernoise, crédit de projet; approbation	37
11.	Être Église ensemble, la voie bernoise du renforcement des paroisses face à la pénurie de personnel, compte rendu; information	49
	<i>Interpellations nouvelles</i>	
12.	Motion	78
13.	Postulat	79
14.	Év. motions urgentes	79
15.	Év. postulats urgents	79
16.	Interpellation « Ministères vacants dans les paroisses » du député au Synode Roth (Indépendants) et de 10 cosignataires	32
17.	Pétitions, résolutions év.	35

Annexe	Mot de bienvenue de Mme Anne Abruzzi, vice-présidente du Conseil synodal de l'Église réformée du canton de Vaud	81
	Hommage à la défunte conseillère synodale Renate Grunder	85

**ABWESENHEITEN:****ABSENCES:****Entschuldigungen***Ganze Synode*

Christen Rolf, Thun; Etter-Ramseyer Maria, Meikirch; Gmünder Reto, Bi-  
enne; Joss Martin, Luterbach; Küng Walter, Oey; Lauener-Rolli Marianne,  
Frutigen; Leuenberger Margaretha, Biembach; Miller Claudia, Frauenkap-  
pelen; Ruchti Barbara, Wichtrach; Rychener Andreas, Niederried; Schlat-  
ter Helen Zita, Amsoldingen; Schmid Jean-Marc, Malleray; Stähli Michael,  
Köniz; Staub David, Jegenstorf; Steck Bernard, Allmendingen; von Allmen  
Emil, Gimmelwald; von Zimmermann Karin, Habkern; Wampfler Albert,  
Boltigen; Zaugg-Ott Kurt, Bern

*Vormittag*

Bürgi Kimena, Spiez; Sahlfeld Konrad, Bern

*Nachmittag*

Neuhaus Paul, Teuffenthal; Pudney Hannelore, Kehrsatz

VERHANDLUNGEN:  
DÉLIBÉRATIONS:

*Erster Synodetag, Beginn der Synode 8.30 Uhr*

## **Traktandum 1: Eröffnung durch die Synodepräsidentin**

### **Point 1: Accueil par la présidente du Synode**

*Synodepräsidentin Elisabeth Ruch-Reck begrüsst mit einem irischen Segenswunsch zur Synode. Sie begrüsst die Gäste auf der Tribüne, Familie Grunder und Altsynodalratspräsident Samuel Lutz.*

#### **Informationen**

- Das vor dem Rathaus verteilte Flugblatt «Pfarrer-Check» hat nichts mit der Synode zu tun und wurde weder im Auftrag noch mit Genehmigung von Refbejus, der Fraktionskonferenz oder des Rathauses in Umlauf gebracht. Es ist nicht von Relevanz für die Synode.
- Die Entschuldigungen werden nicht verlesen, sie sind dem Protokoll zu entnehmen.
- Die Synode legt für die verstorbenen Andreas Zimmermann (Synodaler) und Renate Grunder (Synodalrätin) eine Schweigeminute ein.
- Die Probeabstimmung zur Feststellung der Beschlussfähigkeit ergibt 142 Anwesende, die Synode ist beschlussfähig.
- Die Vertretung für den krankheitshalber abwesenden französischsprachenden Sekretär des Synodebüros, Jean-Marc Schmid, übernimmt Marc Balz. Es werden keine Einwände vorgebracht, Marc Balz gilt mit Applaus als gewählt.
- Folgender Synodevorstoss wurde eingereicht: Interpellation des Synodalen Daniel Roth und 10 Mitunterzeichnenden zu den unbesetzten Ämtern in den Kirchgemeinden.
- Hinweise zur Standardsprache und zu den Redezeitbeschränkungen gemäss Art. 59 der Geschäftsordnung für die Synode (GO).
- Gemäss Beschluss der Fraktionskonferenz dauert die diesjährige Sommersynode einen Tag, sie wird bis 18 Uhr verlängert. Die Synodepräsidentin ruft dazu auf, bis zum Schluss der Synode anwesend zu bleiben, damit die Geschäfte ordnungsgemäss behandelt werden können.

- Erinnerung an einen weiteren Beschluss der Fraktionskonferenz, wonach das Abstimmungsprozedere nicht vor jeder Abstimmung wiederholt wird. Der Meccano ist der Synode bekannt.
- Bei Berichterstattungen findet eine Aussprache nur statt, wenn diese aus der Synode verlangt wird.
- Das Grusswort an die heutige Synode wird von Anne Abruzzi, Synodalratsvizepräsidentin der Waadtländer Kirche, vorgebracht.
- In Anwendung von Art. 19 Abs. 4 der Geschäftsordnung werden, im Rahmen des rechtlich Zulässigen, Fotos von der heutigen Synode gemacht.

### **Zum Zeitplan der Synode**

Abänderung der Traktandenreihenfolge gemäss Beschluss der Fraktionskonferenz:

- Traktandum 4 (Wahl des Synodalen Konrad Sahlfeld in die Delegation der EKS) wird auf den Nachmittag verschoben, da Dr. Sahlfeld vormittags nicht an der Synode teilnehmen kann.
- Traktandum 10 und 11 kommen vor den Geschäften Nr. 8 und 9 zur Behandlung. Insbesondere das Geschäft Nr. 11 ist von erheblicher Wichtigkeit, das nicht unter Zeitdruck erst am Schluss beraten werden sollte.

Die Synode erhebt keine Einwände gegen die Abänderung der Reihenfolge der Traktanden.

### **Besinnung und Gebet**

#### ***Prädikanten und Prädikantinnen***

*Lied RG 346 Bewahre uns, Gott*

*Würdigung von Synodalrätin Renate Grunder, die am 27.2.2025 im 58. Lebensjahr nach schwerer Krankheit verstorben ist (Anhang).*

*Lied RG 707 Mon âme se repose*

**Traktandum 2:**            **Stimmzähler:innen;** Ersatzwahl für die zurückgetretene Verena Koshy

**Point 2:**                **Scrutateurs-trices;** élection complémentaire suite à la démission de Verena Koshy

*Die Synodepräsidentin informiert, dass die GOS die Kandidatur von Corinne Christen, Lyss, eingereicht hat. Gemäss Art. 73 Abs 2 GO erfolgt die Wahl offen, wenn nicht mehr Kandidaten zur Verfügung stehen als Sitze zu vergeben sind. Die Kandidatur von Corinne Christen wird nicht bestritten.*

**Abstimmung/vote**

Handmehr ohne Gegenstimme mit 1 Enthaltung

**Wahl**

**Als Stimmzählerin wird gewählt:**

**Corinne Christen, Lyss (Gruppe Offene Synode).**

**Élection**

**Est élue comme scrutatrice :**

**Corinne Christen, Lyss (Groupe Synode ouvert).**

*Grusswort von Maître Anne Abruzzi, vice-présidente du Conseil synodal de l'Église vaudoise (Anhang).*

*Pause von 9.50 bis 10.20 Uhr*

**Traktandum 3:** **Wahl in den Synodalrat;** Ersatzwahl für die verstorbene Synodalrätin Renate Grunder

**Point 3:** **Élection au Conseil synodal;** élection complémentaire suite au décès de la conseillère synodale Renate Grunder

*Synodepräsidentin Elisabeth Ruch-Reck erläutert das Vorgehen gemäss Geschäftsordnung. Synodalratswahlen erfolgen geheim. Vor dem ersten Wahlgang können weitere Wahlvorschläge bekannt gegeben werden. Sie stellt fest, dass keine weiteren Wahlvorschläge eingebracht werden. Die GOS schlägt Andreas U. Schmid, Bern, zur Wahl vor.*

*Andreas U. Schmid tritt während der Behandlung des Geschäfts, von 10.20 bis zur Verkündigung des Wahlergebnisses um 10.55 Uhr, in den Ausstand.*

*Anne Maria Häberli, Rubigen (GOS)*

Ich habe die Ehre, Andreas Schmid vorzustellen. Er meinte, weil ich einst seine Lehrerin war, könnte ich ihn euch näherbringen.

Vor vierzig Jahren war die Rollenverteilung die Folgende: Ich war eine junge Lehrerin, die in der ersten Stelle um ihren Platz rang. Er war ein anständiger Teenager. Damit hätte man sich allerdings damals (und wie wir wissen auch heute nicht immer) noch nicht unvergesslich gemacht. Aber seine Mitschüler:innen nannten ihn Cello. Und dass ein Jugendlicher Cello spielt, dazu steht und dabei akzeptiert wird, machte mir Eindruck. Und ja, ich liebe die Cello-Musik.

Aber nun wird es aktueller: Vor einigen Jahren, beim Schnuppern in der GOS, stellt sich ein Mann mittleren Alters mit Andreas Schmid vor. Bei der Frisur hatte sich die Fülle der Haare etwas verschoben. Aber als mein Gedächtnis kurz auf Hochtouren arbeitete, frage ich ihn, ob er einmal Cello geheissen habe. Et voilà – es waren nur am Rand Name und Äusseres, die das Wiedererkennen ausmachten.

Und damit fange ich mit der Empfehlung für Andres Schmid an. Was bei dieser Begegnung vor sehr vielen Jahren zum Wiedererkennen geführt und sich seither in der GOS bestätigt hat, ist die Art, wie sich Andreas seinem Gegenüber zuwendet: Seine bescheidene und gleichzeitig präsente, sehr positive Ausstrahlung. Mich beeindruckt, wie sich das Wesen von Andreas, trotz dem Älter- und Reiferwerden, erhalten hat. Auf ihn können wir uns verlassen. Von Andreas' breiten Fähigkeiten im Rahmen von

Aus- und Weiterbildungen, der Berufserfahrung und seinem Engagement in der Kirche konnten ihr euch in seinem Lebenslauf überzeugen.

Diejenigen von uns, die schon länger in der Synode sind, wissen, dass Andreas als langjähriger deutschsprachiger Synodeseekretär unsere Zusammenarbeit hält und stützt. Er arbeitet effizient, sachorientiert und ziel führend.

Was kann er weiter zum Gedeihen unserer Kirche beitragen? Ausser dem Andreaskreuz, das ihr oben auf dem Lebenslauf findet, bedeutet Andreas das Camargue-Kreuz viel. Es symbolisiert Liebe, Glaube, Hoffnung. Und da mir die Camargue näher liegt als das Bahnwesen, liess ich mich von diesem Kreuz inspirieren: Liebe, Glaube, Hoffnung im Hinblick auf einen Synodalrat Andreas Schmid. In diesem Kreuz ist die Liebe in der Mitte zwischen Verankerung und Ausblick. Liebe und Achtung schwingen mit, wenn Andreas mit oder über Menschen spricht. Gleich, ob sie ihm nahestehen oder ihn eher fordern. Das Fundament dafür vermute ich in der Geborgenheit und der Liebe in seiner Kindheit.

Menschen, die eine andere Art haben, das Leben zu leben und anders ticken, lernte er gleichwohl kennen. Bei den Pfadfindern, als Minibar-Steward (das gibt es heute nicht mehr), als Hilfspfleger und als Soldat. Überall war es von Vorteil, die Menschen zu mögen und zu akzeptieren, wie sie sind. Im Gespräch zeigt er Interesse und Empathie und kann sich mit Leichtigkeit auf sein Gegenüber einlassen. Dabei ist sein feiner Humor eine dezente Würze. Mit seinem Glauben geht Andreas nicht hausieren, aber er trägt ihn. Manchmal wusste er vielleicht auch nicht, wer da wen trägt. In seinem Bewerbungsschreiben steht «an den Schlüsselstellen meines Lebensweges hatte ich immer wieder das Glück, auf kirchlichen Beistand und Seelsorge zurückgreifen zu können». Schlüsselstellen erweisen sich ja manchmal erst im Nachhinein als solche. Zuerst erlebt man sie eher als Verluste, Brüche und Krisen. Vor solchen Erfahrungen wurde Andreas von Jugend auf nicht verschont. Er hat sich, trotz Schwerem in seinem Leben, entfalten können. Er bringt das in Verbindung mit seinem Dazugehören zu diesem Leib Christi, der weltweiten Kirche und engagiert sich seit über 20 Jahren für die Kirche. Ich kann mir diese Treue nicht anders erklären als mit einem Verwurzelte sein im Glauben.

Hoffnung brauchen wir in unserer Zeit. Andreas weiss um die Herausforderungen unserer Gesellschaft und damit auch der Kirche. Er weiss, auf einen Synodalrat wartet eine ungewisse Zukunft mit etlichen Baustellen und mit viel Arbeit. In seinem Leben musste er Geduld lernen und Hoffnung entwickeln, dass es weiter geht – und dass es sich lohnt, dran zu bleiben. Er packt in der Kirche seit vielen Jahren an. Und, das konnten ihr im CV lesen, als erfahrener Pfadfinder und Experte für Lager, Sport und Trekking weiss er, dass Unvorhergesehenes und Unwegsames unsere Kreativität

und unsere Leistungsbereitschaft wecken und fördern. Und dass es Ausdauer braucht. Wir stehen als Kirche immer wieder vor Unvorhergesehenem und Schwierigem. Der Pfadfinder in Andreas darf uns gerne Mut machen, uns immer wieder hoffnungsvoll auf Neues einzulassen und gemeinsam stolz und dankbar unser Zelt aufzustellen und etwas zu feiern. Ich fasse zusammen: Andreas Schmid ist qualifiziert, fähig, tatkräftig und er trägt Glaube, Liebe, Hoffnung mit sich. Ich empfehle ihn euch von Herzen als Synodalrat. Er wäre übrigens der erste Mann der GOS.

*Das Wort zur Aussprache wird nicht verlangt.*

*Die Wahlzettel werden von den Stimmzählenden verteilt und anschliessend wieder eingesammelt. Während der Ausmittlung der Stimmen, werden die Traktanden 5 und 6 behandelt.*

- Ausgeteilte Wahlzettel	159
- Eingesammelte Wahlzettel	159
- Ungültig	5
- Leer	20
- Gültig	134
- Absolutes Mehr	68
- Stimmen	134

#### **Wahl**

**Als Mitglied in den Synodalrat wird gewählt: Dr. Andreas U. Schmid, Bern (Gruppe Offene Synode).**

#### **Élection**

**Est élu au Conseil synodal: Andreas U. Schmid, docteur en pharmacie, Berne (Groupe Synode ouvert).**

*Anschliessend erfolgt die Inpflichtnahme durch die Synodepräsidentin.*

*Andreas U. Schmid, Synodalrat*

Herzlichen Dank für euer Vertrauen. Es ist ein spezieller Tag heute. Mein Vater wäre sicher sehr stolz über meine Wahl, er hätte heute Geburtstag. Auch meine Mutter wird sich sehr freuen, hat sie mich doch eine Zeitlang auf meinem synodalen Weg hier und in der GOS begleitet. Dass ich heute hier stehe, habe ich ihnen zu verdanken. Sie haben in meiner Kindheit den Samen des Glaubens gesät. Ich wünsche mir und uns allen, dass der mittlerweile daraus entstandene Baum mit meiner Wahl viele Früchte bringt, die zum Nutzen unserer Kirchen sein werden. Ich habe Respekt vor der

neuen Aufgabe und freue mich darauf, spätestens zum Bundesfeiertag in meinem neuen Amt anzufangen. Und das Wichtigste zum Schluss: Ich nehme die Wahl gerne an. Vielen Dank.

*Anne Maria Häberli gratuliert im Namen der GOS und überreicht dem neuen Synodalrat ein Geschenk.*

*Elisabeth Ruch-Reck informiert, dass Andreas U. Schmid sein Amt am 1. August 2025 antreten wird. Für den Rest der aktuellen Synode behält er seine Funktion als Synodaler.*

**Traktandum 5:            Protokoll der Wintersynode vom  
19./20. November 2024; Genehmigung**

**Point 5:                    Procès-verbal du Synode d’hiver des  
19 et 20 novembre 2024 ; adoption**

*Elisabeth Ruch-Reck informiert über zwei orthografische Korrekturen, die von Lydia Schranz eingebracht wurden, diese werden in der elektronischen Fassung berichtigt. Gemäss Praxis werden ansonsten Korrekturen soweit aufgenommen, als sie der inhaltlichen Richtigstellung dienen.*

*Urs Tännler, Worb (GPK)*

Die GPK prüfte das Protokoll der Synode vom 19./20. November 2024 auf die formalen Anforderungen nach Art. 20 der Geschäftsordnung. Wir weisen darauf, dass die einzelnen Wortmeldungen durch die Rednerinnen und Redner selbst auf ihre Richtigkeit und Vollständigkeit geprüft werden müssen. Protokolliert wird das gesprochene Wort. Beanstandungen des Protokolls müssen nach Art. 21 der GO bis spätestens 10 Tage vor der Session bei der Synodepräsidentin eingereicht werden. Der GPK sind keine grösseren Beanstandungen bekannt, später können die Beanstandungen nicht mehr überprüft werden. Kleinere Korrekturen wurden in der elektronischen Fassung auf der Homepage laufend vorgenommen, wie das bereits die Präsidentin erwähnt hat. Die GPK beantragt der Synode das Protokoll zu genehmigen. Sie dankt den Protokollführerinnen für die geleistete hervorragende Arbeit.

**Abstimmung/vote**

Ja/oui 148 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 0

**Beschluss****Die Synode genehmigt das Protokoll der Wintersynode vom 19./20. November 2024.****Décision****Le Synode adopte le procès-verbal du Synode d'hiver des 19 et 20 novembre 2024.****Traktandum 6: Jahresbericht 2024; Genehmigung****Point 6: Rapport annuel 2024; approbation***Judith Pörksen Roder, Synodalratspräsidentin*

Die Malaktion zu unserer Legislaturblume, die auf dem Umschlag des Jahresberichts dargestellt ist, zeigt, um was es im Jahresbericht 2024 geht: Es geht um unsere Inhalte, um unsere inhaltliche Arbeit; unsere Strukturen hingegen treten in den Hintergrund.

Die Reorganisation der gesamtkirchlichen Dienste macht sich im neuen Jahresbericht dadurch positiv bemerkbar, indem dieser um rund einen Drittel schlanker daherkommt als der Jahresbericht 2023. Gleichwohl hat man den Bildern einen grosszügigen Platz eingeräumt, was den gesamten Bericht sehr ansprechend macht, weil auch sehr ausdrucksstarke Bilder ausgewählt wurden. Im Jahresbericht 2023 hatten wir mehr Porträt-Bilder von uns als einzelne Synodalrätinnen und Synodalräten; im neuen Jahresbericht gibt es auf Seite 3 ein einziges Bild des Synodalrats, das uns als Kollegium darstellt; und genauso verstehen wir uns auch. Das Foto entstand am 13. Februar 2025, an der letzten Synodalratssitzung, an der Renate Grunder teilgenommen hat, und es ist fantastisch, wie sie auf diesem Foto aussieht, wenn man bedenkt, dass sie am 27. Februar verstorben ist. Die anderen Bilder im Jahresbericht 2024 geben einen Einblick in unsere inhaltliche Arbeit: Wir erhalten z.B. auf Seite 11 einen Eindruck von der Feier im Berner Münster, in der wir 2024 zum ersten Mal die Beauftragung von Katechetinnen, Katecheten, Sozialdiakoninnen und Sozialdiakonen zusammen mit der Ordination von Pfarrpersonen gefeiert haben.

Auf der Seite 10 seht ihr, was es praktisch heisst, wenn wir im Synodalrat neu quasi in einem Tandem-System arbeiten: Iwan Schulthess und Philippe Kneubühler verantworten beide unser Legislaturziel «Gott zur Sprache bringen/ Évoquer Dieu».

Zusätzlich – auch das ist neu – werden die Aussagen in den Texten durch Piktogramme unterstrichen. Auf den Seiten 25 und 26 seht ihr die Finanzflüsse und Statistiken sehr übersichtlich dargestellt. Auch hier sieht man anhand der Piktogramme anschaulich, um was es geht.

Auf Seite 28, Infrastruktur, hat sich leider ein Fehler eingeschlichen, für den ich mich entschuldigen möchte: Die notwendige Dachsanierung unserer Liegenschaften am Pavillonweg 5 und 7 in Bern hat man genutzt, um eine Photovoltaikanlage zu montieren. Die Photovoltaikanlage hat eine installierte Leistung von 4,7 Kilowatt Peak (kWp) bei idealen Bedingungen. Seit der Montage dieser Anlage wurden 5080 Kilowattstunden produziert, und 2,41 Tonnen CO<sub>2</sub> wurden vermieden.

Kurz und bündig haben wir in den einzelnen Arbeitsfeldern unseres Legislaturprogramms geschildert, woran wir sind. Z.B. auf Seite 19 im Arbeitsfeld «Wahrnehmen, unterstützen und bestärken» gibt es ein neues Angebot für Angehörige von Personen, die psychisch erkrankt sind. Oder auf Seite 22 im Arbeitsfeld «Als Kirche Stellung beziehen» wird unsere Besorgnis um Kinder und Jugendliche in der Asyl-Nothilfe aufgenommen; oder auf Seite 30 im Arbeitsfeld «Digital Kirche sein» das Netzwerk Social Media, das im August 2024 lanciert wurde. Im Anschluss seht ihr die Berichte der Ausschüsse und Kommissionen, Delegationen und der kirchlichen Bezirke. Par exemple, à la page 38, vous trouverez le rapport sur l'intégration de la paroisse transfrontalière de Moutier.

Die Verantwortung für die Konzeption und die Umsetzung des Jahresberichts 2024 hat im Kommunikationsdienst Frau Isabelle Not übernommen (Not ohne h geschrieben und nicht zu verwechseln mit der Seelsorge-Professorin Isabelle Noth). Im Namen des Synodalrats danke ich Isabelle Not für ihre kompetente ausgezeichnete Arbeit.

*Die Weiterbehandlung des Geschäfts wird an dieser Stelle für die Bekanntgabe des Wahlergebnisses der Synodalratswahl unterbrochen und nach Abschluss von Traktandum 3 weitergeführt.*

*Madeleine Gerber, Niederbipp (Mitte)*

Die Kirchliche Mitte beantragt Aussprache zum Jahresbericht.

La Fraction du Centre propose d'ouvrir la discussion sur le rapport annuel.

### **Abstimmung/vote zur Aussprache**

Ja/oui 83 – Nein/non 44 – Enthaltungen/abstentions 28

*Die Aussprache findet statt*

*Elisabeth Bregulla, Thun (GPK)*

Die GPK hat den Jahresbericht 2024 mit Interesse studiert und darüber diskutiert. Die kompakte, im Vergleich zu früheren Jahren etwas redimensionierte, Fassung schätzen wir – vor allem auch, dass kein Hochglanz mehr verwendet wurde.

Aufgrund der laufenden Reorganisation und Umstrukturierung der gesamt-kirchlichen Dienste folgt der Aufbau des Jahresberichts diesmal den geltenden Legislaturzielen, begleitet vom Editorial der Synodalratspräsidentin und dem Input des Kirchenschreibers. Besonders begrüßen wir die Erwähnung der hängigen Postulate und Motionen. Die sympathische Gestaltung mit gut ausgewählten Fotos sowie klärenden Illustrationen, unterstützt durch eine leicht verständliche Sprache, lädt ein zu einer ansprechenden Lektüre. Interessierte erhalten einen umfassenden Einblick in all das, womit man sich in der Berner Kirche im letzten Jahr beschäftigt hat.

An dieser Stelle dankt die GPK allen Beteiligten für die sorgfältige Abfassung des Jahresberichts 2024 und empfiehlt die Genehmigung.

*Hans Ulrich Ösch, Neueneegg (Positive)*

Der vorliegende Jahresbericht wurde aufgrund der verlaufenden Reorganisation und Umstrukturierung der gesamt-kirchlichen Dienste nach den geltenden Legislaturzielen aufgebaut. Die Farben der einzelnen Kreise auf Seite 9 wiederholen sich, das Ganze ist sehr einfach und verständlich aufgebaut. Der Wandel der gesamt-kirchlichen Dienste wird sehr gut aufgezeigt. Hervorzuheben sind Umfang und Format sowie das Verzicht auf Hochglanzpapier. Wir von der Positiven Fraktion danken allen Beteiligten und nehmen den vorliegenden Jahresbericht wohlwollend zur Kenntnis und empfehlen, ihn zu genehmigen.

*Markus Müller, Solothurn (Liberale)*

Wie wir nun schon einige Male gehört haben, kommt der Jahresbericht in einer anderen Form daher. Das Format bleibt gleich, A4. Ebenfalls bleibt Seite 1 das Editorial der Synodalratspräsidentin gleich und anschliessend die Beiträge der Synodepräsident:innen und der Kommissionen. Die Berichte aus den kirchlichen Bezirken schliessen den bisherigen gewohnten Rahmen ab.

Dazwischen wurde aufgeräumt und umstrukturiert. Anstelle der Beiträge und Berichterstattungen aus den Departementen treten Artikel, die auf den aktuell gültigen Legislaturzielen gründen. Dadurch wird der Bericht flüssiger, kürzer, einfacher, andersartiger und steht klar im Zeichen der Umsetzung der Reorganisation, des Umbruchs der Strukturen und der neuen Zusammenarbeit im Haus der Kirchen.

Aber auch Bewährtes wurde überarbeitet. So kommen z.B. die knochentrockenen Statistiken nicht mehr tabellarisch, sondern bildhaft und anschaulich daher. Man hat auch eine Unterscheidung der Werte von Frauen und Männern.

Der Jahresbericht lädt zum wiederholten «schneuggen» ein, und wir sind gespannt auf die Inhalte, das Layout, ja generell auf die Präsentation des Berichts vom nächsten Jahr.

Die Liberale Fraktion bedankt sich herzlich bei den Mitwirkenden für das wiederum gelungene Werk und empfiehlt einstimmig dessen Genehmigung.

#### *Madeleine Gerber, Niederbipp (Kirchliche Mitte)*

Das Eintauchen in die kürzere, knackige Form des Jahresberichtes war für einzelne etwas gewöhnungsbedürftig, andere schätzten die Fokussierung auf Schwerpunkte sehr. Die Kürzung auf ca. zwei Drittel des letzten Berichts war für alle daran Beteiligten sicher eine – wenn auch spannende – Herausforderung.

Die Aufteilung nach den geltenden Legislaturzielen gibt einen wertvollen roten Faden und erinnert uns zudem an die schöne Legislaturblume. Ein Jahresbericht ist indes nicht möglich ohne all' das, was durchs Jahr hindurch geplant, nötig und/oder wünschenswert war. Und somit nicht ohne die angestellten, ehrenamtlichen und freiwilligen Mitarbeitenden auf den verschiedenen Ebenen unserer Landeskirche. Und diese werden wertschätzend erwähnt und deren Arbeit gewürdigt.

Wir diskutierten im Zusammenhang mit den Bezirksberichten über inhaltliche und redaktionelle Änderungen und Kürzungen. Solche sollten unserer Meinung nach nicht ohne Rücksprache mit den Schreibenden vorgenommen werden.

Die Fraktion Kirchliche Mitte dankt herzlich für die erfrischende Berichterstattung und stimmt dem Jahresbericht 2024 fast einstimmig zu.

#### *Elisabeth Wäckerlin, Boll (GOS)*

Der diesjährige Bericht kommt leichter daher; er ist kurz und kernig, er zeigt mit seinen zahlreichen Stimmen ein breites und vielfältiges Angebot in unseren Kirchen auf. Das dabei spürbare Engagement hat uns beeindruckt. Er ist ansprechend – auch für Kirchenferne. Die getroffene Auswahl an Texten ist positiv und erhebt nicht den Anspruch, eine Übersicht gewinnen zu müssen. Er ist graphisch schön gestaltet – die Bilder sind ansprechend und gut ausgewählt. Fazit: Wir haben ihn gerne gelesen!

Meine Fraktion, die GOS, dankt allen, die einen Beitrag zum Jahresbericht geleistet haben.

*Denis Meyer, Le Noirmont (JURA)*

Nous avons discuté de ce rapport lors de notre dernière séance. Comme l'a mentionné la présidente du Conseil synodal, il a été remodelé. Nous trouvons que ce rapport va à l'essentiel: il est bien rédigé, bien illustré. Ce document est à l'image de l'évolution des services généraux. La CEG a bien compris les nouvelles structures de notre Église via ce rapport. Nous remercions principalement le service de traduction pour l'excellent travail effectué.

*Stephan Bösiger, Langenthal (UAH)*

Schlanker, pointierter, lesbarer: Nach 2023 zum zweiten Mal dürfen wir anstelle eines Tätigkeitsberichts einen Jahresbericht zur Kenntnis nehmen und die Fraktion der Unabhängigen nimmt den Jahresbericht, wie er vorliegt, mit Freude entgegen und dankt allen an der Erstellung Beteiligten. Ich kann mich allem, was wir von den Vorrednern und Vorrednerinnen gehört haben, anschliessen.

Zu Schmunzeln in der Fraktion haben auf Seite 28 die 4,7 m2 Photovoltaik geführt. Wir überlegten, ob es reicht, um alle Handys im HdK zu laden. Aber seit den Ausführungen der Synodalratspräsidentin wissen wir, dass es möglicherweise sogar für alle Laptops reicht.

Einen Wunsch hat die Fraktion der Unabhängigen trotzdem: Der statistische Teil des Tätigkeitsberichts bis 2022 ermöglichte jeweils, die Entwicklung – gerade was die Ein- und Austritte angeht – über mehrere Jahre zurückzuverfolgen, ohne dass man verschiedene Jahresberichte beiziehen musste. Im heutigen Jahresbericht ist das so nicht mehr möglich. Wir hätten den Wunsch, dass die vorgehenden Jahre wieder abgebildet würden, damit man nicht so weit suchen muss. Ansonsten eröffnet der Jahresbericht einen weiten Fächer über die Tätigkeiten in unserer Landeskirche und ist damit nicht nur ein interner Rechenschaftsbericht, sondern kann auch als Darlegung der Arbeit unserer breiten engagierten Kirche gegenüber externen Stellen und Partnern und Partnerinnen dienen.

Herzlichen Dank allen, die daran beteiligt waren. Wir nehmen den Jahresbericht gerne so zur Kenntnis.

*Daniel Burri, Schönried (Einzelsprecher)*

Der Jahresbericht ist kurz, und wie ich finde, auch sehr knackig. Und wahrscheinlich habe ich noch nie einen Jahresbericht so intensiv gelesen wie diesen. Ich habe sogar etwas gefunden, das das, was wir hier als Synodale, aber auch als Freiwillige oder beruflich Mitarbeitende in Kirchgemeinden, machen, zusammenfasst. Man könnte eine Verbindung zu Sachen herstellen, die auch heute Morgen schon geäußert wurden: Auf Seite 10,

*Gott zur Sprache bringen*, steht: «Unser Auftrag ist es, von Gott zu erzählen. Denn wenn wir nicht erzählen, entsteht ein Vakuum und jemand wird es füllen. Mit anderen Worten, Werten und Bildern, die zu weniger Hoffnung Anlass geben, als diejenige in unserer Sprache.» Geschrieben hat es Iwan Schulthess. Vielen Dank.

**Abstimmung/vote**

Ja/oui 151 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 0

**Beschluss**

**Die Synode genehmigt den Jahresbericht 2024.**

**Décision**

**Le Synode approuve le rapport annuel 2024.**

**Traktandum 7:            Jahresrechnung 2024; Genehmigung**

**Point 7:                    Comptes annuels 2024; approbation**

*Das Geschäft wird von Synodevizepräsident, Andreas Lanz präsentiert. Auf Frage wird das Eintreten nicht bestritten und gilt als beschlossen.*

*Annette Geissbühler, Synodalrätin*

Bevor ich zur Erläuterung der Jahresrechnung 2024 komme, bitte ich auf Seite 29 deutsch, resp. Seite 30 französisch, noch zwei Korrekturen bei den Kennzahlen vorzunehmen. Die dritte Kennzahl auf der Seite der Zinsbelastungsanteil beträgt 2024 0.33 % anstelle von 9.3 %. Der Fünfjahresdurchschnitt beträgt neu -0.13 % anstelle von -0.22 %. Dann die letzte Kennzahl auf diesen Seiten, der Selbstfinanzierungsanteil, beträgt 2024 3.09 % anstelle von -87.25 %. Der Fünfjahresdurchschnitt beträgt neu 3.34 % anstelle von 5.7 %. Bitte entschuldigt diese Fehler.

Das Budget 2024 hat mit einem Aufwandüberschuss von CHF 231'800 gerechnet. Die Jahresrechnung schliesst vor der Zuweisung in Vorfinanzierungen mit einem Ertragsüberschuss von CHF 2'846'157 ab. Damit beläuft sich die Besserstellung gegenüber dem Budget auf rund CHF 3 Mio. Der Synodalrat beantragt der Synode, davon CHF 2 Mio. den Vorfinanzierungen Stipendien-, Bezirks-, sowie Entwicklungs- und Entlastungsfonds zu-

zuweisen. Nach der Zuweisung in die Vorfinanzierungen beträgt das Ergebnis der Erfolgsrechnung noch CHF 846'157. Diese sollen dem Bilanzüberschuss zugewiesen werden.

Die Hauptbegründung bei diesem Ergebnis liegt nur zu einem kleinen Teil in einem höheren Ertrag. Viel mehr sind es wiederum hauptsächlich tiefere Kosten beim Personalaufwand. Sowohl bei den Pfarrpersonen wie auch beim Personalaufwand für die Mitarbeitenden der gesamtkirchlichen Dienste, sowie beim Sach- und Betriebsaufwand. Die Abweichungen zum Budget teilen sich die drei genannten Sachgruppen zu rund je einem Drittel. Dabei betreffen die Minderaufwände beim Personalaufwand nicht wie in den Vorjahren hauptsächlich die Pfarerschaft, sondern sind im vergleichbaren Ausmass mit Vakanz bei den Mitarbeitenden der gesamtkirchlichen Dienste zu erklären. Die tieferen Kosten bei den Sach- und Betriebsaufwänden betreffen insbesondere Drucksachen und Publikationen, Dienstleistungen von Dritten in verschiedenen Bereichen, Aus- und Weiterbildungsangeboten, sowie kostengünstigere Durchführungen von Veranstaltungen. Weitere Ausführungen zum Sach- und Betriebsaufwand sind unter den Abschnitten 4.2. und 5.2 ersichtlich.

Der Synodalrat beantragt der Synode, vom Ertragsüberschuss CHF 2 Mio. den Vorfinanzierungen zuzuweisen. Weil das die Finanzkompetenz des Synodalrats übersteigt, stellt er der Synode Antrag, die nachfolgenden Zuweisungen als Nachkredite zu bewilligen.

- Das sind einmal CHF 300'000 an den Stipendienfonds mit der Begründung, dass die Synode in der letzten Wintersynode der Teilrevision des Stipendienreglements zugestimmt hat, um den Lebensrealitäten der Studierenden mit angepassten Stipendien besser zu entsprechen.
- Dann CHF 700'000 an den Bezirksfonds. Weil die schwindenden finanziellen und personellen Ressourcen die Kirchgemeinden vermehrt zur Zusammenarbeit bewegen werden, wofür sie Beiträge aus diesem Fonds beantragen können.
- CHF 1 Mio. schliesslich an den Entwicklungs- und Entlastungsfonds, um nach der Bewilligung des Verpflichtungskredits für Projekte von *Kirche in Bewegung* in der letzten Sommersynode genügend Mittel für die weitere Zweckbestimmung im Fonds zu haben.
- Der verbleibende Ertragsüberschuss von CHF 846 157 soll dem Bilanzüberschuss zugewiesen werden.

Nach dieser Zuweisung beträgt der Bilanzüberschuss per Ende 2024 rund CHF 22.6 Mio. Damit können die tendenziell rückläufigen Abgaben der Kirchgemeinden aufgrund des Rückgangs der Steuererträge über längere Zeit ohne Leistungsabbau kompensiert werden. Der Bilanzüberschuss dient zudem zum Abfedern des um CHF 2.3 Mio. tieferen Kantonsbeitrags für die gesamtgesellschaftlichen Leistungen ab dem Jahr 2026.

Zu den Detailerläuterungen des Ergebnisses ab Seite 5:

Oben ist der gesamte Personalaufwand, Sachgruppe 30, tabellarisch, im Vergleich zum Budget, aufgeführt. Beim Personalaufwand für die Pfarrrschafft gilt es zu beachten, dass rund CHF 1.4 Mio., die für die administrativen Leistungen bei den gesamtkirchlichen Diensten anfallen, nicht beim Personalaufwand Pfarrrschafft aufgeführt sind, aber intern zulasten der Kostenstelle 6130 Personalentwicklung Pfarrrschafft verrechnet werden

Die Vorgaben gemäss Landeskirchengesetz (LKG) Art. 29 bestimmen, dass der Beitrag der ersten Säule, die CHF 34.8 Mio. zweckbestimmt für die Entlohnung der Pfarrrschafft aufgewendet werden muss. Der Personalaufwand der Pfarrrschafft betrug effektiv rund CHF 58.1 Mio. Damit ist die Vorgabe gemäss LKG erfüllt. Die Kostenstelle 6130 weist nach Berücksichtigung des Kantonsbeitrages aus erster und zweiter Säule (und insbesondere unter Berücksichtigung der administrativen Leistungen) einen Nettoaufwand von CHF 753'733 aus. Das bedeutet, dass zur Finanzierung der Vollkosten Personalentwicklung Pfarrrschafft auch noch Gelder aus den Verbandsabgaben verwendet werden mussten. Das ist auch ersichtlich auf Seite 30, Deckungsgrad Vollkostenstelle Personalentwicklung Pfarrrschafft (französisch auf Seite 31). Über alle Aufwände und Erträge im Zusammenhang mit der Verwaltung der Pfarrpersonen gibt die Kostenstelle 6130, Personalentwicklung Pfarrrschafft, einen Überblick ab Seite 19 sowie die Erfolgsrechnung nach Funktionen ab Seite 87 (d) und 95 (f).

Noch eine Bemerkung zum Sachaufwand Sachgruppe 31 auf Seite 6. Hier handelt es sich um die zweitgrösste Budgetabweichung. Sie beträgt im Jahr 2024 rund CHF 700'000. Es folgen auf Seite 6 die kurzen Begründungen der Differenzen gegenüber dem Budget in den weiteren Sachgruppen. Beim Transferaufwand führen insbesondere nicht budgetierte Beiträge zulasten des Entlastungs- und Entwicklungsfonds, resp. dem Erprobungsfonds zu einem Mehraufwand von CHF 520'000. Diese Aufwände belasten aber die Jahresrechnung nicht. Wir budgetieren diese auch nie, weil man ja nicht weiss, was alles aus diesem Fonds bestritten werden soll.

Der Mehrertrag beim Transferertrag von rund CHF 380'000 ist im Wesentlichen auf höhere Abgaben der bernischen Kirchengemeinden zurückzuführen. Die Schätzungen für das Budget beruhen auf den Steuerprognosen des Kantons Bern vom Juni 2023 sowie unter Berücksichtigung der anhaltenden Mitgliederrückgänge. Im ausserordentlichen Ergebnis sind die beantragten Nachkredite des Synodalrats an die Synode für die Einlagen in die Vorfinanzierungen enthalten. Im Weiteren sind die reglementarisch bedingten Einlagen in den Erneuerungsfonds und die Marktwertreserven enthalten.

Ertragsseitig fallen die nicht budgetierten Entnahmen aus dem Entwicklungs- und Entlastungsfonds ins Gewicht und die reglementarisch bedingte

Auflösung des Erneuerungsfonds Liegenschaften. Details können aus der Aufstellung im Abschnitt 5.2 ab Seite 23 oder in den Kommentaren zu den einzelnen Bereichen ab Seite 12 entnommen werden.

Die Nachkredite sind unten auf Seite 7 aufgeführt. Zur Bewilligung durch die Synode sind die erwähnten CHF 2 Mio. für Vorfinanzierungen, sowie ein Restbetrag von CHF 6'568 für Aus- und Weiterbildungen, die die Kompetenz des Synodalrats übersteigen, aufgeführt. Die detaillierte Liste der Nachkredite sind ab Seite 45, im Abschnitt 12.8.2, aufgelistet.

Die Ausführungen zur Bilanz schliesslich könnt ihr dem Abschnitt 3.1 auf Seite 11 entnehmen.

Zur Investitionsrechnung auf Seite 27 (d) und 28 (f) unter dem Abschnitt 5.3: Es wurden Investitionen von CHF 141'780 getätigt. Diese stehen im Zusammenhang mit der Realisierung der neuen Webseite. Der Abschluss der Arbeiten für diese Webweite ist für 2025 vorgesehen.

Zum Schluss zum Jahresergebnis und seiner Verwendung: Der Synodalrat beantragt, die in die Zuständigkeit der Synode fallenden Nachkredite von total etwas über CHF 2 Mio. zu genehmigen und den Ertragsüberschuss von CHF 846'157 dem Bilanzüberschuss zuzuweisen. Der Bilanzüberschuss beträgt per 31.12.2024 nach dieser Zuweisung neu CHF 22.6 Mio. Davon entfallen CHF 6.6 Mio. auf den Buchwert der Liegenschaften im Finanzvermögen. Diese sind dementsprechend nicht kurzfristig realisierbar. Sämtliche Anträge des Synodalrats über die die Synode zu beschliessen hat, sind auf Seite 33 (d) resp. 34 (f) aufgeführt.

### **Allgemeine Debatte**

*Robert Gerber, Grenchen (FIKO)*

Die FIKO wacht gemäss Geschäftsordnung über die Verwendung und Einhaltung der bewilligten Kredite. Wenn sie Mängel oder Missbräuche feststellt, hat sie der Synode entsprechende Anträge zu stellen. Sie macht eine Vorberatung zuhanden der Synode von Nachtragskreditbegehren, von Anträgen und Feststellungen der externen Revisionsstelle, und sie vertritt den Bericht der externen Revisionsstelle über die Prüfung der Jahresrechnung vor der Synode.

Ich nehme es vorneweg, wir haben keine Mängel festgestellt, resp. gefunden, dass wir entsprechende Anträge stellen müssten. Wir beantragen deshalb einstimmig, die Jahresrechnung 2024, wie sie heute hier vorliegt, und auch die Anträge des Synodalrats, wie sie auf Seite 33 der Jahresrechnung (deutsche Version) erwähnt sind, zu genehmigen.

Die FIKO dankt Synodalrätin Annette Geissbühler und dem Leiter Finanzen, Roger Wyss und seinem Team für die ausführliche Dokumentation

mit den Antworten zu den Budgetabweichungen, wie sie in der Jahresrechnung erläutert sind. Die FIKO liess von den beiden ausführlich orientieren und hatte selbstverständlich einige Fragen, welche ihr – wie auch in anderen Jahren – kompetent, ausführlich und plausibel beantwortet wurden. Sie hat insbesondere über Positionen gesprochen, welche grössere Budgetabweichungen aufzeigen. Die Gründe dazu sind vielfältig, aber wie immer konnten sie plausibel und zur Zufriedenheit aller Kommissionsmitglieder erläutert und erklärt werden.

Ich verzichte darauf, der Synode weitere Zahlen und Details vorzutragen. Die Ausführungen von Synodalrätin Geissbühler waren ausführlich genug. Im Grundsatz ist es bei der vorliegenden Jahresrechnung so, wie es in der Vergangenheit immer war: Sie schliesst besser ab als budgetiert, weil Ausgaben budgetiert wurden, die nicht getätigt wurden; aus welchen Gründen auch immer. Darüber gab Synodalrätin Annette Geissbühler ausführlich Auskunft. Ich wiederhole diese Ausführungen nicht noch einmal. Ich gebe lediglich zwei Sachen zu bedenken: Erstmals konnten die Pfarrbesoldungen nicht mehr vollumfänglich vom Kantonsbeitrag bezahlt werden, und zweitens sind im Berichtsjahr 9'300 Personen aus der Kirche aus- oder weggetreten. Das sind zwei Details, die uns auch den nächsten Jahren beschäftigen könnten.

Der Abschluss mit einem Gesamtergebnis von plus CHF 846'157.03 ist erfreulich, und der Bilanzüberschuss hat eine Grösse, die es erlaubt, bei allenfalls auftretenden Veränderungen angemessen reagieren zu können, ohne überstürzte Massnahmen einleiten zu müssen.

Die externe Revisionsstelle BDO, die für die finanztechnische Prüfung der Rechnung zuständig ist, bestätigt der Synode, dass diese Rechnung ordnungsgemäss geführt worden ist. Auch im detaillierten Revisionsbericht, dem Management Letter, sind keine Bemerkungen aufgeführt, die auf heikle Positionen oder Situationen schliessen müssten. Noch einmal herzlichen Dank an alle verantwortlichen Personen, vorab an die Departementsvorsteherin, das Leiterteam Finanzen und an alle Mitarbeitenden, die jahraus jahrein daran arbeiten.

Die FIKO beantragt der Synode einstimmig, die Anträge, wie sie auf Seite 33 der Jahresrechnung aufgelistet sind, zu genehmigen und verzichtet auf Antragsstellungen.

*Nico Tobias Sieber, Pohlern (Positive)*

Mit einem Ertragsüberschuss von über CHF 2.8 Mio. haben wir einen hervorragenden Abschluss vorliegen, welcher erneut von einem sehr gut abgeschlossenen Geschäftsjahr berichtet.

Der Kommentar unter dem Gesamtergebnis erläutert dieses positive Resultat. Gleichwohl ist zu bemerken: Es geht abwärts. Wir finden es wichtig,

diese Zahlen zur Kenntnis zu nehmen und bedanken uns beim Synodalrat und dem Bereich Finanzen für die geleistete Arbeit. Es ist immer wieder erfreulich festzustellen, dass professionell und kompetent gearbeitet wird. In der Fraktionssitzung haben wir speziell den Selbstfinanzierungsgrad hervorgehoben, welcher mit bemerkenswerten 3112.82 % aufzeigt, dass die getätigten Investitionen bei weitem mit den selbst erarbeiteten Mitteln bezahlt werden können. Ebenfalls erfreut hat uns der Antrag des Synodalrates, CHF 2 Mio. aus dem Gesamtergebnis der Erfolgsrechnung dem Stipendien-, Bezirks-, sowie dem Entwicklungs- und Entlastungsfonds zuzuweisen. Die Positive Fraktion stimmt den Anträgen 1 bis 4 einstimmig zu.

*Monika Tschanz, Signau (Kirchliche Mitte)*

Unsere Fraktion hat das gute Rechnungsergebnis positiv zur Kenntnis genommen. Wir befürworten, dass CHF 2 Mio. vom Ertragsüberschuss den Vorfinanzierungen zugewiesen werden. Diskutiert haben wir über die Entschädigungen und Beiträge an Dritte. Wir würden es begrüßen, wenn die Beiträge, die jährlich mit dem Budget genehmigt werden, ab und zu überprüft würden.

Die Kirchliche Mitte hat den Anträgen auf Seite 33 zugestimmt. Wir danken Roger Wyss und seinen Mitarbeitenden für das Erstellen dieser übersichtlichen und sehr gut erklärten Rechnung für uns Synodale.

*Christoph Ochsenbein, Roggwil (GOS)*

Wir von der GOS haben uns sehr über den positiven Abschluss der Jahresrechnung 2024 gefreut. Die Mittel sind haushälterisch und verantwortungsvoll eingesetzt worden. Wir danken Synodalrätin Annette Geissbühler und Finanzverwalter Roger Wyss für die gut lesbare Jahresrechnung und natürlich allen, die jahraus- und ein die Rechnungsführung verantworten.

Ich möchte kurz noch auf die Finanzkennzahlen eingehen, die auf Seite 29 und 30 abgedruckt sind. Diese dienen dazu, die «Gesundheit» unseres Finanzhaushaltes zu beurteilen. Insgesamt sind 17 Kennzahlen ausgewiesen. Alle Kennzahlen nach HRM2 sind im grünen Bereich, wobei grün besser als der Zielwert bedeutet. Andererseits würde rot bedeuten, dass der Zielwert nicht erreicht ist. Auch die Refbejuso-spezifischen Kennzahlen sind, mit einer Ausnahme, im grünen Bereich. Einzig der anvisierte Deckungsgrad *Vollkostenstelle Personalentwicklung Pfarerschaft* erreicht knapp nicht die anvisierten 100 %. Das Fazit für uns ist eindeutig, der Finanzhaushalt von Refbejuso ist – rückblickend gesehen – gesund.

Sehr erfreulich ist somit die Besserstellung gegenüber dem Budget um CHF 3 Mio., die anderen Elemente wurden ja bereits erwähnt. Die GOS unterstützt alle Teilanträge zur Jahresrechnung 2024.

*Ueli Rüeegsegger, Rüeeggisberg (Unabhängige)*

Die Unabhängigen stimmen den Anträgen des Synodalrates gemäss Antrag auf Seite 33 der Jahresrechnung 2024, den Punkten 1 bis 4, zu. Sie sind auch mit den Nachtragskrediten einverstanden. Wir sind froh, dass rund CHF 2 Mio. zur Verfügung stehen und nehmen von den Zuweisungen an den Stipendienfonds, den Bezirksfonds und den Entwicklungs- und Entlastungsfonds Kenntnis. Wir sind wirklich froh darüber, denn diese werden das Geld brauchen, wenn es dann etwas enger wird. Insbesondere können vom Entwicklungs- und Entlastungsfonds in den nächsten Jahren Projekte zu *Kirche in Bewegung* unkompliziert finanziert werden, ohne dass man sich immer fragen muss, ob das noch «drin liege», weil im Fonds nun genügend Mittel sind.

Die Jahresrechnung schliesst somit mit einem Ertragsüberschuss von mehr als CHF 2.8 Mio. ab, was eine Besserstellung gegenüber dem Budget von ca. CHF 3.08 Mio. bedeutet.

Wenn man aber den Finanzplan 2026 bis 2029 studiert, erkennt man, dass die positiven resp. fetten Rechnungsabschlüsse Geschichte sind. Das habe ich schon vor Jahren gesagt, aber von jetzt an müssen wir davon ausgehen, dass es nun wirklich anders wird. Die Defizite können wir tragen, weil wir CHF 22.6 Mio. Überschuss haben. Ein Teil davon sind Liegenschaften, diese können wir nicht so schnell zu Geld machen. Nun sind aber diese Fonds vorhanden und mit CHF 13 Mio. gut bestückt. Wir sind dankbar, dass das so ist, denn nur mit dem notwendigen Geld kann die Kirche weiterleben.

Die Unabhängigen danken Synodalrätin Annette Geissbühler für die gut erklärte Rechnung. Finanzverwalter Roger Wyss mit seinen Leuten hat immer geschaut, dass es in Ordnung ist. In den mehr als 10 Jahren, seit denen ich in der Synode bin, stelle ich die stete Optimierung der Rechnung fest. Man kann alles sehen und alles verstehen. Mit all den vielen Positionen und allen Nachweisen über Kredite, Fonds und die Begründungen dazu, ist das nicht selbstverständlich, insbesondere auch, wenn ich Rechnungen von anderen Körperschaften sehe. Deshalb möchten wir diesen Herren und Damen danken und stimmen selbstverständlich zu.

*Andreas Iseli, Wangen a.d. Aare (Liberale)*

Die Liberalen nahmen an ihrer Fraktionssitzung vom 6. Mai 2025 vom guten Ergebnis 2024 Kenntnis. Dabei ist zu erwähnen, dass die Pfarrlöhne erstmals nicht mehr voll durch die Kantonsbeiträge gedeckt werden konnten (die entsprechende Finanzkennzahl erseht ihr auf Seite 30). Für die zusätzlichen, sehr wertvollen Informationen von Synodalrätin Annette Geissbühler zur Jahresrechnung danken wir bestens. Die Liberale Fraktion

stimmt den Anträgen des Synodalarats, wie sie auf Seite 33 ausgeführt sind, einstimmig zu und empfiehlt die Jahresrechnung 2024 zur Annahme. Wir danken den Verantwortlichen für die sauber geführte, umfassende Jahresrechnung und für die informativen Unterlagen

*Raphaël Schaer, Evilard (Jura)*

La Fraction jurassienne a pris connaissance des comptes 2024. Les années passent et se ressemblent. Nous accumulons les bons, voire les très bons résultats, cela malgré nous. Ils proviennent de changements de méthode comptable, de postes pastoraux vacants, d'activités n'ayant pas eu lieu, et j'en passe. La réforme des services centraux n'apportera pas de réelles économies, mais finalement ce n'est pas ce qui était visé dans ce processus. Nous avons au moins la clairvoyance, au fil du temps, d'alimenter les différents fonds de notre Union, comme nous le ferons encore cette année d'un seul homme. La Fraction jurassienne aurait préféré, au passage, que le fonds dit d'arrondissement et de soutien soit doté de la même façon que l'autre fonds de développement.

Notre fraction s'est penchée cette année sur le résultat de la péréquation financière. Elle a noté avec satisfaction que les paroisses de l'arrondissement du Jura dans leur globalité versent, en tenant compte de la contribution de Bienne, plus qu'elles n'en retirent sur le plan de la péréquation financière directe. Les paroisses de l'arrondissement du Jura ne sont donc pas des assistées. La politique visionnaire de regroupement de paroisses et de synergie des ressources interparoissiales porte ses fruits. Elle n'a rien enlevé à l'attractivité des activités des paroisses. Bien au contraire. Cela a certainement contribué au maintien d'un tissu cultuel et spirituel dans la région et à sa reconnaissance sur le plan de la population, des entreprises et du monde politique. Cela permet de maintenir le filet des rentrées fiscales.

La Fraction jurassienne tient à remercier les paroisses contribuant de manière substantielle à la péréquation financière. Nous pensons en particulier aux paroisses de la ville de Berne et de son agglomération, à celle de Thoune, de Saanen, de Berthoud et de Belp. En ne remettant pas en question le mécanisme de cette péréquation financière, elles démontrent un esprit de solidarité. Elles permettent aux paroisses défavorisées financièrement de maintenir une vie d'Église vivante et attractive. Nous partons de l'idée que ces paroisses en sont conscientes.

Notre fraction a pris note du découvert du bilan de la péréquation financière indirecte et des mesures prises par la valorisation des titres du portefeuille

à leur valeur marchande. Nous sommes certaines et certains que le Conseil synodal est attentif et suit cette situation de près.

Notre fraction tient à remercier Annette Geissbühler ainsi que Roger Wyss et son équipe pour leur travail. Nous appuyons unanimement les propositions du Conseil synodal.

### ***Unterbruch des Traktandums für das Wort der Präsidentin der Gesprächssynodekommission (GSK) um 11.50 Uhr***

*Karin Spiess, Pieterlen (Präsidentin GSK)*

Heute darf ich sie bereits zur nächsten Synode einladen. Nämlich zur Gesprächssynode am 25. Oktober 2025. Das ist unser nächster Synodeanlass. Es ist zwar ein Pflichten Anlass für die Synodalen, aber es erwartet sie ein spannendes Programm. Die Gesprächssynodekommission hofft, dass Sie sich voller Freude für diesen Tag anmelden werden. Es soll ein Tag werden voller Inspiration, Interesse für die Ideen und die Anliegen der Jungen in unseren vielfältigen Kirchgemeinden. Ihr habt die Tischvorlage erhalten, die euch nähere Angaben zu diesem Anlass gibt. Diese Tischvorlage zeigt drei junge Menschen, die Licht aussenden. Und das Licht zieht immer grössere Kreise. Unsere Jungen sind das Licht der Zukunft. Darum wollen wir ihnen zuhören, ihre Ideen und sie selber kennenlernen. Wir möchten nicht Angebote für sie entwickeln, sondern sie stärken, damit sie die eigenen Angebote kreieren und umsetzen können.

Einige Informationen zum neuesten Stand der Vorarbeiten, die etwas über die Tischvorlage hinausgehen: Aus den von Jungen eingegebenen Textbausteinen hat Autor Roland Sutter vier Theaterstücke entwickelt, wobei er möglichst viele dieser Textbausteine im Originalton eingebaut hat. Wir konnten die erste Fassung lesen und sie wurde intensiv in einer Arbeitsgruppe diskutiert. Vorletzte Woche hatten vier junge Profischauspieler:innen eine Lesung der endgültigen Fassung dieser Theaterstücke. Und diese Schauspieler machen das grossartig. Ihr dürft euch darauf freuen, es wird spannend. Es gibt den Boden für die intensiven Gespräche, die uns in die Zukunft führen sollen. Wir wollen nicht unerwünschte Ist-Zustände beklagen, sondern in die Zukunft schauen und in die Zukunft gehen. Sie alle werden für diese Gespräche in regionale Gruppen eingeteilt zusammen mit jungen Menschen aus eurer Umgebung, eurer Region. Der Sinn ist, dass man sich regional besser kennenlernt. Vielleicht entstehen daraus auch weitergehende Kontakte. Jede Gruppe setzt sich zuerst mit einer der angespielten Theaterszene auseinander, und dann kann man sich den anderen Szenen oder Themenfeldern zuwenden oder eigene Schwerpunkte setzen. Die eingeladenen Jungen erhalten eine Entschädigung bzw. einen Unkostenbeitrag in Form von Reka-Checks von CHF 80.

Nun bitten wir euch um ein Engagement für diesen Anlass. Bitte motiviert junge Erwachsene in euren Kirchengemeinden und ladet sie zum Mitmachen an dieser Gesprächssynode ein. Die Anmeldung wird Mitte August auf der Webseite von Refbejus0 aufgeschaltet. Wir wissen, dass die Jungen sich relativ kurzfristig für solche Sachen entscheiden, darum kommt das Mitte August. Es ist administrativ wichtig, dass sie sich hierüber anmelden, wegen Essenwünschen und all den Angaben, die wir benötigen.

Ich möchte schon jetzt allen, die an der Organisation dieses Anlasses mitbeteiligt sind herzlich danken, namentlich natürlich den Mitgliedern der Gesprächssynodekommission, die ich am Anlass noch vorstellen werde. Dann dem Projektleiter aus dem HdK, Christoph Kipfer, unserer Carmen Binggeli, die uns immer unterstützt und berät, Jan Gnägi von der Kirchenkanzlei und Matthias Tanner von der Kommunikation.

Und euch danke ich für eure Aufmerksamkeit und vor allen Dingen für euer Mitwirken an dem Anlass. Ich hoffe, dass sich unsere Begeisterung für diesen Tag auch auf euch auswirkt, und ich hoffe auf einen gesegneten Anlass.

*Mittagspause von 12 bis 14 Uhr*

*Lied RG 557 All Morgen ist ganz frisch und neu*

*Fortsetzung des Geschäfts Jahresrechnung 2024 am Nachmittag nach der Behandlung der parlamentarischen Vorstösse, Traktandum 16 (Interpellationen, Petitionen, Resolutionen) und nach der Behandlung von Traktandum 4 (Wahl in die EKS-Delegation).*

*Annette Geissbühler, Synodalrätin*

Zuerst bedanke ich mich für die wertschätzenden Voten und Worte zur Jahresrechnung. Ich möchte im Folgenden ganz kurz auf einige Fragen und Hinweise eingehen, die aufgetaucht sind.

Einige Votanten hoben hervor, dass erstmals die Pfarrlöhne nicht mehr durch den Kantonsbeitrag finanziert werden können. Hier müsste ich ergänzen, dass bei den hier mit dem Kantonsbeitrag verglichenen Pfarrlöhnen auch die Administration der Pfarrpersonen eingeschlossen ist. Ich habe bei der Vorstellung der Jahresrechnung auf die CHF 1.4 Mio. hingewiesen. Erst wenn man das hinzuzählt, reicht der Kantonsbeitrag nicht.

Nico Tobias Sieber von den Positiven hat besonders positiv hervorgehoben, dass alle Investitionen aus eigenen Mitteln getragen werden können. Da möchte ich ergänzen, dass wir halt gar nicht so viele Investitionen haben, deshalb ist das auch nicht sehr schwierig.

Dann ein Wort zur Monika Tschanz, sie monierte, dass man doch den Transferaufwand, also die Entschädigungen und Beiträge, überprüfen sollte und da hat sie absolut recht. Es gibt eine synodalrätliche Richtlinie, die das vorsieht. Die Beiträge sind jeweils von den inhaltlich zuständigen Fokussen im Rahmen des Budgets zu prüfen. Und diese Überprüfung muss alle 5 Jahre passieren. Die Richtlinie ist im Moment in einer Überprüfung, bzw. in der Überarbeitung, deshalb haben wir das noch nicht gemacht. Aber es ist uns bewusst, dass wir das wieder machen werden.

Dann habe ich noch einen Zusatz. Im Rahmen der Diskussion in der FIKO hat sich Markus Müller erkundigt, wie das eigentlich mit dem Verpflichtungskredit zur Umsetzung der Reorganisation bei den gesamtkirchlichen Diensten stehe. Ihr mögt euch erinnern, als ihr das Organisationsreglement bewilligt habt, stand in der Botschaft, dass die Umsetzung etwas kosten würde und es sind CHF 150'000, die es zur Begleitung dieser anspruchsvollen Implementierung des selbstorganisierten Arbeitens brauchte. Der Synodalrat hat aufgrund von mehreren Offerten einen gebundenen Verpflichtungskredit von CHF 150'000 beschlossen und zwar für die Jahre 2024 und 2025. Der Kredit hätte natürlich in der Liste der Verpflichtungskredite auf Seite 44 erscheinen müssen. Wir werden das im Jahr 2025 nachholen. Der Finanzverwalter möchte sich für dieses Versehen entschuldigen, aber es ist ebenso mein Versehen; wir entschuldigen uns also zusammen.

Dann war laut Finanzhaushaltsreglement vorgesehen, dass gebundene Verpflichtungskredite über CHF 50'000 jeweils im Kreisschreiben publiziert werden sollten. Das wird künftig gemacht, und zwar im Kreisschreiben vom Juni.

### ***Detailberatung***

*Vizepräsident Andreas Lanz stellt die Jahresrechnung kapitelweise zur Diskussion. Das Wort wird nicht verlangt.*

### **Abstimmung/vote zu Punkt 1**

Ja/oui 156 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 0

### **Abstimmung/vote zu Punkt 2**

Ja/oui 159 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 0

### **Abstimmung/vote zu Punkt 3**

Ja/oui 153 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 0

### **Abstimmung/vote zu Punkt 4**

Ja/oui 157 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 0

**Schlussabstimmung/vote final**

Ja/oui 159 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 1

**Beschluss****Die Synode**

1. **genehmigt die in ihre Zuständigkeit fallenden Nachkredite von total CHF 2'006'568.17,**
2. **genehmigt die Jahresrechnung 2024 mit Aktiven und Passiven von CHF 45'612'179.25 und einem Ertragsüberschuss von CHF 846'157.03,**
3. **beschliesst den Ertragsüberschuss dem Bilanzüberschuss zuzuführen,**
4. **nimmt die Abrechnung des Finanzausgleichs der bernischen Kirchgemeinden zur Kenntnis.**

**Décision****Le Synode**

1. **approuve les crédits additionnels relevant de sa compétence de CHF 2'006'568.17 au total;**
2. **approuve les comptes annuels 2024 avec actifs et passifs de CHF 45'612'179.25 et un excédent de revenus de CHF 846'175.03;**
3. **décide de verser l'excédent de revenus à l'excédent du bilan;**
4. **prend acte du décompte de la péréquation financière entre les paroisses bernoises.**

*Beginn Nachmittag 14 Uhr**Lied All Morgen ist ganz frisch und neu*

**Traktandum 16: Interpellation «Unbesetzte Ämter in den Kirchgemeinden» des Synodalen Daniel Roth (UAH) und 10 Mitunterzeichnenden**

**Point 16: Interpellation «Ministères vacants dans les paroisses» du député au Synode Roth (Indépendants) et de 10 cosignataires**

*Das Geschäft wird durch Synodevizepräsident Andreas Lanz präsentiert. Nach Art. 55 Abs 3 GO entfällt die Eintretensdebatte. Weiter informiert Andreas Lanz, dass eine Aussprache zur Interpellation beantragt und von mindestens 30 Synodalen beschlossen werden muss (Art. 45 GO).*

*Daniel Roth, Albligen (Interpellant)*

Ich habe in diesem Raum schon mehrfach die Aussage gehört, dass uns die Fachkräfte vor dem Geld ausgehen werden. Das ist in vielen Kirchgemeinden, besonders auf dem Land, schon heute der Fall. Es gibt Kirchgemeinden, die während Monaten, wenn nicht Jahren, Pfarrpersonen, Sozialdiakone oder Katecheten suchen. Das gleiche gilt übrigens auch für Kirchgemeinderäte, Personal im administrativen Bereich und viele andere gute Seelen.

Wir erhielten Kenntnis von einem Fall, wo eine Pfarrperson nach Erreichen des Referenzalters, d.h. Pensionierung, gerne in ihrer bisherigen Funktion als Pfarrerin weitergearbeitet hätte. Sie hat der Kirchgemeinde ihren Wunsch frühzeitig bekanntgegeben, die Kirchgemeinde war einverstanden, alle waren sich einig. Die Pfarrerin äusserte den Wunsch, das Pensum zu reduzieren, was im Pfarsteam akzeptiert worden ist. Mit der Neuaufteilung der Stellenprozente war man sich einig, auch unter Berücksichtigung einer allfälligen Stellenprozent-Reduktion. Nun ist in unserer Berner Kirche ein Weiterarbeiten als Pfarrer:in nach Erreichen des Referenzalters nicht vorgesehen, die Pfarrperson «geht in die Verwesung». Es ist nicht vorgesehen, dass man auf der Basis des STEBE's einen neuen Arbeitsvertrag mit den Konditionen von Pensionierten ausstellen kann. Nein, es braucht einen Leistungsauftrag für Verweser:innen. Und da kann man den bisherigen STEBE nicht einfach abbilden, obwohl es sich um die genau gleiche Stelle handelt, eingebettet in einem Team mit den gleichen Aufgaben.

Dann fing der administrative Unsinn an mit dem Resultat, dass die Stellenreihung sinkt (= weniger Lohn) und die Stellenprozente ebenfalls sinken, da der STEBE nicht 1:1 abbildbar ist. In unserem Fall war es ein Prozess, der für viele Beteiligten sehr demotivierend war. Ein Pfarrkollege aus

einer Nachbargemeinde meinte, wenn das so kompliziert sei und man noch weniger verdiene, werde er mit Sicherheit nicht weiterarbeiten. – Kein Problem, wir haben ja Fachleute zur Genüge!?

Meine Fragen dazu:

- Haben wir oder ich und die Leute, mit denen ich das besprochen habe, das richtig verstanden?
- Ist eine Weiterbeschäftigung nur möglich, wie wir das in der Interpellation beschrieben haben?
- Welche Lösungen für ein einfacheres Verfahren sähe der Synodalrat im Rahmen seiner Kompetenzen (ohne dass man Kirchenverfassung und Kirchenordnung ändern müsste) um Kirchgemeinden und willigen Pfarrpersonen, die über das Referenzalter hinaus weiterarbeiten möchten, zu helfen?
- Und wenn das möglich wäre, wann etwa würde das vereinfachte Verfahren zur Verfügung stehen?

Ich freue mich auf eure Gedanken dazu. Vielen Dank.

*Annette Geissbühler, Synodalrätin*

Der Synodalrat dankt für die eingereichten Fragen. Sie betreffen die Regelungen zur Anstellung von Pfarrpersonen, wie sie im Personalreglement, der Personalverordnung und der Verordnung über die pfarramtlichen Stellvertretungen geregelt sind. Da die anderen Ämter von den Kirchgemeinden angestellt werden, beziehe ich mich nur auf die Pfarrpersonen.

Für die Weiterbeschäftigung von Pfarrpersonen nach der Pensionierung gibt es ein sog. Standardverfahren.

Ich komme zu den Fragen im Detail:

*Frage 1:* Hat der Interpellant die Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung von Pfarrpersonen in ihrer eigenen Stelle nach Erreichen des Referenzalters richtig und vollständig verstanden und wiedergegeben?

*Meine Antwort:* Das Referenzalter ist durch die Gesetzgebung vorgegeben. Eine Pfarrperson darf also mit 65 in Rente gehen. Darum endet das Arbeitsverhältnis automatisch. Es steht Pfarrpersonen, wie allen anderen Pensionierten frei, sich weiter im bisherigen Beruf oder in einem ganz anderen Lebensthema zu engagieren. Auch eine Kirchgemeinde hat ein Entscheidungsrecht, das es zu respektieren gilt. Eine Weiterbeschäftigung ist möglich und oft auch erwünscht. Dafür braucht es ein gegenseitiges Einverständnis. Im Übrigen übernehmen zahlreiche Pfarrpersonen Verweserschaften und Einzeldienste bewusst in einer anderen als der bisherigen Kirchgemeinde.

Zum Vorgehen: Mit jeder Pensionierung, bzw. bei jedem Wechsel in einem Pfarramt sind die zukünftigen Aufgabenfelder neu zu überlegen. So hat eine Kirchgemeinde die Möglichkeit, die Aufgaben anders als bisher unter

den Pfarrpersonen aufzuteilen. Meistens werden bereits vor der Stellenausschreibung mit Hilfe einer Regionalpfarrperson ein erneuertes Stellenprofil erstellt und die gewünschten Tätigkeiten aufgelistet. Bei Verweserschaften ist eine sog. Leistungsvereinbarung auszufüllen, und bei einer Festanstellung als Pfarrperson ein Stellenbeschrieb. Eine Leistungsvereinbarung entlastet die weiterbeschäftigte Pfarrpersonen auch von Aufgaben, die zu einer Festanstellung gehören, wie bspw. von administrativen Aufgaben, von bestimmten Teilbereichen oder allenfalls auch von der Dienstwohnungspflicht. Das Verfahren wird von den Verantwortlichen der gesamtkirchlichen Dienste bisher nicht als aufwändig eingeschätzt. Zum einen ist bei Verweserschaften nur eine Übersicht auf einer A4-Seite mit den geplanten Tätigkeiten auszufüllen sowie eine Seite mit den Daten der Anstellung. Zum andern unterstützen dabei auch die Regionalpfarrpersonen. Insgesamt haben wir nicht festgestellt, dass eine Mehrheit von Pensionierten wegen dieses Verfahrens auf eine Weiterbeschäftigung verzichtet. Aus unserer Sicht schätzen die Pfarrpersonen auch, dass sie nicht mehr den gleichen Stellenbeschrieb haben wie vorher. Einige wechseln auch bewusst noch einmal die Kirchgemeinde. Das gibt ihnen die Möglichkeit mit dem Kirchgemeinderat einen interessenbasierten Leistungsvertrag auszuhandeln und nicht mehr die gesamte Verantwortung tragen zu müssen.

*Zur Frage 2:* Welche Lösungen für ein einfacheres Verfahren sieht der Synodalrat im Rahmen seiner Kompetenzen für Kirchgemeinden und deren willigen Pfarrpersonen, die in ihrer Stelle über das Referenzalter hinaus weiterarbeiten möchten.

*Antwort:* Der Synodalrat sieht keinen Handlungsbedarf. Die gesetzlichen Grundlagen für die Weiterarbeit im Alter von 65 bis 70 sind gegeben, und die Prozesse haben sich bewährt. Wir haben bisher auch keine Hinweise in diese Richtung erhalten, ausser vereinzelt Rückmeldungen zu den aktuellen Lohnreihungen. Wenn Pfarrpersonen über das Pensionsalter hinaus erwerbstätig bleiben, fallen verschiedene Sozialversicherungsbeiträge weg. In etlichen Fällen erhalten die Pfarrpersonen bei gleichem Beschäftigungsgrad dann einen höheren Nettolohn als Pfarrpersonen in der Gehaltsklasse 23. Eine Vernehmlassung zur Thematik der Einstufung läuft gegenwärtig beim Pfarrverein und im Kirchgemeinerverband. Eine Einreihungsänderung würde eine Änderung des Personalreglements bedingen und müsste der Synode vorgelegt werden. Rund 50 Stellvertretende, davon 30 im Pensionsalter, haben sich Mitte Mai zu einem Austausch- und Informationsanlass getroffen. Dabei ist kein Anliegen nach einem vereinfachten Verfahren als Bedürfnis seitens der Teilnehmenden eingebracht worden.

*Zur Frage 3: Wann stünde dieses vereinfachte Verfahren zur Verfügung?*  
*Antwort:* Der Synodalrat sieht zurzeit keinen Änderungsbedarf. Ich erlaube mir aber zu erwähnen, dass die Anliegen und Umstände von Anstellungen nach der Pensionierung sehr individuell sind. Hier gilt es zusammen mit der zuständigen Regionalpfarrperson eine gute Lösung für alle Seiten zu finden.

*Daniel Roth, Albligen (Interpellant)*

Danke vielmals für die Antwort. Wenn ich ehrlich bin, habe ich in etwa erwartet, dass kein Handlungsbedarf gesehen wird. Es geht auch nur um eine kleine Menge von Pfarrpersonen, die in ihrer eigenen Stelle weiterarbeiten möchten. Ich stelle mir halt vor, wie das in anderen Betrieben läuft, indem man einfach einen neuen Arbeitsvertrag erhält und auch in der gleichen Funktion ist. Das restliche Verfahren, wenn eine Pfarrperson in eine andere Kirchgemeinde geht, die Leute nicht kennt und mehr oder weniger aushilfsweise arbeitet, ist absolut in Ordnung. Aber vielen Dank für die Antwort, vielleicht kommen wir irgendwann mit weiteren Fragen zurück. Vorerst werden wir uns das Weitere überlegen.

*Die Aussprache zur Interpellation wird nicht verlangt.*

Die Synode nimmt Kenntnis von der Antwort des Synodalrats zur eingereichten Interpellation.

Le Synode prend acte de la prise de position du Conseil synodal sur l'interpellation déposée.

**Traktandum 17: Evtl. Resolutionen, Petitionen**

**Point 17: Résolutions, pétitions, év.**

Es wurden keine Resolutionen, Petitionen eingereicht.

Aucune résolution ni pétition n'a été déposée.

**Traktandum 4: Wahl in die EKS-Delegation; Ersatzwahl für die zurückgetretene Katharina Heyden****Point 4: Élection à la délégation de l'EERS; élection complémentaire suite à la démission de Katharina Heyden***Andreas Lanz, Synodevizepräsident*

Prof. Dr. Katharina Heyden hat vergangenen September den Rücktritt aus der EKS-Delegation per Ende 2024 erklärt. Ich möchte Frau Prof. Heyden namens der ganzen Synode für ihren Einsatz, und dass sie sich für dieses wichtige Amt zur Verfügung gestellt hat, danken. Mit ihrem Ausscheiden wurde ein Sitz in der EKS-Delegation vakant. Die Delegierten der Synode der Evangelisch-reformierten Kirche Schweiz werden gem. Art. 168 Abs. 7 der Kirchenordnung von der Synode gewählt, teilweise auf Vorschlag des Synodalrats. Bei der vorliegenden Wahl ist das Vorschlagsrecht des Synodalrats nicht berührt. Entsprechend ihrer Aufgaben hat die Fraktionskonferenz die vorliegende Wahl koordiniert. Die Fraktion der Unabhängigen hat die Kandidatur von Dr. Konrad Sahlfeld eingereicht.

*Verena Meuli, Aeschi b. Spiez (Unabhängige)*

«Wer ist dieser Mann?» sagte eben jemand. Er sitzt dort (*Dr. Konrad Sahlfeld erhebt sich kurz*).

Gerne sage ich etwas zu Konrad Sahlfeld, unserem Wahlvorschlag als Delegierter in die EKS. Konrad ist anfangs Legislatur in die Synode eingetreten, er wurde als Vertreter seiner Kirchgemeinde Paulus Bern gewählt. Hier lebt er auch mit seiner Familie. Konrad brachte sich sehr schnell und aktiv in unsere Fraktion ein. Wir schätzen sein Wissen, sein konstruktives Mitdenken und seine Arbeit in den Arbeitsgruppen. Konrad Sahlfeld ist seit 2011 Mitglied des kleinen Kirchenrats in der Gesamtkirchgemeinde Bern im Ressort Recht, Wahlen und Abstimmungen. Durch dieses Amt ist er auch vertraut mit aktuellen Fragen und Prozessen in den Kirchgemeinden. Recht ist sein Metier, er arbeitet als Referent im Generalsekretariat im Bundesamt für Justiz und Polizei. Ein Arbeitgeber, der einem Engagement in einem allfälligen Mandat zustimmt und das unterstützen würde. Das finde ich erwähnenswert, es ist nicht überall so. Neben diesem Interesse für kirchenpolitische Fragen hat Konrad Sahlfeld auch gerne Musik. Als Jugendlicher war er Organist, später landete er mehr beim Gesang. Wir denken, Dr. Konrad Sahlfeld wird sich gemeinsam mit der Delegation von Refbejuso aktiv in der Synode der EKS einbringen können.

*Die Wahl erfolgt gemäss Art. 73 Abs. 2 der GO. Die Kandidatur von Dr. Konrad Sahlfeld wird nicht bestritten und nicht erweitert. Die Wahl erfolgt demzufolge offen.*

### **Abstimmung/vote**

Handmehr mit 3 Gegenstimmen und 8 Enthaltungen

#### **Wahl**

**In die EKS-Delegation gewählt:  
Dr. Konrad Sahlfeld, Bern (Unabhängige).**

#### **Élection**

**Est élu à la délégation de l'EERS:  
Konrad Sahlfeld, docteur en droit, Berne (Indépendants).**

*Weiterführung der Synode nach Beendigung des zweiten Teils von Traktandum 7 Jahresrechnung.*

**Traktandum 10: 500 Jahre Berner Reformation, Projektkredit; Genehmigung**

**Point 10: Jubilé des 500 ans de la Réforme bernoise, crédit de projet; approbation**

*Das Eintreten wird nicht bestritten und gilt als beschlossen.*

#### *Judith Pörksen Roder, Synodalratspräsidentin*

Ein Kostendach von CHF 1.5 Mio. ist ein stolzer Preis, aber – 500 Jahre Berner Reformation – das feiern wir nur einmal, das ist einmalig. Für uns als evangelisch-reformierte Christinnen und Christen ist es denn auch eine einmalige Chance, dass wir einer breiten Öffentlichkeit zeigen, wer wir sind, für was wir uns engagieren, und dass wir mit möglichst vielen ins Gespräch kommen über das, was für die Zukunft unserer Kirche und unserer Gesellschaft wichtig ist. Wir wollen die Kernanliegen der Reformation vergegenwärtigen und sie als inspirierende Herkunft und als Orientierung für die Zukunft unserer Kirche und Gesellschaft erlebbar machen.

Als Projektkoordinator haben wir Florian Hitz angestellt. Auf Anregung des Kommunikationsdienstes hat er eine Umfrage in allen Kirchgemeinden durchgeführt. Erfreulich viele haben sich an dieser Umfrage beteiligt und

es ist deutlich geworden, dass man auch in den Kirchgemeinden das Reformationsjubiläum als eine Chance sieht. Florian Hitz und ich wurden auch schon von Bezirken eingeladen. Am letzten Mittwoch waren wir in Bätterkinden im Bezirk Unteres Emmental zu Gast, vom Bezirk Frutigen-Niedersimmental wurden wir eingeladen und wir haben noch weitere Einladungen bekommen und freuen uns sehr, mit euch ins Gespräch zu kommen. L'Église réformée évangélique de la République et Canton du Jura a été la première à nous inviter, et c'est donc elle que nous avons visitée en premier.

Wir freuen uns über das Interesse in den Kirchgemeinden und hoffen, dass auch Projektideen in den Kirchgemeinden und Bezirken entstehen. Es kann eine Gelegenheit sein, in der Öffentlichkeit auf etwas aufmerksam zu machen. So haben wir im Bezirk Frutigen-Niedersimmental zum Beispiel von den zwölf tausendjährigen Kirchen am Thunersee geredet. Das Reformationsjubiläum ist auch eine Gelegenheit, zusammenzuarbeiten. Mit dem Tourismus-Verband, mit Musik-Vereinen, Kulturinstitutionen, Quartiervereinen, Landfrauenvereinen und anderen möglichen Partnerorganisationen. Das konsequente Zusammenarbeiten mit anderen gesellschaftlichen Organisationen und Institutionen ist der Weg, damit unsere Kirche gesellschaftlich relevant bleibt.

Unsere Kommunikation wollen wir eng koordinieren mit dem Verein «Berne Reformationen 2028». Der Verein gewährleistet die Koordination von allen Aktivitäten, denn andere Institutionen und Organisationen, wie z.B. die Theologische Fakultät der Universität Bern, u.a. unser geschätzter Synodaler Martin Sallmann, wollen sich auch engagieren und da braucht es eine Gesamtplanung.

Die grösseren Teilprojekte haben wir euch in der Synodebotschaft dargestellt. Vielleicht entstehen noch weitere grössere Teilprojekte, was uns freuen würde.

Beim Teilprojekt 1, den Disputationen, möchten wir in verschiedene Regionen des Kirchengebiets gehen. Wir planen, die erste Disputation in Bern durchzuführen, und es gibt die Idee, die zweite in Moutier in Französisch durchzuführen. Auch Solothurn hat eine interessante Reformationsgeschichte. Wir haben noch nicht definitiv festgelegt, in welchen Regionen die Disputationen stattfinden, aber sicher ist, dass wir in verschiedene Regionen gehen.

Das Teilprojekt 2 ist das Kirchenfest und weitere Festivitäten. Ihr habt im Budget gesehen, dass das der grösste Budget-Posten ist. Das hängt damit zusammen, dass die Infrastruktur einer grossen Bühne mit einer professionellen Technik und einer professionellen Eventagentur viel kostet. Natürlich könnten wir alle Aktivitäten in unseren Kirchen und Kirchgemeindehäusern machen, aber wir möchten die Chance nutzen, in der Öffentlichkeit

sichtbar zu sein. Das Kirchenfest sehen wir auch als eine Chance, die Einheit unserer Kirche zu erleben. Viele von euch werden sich gerne an das grosse Kirchenfest von 2017 erinnern. An die Visionsfeier vom Doppelpunkt 21 zur Vision «Von Gott bewegt – den Menschen verpflichtet; Animés par Dieu – Engagés pour les humains. Unsere Hoffnung ist, dass mit dem Kirchenfest unser Zusammenhalt gestärkt wird.

Im Gespräch ist man auch mit zwei prominenten Künstlern. Das Berner Münster hat Thomas Hirschhorn für eine Installation angefragt und wäre froh um eine namhafte finanzielle Unterstützung von unserer Seite. Im Synodalarat waren wir skeptisch, weil wir eine Provokation erwartet hatten. Am 10. Mai 2025 hat der Kirchengemeinderat Münster zu einem Gespräch mit Thomas Hirschhorn ins Berner Münster eingeladen, wobei er uns zeigte, was er vorhat. Eine Delegation von drei Personen aus dem Synodalarat war dabei. Wir haben Thomas Hirschhorn auch kritische Anfragen gestellt und es war ein positives Gespräch. Wir rechnen damit, dass das Projekt, falls es finanziert werden kann, eine schweizweite Aufmerksamkeit erhält und zu Diskussionen anregt. Wenn das Projekt zustande kommt, will das Team vom Berner Münster die Installation von Thomas Hirschhorn in ihre Veranstaltungen aufnehmen, unter anderem in Zusammenarbeit mit der Hochschule der Künste Bern. Der Schriftsteller und Dramaturg Lukas Bärfuss bringt Erfahrungen vom Welttheater in Einsiedeln mit.

Beim Teilprojekt 3, Bildung, ist uns ans Herz gelegt worden, sehr rechtzeitig Angebote und Materialien zu entwickeln, damit KUW-Klassen und Schulklassen davon profitieren können und das im Unterricht einplanen können. Auch die Erwachsenenbildung soll nicht zu kurz kommen.

Im Teilprojekt 4 ist geplant, Kirchengemeinden und Bezirke zu unterstützen, wobei die Unterstützung Kommunikation, Vernetzung und Finanzen umfasst.

Im Teilprojekt 5 ist geplant, dass das internationale Reformationsmuseum in Genf eine Ausstellung zur Berner Reformation durchführt, und die Kirchengemeinden können das als Angebot aufnehmen, vielleicht verbunden mit einem Besuch der Stadt Genf oder des Ökumenischen Weltrats der Kirchen.

Auf der letzten Seite der Synodebotschaft seht ihr die Aufteilung des Kostendachs. Das sind Grobkostenschätzungen. Vielleicht wird beim einen Teilprojekt mehr, beim anderen weniger gebraucht. Das ist von der Finanzverwaltung her möglich, weil alle Projekte unter einem Kostendach sind. Sicher bemühen wir uns um Fundraising. Es ist uns bewusst, dass wir gut haushalten müssen mit unseren Mitteln. Auch im Verein «Berner Reformationsjubiläum 2028» will man Fundraising betreiben.

Dem Zeitplan auf Seite 5 könnt ihr entnehmen, wie wir unsere Planungen zeitlich staffeln. Vor allem unsere Kirchgemeinden und Bezirke wollen wir rechtzeitig informieren.

Neben der Projektgruppe soll auch eine Resonanzgruppe gebildet werden. Wir würden uns freuen, wenn in dieser Resonanzgruppe auch ihr Synodale Einsitz nehmt und jede Fraktion je eine Vertretung delegiert. Auf diese Weise bleibt die Synode laufend informiert und kann in der Projektentwicklung mitreden.

*Der Synodevizepräsident begrüsst Altsynodalratspräsident Andreas Zeller auf der Tribüne.*

*Gerhard Bakaus, Oberwil b.Büren (GPK)*

Während der Vorbereitung zu dieser Stellungnahme, und auch in der gesamten Diskussion in der GPK wurde mir bewusst, wie privilegiert wir Mitglieder der GPK sind. Und immer wieder trittete die Jahreslosung in meinem Kopf herum: Prüft alles, das Gute behaltet. Es dünkt mich, die GPK ist doch richtiggehend berufen, das umzusetzen. Alles zu prüfen, nicht nur das, was uns gefällt. Alles, und das Gute zu behalten. Das versuchten wir auch für das vorliegende Traktandum. Sehr viel und auch gute Arbeit wurde bereits geleistet. Es sind viele Teams unterwegs und interessante Vorschläge liegen vor. Die GPK dankt allen für ihren Einsatz.

Jubiläen haben es in sich, dass man schwerpunktmässig eher in die Vergangenheit schaut. Das ist verständlich, und wenn es mit der nötigen Bescheidenheit und auch einem kritischen Auge erfolgt, legitim und für das Verstehen der Gegenwart hilfreich. Trotzdem wurden in der GPK Stimmen laut, die das reformatorische Vermächtnis vor allem auch für die Zukunft nutzen möchten. Bildung war und bleibt ein Grundpfeiler reformatorischer Aktivität. Deshalb möchten wir dieses Teilprojekt gerne noch etwas erweitert sehen mit weiteren Ideen, von denen ja Judith sagte, dass sie willkommen seien. Wir sind froh darum und auch für Vorschläge, wie die Ideen umgesetzt werden könnten.

Das tolle Fest, worauf wir uns alle freuen, lebt durch viele verschiedenste Aktivitäten. Beim deutschen Kirchentag kam das wunderbar zur Geltung. Er hat bei vielen Kirchenbesuchern einen bleibenden Eindruck hinterlassen. So ist der hohe Betrag, der für das Fest vorgesehen ist, klug und sicher auch nachhaltig eingesetzt. Wir verstehen, dass die Infrastruktur teuer ist und wir sind froh, wenn nach weiteren Geldmitteln gesucht wird, damit nicht der gedeckelte Gesamtbetrag von CHF 1.5 Mio. plötzlich knapp wird.

Die GPK nimmt das Konzept zustimmend zur Kenntnis und stimmt auch dem Finanzierungskredit mit einem Kostendach von CHF 1.5 Mio. zu.

*Herbert Graf, Hilterfingen (FIKO)*

Die Finanzkommission hat das Traktandum 10 ausgiebig behandelt.

Die Reformation vor 500 Jahren hat mindestens ebenso bedeutende Veränderungen bewirkt wie später die Französische Revolution und ging emotional sogar näher, Stichwort Bildersturm. Es ist erfreulich, dass dieses wichtige Jubiläum gefeiert werden soll. Mit der Reformation wurde dem einzelnen Kirchgänger der direkte Kontakt zu Gott zugestanden. Der Kanton übernahm die Kontrolle über die Kirche, so dass die «Gnädigen Herren» von da an ihre Weisungen über die Pfarrer an die Bevölkerung weitergaben. Also sehr bedeutende Veränderungen.

Selbstverständlich hat die Finanzkommission die geplanten Kosten genau unter die Lupe genommen. Ist das Projekt «reformiert, bescheiden und zwinglianisch»? CHF 1.5 Millionen sind viel Geld. Da jedoch über ein Kostendach entschieden wird, welches möglicherweise nicht ausgeschöpft wird, erachten wir die geplante Summe als vertretbar.

Bei der Aufteilung des Geldes auf die Teilprojekte empfiehlt die FIKO, Kirchgemeinden und Bezirke (Teilprojekt 4) stärker zu unterstützen als vorgesehen. Das eventuell zulasten des Kirchenfestes (Teilprojekt 2). In der Finanzkommission wurde die Befürchtung geäußert, dass gerade in den Kirchgemeinden die Ressourcen zum Feiern knapp sein könnten.

Wie das Kirchenfest 2017 bietet das Jubiläum eine ausgezeichnete Gelegenheit, als Kirche in Erscheinung zu treten – hoffentlich nicht zu provokativ (Thomas Hirschhorn). Mit dem Teilprojekt 3 – Bildung, KUW – scheint auch eine gewisse Nachhaltigkeit gewährleistet zu sein.

Die FIKO hofft, dass die spezielle Situation von Solothurn und Jura (hier hörten wir schon etwas von Moutier) in der Jubiläumsfeier ihre Erwähnung finden wird. Und wir nehmen mit Befriedigung zur Kenntnis, dass auch Burgergemeinde, Stadt Bern und Kanton Bern das Jubiläum würdig feiern wollen.

Die FIKO gratuliert zur Ausarbeitung dieses Konzeptes und empfiehlt das Traktandum zur Annahme.

*Fritz Mori, Kallnach (Kirchliche Mitte)*

Wenn ich mir im Stall Gedanken mache und Theorien entwickle zu: «Warum haben wir eine Bibel? Warum glauben wir nur an einen Gott? Warum sind wir überhaupt hier? Warum leben wir und sterben wir?» Wenn ich in der Heilsarmee meinen Musikkollegen in einer Kurzandacht sage: «Schwule, Frauen in Not, die vielleicht eine Fristenlösung bevorzugen, oder Menschen, die zu Exit gehen, werden genauso geliebt von Gott wie jeder Grashalm oder jedes Lebewesen; nicht weniger als ihr, die ihr eine Uniform anzieht, um am Sonntag in die Predigt zu gehen.» Wenn ich vor

14 Tagen in Polen bei der Kommunion von meinem Grosskind die Diskussion anzetteln kann, dass in der Weihnachtsgeschichte wahrscheinlich Josef so wichtig gewesen sei wie Maria und nicht nur ein alter Mann, von dem man nicht recht weiss wo ihn bei der Krippe hinstellen, – wem habe ich das zu verdanken? Der Reformation. Es war eine Bildungsreformation, die bewirkte, dass wir als normale Leute Lesen lernen konnten, die Bibel verstehen und unsere Theorien selber entwickeln und selber verwerfen konnten und nicht unbedingt einen Pfarrer haben müssen. Auch selber darüber nachdenken konnten, was in der Kirche gesagt wurde.

Deshalb finden wir von der Mitte es wichtig, dass man ein grosses Fest macht und wieder einmal sichtbar wird. Der Mitte ist aber auch wichtig, was in den Kirchgemeinden gemacht wird. Wir haben bei «Kirche 32» ein kleines Grüppchen gebildet, das Fragen stellt, wie «Was bedeutet es überhaupt, reformiert zu sein? Wie entwickeln wir unsere Kirche weiter? Was heisst das für die Zukunft?»

Die Reformation geht eigentlich immer weiter, und wir müssen uns vielleicht auch Überlegungen zu schwierigen Themen und zu ganz anderen Sachen machen. Bspw. wie meine Frau sagt: «Ihr in euren trostlosen Kirchen, wie in einer Garage ist es dort. Finster und dunkel und vorne steht der Pfarrer in einem schwarzen Talar. Das kann ja gar nicht sein, dass hier ein Glaube ist. Ihr habt nicht einmal ein ewiges Licht in der Kirche.» Und deshalb ist es wichtig, dass sich die Kirchgemeinden, mit anderen zusammen, solche Gedanken machen und das Jubiläum wirklich würdig feiern – aber auch weiterentwickeln. Als Reformierte haben wir ja eigentlich nichts. Unsere Kollegen können Päpste beerdigen, können Bilder in die Welt hinaussenden, können es rauchen lassen und wir konnten nicht einmal die Wahlzettel verbrennen, damit es etwas Rauch gegeben hätte. Und deshalb unterstützt die Kirchliche Mitte das Projekt von ganzem Herzen einstimmig.

*Hans-Peter Mathys, Delémont (Jura)*

La Fraction jurassienne soutient la proposition relative au Jubilé des 500 ans de la Réforme bernoise. La conception de cette grande entreprise est convaincante, les projets proposés sont intéressants, les coûts restent dans des limites raisonnables et l'organisation semble déjà en bonne voie. Un grand merci à toutes celles et à tous ceux qui s'engagent dans le cadre de ce projet, et cela d'une manière très professionnelle.

Nous sommes particulièrement heureuses et heureux que les paroisses et les arrondissements puissent également s'engager en proposant des projets. Nous souhaitons que le Conseil synodal se montre généreux, voire très généreux, lorsque des demandes d'ordre financier lui seront soumises.

Une petite remarque toutefois, en passant. Pourquoi la phrase «Il faut garder à l'esprit qu'au cours de la Réforme, de nombreuses injustices ont été commises» figure-t-elle tout au début de l'exposé? Elle est en quelque sorte comparable aux indications sur les effets secondaires et négatifs d'un médicament. Pourquoi, dans un premier temps, n'est-il pas fait mention de tout ce que la Réforme a apporté de positif? Le document met en évidence quelques points importants y relatifs. Ils devraient figurer en tête de l'exposé. Et pourquoi le document n'exprime-t-il pas, toujours tout au début, la joie et même – j'ose le dire – la fierté de pouvoir célébrer les 500 ans de la Réforme, la joie de ce que les réformateurs nous ont légué, et la reconnaissance pour tout ce que nous leur devons?

En quelque sorte, la présidente du Conseil synodal a déjà corrigé le tir en reprenant mes propositions.

*Lara Kneubühler, Biel L(GOS)*

Das Projekt 500 Jahre Berner Reformation möchte die Wurzeln der Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn würdigen und ihre Geschichte und deren Bedeutung feiern. Um dies zu erreichen sind unterschiedliche Teilprojekte vorgesehen, die aus der Schweizer Reformationsgeschichte heraus und über diese hinaus die Gegenwart beleuchten und aktuelle Fragen besprechen und debattieren möchten. Weil es vorgesehen ist, dass weitere Teilprojekte hinzukommen können, steht vieles noch offen. Aus dieser Offenheit ergeben sich auch einige Fragen und Bemerkungen, ich erwähne zwei davon, die wir am Fraktionstreffen besprochen haben.

Erstens: Der Weg zur Einbindung der Gemeinden könnte mehrspurig aufgegleist werden, um die Chance zu erhöhen, dass diese sich beteiligen; gerade an zusätzlichen Teilprojekten, die sie selbst entwerfen sollen/müssen/dürfen.

Zweitens (et c'est intéressant, je pense, après la prise de parole de la Fraction jurassienne): Es wäre elegant gewesen, die in der Ausgangslage erwähnte Beziehung zu Täuferinnen und Täufern sowie die Schuldgeschichte der reformierten Kirchen diesbezüglich in mindestens einem Teilprojekt wiederzufinden. Die Fraktion sieht in den Projekten eine Offenheit aber auch viel Potenzial und ist gespannt auf die Umsetzung der vorgesehenen sowie der künftig dazukommenden, Festlichkeiten. Aus diesem Grund empfiehlt die GOS, dem vorgelegten Kredit zuzustimmen.

*Daniel Meister, Oberdiessbach (Positive)*

Als Positive Fraktion haben wir uns sehr über diesen ausführlichen und detaillierten Bericht zum 500-Jahr-Jubiläum gefreut. Und wir teilen die

Grundüberzeugung, dass das Jubiläum im 2028 wirklich gebührend gefeiert werden soll. Uns ist das grosse und fröhliche Kirchenfest im 2017 zur Vision 21 noch in bester Erinnerung, und, wie der Synodalrat, sehen auch wir in so einem grossen Fest, überhaupt im Jubiläum, die Chance, in einer breiten Öffentlichkeit auf unsere Anliegen als Kirche aufmerksam zu machen. Wir feiern eben gerne Feste, und wir haben das Gefühl alle 10 Jahre mag es durchaus eines leiden. Auch wenn es etwas kostet.

Die formulierten Ziele finden wir nachvollziehbar. Man möchte sich zuerst erinnern, versuchen die Reformation zu verstehen. Was gab eigentlich den Anstoss dazu? Dann möchten wir die gesellschaftlichen Entwicklungen nachvollziehen und was daraus entstanden ist. Und drittens in der Gegenwart ankommen, feiern und daraus Orientierung, auch für die Zukunft, gewinnen. Passend dazu sind die Teilprojekte, die bereits vorliegen. Man will disputieren, es soll gefeiert werden, bunt und vielfältig. Bildungsmaterialien sollen erstellt, dezentrale Festivitäten unterstützt und auch das Reformationsmuseum soll belebt werden. Wir haben das Gefühl, das breit abgestützte und vielfältige Programm kann verschiedene Menschengruppen ansprechen und kann eine positive Botschaft schicken.

Wir möchten an dieser Stelle dem Synodalrat noch zwei Punkte mit auf den Weg geben, von denen wir finden dass sie wichtig sind.

Erstens wünschen wir uns, dass das Reformationsjubiläum dezidiert auch als geistliches Fest angegangen wird. Dass ganz konkret auch über Glaubensinhalte gesprochen wird, die eben in der Reformationszeit wiederentdeckt wurden: Was bedeutet die unverdiente Zuwendung von Gott zu uns Menschen heute? Wer ist dieser Jesus Christus? Und was heisst es, wenn er das Haupt ist unserer Kirche ist? Wie wird heute sichtbar, dass unsere Kirche aus dem Wort Gottes geboren ist? Und wie wird unser Leben als Kirche geprägt vom Bekenntnis, vom Unser-Vater und den 10 Geboten?

Aufgrund der Antworten, die auf diese Fragen gegeben wurden und die natürlich in den darauffolgenden Jahrhunderten immer wieder neu gesucht und neu gegeben werden mussten, hat sich die Kirche im Laufe der Zeit so entwickelt, wie sie heute ist. Und wir haben das Gefühl, gerade in dieser, vom Glaubensabbruch geprägten Gesellschaft, in der wir uns heute befinden, ist es wichtig, immer wieder auf diese fundamentalen und grundlegenden christlichen Inhalte hinzuweisen und an sie zu erinnern.

Ein zweiter Punkt ist der folgende: Wir möchten den Synodalrat ermutigen, der Jugend einen wichtigen Platz einzuräumen. Vielleicht noch wichtiger und noch mehr, als es schon im Projektbeschrieb zum Ausdruck kommt. Vielleicht gibt es Überlegungen das Jugendfestival Refine mit dem Jubiläum auf irgendeine Art zu kombinieren. Jugendliche und Erwachsene sollen in diesem Sinne nicht nur Zielgruppe sein, sondern auch Teilhaber.

Und vielleicht ergeben sich aus der Gesprächssynode im Herbst einige Impulse, um diesem noch etwas mehr Fleisch an den Knochen zu geben. Zum Schluss möchte ich noch einmal betonen und unterstreichen, dass wir als Positive finden, dass die Marschrichtung stimmt und dass von uns der grossmehrheitliche Teil dahintersteht. Der Hauptgrund, weshalb wir nicht zu einer einstimmigen Entscheidung gekommen sind, hat in erster Linie mit den beträchtlichen Kosten des Projekts zu tun. Und in diesem Zusammenhang hoffen wir, dass der Synodalrat auch in finanzieller Hinsicht vorsichtig ist und jeweils mit Umsicht entscheidet, wieviel Geld für welche Ziele wirklich nötig ist und wo es mit einer etwas kleineren Lösung machbar ist.

In diesem Sinne empfehlen wir, den Antrag zu unterstützen.

*Martin Sallmann, Lützelflüh (Unabhängige)*

Die Fraktion der Unabhängigen stimmt beiden Anträgen einstimmig bei zwei Enthaltungen zu. Inhaltlich überzeugt die Vorlage durch mehrere Punkte. Zum einen wird die Reformation in ihren vielfältigen Bezügen, auch mit den dunklen Seiten der Verfolgung der Täufer, wahrgenommen. Zum andern soll ein kirchlich verbundenes und ein gesellschaftlich breites Publikum angesprochen werden. Zudem bestehen vielfältige Kontakte zu Stadt und Kanton, sowie zur Kultur etwa über den Verein «Berner Reformationsjubiläum 2028», wie das die Synodalratspräsidentin schon erwähnte. Weiter scheint uns der eingeschlagene Weg über mehrere, unterschiedlich angelegte, Teilprojekte, die sich weiter ausgestalten und ergänzen, richtig und verheissungsvoll. Auch der Einbezug der Kirchgemeinden und der kirchlichen Bezirke ist folgerichtig und wichtig – nicht zuletzt auch vom Wesen der Reformation her.

In der Fraktionssitzung wurden mehrere Anliegen geäussert, zwei seien genannt (und wurden zum Teil schon aufgenommen). Eine vorausschauende Kommunikation des Synodalrats wird angemahnt, damit die Kirchgemeinden entsprechend planen können. Zweitens soll die Bildung in den Kirchgemeinden über die KUW und die Erwachsenenbildung gefördert werden, wobei wiederum eine vorausschauende Planung notwendig ist. Da sind wir jetzt noch rechtzeitig und müssten das jetzt nutzen.

Ich möchte noch einen dritten persönlichen Punkt, der mir bei der Vorberatung aufgefallen ist, einbringen: Ökumenische Aspekte sind nicht erwähnt. Sie sollten unbedingt im Blick bleiben: Die römisch-katholische Kirche als Schwesterkirche nach dem 20. Jahrhundert. Und, nicht mehr zu übersehen und auch schon angesprochen, die innerprotestantische Ökumene, also die Mennoniten und Freikirchen. Was bedeutet Reformation und was verbindet und was trennt uns von den Schwesterkirchen?

Mit dem Antrag liegt ein Konzept vor, das in den kommenden Vorbereitungen vertieft werden muss, vertieft werden kann. Der Projektkredit ist zu recht als Kostendach ausgewiesen. Die Unabhängigen danken dem Synodalrat für die weitere sorgfältige Planung und wünschen gutes Gelingen.

*Theresa Rieder, Matten b. St. Stephan (Liberale)*

Eine saubere und öffentlichkeitswirksame Aufarbeitung der historischen Ereignisse vor 500 Jahren ist uns wichtig. Verlierer und Gewinner der Kirchenspaltung vor 500 Jahren werden dabei sichtbar und laden heute zum Dialog ein. Das Kirchenleben der weltoffenen reformierten Kirchen hat sich auf vielfältige Weise weiterentwickelt. Sichtbar wird dies in Kirchgemeinden und Bezirken der Kantone Bern, Jura, Solothurn.

Der Liberalen Fraktion ist wichtig, dass der Bildungsbereich rasch angegangen wird, im Besonderen gilt das für die KUV für die Schuljahre 2027 und 2028.

Wir begrüßen im Besonderen:

- Die Zusammenarbeit von staatlichen Stellen und dem Verein Reformationsjubiläum.
- Die katholische Kirche ist zum grossen Kirchenfest 2028 in Bern eingeladen zum Zeichen der heute sehr guten ökumenischen Beziehungen.
- Auch an das Unrecht gegenüber den Täufern wird erinnert.
- Gut, ist die Projektkoordination ist schon seit 2024 zu 40 % bei Florian Hitz.
- Dass die Projekte in Kirchgemeinden und den Bezirken unterstützt werden.
- Das hohe Kostendach von CHF 1.5 Mio. für das Erinnern an 500 Jahre Reformation ist einer reformierten, bescheidenen und zwinglianischen Landeskirche angemessen.

Als weltoffene und reformierte Kirche stimmt die Liberale Fraktion somit dem Kredit einstimmig zu.

*Arnold Wehren, Adelboden (Einzelsprecher)*

Ich kann die Gründe und die Motivation, dieses Jubiläum zu feiern, durchaus verstehen. Dennoch bitte ich zu entschuldigen, dass es mir nicht so zum Feiern zumute ist. Als Mitglied einer Kirchgemeinde, welche erneut von einer 20-prozentigen Pfarrstellenkürzung betroffen ist – scheinbar wegen fehlender Finanzen –, ist es für mich schwierig zu verstehen, dass wir im Gegenzug dazu ohne weiteres CHF 1.5 Mio. aufbringen können, um ein Fest zu feiern.

Auf der einen Seite eine Teildemontage, auf der anderen Seite feiern wir.

Wenn ihr zum Abschluss dieses Traktandums dann auch ein rotes Lämpchen leuchten seht (und vielleicht sind es mehrere), dann wisst ihr jetzt wieso. Ich danke für euer Verständnis.

*Madeleine Gerber, Niederbipp (Einzelsprecherin)*

Als ich las, dass der Künstler Thomas Hirschhorn im Münster eine Installation plant, musste ich ein paar Mal leer schlucken. Weshalb?

Ich war im Vorbereitungsteam für die Feier des Gottesdienstes zur Legislatureröffnung. Und wir mussten tatsächlich bei den zuständigen Stellen abklären, ob die Alphornbläsergruppe während der Feier im Münster musizieren oder nur vor dem Münster als Begrüssung amten darf. Sie durften schlussendlich. Vielleicht auch, weil Felix Gerber, der Sigrist, auch in der Gruppe mitblies.

Scheinbar sind in den vergangenen zweieinhalb Jahren einige Reglemente angepasst worden, oder andere Gründe führten zu der, in meinen Augen doch etwas krassen Öffnung, der «Münsterbenützung».

*Jean-Eric Bertholet, Biel (Einzelsprecher)*

Ich greife ein paar Bemerkungen von vorhin auf. Wie provokativ war unser lieber Jesus aus Nazareth? Ein Meister. Ganz unprovokativ dürfte es nicht bleiben. Das sagte uns auch Fritz Möri.

Es wurden viele gute Dinge gesagt: «Sichtbar werden», das finde ich schön, «unsere Einheit zusammenhalten» und «zu feiern» auch. Ich habe nur manchmal ein bisschen Angst, dass das Projekt zu fromm oder allzu triumphal daherkommen könnte.

Fritz Möri hat die Rolle der gnädigen Herren angesprochen. Sie haben die Reformation entschieden und das ist für mich eben dieses komplexe Verhältnis von Kirche und Staat oder Gesellschaft und Kirche. Es wäre gut, wenn es auch da eine saubere Aufarbeitung gäbe; nicht nur, was die Täufer betrifft. In den Unterlagen sieht man die Reformation zusammen mit der Demokratie und der Toleranz. Ich glaube, man dürfte ein bisschen selbstkritischer werden und sehen, wie weit welche gesellschaftlichen Einflüsse uns bestimmt haben und wie weit wirklich die Kirche die Gesellschaft beeinflusst hat. Für mich war die Reformation vor allem eine Suchbewegung, also benehmen wir uns nicht so, als ob wir schon immer alle Antworten gehabt hätten.

Im Internetauftritt des Vereins Berner Reformationsjubiläum 2028 habe ich diesen Satz gelesen: Wir leben in einer Zeit, in der Neuorientierung unverzichtbar ist, das gilt auch, aber nicht nur, für die Kirche. Ich möchte, dass unsere Kirche sich an dieser neuen Sinnsuche beteiligt, dieser Suche nach Neuorientierung und das nicht nur im Rückgriff auf eine Vergangenheit, die

alle Antworten schon gegeben hätte. Und dass wir uns nicht scheuen, uns auf einen manchmal provokativen Rabbi aus Nazareth zu behaften.

*Judith Pörksen Roder (Synodalratspräsidentin)*

Ich möchte mich herzlich für all die unterstützenden und wertschätzenden Voten bedanken. Ihr habt auch viele Ideen und Anliegen eingebracht. Sicher nehmen wir die Jahreslosung mit, die uns die GPK auf den Weg gibt: Prüfet alles und das Gute behaltet. Wir hörten das Anliegen der Bildung – gut reformiert legt ihr uns das ans Herz. Auch das Anliegen, dass genug Geld für die Kirchgemeinden und Bezirke da sein soll, und dass vielleicht an anderen Orten, bspw. an Festivitäten weniger gebraucht wird. Das prüfen wir.

Ich kann nicht auf alles eingehen, aber ein Wort noch zu den Täufern und der Ökumene. Wir sind im Gespräch mit den Mennoniten, namentlich mit Jürg Bräker, und das Bistum Basel hat Georges Schwickerath delegiert. Mit Jürg Bräker tragen wir die Idee eines Pilgerwegs von Langnau in den Jura. Scheinbar war Langnau ganz wichtig für die Täufergemeinschaft. Die Projektideen sind am Entstehen, und wir sind im Gespräch mit den Leuten. Ganz herzlichen Dank für alle Anregungen

### **Abstimmung/vote zu Punkt 1**

Ja/oui 151 – Nein/non 2 – Enthaltungen/abstentions 6

### **Abstimmung/vote zu Punkt 2**

Ja/oui 145 – Nein/non 5 – Enthaltungen/abstentions 9

### **Schlussabstimmung/vote final**

Ja/oui 141 – Nein/non 3 – Enthaltungen/abstentions 11

#### **Beschluss**

1. Die Synode nimmt das vorliegende Konzept zum Jubiläum «500 Jahre Berner Reformation» zustimmend zur Kenntnis.
2. Sie genehmigt den für die Finanzierung des Projekts «500 Jahre Berner Reformation» erforderlichen Kredit mit einem Kostendach von CHF 1'500'000 (inkl. Mehrwertsteuer, exkl. teuerungs- und währungsbedingte Mehrkosten; teuerungs- und währungsbedingte Mehrkosten gelten als gebunden).

#### **Décision**

1. Le Synode prend connaissance du présent concept relatif au Jubilé des 500 ans de la Réforme bernoise et l'approuve.

- 2. Il approuve le crédit nécessaire au financement du projet Jubilé des 500 ans de la Réforme bernoise pour un montant maximal de 1500000 francs (TVA comprise, hors coûts supplémentaires liés au renchérissement et aux fluctuations monétaires étant considérés comme liés).**

*Pause von 16.35 bis 16.05*

**Traktandum 11:**      **Berner Weg «Gemeinsam Kirche sein» zur Stärkung der Mündigkeit der Kirchgemeinden angesichts des Personalman- gels, Berichterstattung;** Kenntnissnahme

**Point 11:**            **Être Église ensemble, la voie bernoise du renforcement des paroisses face à la pénurie de personnel, compte rendu ;** informa- tion

*Synodepräsidentin Elisabeth Ruch-Reck weist darauf hin, dass bei diesem Kenntnissnahmegeschäft keine inhaltlichen Anträge gestellt werden können. Eintreten ist obligatorisch.*

*Iwan Schulthess, Synodalrat*

Wir bewältigen als Kirche den Personal-mangel, den wir für die nächsten Jahre zu erwarten haben und der uns verändern wird. Wir bewältigen den Personal-mangel. Um diesen Punkt geht es im vorliegenden Geschäft. Es ist ein Kenntnissnahmegeschäft, eine Berichterstattung, weil der Synodalrat einerseits über das Ausmass der zu erwartenden Personal-mängel informieren will, das auf uns zukommt. Und weil er andererseits erste Abwägungen und Tendenzen aufzeigen will, auch wenn er der Synode noch keine ausgereiften Konzepte vorlegen kann. Sobald das aber der Fall sein wird, wird er das tun.

Zuerst zum Ausmass des Personal-mangels. Was kommt auf uns zu? Letzte Wochen haben wir die neuesten Zahlen der Pfarrstellenstatistik für die Deutschschweiz erhalten. Bereits im vergangenen Jahr 2024 haben sich in der Deutschschweiz die Vakanzen bei den Pfarrämtern von 54 auf 109 verdoppelt. Ab 2025 werden die Pensionierungen sprunghaft nach oben schnellen und das bei gleichbleibend tiefen Nachwuchszahlen. An

den theologischen Fakultäten kommen kaum neue Studierenden nach. Konkret werden in der Deutschschweiz für die fünf Jahre von 2025 bis 2029 ungefähr 150 Ordinationen erwartet – bei 479 Pensionierungen. Was heisst, es bleibt eine Differenz von 329 Pfarrleuten, die fehlen werden. Zudem üben viele von den Pfarrleuten, die in die Pension gehen, ein 100%-Pfarramt aus. Jüngere ordinierte Pfarrpersonen dagegen bevorzugen Teilzeitstellen. Das verschärft den Mangel zusätzlich. Auch wenn nach 2030 die Pensionszahlen hoch bleiben, senken sie sich langsam. Zuerst auf 87, dann auf 72 und dann auf 71 pro Jahr. Aber bis sie in die Nähe der Ordinationszahlen, die wir erwarten können, kommen, wird es 2040. Für Refbejus sind das in den 6 Jahren 2025 bis 3030 159 Pensionierungen bei erhofften 60 Ordinationen. Es werden also allein für unsere Kirche 100 Pfarrleute fehlen. Auch für die anderen Ämter und kirchlichen Tätigkeiten ist es manchmal kaum möglich, geeignete Personen zu finden. Dem Fachkräftemangel steht auch in der Kirche ein Fachkräftehunger gegenüber.

Diese Entwicklungen haben wir teilweise antizipiert. Wir blieben nicht untätig und haben verschiedene Massnahmen aufgegleist, um z.B. das Theologiestudium attraktiver zu machen, den Prädikantendienst zu stärken oder den Fokus auf die Jugend und eine Neugestaltung der KUW zu richten. Der Synodalrat wirkt auch massgeblich an einer Studienreform mit, die die 3 Deutschschweizerfakultäten zusammen mit den Kirchen angehen. Es geht um ein neustrukturiertes, stärker praxisbezogenes und darum hoffentlich auch attraktiveres Theologiestudium, das bereits ab 2026 zugänglich sein soll. Trotz all dem ist die Personalnot jetzt schon gross und wird noch mehr zunehmen.

Was machen? Es gehört zu den Aufgaben des Synodalrats vorauszudenken. Er versucht, seine Verantwortung aufzunehmen und ihr gerecht zu werden. Andere Kirchen überlegen sich bezüglich des Pfarramtes zur Überbrückung einen Notfallplan bis ins Jahr 2040. So prüft der Zürcher Weg die Möglichkeit, dass der Kirchenrat bei einem grossen Personalangel einen Notfall ausrufen kann. Unter diesem er dann erfahrene und bewährte Männer und Frauen ab dem 55. Lebensjahr nach einer theologischen Ausbildung, die einen Monat dauert, als Pfarrvikare und Pfarrvikarinnen mit einem Lohn von 80 % eines regulären Pfarrlohns in ein Pfarramt schicken kann.

Der Synodalrat steht solchen Überbrückungs- und Notfallplänen, verbunden mit einer theologischen Schnellst-Bleiche eher skeptisch gegenüber. Der Erhalt der theologischen Qualität bleibt ihm wichtig und er fragt sich, braucht es statt Notfallpläne nicht besser Kirchenentwicklung? Können wir einfach ein Kirchenbild von heute für vielleicht 10 bis 15 Jahre in einem Notfall konservieren und meinen, dass wir nach dieser Krise unter Umständen wie vor der Krise weiterfahren können?

Fachleute lehren uns etwas anderes. Nach ihnen stehen wir kirchengeschichtlich an einem Wendepunkt. Und zwar befinden wir uns nicht nur in einem kurzen Gewitter, das schnell vorbeizieht, sondern wir sind mitten in einem Kirchenklimawandel, der gekommen ist, um zu bleiben. Bestehende Modelle von «Kirche sein» werden sich zusehends auflösen, neue Formen, neue Kirchenbilder sind dringend gefragt. Der Synodalrat will also nicht bloss Notfälle überbrücken, lieber möchte er eine begeisterte Kirchenentwicklung.

Unter dem Stichwort «Förderung der Interprofessionalität» sucht er darum nachhaltige Lösungen, die die Kirchgemeinden nicht schutzlos dem Kirchenklimawandel überlassen. Geleitet vom neutestamentlichen Bild der Gemeinde als einem Leib mit vielen Gliedern, mit ihren Fähigkeiten und Stärken, die zusammenwirken und einander ergänzen, sieht der Synodalrat die aktuelle Krise in erster Linie auch als eine Chance, den reformatorischen Kerngedanken des Priestertums aller Gläubigen noch einmal aufzunehmen und neu zu denken. In der neuen Gemeinschaftsform, die Paulus im Brief an die Korinther mit dem Bild des Leibs entfaltet, hat jedes Körperteil sein Platz. Alle sind gleichwertig. Alle tragen mit ihrem Dasein und ihrem Wirken zum Leben in der Gemeinschaft bei. Die christliche Gemeinde lebt vom vielgestaltigen Engagement unterschiedlicher Beteiligter: Behördenmitglieder, bezahlte Mitarbeiter, Ehrenamtliche und Freiwillige – alle, die je ernst genommen und wertgeschätzt werden sollen.

Der Synodalrat hat darum in einem ersten Schritt einen Gesamtprojektausschuss unter dem Vorsitz von Synodalrätin Annette Geissbühler installiert. Dieser GPA mit der Bezeichnung «Förderung der Interprofessionalität» soll bereits existierende Programme, wie z.B. den Prädikantendienst oder neuere angestrebte Entwicklungen bei den Ämtern und neu angedachte Bestrebungen vernetzen und bündeln und so an der Schnittstelle von Strategie und Operation den Überblick und die Koordination zuhanden des Synodalrats behalten und steuern.

In einem anderen Schritt erarbeitet der Synodalrat ein Impulspapier, das bereits verschiedene Echoräume durchlaufen hat und mit dem der Synodalrat selber Lernkurven macht. Das Impulspapier ist immer noch in Bearbeitung und trug anfänglich den Arbeitstitel «Berner Weg – gemeinsam Kirche sein». Dieser Name wird noch anzupassen sein. Vielleicht «Gemeinsam Kirche sein – ein Weg für Refbejuso». Der Weggedanke soll aber bleiben. Lernend unterwegs sein zu einem noch stärker gelebten Verständnis von «gemeinsam Kirche sein». Das Impulspapier soll Impulse geben und auch Impulse empfangen. Im Moment wartet der Synodalrat auf einen Mitbericht der Leitungskonferenz und auf die Auswertung der heutigen Synodevoten. Das Impulspapier in Erarbeitung verfolgt vier Aspekte, so wie sie auch in der Synodebotschaft kurz abgebildet sind:

- Erstens soll das Engagement von Freiwilligen und Ehrenamtlichen verstärkt in den Blick genommen und aufgewertet werden.
- Zweitens meint Interprofessionalität auch den Einbezug von Freiwilligen und Ehrenamtlichen in interprofessionellen Teams, in denen Angestellte, nicht Angestellte und ehrenamtliche Behörden zusammenwirken.
- Drittens soll ein bewusstes Talentmanagement persönliche Gaben, Interessen und Kompetenzen berücksichtigen, fördern und blühen lassen.
- Und viertens: Im Protestantismus strebte man stets über den Weg der Bildung Lösungen an. So sollen theologische Weiterbildungsangebote Interessierte in ihrem Dienst ermutigen, stärken und befähigen.

Der Synodalrat benennt gleichzeitig zur Erarbeitung dieses Impulspapiers auch Eckwerte und Leitlinien. Dazu gehören:

Zu den Kennzeichen unserer Kirche gehört ihre volkshirchliche Breite. Dieser volkshirchlichen Breite soll sich auch das Impulspapier verpflichtet sehen. Es gehört zu den grossen Schätzen unserer Kirche, dass wir ganz unterschiedliche Formen und Gestalten von Kirchen vereinen und als gegenseitige Bereicherung und nicht etwa als eine Bedrohung, wahrnehmen. Es kann auch nicht darum gehen, eine Form von Kirchgemeinde über die andere zu stellen, sondern in der Kirche der Zukunft, wie auch bereits der Gegenwart, werden verschiedene Gestalten von Kirche, traditionellere und neuere Formen, nebeneinander stehen und sich gegenseitig bereichern, ganz wie es der Breite einer Volkskirche entspricht.

Dann sollen im Bildungsbereich die Berner Fachhochschulen und die Theologische Fakultät der Uni Bern als Hauptansprechpartner gelten. Die Förderung der Freiwilligen darf ferner nicht zu einer Abstufung unter den Freiwilligen führen. Oder dass sie einer theologischen Weiterbildungspflicht unterworfen würden. Es soll keine Konkurrenz zwischen den Berufen und den Freiwilligen entstehen. Der Synodalrat erwartet, dass sich aus der Arbeit des GPA und aus dem Impulspapier konkrete Massnahmen ergeben, zu denen sich dann auch die Synode soll äussern können.

Ich komme zum Schluss. Der erste Petrusbrief meint, Gott hat jedem von uns Gaben geschenkt. Diese sollen wir gut einsetzen, damit sichtbar wird, wie vielfältig Gottes Gnade ist. Dienet einander jeder mit der Gabe, die er empfangen hat. Dölf Weder, ein ehemaliger Kirchenratspräsident von St. Gallen kommentiert diese Stelle so: «Wir sind keine Serviceorganisation, in der Profis Dienstleistungen erbringen und Vereinsmitglieder sie konsumieren. Eine christliche Gemeinde ist wanderndes Gottesvolk. Sie besteht aus Christenmenschen unterwegs im Alltag der Welt. Auf dem gemeinsamen Weg leistet jeder seinen Beitrag entsprechend seinen Begabungen.»  
Danke auf alle Aufmerksamkeit.

*Barbara Fankhauser, Solothurn (GPK)*

Die GPK beantragt Aussprache zum Geschäft.

La CEG propose d'ouvrir la discussion sur cet objet.

### **Abstimmung/vote zur Aussprache**

Ja/oui 148 – Nein/non 3 – Enthaltungen/abstentions 3

*Die Aussprache findet statt*

*Barbara Fankhauser, Solothurn (GPK)*

Kaum ein Thema – vom Mitgliederschwund abgesehen – beschäftigt uns alle derart wie der Fachkräftemangel. Vakante Stellen gut zu besetzen ist inzwischen überall schwierig, immer öfter gar nicht mehr möglich. Das Thema ist zentral für die Zukunft der Landeskirche, es ist nicht neu und nicht über Nacht zum Problem geworden. Die GPK wünscht sich schon lange eine Gesamtschau auf die Zukunft der kirchlichen Bildungslandschaft, und es ist uns ein Anliegen, dass die kirchlichen Ausbildungen nicht von Landeskirche zu Landeskirche, von Kanton zu Kanton unterschiedlich gehandhabt werden. Unsere Begeisterung für einen «Berner Weg» hält sich daher in Grenzen.

Die Thematik unterliegt einer grossen Dynamik, man ist fast versucht von einer Ausbildungs-panik reden, sie ist komplex, der Infostand von heute könnte morgen schon wieder Makulatur sein. Die Unterschiede zwischen unserer Vorabfassung der Vorlage, die wir jeweils einen Monat vor dem offiziellen Synode Versand erhalten, und der endgültigen Version gingen dieses Mal deutlich über redaktionelle Änderungen hinaus: Hier wurden auf der Zielgeraden vor der Synode noch Zähne gezogen, die Widerstände ausgelöst hatten. Hinzu kam Mitte März eine Anfrage an einige unserer Kirchgemeinden, u.a. in Solothurn, ob sie sich als Pilotgemeinden für ein Weiterbildungsprojekt zusammen mit der Uni Fribourg zur Verfügung stellen würden. Vor knapp zwei Wochen wurde dieses Projekt vom Synodalrat zurückgezogen.

Iwan Schulthess besuchte die GPK Ende April, um unsere zahlreichen Fragen zu beantworten, er hat dies zu unserer vollen Zufriedenheit getan. Wenn ein Synodalrat dafür aber zwei Stunden benötigt, dann könnte es sein, dass die Vorlage mehr Fragen als Antworten liefert. Die GPK begrüsst es, dass der Synodalrat schreibt, dass er sich auf einen Austausch, alle Rückmeldungen und Anregungen freut, macht aber ein grosses Fragezeichen, ob das aufgrund dieser Ausgangsbedingungen hier und heute gelebt werden kann.

Die Synodevorlage verwendet eine apokalyptische und bildreiche Sprache: Da ist von Hebammen der Kirchenträume, von Kirchen-Klimawandel, disruptiven Abbrüchen und palliativer Ekklesiologie die Rede, eingestreut

finden sich Zitate aus der Vision. Konkrete Inhalte, mit denen wir uns hätten auseinandersetzen und in den Fraktionen diskutieren können, um so differenzierte Rückmeldungen zu präsentieren und um unser Mitwirkungsrecht wahrnehmen zu können, haben wir hingegen vermisst. Und genau deswegen stellt sich uns die Frage, ob der Zeitpunkt richtig gewählt ist, um heute eine synodale Diskussion zur Zukunft der bernischen kirchlichen Ausbildungslandschaft zu lancieren.

Wir haben aber auch zahlreiche weitere Fragen: Was ist bei der Katechet:innen-Ausbildung geplant? Hier haben wir derzeit eine Sackgassen-Ausbildung und durchgezogene Berufsaussichten, was ein existenzsicherndes Einkommen anbelangt. Soll die Katechet:innenausbildung weiterhin via Ref-Modula oder an einer FH oder der Uni erfolgen? Welche Folgen hätte das auf Ref-Modula und den anderen damit verbundenen Ausbildungsgängen? Warum hat es derzeit keine einzige Person, die die Zusatzmodule besucht, die zur Beauftragung als Sozialdiakon:in führen? Welche konkreten Einsatzgebiete sind beim Bachelor in Theologie (PfAD) angedacht? Welche pastoralen Aufgaben sollen hier ausgelagert werden?

Wir begrüßen die Stärkung der Ehrenamtlichen und Freiwilligen ausdrücklich. Wir fragen uns aber auch, wo wir sie in Zukunft finden wollen. Wie werden sie am sinnvollsten motiviert, unterstützt, befähigt und eingesetzt? Wie viele von ihnen wollen einen universitären Weiterbildungs-Master absolvieren?

Will die Synode einen «Berner Weg» oder eine gemeinsame, nationale Bildungslandschaft? Die GPK befürchtet, dass in der Hoffnung, neue Menschen für die kirchlichen Ausbildungen zu gewinnen, zusätzliche Lehrgänge geschaffen werden, die den Ausbildungsdschungel noch unübersichtlicher machen, sich der Pool an Menschen, die sich für diese kirchlichen Berufe interessiert, aber nicht gleichzeitig wundersam vergrössert.

Es muss uns als Synode klar sein, dass viele Entscheidungen im Hinblick auf die kirchlichen Ausbildungen nicht in die Synode kommen werden, weil der Synodalrat sie auf Verordnungsstufe regeln kann. Umso wichtiger ist es uns, dass eine Mitwirkung möglich ist, bevor Weichen gestellt werden, sei es in Form von Leitsätzen, bei den Konferenzen oder in Form einer Gesprächssynode.

Auf jeden Fall wünschen wir uns für die Zukunft eine regelmässige, aussagekräftige Berichterstattung im Vorfeld der Synode.

*Martin Egger, Konolfingen (Positive)*

Unsere Fraktion hat grosse Freude an den Überlegungen zum Berner Weg. Das innovative Papier ist auf seine Art auch «Reformation». Der Synodalrat nimmt Führungsverantwortung wahr. Man spürt etwas von Aufbruch: Wir stehen in einer schwierigen Situation, aber wir stecken nicht

einfach den Kopf in den Sand – auch wenn es uns vielleicht «strusset». Es ist mutig, in dieser Krise die Hoffnung zu sehen und eine Vorlage zu schaffen, die viel Spielraum offenlässt; die Verantwortung auf die ganze Gemeinde verteilen will.

Es heisst ja: Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit. Was heisst das für uns? Ich bin sehr dankbar, dass explizit gegen einen palliativen Ansatz entschieden wurde. Was das heisst, weiss ich – und das brauchen wir hier nicht.

Bei allem Vordenken ist aber wichtig, dass wir alle als Volkskirche mitgenommen werden. Viele Gedanken sind neu und brauchen eine gewisse Zeit, bis sie verdaut, sie uns vertraut geworden sind. Changing the Mindset geht nicht auf Knopfdruck. Unsere Kirche ist ein Dampfschiff, kein Ruderboot, es hat einen Wenderadius und braucht seine Zeit zu einer Richtungsänderung. Dann ist aber der Personalmangel auch eine Chance, die ur-reformatorische Überzeugung des Priestertums aller Gläubigen neu zu entdecken. Künftig wollen wir alle verstärkt gemeinsam Kirche sein und nicht bloss Konsumenten.

Wir begrüssen es, in diese Überlegungen schon im frühen Stadium einbezogen zu werden und nicht erst, wenn die Sache gekocht und alles schon pfannenfertig beschlossen ist. Wir hören und spüren die Dynamik des grünen Papiers aus der GPK (das wir alle haben) bis zu dem, was uns Iwan eben unterbreitet hat. Es ist in Bewegung, es ist ein Werkstattbericht und viel davon ist erst angedacht. Aber wir sind dankbar für die positive, theologisch fundierte und hoffnungsvolle Ausrichtung. Wir sind gespannt, wie es weiter geht – zusammen – und hoffen noch viel davon zu hören.

#### *Therese Utiger, Biberist (Liberale)*

Die Liberale Fraktion teilt die Analyse des Synodalrates, dass der Personalmangel in den kirchlichen Berufsfeldern sehr gross ist und es Lösungen braucht, wie man diesem Personalmangel begegnen kann.

Der Punkt 4 «Stärkung der Freiwilligen und Ehrenamtlichen durch theologische Weiterbildung» gab in der Fraktion viel zu reden. Im Wissen darum, dass es sich um erste Überlegungen handelt, finden wir die vorgestellte Stossrichtung doch eher praxisfremd. Ich zitiere: «Freiwillige, Ehrenamtliche und Interessierte werden durch eine solide, allgemeinverständliche und praxisnahe theologische Weiterbildung gestärkt und dadurch noch besser in die Lage versetzt, in interprofessionellen Teams Kirche vor Ort zu leben, zu leiten und zu gestalten.»

Die Fraktion hat mich gebeten, dazu ein paar Gedanken aus meiner 33-jährigen Erfahrung mit Freiwilligen und Ehrenamtlichen in der Kirche einzubringen.

Ich hatte während dieser Zeit nie Probleme, freiwillige und ehrenamtliche Personen für Anlässe und Projekte im Bereich der Kinder-, Jugend- und Erwachsenenarbeit zu finden. Sie halfen auch deshalb gerne mit, weil sie wussten, dass das zeitliche Engagement begrenzt war, da sie auch sonst vielfältig eingebunden sind, sei es in Familie, Beruf und Ausbildung. Natürlich gab es auch Teams, welche sich über Jahre hinweg bei Projekten engagierten. Viele Freiwillige bezeichneten sich als eher kirchenfern und hatten auch kein besonders grosses Interesse, sich mit theologischen Fragen auseinanderzusetzen. Sie engagierten sich, weil sie Freude an der Begegnung mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen hatten – und auch gerne mit einem Team unterwegs waren. Wobei sie es sehr schätzten, wenn ich bei den Vorbereitungssitzungen einen theologischen Impuls gab. Ebenso waren sie offen und interessiert an zeitgemässen und kreativen Umsetzungen von biblischen Geschichten. Für sie fand die theologische Weiterbildung in der Praxis statt. Stichworte dazu sind: Gelebtes Christsein, Umgang mit anderen, biblischen Inhalten alltagsnah erhalten. Kreative Weiterbildungsangebote, innerhalb oder ausserhalb der Kirche, wurden sehr gerne besucht, weil sie anschliessend etwas Handfestes in den Händen hatten, das auch wieder in ihre Arbeit einfluss. Meine Erfahrung war, dass sie sich engagierten, weil sie etwas machen und mit anpacken wollten.

Es ist also wichtig, dass wir mit Freiwilligen und Ehrenamtlichen so umgehen, dass wir ihre zeitlichen und fachlichen Ressourcen anerkennen, würdigen und respektieren – und dort, wo sie möchten, ihnen Wege und Möglichkeiten von Weiterbildungen aufzeigen und anbieten.

Beim Schreiben wurde mir bewusst, wieviel ich ebenfalls von all den Freiwilligen und Ehrenamtlichen lernen konnte, wenn sie sich mit ihren Fähigkeiten und Begabungen einbrachten – und dadurch auch mich gestärkt und befähigt haben, neue spannende Projekte gemeinsam anzugehen und zu verwirklichen.

Im Wissen darum, dass es noch kein definitives Dokument ist und wir die Dringlichkeit des Themas anerkennen, hat die Liberale Fraktion das Papier einstimmig zur Ablehnung der Kenntnisnahme beschlossen. Die Liberale Fraktion wünscht sich, dass dadurch gewisse Inhalte und Lösungsvorschläge nochmals überdenkt und praxisnähere Umsetzungen vorgeschlagen werden.

*Christian Adrian, Oberburg (Kirchliche Mitte)*

Diese Rückmeldung ist vom Synodalen Marc Schwab und mir verfasst worden. Er kann heute am Nachmittag nicht dabei sein, da er durch seine Prädikanten-Ausbildung verhindert ist.

Die Mitte hat dieses Papier intensiv diskutiert und nimmt es zur Kenntnis. Allerdings nicht ohne folgende, recht kritische Rückmeldungen weiterzuleiten.

Im Papier werden die sogenannten «disruptiven Abbrüche» mit ihren «alarmierenden Zahlen im Blick auf Personal und Mitglieder» angesprochen und als Symptome eines grossräumigen und dauerhaften «Klimawandels» erkannt, die unsere Kirche vollumfänglich treffen. Diese nun schon länger bekannte Ausgangslage verlangt heute dringender denn je nach einer erhöhten Aufmerksamkeit und Handlungsbereitschaft.

Dass der Plan P als reiner Überbrückungsplan keine Option ist, darüber sind wir uns einig. Aber was dann in diesem Papier folgt, ist eine Ideensammlung, deren zugrundeliegende Strategie erst noch transparenter werden und sobald wie möglich breit diskutiert werden müsste. Eine Ideensammlung, die dem deklarierten Ziel, dem beschriebenen Personal- und Mitgliederverlust entgegenzuwirken, nicht einmal unbedingt näher führt. Wo sollen die Leute herkommen? Zudem kommt das gesamte Papier ohne Fahrplan, ohne für die nächsten Schritte Verantwortliche und ohne einzubeziehende Betroffene daher.

Was die Mitte vom Synodalrat erwartet, ist eine transparente Kommunikation als Diskussionsgrundlage und keine halbfertigen, unklaren Gedankenspiele. Welche Vision von Kirche steht dahinter? Welches sind die Ziele? Wie sollen diese Ziele erreicht werden und welche Massnahmen werden getroffen, welche Meilensteine gesetzt? Und vor allem, wo liegen die Verantwortlichkeiten und wie steht es mit dem Einbezug, um eine gemeinsame Vision, Strategie und Vorgehensweise zu erreichen?

Es gibt viele Anspruchsgruppen, welche in diesem Prozess ihre Ideen einbringen wollen. Das sind nicht nur die Synode, Kirchgemeinden und Pfarrpersonen, sondern auch Sozialdiakonen:innen, Katecheten:innen und Prädikanten:innen. Gerade die drei Letztgenannten arbeiten für die Kirche unter manchmal unnötig erschwerten Bedingungen und wollen nicht ewig warten, bis endlich etwas passiert.

Schöne Papiere und Bekenntnisse gibt es schon genug. Dieses Papier hätte bereits vor Jahren geschrieben werden müssen. Dass wir als Reformierte Kirchen Bern-Jura-Solothurn im Jahr 2025 nicht mehr als eine unausgegrenzte und nicht breit abgestützte Idee zu dem Thema zu bieten haben, ist bedenklich und sollte uns unter Hochdruck zu einer transparenten Aufgleisung eines strategischen Projekts und Prozessen mit klaren Zeit-Zielen motivieren. Denn was uns Plan P voraushat, ist, dass dieser Plan konkret ist und nicht mehr Jahre braucht bis etwas passiert.

*Tina Straubhaar, Heimberg (Unabhängige)*

Wir haben das Papier in unserer Fraktion ausgiebig diskutiert. Uns ist sehr bewusst, dass wir mit dem Nachwuchs in den kirchlichen Berufen ein Problem haben, vor allem in den drei Ämtern. Wir schätzen es, dass der Synodalrat nicht einfach Plan P des Konkordats übernimmt. Beim Plan P liegt der Fokus sehr stark auf dem Pfarramt. Bei uns geht es um alle drei Ämter und allenfalls auch um die weiteren Dienste. Aber der skizzierte Weg warf dann bei vielen von uns viel mehr Fragen auf, als dass er Lösungsansätze aufzeigte. Ich möchte einige Diskussionspunkte vorbringen.

Das Papier ist schwer verständlich, wurde gesagt. Vieles wird angetönt, aber mehr nicht. Wir kamen beim Lesen etwas vom Weg ab. Vielen von uns macht Mühe, dass es sich beim Berner Weg hauptsächlich um ein neues Gemeindeentwicklungsprojekt handelt, das man nun aufgrund der Dringlichkeit des Fachkräftemangels bequem durchdrücken kann. Das ist nicht ehrlich, und es müsste auch ganz anders diskutiert werden. In der Gemeindeentwicklung ist der angedachte Berner Weg nur einer von ganz vielen. Aus diesem Grund nähme unsere Fraktion wunder, wie dieser Berner Weg im HdK diskutiert wurde und wie gross die Begeisterung dafür unter den Mitarbeitenden im HdK ist. Dort sind die Ämter ja auch breit vertreten. Wie beurteilen die Fachleute für Gemeindeentwicklung im HdK den Berner Weg?

Wir sehen die Aufgabe des Synodalrats nach wie vor, alles daran zu setzen, unsere kirchlichen Berufe – die Ämter und die Dienste – weiter zu stärken. Nichts gegen die Überlegungen zu Einbezug und Weiterbildung von Freiwilligen. Wir würden uns aber genauso auch Ideen wünschen, wie man bei unseren Mitgliedern Interesse wecken könnte, eine der spannenden Ausbildungen in den drei Ämtern anzupacken. Es gibt schon jetzt verschiedenste Zugänge zu den drei Ämtern. Immer mehr auch als zweiten Bildungsweg. Sollte man nicht das mehr publik machen?

Ich denke, das Interesse an den kirchlichen Berufen sinkt aktuell linear zu den Kirchenmitgliedschaften. Es sind eigentlich noch nicht die Finanzen, die uns zwingen, Stellen anders zu besetzen oder unbesetzt zu lassen, sondern es sind die fehlenden Berufsleute. Aber stehen dann Freiwillige parat? Und sind diese bereit, verbindlich und im landeskirchlichen Sinn, Aufgaben und Verantwortung zu übernehmen. Wir wissen alle, wie schwierig es schon nur ist, das Amt im Kirchgemeinderat zu besetzen.

Die interprofessionelle Zusammenarbeit ist in den meisten Kirchgemeinden Alltag. Ein Alltag, in dem man sich immer wieder finden muss, wo man aushandeln muss, wer, wann für was die Verantwortung trägt. Wenn dann noch weitere kirchliche Berufe oder Dienste hinzukommen ist das für alle herausfordernd und verunsichernd. Vor allem wenn Zuständigkeiten und Verantwortungsbereiche nicht sauber geklärt sind.

Der Text tönt manchmal fast so, wie wenn die Ämter schon etwas aufgegeben wären und das gar nicht so bedauert würde; es gibt ja auch andere Formen von Gemeindeleben. Es ist vielleicht nicht so gemeint, aber das ist nicht das Zeichen gegen aussen, das nötig ist, um Nachwuchs in den drei Ämtern zu finden

Wir diskutierten auch spontan über Lösungsansätze. Bspw. dass man für das Katechet:innen-Amt enger mit der PH zusammenarbeiten könnte. Wie ihr vielleicht vernommen habt, kann der diesjährige RefModula-Ausbildungslehrgang mangels Anmeldungen nicht stattfinden. Es ist also nicht nur im Pfarramt, sondern auch im Katechetik-Amt prekär. Liessen sich da Synergien mit der Lehrer:innen-Ausbildung nutzen? Wir wissen auch nicht, wie sinnvoll oder realistisch es ist, «pastorale Tätigkeiten», wie es in den Unterlagen heisst, auf andere Ämter zu übertagen.

Und schliesslich: Gabenorientierung tönt schön und gut, Paulus und sein Bild vom Leib und den Gliedern auch. Aber sind die Gaben immer so ganz schön gleichmässig auf die Kirchengemeindeglieder verteilt? Von Berufsleuten hingegen darf eine Kirchengemeinde erwarten, dass sie alle Aufgaben übernehmen können, für die sie ausgebildet sind, bei Freiwilligen ist das nicht der Fall.

Deshalb: wir haben den Bericht zur Kenntnis genommen, kontrovers diskutiert und hoffen, dass unsere gesammelten Rückmeldungen mithelfen, diesem Berner Weg eine Richtung zu geben, die unseren Kirchengemeindegliedern und den Menschen im kirchlichen Auftrag auch wirklich dient.

*Marc Balz, Bienne (Jura)*

Notre Église réfléchit à son avenir, à celui de son corps professionnel, de ses bénévoles, aux mutations qui sont là, à la pénurie de pasteurs et pasteurs ainsi que d'autres fonctions. Dans les facultés de théologie romandes et alémaniques, les étudiantes et étudiants sont rares. La situation évolue vite, elle est même alarmante: les paroisses sans corps pastoral, il y en a et il y en aura de plus en plus.

Les Églises romandes sont tout autant concernées et parfois créatives. On constate que tout le monde y réfléchit de son côté, le Concordat y réfléchit avec des solutions qui valent ce qu'elles valent. Est-ce que refbejuso va faire mieux en faisant cavalier seul? Ce n'est pas sûr.

Le conseiller synodal Pierre Kneubühler m'a rassuré ce matin en disant que des échanges au niveau suisse avaient lieu, mais après ce sont nos réalités qui comptent.

Quelques questions font débat dans notre fraction: Qu'est-ce qui fait le cœur du ministère pastoral? Est-ce un métier de généraliste ou de spécia-

liste, et avec quelles conséquences? Quel type d'emploi proposer aux titulaires d'un Bachelor en théologie – on ne parle pas des personnes qui ont fait un mois de formation, ou aux diacres romands (qui sont eux aussi «ordiniert»)? Quels seront les nouveaux ministères dans les années qui viennent, et comment seront-ils reconnus? Du côté romand, il y a de nombreux essais, qui ne durent parfois que quelques années. Des étudiantes et étudiants sont salariés par leur Église: ils travaillent en paroisse à temps partiel pour financer leurs études. Est-ce une piste? Des personnes laïques deviennent professionnelles dans les paroisses, pourquoi pas? Ce qu'on remarque, c'est que tout devient confus. Reste la grande question: pourquoi y a-t-il si peu de vocations? Le problème se situe-t-il au niveau des études et de la formation, ou de l'attractivité des Églises en tant qu'employeurs?

Conclusion: merci à nos autorités d'y réfléchir – c'est sérieux et c'est urgent –, et avec un petit sourire, et si vous trouvez LA solution, je le dis avec un petit sourire, venez vite nous la dire, cela nous intéresse!

*Daniel Meister, Oberdiessbach (Einzelsprecher)*

Ich habe mich sehr über die Gedanken des Synodalrats mit dem Titel «Gemeinsam Kirche sein» gefreut. Warum? Sie sind nüchtern, aber hoffnungsvoll und ich spüre einen Aufbruch.

Nüchtern, weil hier nichts schöngeredet wird. Der akute Nachwuchsmangel ist ein grosses Problem, die Zahlen sind alarmierend. Das Bild vom Klimawandel ist angebracht. Und es ist ja nicht so, dass das erst in den letzten Wochen entdeckt worden wäre, und dass man nichts dagegen unternommen hätte. Es wurde intensiv Werbung für das Theologiestudium gemacht: Campus Kappel, Campus Bern, das ITHAKA und QUEST wurden geschaffen, und es sind tolle Initiativen, ein gutes Engagement. Leider ohne durchschlagenden Erfolg, wir spüren, es braucht mehr.

Die Gedanken des Synodalrats sind hoffnungsvoll. Der Nachwuchsmangel in den kirchlichen Diensten wird nicht nur als Krise gesehen, sondern auch als Chance, etwas Neues anzupacken. Insbesondere um das Priestertum aller Gläubigen zu fördern. Etwas, das schon seit der Reformation zur DNA unserer Kirche gehört. Das ist etwas Langfristiges und hat Zukunftsperspektive und geht deutlich über den Plan P hinaus, an dem mich immer irritierte, dass das lediglich ein Überbrückungsplan mit Fastpensionierten ist, der nicht weiterdenkt, was danach kommt.

Ein Aufbau und eine gezielte Förderung von Menschen aus den Gemeinden, die dann in Teams professionelle und pastorale Aufgaben übernehmen, scheinen mir da tragfähiger und zukunftsorientierter. Er nimmt das Bild aus 1. Kor. 12, das nicht nur schön und nett ist, sondern das uns wirklich eine Hoffnung gibt, dass Gott uns in die Gemeinden auch die Leute

schickt, die es braucht. Die zusammenwirken, zu einem Ganzen werden, und ich finde, dass das bereits Hoffnung schenkt. Und wenn wir uns auf diesen Weg machen, glaube ich, dass Gott uns auch die Leute schicken wird.

Ich bin einverstanden, dass noch längst nicht alle Fragen geklärt sind. Dass wir bei einem gewissen universitären Level dieser Leute, die dann pastorale Aufgaben übernehmen, gewisse Abstriche werden machen müssen. Und dass das Konzept, wie es vorliegt, noch kein eigentliches ist, dass noch Vieles fehlt. Aber jetzt nichts zu machen und zu sagen, das ist ein schlechter Weg, also begraben wir es wieder, ist die schlechtere Variante.

Ich als Pfarrer würde mich freuen, Menschen zu begleiten, die sich nebenberuflich weiterbilden mit dem Ziel, später in irgendeiner Art und Weise eine Funktion zu übernehmen.

Und damit komme ich zum letzten Punkt. Ich spüre bei diesen Gedanken auch eine Stimmung von Aufbruch. Ein Aufbruch, der auch im Angestelltenteam bei uns und im Kirchgemeinderat spürbar wurde, nachdem wir uns mit diesem Synodethema befassten. Und ich merkte, dass wir uns auch als Team vorstellen könnten, Menschen zu berufen, zu begleiten und sie auf eine geeignete Art einzusetzen in unseren Dienst der Kirchgemeinde im Dorf, resp. in unseren Dörfern. Ob es dann klappt und wie das dann genau organisiert wird, ist natürlich noch offen. Aber wir fänden es schade, es nicht zu probieren.

In diesem Sinne danke ich dem Synodalrat für seine mutigen Vorschläge und ich hoffe, dass sie noch konkretere Gestalt annehmen werden.

#### *Lydia Schranz, Bern (Einzelsprecherin)*

Statt Notfallpläne Kirchenentwicklung sagte Synodalrat Iwan Schulthess. Unsere Kirche wird sich in den nächsten Jahren deutlich und spürbar verändern, damit rechne ich. Darum bin ich dem Synodalrat und den Mitarbeitenden im HdK dankbar, dass sie das sehen und überlegen, welcher Weg weiterführen könnte. Die Vorlage, worüber wir diskutieren, gibt mir Hoffnung. Die Frage, die sich stellt, ist: Ob und wie wir die Veränderungen gestalten, die angegangen werden müssen. Es wird noch viele Überlegungen und Gespräche brauchen, bis wir konkrete Schritte vorwärts machen können. Warten wir nicht länger und wagen wir die ersten Schritte, indem wir den vorgeschlagenen Weg unterstützen. Natürlich gibt es noch viele Fragen zu klären, wir hörten es bereits. Bspw. gibt es genug Freiwillige und Ehrenamtliche? In einzelnen Kirchgemeinden gibt es die schon heute. Wie ist es in Kirchgemeinden, wo es schwierig ist, die Menschen für die Mitarbeit zu begeistern? Ich habe den Eindruck, jetzt können wir die nötigen Veränderungen für die Zukunft unserer Kirche noch mitgestalten. Das

hat der Synodalrat erkannt und will handeln. Lassen wir uns mitnehmen, damit die Kirche Kirche bleibt. Nämlich ein Ort der Verkündigung, der Bildung, Begleitung und Seelsorge. Also ein Ort für Menschen unserer Zeit.

*Dominik von Allmen Mäder, Biel (Einzelsprecher)*

Ich mache es kurz, ich schliesse mich in den bereits genannten Kritikpunkten meinen Vorrednerinnen und Vorrednern vollumfänglich an. Und ich möchte noch einen weiteren Kritikpunkt ergänzen, der bisher noch nicht so deutlich zur Sprache kam.

Das Pfarramt war seit der Reformation eine tragende Säule für das reformierte Kirchenverständnis: Die Idee, dass die Gemeinde Menschen damit beauftragt, theologische Experten und Expertinnen zu werden und auf der Basis dieser Expertise in der Gemeinde besondere Verantwortung für die Bildung und Seelsorge anderer Gemeindeglieder zu übernehmen. Wir können unsere Kirche noch heute nicht ohne Pfarramt denken. Das fällt schon nur auf, wenn man die Kirchenordnung liest. Genau diese Säule bröckelt nun. Da teile ich die Diagnose im Papier. Ich glaube aber, wir haben noch längstens nicht verstanden, wie sehr der Pfarrmangel das Gesicht und die Struktur und das Selbstverständnis unserer Kirche verändern wird. Wir stehen hier noch ganz am Anfang eines längeren Denkprozesses.

In diesem Denkprozess müssen wir über noch sehr viel mehr nachdenken als nur Gabenorientierung und die Ausbildung von Ehrenamtlichen. Ich finde, das hätte das Impulspapier wenigstens einmal klar benennen müssen: Wie gross der Paradigmenwechsel ist, der uns da sehr wahrscheinlich bevorsteht.

Und wenn man das einmal festgestellt hat, wäre dann der nächste logische Schritt, dass die «Behandlung» des Pfarrmangels auch im HdK interprofessionell und multidimensional angegangen werden müsste. In der vorliegenden Form fühlt sich das Papier beim Lesen für mich nicht nur nach einem Schnellschuss, sondern irgendwie auch nach einem fachlichen Alleingang an. Erst auf der Grundlage einer gemeinsam erarbeiteten Analyse wäre dann auch in der Synode eine fundierte und konstruktive Diskussion möglich. Nur so ist breite kirchenpolitische Beteiligung und dann auch breite Legitimation möglich und wir könnten Anregungen, Kritik und Feedback geben, wie das eigentlich gewünscht wäre. Und erst in einem solchen Rahmen können dann auch die an sich guten Ansätze und Ideen des Papiers zum Tragen kommen.

*Irmela Moser, Täuffelen (Einzelsprecherin)*

Ich bin im Vorstand des ev.-ref. Pfarrvereins und rede hier als Mitglied des Vorstands. Die Vorlage wurde nämlich auch dort besprochen.

Dem Vorstand des ev.-ref. Pfarrvereins ist es wichtig, dass der Prozess für den Wegbau transparent ist: Welches ist das konkrete Ziel des Wegs? Wer gibt den Auftrag? Wer baut an diesem Weg? In welcher Qualität (zwischen Autobahn und Wanderweg gibt es Unterschiede)? Wie soll ausgebildet werden? Mit welchen Partnern wird zusammengearbeitet? Welche Entschiede werden wann gefällt? Das ein Vorschlag von Fragen.

Es wurde gesagt, dass es mutig ist, dieses Papier hier vorzulegen und den Weg so anzugehen. Zwischen Mut und Dummheit ist die Grenze manchmal schmal, und der Unterschied besteht darin, wieviel zusammen geredet wird, nachgedacht wird, recherchiert wird. Und um zurückzukommen auf das Bild des Wegs: Ein Weg wird nicht stabil, wenn einfach mal was probiert wird. So können wir in der Synode nicht arbeiten.

Zur Formulierung des Papiers: Bitte formuliert sorgfältiger! Palliative Ekklesiologie – welch ein Affront! Palliativ ist ein Adjektiv, das positiv verwendet werden sollte. Für alle, die in der Pflege und Seelsorge arbeiten, ist die hier negative Konnotation eine Ohrfeige.

### *Samuel Hug, Kirchberg (Einzelsprecher)*

Man kann das bis hierher gewählte Vorgehen des Synodalrates begründet in Frage stellen. Und es ist richtig, wenn wir als Synode auch über Detailfragen dieser wichtigen Vorlage kritisch diskutieren. Doch ich möchte das Grundsätzliche stark machen und darum den Synodalrat für seinen Mut loben. Denn er hat meines Erachtens die Zeichen der Zeit erkannt: Dass es sich nämlich beim immer akuter werdenden Personalmangel nicht einfach um Krisen bei den einzelnen kirchlichen Berufen handelt, sondern es um eine Kirchenkrise geht. Die Amtskirche, wie wir sie landläufig kennen, ist durch die gesellschaftlichen Veränderungen grundsätzlich in Frage gestellt. Der Personalmangel ist nicht Ursache, sondern Symptom. Und darum kann die Antwort auf diese Krise auch nur eine Antwort als ganze Kirche sein: Alle gemeinsam.

Was ich in der Vorlage lese, begeistert mich. Es ist keine Utopie, sondern das, was ich in meinen bald 17 Jahren als Pfarrer unserer Kirche an meinen bisherigen Wirkungsorten gelebt habe und erleben darf. Nämlich eine Kirche, in der ich als Pfarrer wirklich auf Augenhöhe mit allen anderen Angestellten, Ehrenamtlichen und Freiwilligen arbeite. Es ist eine Kirche, die nach den Begabungen der Menschen fragt und die den anderen viel zutraut. Eine Kirche, die sich verschenkt, ermächtigt und fördert, begleitet, bildet und beauftragt. Eine Kirche, wo Menschen in der Gesamtheit ihrer Persönlichkeit, ihren Begabungen und ihren Kompetenzen wahr- und ernstgenommen werden. Es geht um echte Partizipation, um Teilhabe, um Mitdenken und Mitgestalten, um geteilte Verantwortung. Es geht um Einheit in und durch Vielfalt. Eine Kirche, in der ich die Ergänzung zu mir selbst

suche und die anderen als kritisches Gegenüber nicht nur dulde, sondern partnerschaftlich umarme.

Wir haben uns als Reformierte seit 500 Jahren das allgemeine Priestertum auf unsere Fahnen geschrieben. Es ist allerhöchste Zeit, damit nicht nur in der Theorie, sondern auch in der Praxis konsequent ernstzumachen. Ich erlebe nicht, dass Gott seiner Kirche keine Begabungen mehr geschenkt hätte. Wir geben ihnen meist bloss viel zu wenig Raum, weil sie nicht ins bisherige System passen. Wenn ich mit Begeisterung für das allgemeine Priestertum plädiere, ist das mitnichten eine Absage an die akademische Theologie für die Pfarerschaft. Doch wenn wir auch in Zukunft eine Kirche sein wollen, die ihren Auftrag als Volkskirche in der Gesellschaft sicht- und erfahrbar wahrnimmt, dann geht es nur mit interprofessionellen Teams, alle gemeinsam, nicht gleichartig, aber gleichwertig. Denn die Kirche als Leib von Jesus Christus braucht wirklich alle in ihrer ganz individuellen Art!

*Jean-Eric Bertholet, Biel (Einzelsprecher)*

Transparenz, Einbezug von allen, das ist das, was jetzt nottut, was dringlich erforderlich ist. Und was im sogenannten Werkstattbericht von Martin Egger auch entscheidend vergessen wird. Ich bin vielleicht nicht immer ganz aufmerksam, aber von einem Gesamtpjektausschuss habe ich erst heute gehört. Es hat mich gefreut, dass es diesen Ausschuss gibt, der auch den Weg zum Impulspapier begleiten wird. Wir hörten von Iwan, dass dieses Impulspapier noch im Werden ist, und dass man vielleicht am Schluss einen Berner Weg finden wird. Gemeinsam Kirche sein, das ist für mich das Entscheidende. Und auch Volkskirche sein in der ganzen Vielfalt eines wandernden Kirchenvolkes. Diese volksskirchliche Bereite muss unbedingt als Bereicherung behalten werden. Und wie ist das mit den Entscheidungen? Von Barbara Fankhauser hörten wir, dass vermutlich viele Entscheidungen nicht in die Synode kommen würden, davon würde ich gerne ein richtiges Wort vom Synodalrat hören. Irgendwie muss man wirklich die Mitwirkung der Synode fördern – und fordern. Das heisst vor den Synoden brauchen wir regelmässige aussagekräftige Informationen; da wiederhole ich nur die Worte von Barbara. Der Einbezug in diesen Prozess ist das Entscheidende und vielleicht, dass sorgfältiger formuliert wird und wir uns nicht nur mit Schlagwörtern und Worthülsen begnügen.

Ich sage nicht alles, was ich als Schlagwörter verstehe, aber es bräuchte bei vielen Dingen mehr Inhalt. Und wenn man von interprofessionellen Teams spricht, gibt es noch einiges zu überlegen. Wer genau ist drin, wie wird das zusammengesetzt, mit welchen Kompetenzen, wie von wem geleitet/selbstverwaltet. Und weil es noch viele Fragen und viele nebulöse Formulierungen gibt, will ich mich den Liberalen anschliessen und euch sehr ans Herz legen, die Kenntnisnahme zu verweigern.

*Katrin Wittwer, Belp (Einzelsprecherin)*

Es ist von interprofessionellen Teams die Rede. Neue Profilierung des Pfarrbildes: was heisst das? Ich zitiere «ein Teil der pastoralen Tätigkeiten kann vom interprofessionellen Team übernommen werden». Diese Idee finde ich gut. Aber dann folgt weiter: «Die Pfarrpersonen werden gestärkt in ihrer zentralen Kompetenz, nämlich der theologisch-hermeneutischen Grundkompetenz und sie nehmen in noch stärkerem Masse ihre Rolle ein als Ermöglichende und Unterstützende. (...) Die Ermutigung und Ermächtigung anderer steht für sie im Zentrum. Die interprofessionellen Teams werden somit zu Hebammen für Kirchenträume. Damit gestalten wir die Gegenwart und setzen auf Gottes Zukunft.»

Das tönt nicht schlecht. Bei mir kommt da aber ein altes Sprichwort hervor: Der Mensch denkt, Gott lenkt. Auf die vorgeschlagene Idee der interprofessionellen Teams heruntergebrochen würde das heissen: Die Hebamme macht, der Pfarrer lenkt.

Aus meiner Sicht ist das jedoch kein interprofessionelles Team, sondern ein hierarchisches System mit einem Chef und ein paar Ausführenden. Wo bleiben da die Bilder von einem Leib und vielen Gliedern oder dem Priestertum aller Gläubigen? Da wird meiner Meinung nach wieder – wie so oft – ein Pfarrbild aus längst vergangenen Zeiten heraufbeschworen und ich bezweifle, dass man damit etwas verändert werden kann.

Ich danke speziell Samuel Hug, er hat es auf den Punkt gebracht, wie es gehen könnte.

*Fritz Mori, Kallnach (Einzelsprecher)*

Den Bericht finde ich eigentlich mutig. Er zeigt einmal andere Seiten auf. Was mich stört im Ganzen ist, dass wir auf der einen Seite vom Synodarat verlangen, dass er dieses und jenes machen soll, aber auf der anderen Seite kritisieren wir dann, nein das geht nicht. Man sollte vielleicht anfangen, es uns auf unseren Stühlen nicht mehr so bequem einzurichten und in den Kirchgemeinden anfangen zu denken, was wir für eine Kirche wollen. Was muss ein Pfarrer können? Was muss er machen? Und ihn entlasten von Sitzungen, und von weiss nicht was allem, damit er sich auf das Wesentliche als Pfarrer konzentrieren kann, so wie wir es mit «Kirche 32» gemacht haben. Ich habe oft nicht geschlafen und nicht gewusst, ob es gut kommt, aber ich bin überzeugt, dass wir einen guten Weg gewählt haben. Für mich ist entscheidend, wie es einmal unsere Pfarrerin Lara Kneubühler ganz gescheit formulierte: Die drei Könige sahen einen Stern und machten sich auf zu diesem und wussten nicht wo es hingehet, aber sie gingen einfach. Wir lamentieren hier und wollen wissen, wo dieser Stern ist. Wenn das die Könige gemacht hätten, wären sie noch heute am Lamentieren.

Wir müssen uns auf den Weg machen, aber das muss eben auch von unten heraufkommen, und das braucht Mut.

*Stephan Loosli, Grosshöchstetten (Einzelsprecher)*

Ich möchte euch gerne noch einmal zurückführen. Ich hatte dieses Jahr eine coole Konfklassse. «Was sind die wichtigen Fragen des Lebens?» haben wir diskutiert. Und was heisst gemeinsam Kirche sein? Für mich heisst das, uns auf den Weg zu machen, wie du eben auch gesagt hast, Fritz. Ihre drei wichtigsten Fragen des Lebens waren:

- Kann ich das Leben geniessen?
- Was ist der Sinn des Lebens?
- Und habe ich Erfolg?

Vielleicht sind diese drei Fragen wesentlicher als manches, woran wir uns stossen. Welchen Weg wir gehen wir, um solche Fragen zusammen abwägen zu können?

*Iwan Schulthess, Synodalrat*

Ich habe nun viele Notizen und Zettel auf dem Tisch und wir werden das zusammen mit dem, was protokolliert wird, mitnehmen. Was heisst «gemeinsam Kirche sein?» wurde am Schluss nochmals gefragt: Das, was wir nun zusammen machen und was schon stattgefunden hat. Es waren zu Beginn Gedanken und Ideen, schriftlich und mündlich geäussert, ihr habt euch dazu verhalten. Und dieser Diskurs zeigt schon etwas, worum es geht, wenn wir gemeinsam Kirche sein wollen. Viele Fragen wurden aufgeworfen, die GPK hat gleich zu Beginn viele gute Aspekte aufgeführt. Der Begriff Ausbildungs-panik wurde genannt, wie man alles, was in der Schweiz an Bildung passiert, besser bündeln könnte, etc. In der EKS gibt den strategischen Ausschuss «Bildung und Berufe», der nun vier Jahre daran gearbeitet hat, das alles zu bündeln. Ich durfte mitwirken und habe auch gemerkt, wie schwierig es ist. Allein im Bereich der Katechetik haben wir sieben verschiedene Ausbildungen, und jede Ausbildung hat ihren Grund, weil sie ganz bestimmte Bedürfnisse ihrer je eigenen Landeskirche bedient, was die anderen so nicht könnten. Aus der Distanz betrachtet könnte man doch einfach alles zusammenlegen, statt drei Fakultäten zu führen.

So hat man auch in diesem strategischen Ausschuss darüber nachgedacht, ob es eine kirchliche Fachschule geben sollte. Ich darf dort den Vorsitz in einer Steuerungsgruppe haben, und wir überprüfen das und machen eine Machbarkeitsstudie allein für den Bereich Katechetik. Für das andere ist es noch zu gross, man kann es gar nicht anpacken. Dort sind also diese ganz grossen Fragen auch schon aufgetaucht.

Ich habe aber auch die andere Tendenz gehört. Christian Adrian aus der Mitte fand fast nichts mehr gut an diesem Papier: Keine Visionen, nur Gedankenspielerereien. Aus der Liberalen Fraktion kommen schöne Beispiele, wie Freiwilligen-Mitarbeit gefördert und gelebt wird und wie das dort funktionieren kann. Vielleicht auch wie man sich in diesem Bereich weiterentwickeln könnte. Die Rückmeldungen der Unabhängigen sollten helfen, sie wollen nicht einfach einen Verriss machen. Aber auch die kritische Frage, wird da irgendein Konzept durchgedrückt? Hat man jetzt, wo wir mitten in der Krise stecken, die Ämter bereits aufgegeben? Ist das eine Tatsache oder wo stehen wir dort? Die lobenden Meldungen auf der anderen Seite sprachen von Mut, von Aufbruch, von einer Stimmung, die etwas prägt. Uns als Synodalrat ging es in erster Linie darum, den Personalmangel zu thematisieren, und dass das auch in der Synode passiert. An dem hatte niemand etwas auszusetzen, indem Sinne, dass das nicht stimme oder vielleicht nicht so schlimm käme. Im Moment geht es im Konkordat etwas in diese Richtung: Kommt es dann wirklich so schlimm, dass uns bis ins 2024 600 Pfarrleute fehlen werden? Das ist eine andere Haltung, die spürte ich hier nicht.

Dann möchte ich etwas zu anderen Lösungen in anderen Kirchen sagen. Zum Zürcher Weg habe ich herausgehört, dass sich die Synode Notfallpläne schwer vorstellen kann. Ich hörte eher eine starke Zustimmung, indem wir Kirchentwicklung wollen; wir wollen so unterwegs sein und weitergehen. Das sind für uns wichtige Signale. Dann habe ich die Frage der Mitwirkung aufgenommen, indem die Synode mitreden will. Ich versuchte bereits in meinem Eingangsvotum aufzuzeigen, dass wir keine andere Absicht haben, als eure Mitwirkung zu suchen, und dass wir in dem Moment, wo wir nun stehen, die Sachen noch nicht fertig präsentieren können. Das war auch nicht die Absicht, es sind die nächsten Schritte. Ich bin überzeugt, es braucht alle und spüre, ihr wollt da gerne mit dabei sein. Fritz Mori sagte am Schluss, es geht um die Entscheidung, ob wir uns auf diesen Weg machen wollen. Und da hörte ich klar, das wollen wir alle. Ob es dann Berner Weg heisst oder anders, es wird ein gangbarer Weg sein, auf dem wir lernen, miteinander Kirche zu sein.

### **Abstimmung/vote**

Ja/oui 71 – Nein/non 59 – Enthaltungen/abstentions 23

#### **Beschluss**

**Die Synode nimmt die bisherigen Überlegungen des Synodalrats zu einem Berner Weg zur Stärkung der Kirchgemeinden in Zeiten des Personalmangels zur Kenntnis.**

**Décision**

**Le Synode prend connaissance des réflexions que le Conseil synodal a déjà menées sur une voie bernoise pour renforcer les paroisses face à la pénurie de personnel.**

**Traktandum 8:           Auswertung Messeauftritte, Berichterstattung; Kenntnisnahme**

**Point 8:                   Évaluation de la présence aux salons et comptoirs, compte rendu; information**

*Elisabeth Ruch-Reck, Synodepräsidentin*

Die Synode hat an der Sommersynode 2022 beschlossen, die Messeauftritte im Zeitraum 2023 bis 2025 weiterzuführen. Es fielen damals auch sehr kritische Voten und es wurde eine Auswertung der Messeauftritte angeregt. Der Synodalrat nahm sich das vor und beschloss, ab 2026 insbesondere das BEA-Engagement nicht mehr weiterzuführen. Der Synode wird mit diesem Geschäft der entsprechende Auswertungsbericht und die Schlussfolgerungen des Synodalrats zur Kenntnisnahme vorgelegt. Bei einem Kenntnisnahmegeschäft können keine inhaltlichen Anträge gestellt werden, und bei Berichterstattungen entfällt nach Art. 55 Abs. 3 GO die Eintretensdebatte.

*Judith Pörksen Roder, Synodalratspräsidentin*

Ich darf euch heute die Berichterstattung zu den Messeauftritten der drei Landeskirchen im Zeitraum von 2023 bis 2025 vorstellen. Und ich möchte euch erläutern, warum der Synodalrat entschieden hat, ab 2026 auf die bisherigen Formate der Messeauftritte zu verzichten. Es ist eine Entscheidung, die uns schwergefallen ist. Wir haben aber entschieden, dass wir unsere personellen Ressourcen im Kommunikationsdienst in Zukunft brauchen wollen, um unsere Kirchgemeinden in ihrer Öffentlichkeitsarbeit besser unterstützen zu können.

Vor drei Jahren haben wir unseren Messeauftritt an der BEA noch einmal erneuert. Unter dem Titel «Mi Wält. Mis Läbe. Mi Chiuche» traten wir mit einem neuen Auftritt an der BEA in Erscheinung – frisch, einladend, offen für Begegnungen. In diesem Jahr hatten wir das Thema «Spirituelle Orte und Wege». Unser Stand war eine Oase für Familien mit Kindern, für Jugendliche und für ältere Leute. Bei uns musste man nichts kaufen. Wir waren der Stand an der BEA, an dem man kostenlos etwas erhalten hat. Zum

Beispiel einen Kaffee mit selber gebackenen Plätzchen. 7 kg Plätzchen und 16 kg Schokoherzen brauchten wir dieses Jahr. Man konnte ein Selfie machen – kostenlos – oder in einem Workshop wurden dieses Jahr etwa 1000 Armbänder angefertigt – kostenlos. Man konnte Gespräche führen über Gott und die Welt und besonders die Gespräche mit den Diakonissen wurden geschätzt.

An die BEA kommen Leute vom Land und von der Stadt und als Volkskirche waren wir mitten im Volk. Auch der gemeinsame Auftritt mit der römisch-katholischen und der christkatholischen Landeskirche war ein starkes Zeichen lebendiger Verbundenheit. Möglich machte dies unter anderem auch die langjährige engagierte Zusammenarbeit mit der Agentur *Page Up Communication*. Insgesamt 33 Messeauftritte an der BEA haben wir mit ihnen konzipiert und umgesetzt. Für ihre kompetente wertvolle Arbeit sind wir Page Up Communication sehr dankbar. Ein grosser Dank gilt auch der BERNEXPO AG, die uns als Landeskirchen über all die Jahre an der BEA willkommen geheissen hat.

In diesem Jahr fragte das BERNEXPO-Team uns an, ob wir mit einem ökumenischen Gottesdienst die neue BEA-Festhalle einweihen wollen. Es war ein schöner festlicher Gottesdienst. Die Alphornbläsergruppe Oberaargau spielte und die Brassband Posaunenchor Lützelflüh-Grünenmatt. Der Gottesdienst hatte ein solches gutes Echo, dass das BERNEXPO-Team mit unserem Kommunikationsdienst die Möglichkeit besprochen hat, dass wir Landeskirchen zwar nicht mehr mit einem Stand, aber zumindest an einem Sonntag mit einem Gottesdienst und eventuell einem anschließenden bunten Programm an der BEA präsent wären. Das könnte ein Weg sein, wie wir dennoch an der BEA präsent sein könnten, ohne den enormen personellen und finanziellen Aufwand leisten zu müssen. Der Synodalrat hat das aber noch nicht entschieden.

Zu den Kosten: In der Sommersynode 2022 stimmte die Synode einem reduzierten Budget von CHF 160'000 jährlich für alle drei Landeskirchen für die Jahre 2023 bis 2025 zu. Vorher wurden CHF 190'000 pro Jahr budgetiert.

Wir hatten gehofft, dass wir zum Beispiel mit einem kleineren Stand die Kosten hätten senken können. Aber die BERNEXPO AG hatte uns schon stark vergünstigte Konditionen gegeben – wir mussten nur die Hälfte der regulären Standmiete zahlen. Für eine Weiterführung ab 2026 wäre ein komplett neuer Stand notwendig gewesen, weil das heutige Material nicht mehr einsetzbar ist. Wir hätten somit zusätzliche Investitionen leisten müssen.

Gleichzeitig – und das ist der Hauptgrund, warum wir den Stand an der BEA nicht mehr fortführen – ist ein zehntägiger Messebetrieb personell und

organisatorisch sehr ressourcenintensiv. Die Arbeit der Betreuung, Kommunikation, Logistik und Planung kann man nicht einfach reduzieren oder «verschlanken». Die zehn Tage sind wie ein schönes Feuerwerk, das aber sehr ressourcenintensiv und kostspielig ist. Dank dem unermüdlichen Einsatz des Kommunikationsdienstes, namentlich von Monika Leutenegger, und auch dem Einsatz von zahlreichen Freiwilligen, war es möglich, die Kosten im Rahmen zu halten. Unsere Mitarbeitenden und Freiwilligen waren es auch, die mit ihren Ideen, ihrem persönlichen Einsatz, ihren Gesprächen, ihrer Offenheit für alle, die vorbeikommen, unsere Kirche auf eine persönlich zugewandte und zugleich professionelle Art repräsentiert haben. Ihnen gebührt ein grosser Dank.

Ein Wort noch zu den Hochzeitsmessen: Die Teilnahme an Formaten wie der Swiss Wedding World – heute JOSY genannt – hat sich als unbefriedigend erwiesen. Der Fokus dieser Messe liegt auf der Mode, der Fotografie oder Dekoration. Die Hochzeitsmesse JOSY wurde auch nicht gut besucht. Hingegen haben wir vernommen, dass es regionale Hochzeitsmessen gibt, an denen unsere kirchliche Präsenz sinnvoller sein könnte. Das wollen wir prüfen.

Was bedeutet dies jetzt für die Zukunft?

Der Rückzug von den Messeauftritten in der bisherigen Form ist kein Rückzug aus der Öffentlichkeitsarbeit. Es ist eine strategische Neuausrichtung und eine Priorisierung, wie es hier in der Synode schon mehrfach gefordert wurde. Denn unsere Mitgliederbindung läuft lokal und regional über unsere Kirchgemeinden und Bezirke. Viele Kirchgemeinden engagieren sich heute bereits an Gewerbemessen, lokalen Märkten und kulturellen Veranstaltungen mit Herzblut, Kreativität und Nähe zu den Leuten. Es gibt die Lysspo, die Herbstmesse Solothurn, die Sigriswiler Gewerbeausstellung und etliches mehr. Dieses Engagement wollen wir in Zukunft stärker unterstützen. Mit Beratungen, mit Materialien und mit Kommunikationssupport. Auch die BEA-Materialien kommen weiterhin zum Einsatz. Monika Leutenegger schrieb mir am 8. Mai 2025: «Am Wochenende werden unsere Meditationskarten der BEA bereits in einem Gottesdienst in der Kirche Büren a.A. zum Einsatz gelangen. Wir haben der Pfarrerin gestern 30 Sets zugestellt, welche sie mit in den Gottesdienst einbeziehen wird. Der Jahreszeitenbaum wird im August in die Kirchgemeinde Signau gehen, auch dort wird dieser in den Gottesdienst miteinbezogen. Mit weiteren Kirchgemeinden sind wir im Gespräch.»

Einen herzlichen Dank an den Kommunikationsdienst und an alle in den Kirchgemeinden und Bezirken, die sich für einen guten öffentlichen Auftritt unserer Kirche engagieren.

*Samuel Hug, Kirchberg (Positive)*

Die Positive Fraktion beantragt die Aussprache.

La Fraction des positifs propose d'ouvrir la discussion.

### **Abstimmung/vote zur Aussprache**

Ja/oui 78 – Nein/non 49 – Enthaltungen/abstentions 22

*Die Aussprache findet statt*

*Silvia Junger, Gwatt b. Thun (GPK)*

Zeiten ändern sich. Und das macht auch bei den Messeauftritten der Kirchen nicht Halt. Nach sorgfältiger Analyse kommt der Synodalrat gemeinsam mit den Partnerkirchen zum Schluss, dass die Messeauftritte an BEA und Hochzeitsmesse nicht mehr weitergeführt werden sollen. Die GPK dankt für die ausführliche Berichterstattung.

Es wird etwas fehlen an der BEA 2026, aber vielleicht ist das sogar positiv zu werten, denn vermisst wird, was man mag und was einem wichtig ist. Und wie wir vorhin hörten, gibt es vielleicht einen kleinen Auftritt bei einem Gottesdienst an der BEA, den die Kirchen weiter halten können.

Die GPK freut sich darüber, dass der Synodalrat nicht nur Auftritte wegstreicht, sondern eine neue Ausrichtung aufzeigt: Neu sollen dezentral Kirchgemeinden, die auf kleineren Messen oder Veranstaltungen Präsenz zeigen möchten, mit Materialien, Giveaways oder Info-Broschüren ausgestattet und unterstützt werden. In einigen Jahren wird man evaluieren können, ob sich dieser Strategiewechsel zu dezentralen Auftritten vor Ort bewährt oder ob wiederum eine neue Ausrichtung gefunden werden muss, um die Kirche in einer breiten Öffentlichkeit bewerben zu können.

Die GPK fragt sich, ob bereits ein Zeitplan besteht, bis wann die Gemeinden mit den angekündigten Materialien rechnen dürfen und durch welche Kanäle die Kirchgemeinden von diesen Materialien erfahren werden.

*Ueli Rügsegger, Rüeggisberg (FIKO)*

Die FIKO nimmt die Berichterstattung des Synodalrates zu den Messeauftritten 2023-2025 zur Kenntnis.

Sie stellt fest, dass die Messeauftritte an der Frühlingsmesse BEA und der Hochzeitsmesse zwar ein positives Bild unserer Landeskirchen darstellen, aber das Kosten-/Nutzenverhältnis nicht stimmt. Es gab zwar auch Stimmen in der FIKO, die das schön und gut fanden, aber eben das Kosten-/Nutzungsverhältnis ist schwierig.

Auch wenn das Budget von CHF 160'000 für die Messe an der BEA eingehalten werden konnte, ist dieser Beitrag für einen Stand sehr hoch (und diese Summe betrifft nur den Refbejuso-Stand, das Ganze kostete wahr-

scheinlich einiges mehr, wenn die Beiträge der anderen Landeskirchen dazugerechnet werden). Ferner konnte durch diese Messe wahrscheinlich kein einziger Kirchaustritt verhindert werden. Die BEA ist eine Leistungsschau der Landwirtschaft und des Kommerzes. Die Kirche zeigt sich dort in einer Ecke zwischen Versicherungen und Nähmaschinen.

Ich selber war am 1. Mai 2025 auch an der BEA. Und ich habe meine Frau gezwungen, eben nicht Nähmaschinen anzuschauen, sondern den Stand daneben zu besuchen. Ich muss sagen, Kaffee und Guetzi waren ausgezeichnet. Und am erhaltenen Buch werden unsere Grosskinder Freude haben. Aber ich bin nicht sicher, ob sie ein Bändeli gemacht hätten, oder ob sie nicht doch lieber im grossen «Kommerz-Spielplatz» hätten spielen wollen.

Die FIKO ist klar der Meinung, dass mehr in regionale Messen und Ausstellungen investiert werden soll. Der Synodalrat ist angehalten, die nötigen Standmaterialien und Unterstützungshilfen zur Verfügung stellen. Auf der Homepage von Refbejusso kommt beim Suchbegriff Messen und Leihmaterial das hervor, was heute schon vorhanden ist. Aber das reicht nicht. Wenn ich an einer Gewerbesmesse teilnehmen möchte, brauche ich Fahnen, nicht riesengrosse Plakatwände. Ich benötige aber auch etwas zum Abgeben, damit die Leute merken, was unsere Dorf-Landeskirche ist. Die Kirche findet im Dorf statt, dort müssen wir uns positionieren, dort können wir die Leute ansprechen und auf unsere Arbeit aufmerksam machen und ein positives Bild zeigen. Dafür brauchen wir Material.

### *Samuel Hug, Kirchberg (Positive)*

Eine lange Geschichte geht hier zu Ende. Wir möchten deshalb als Positive Fraktion allen herzlich danken, die sich in den letzten Jahrzehnten mit Herzblut für die Messeauftritte unserer Kantonalkirche eingesetzt haben. Ihr habt der Kirche, und damit auch dem Evangelium, an öffentlichen Orten, wo die Kirche – jedenfalls anfänglich – nicht erwartet wurde, ein Gesicht gegeben.

Hier in der Synode wurde in den letzten Jahren immer wieder gefordert, dass, mit Blick auf die düsteren Finanzaussichten, nicht mehr länger neue Aufgaben übernommen und zusätzliche neue Stellen geschaffen werden sollten. Sondern, es sei dringend nötig, die Kräfte zu fokussieren und Ressourcen umzulagern. Denn richtig ist: Innovation wird nur möglich, wenn wir gleichzeitig auch Exnovation erlauben. Das heisst Dinge weglassen, die uns vielleicht zwar lieb sind, die ihren Zweck jedoch nicht mehr ausreichend erfüllen. Dinge weglassen, damit Freiraum für das nötige Neue entsteht, das dem Auftrag wieder nachhaltig dient.

Mit den bisherigen Messeauftritten haben wir nun ein Beispiel vor uns, wo nach gründlicher Analyse, und auch Experimentieren mit reduzierten Ressourcen, offensichtlich wurde, dass Aufwand und Ertrag nicht mehr in ein stimmiges Verhältnis gebracht werden können. Wir danken darum dem Synodarat, dass er seine Führungsverantwortung wahrgenommen und mutig die entsprechenden Konsequenzen gezogen hat.

Wir halten als Fraktion aber gleichzeitig mit Nachdruck fest: Wir dürfen den Rückzug von der BEA und den Hochzeitsmessen nicht missverstehen. Der Auftrag, als Kirche öffentlich sichtbar zu sein und im Leben der Menschen im Kirchengebiet präsent zu sein, ist nicht beendet. Im Gegenteil: Er ist dringender denn je. Wir sind «Von Gott bewegt – den Menschen verpflichtet». Wir müssen als Kirche noch stärker in Bewegung sein hin zu den unterschiedlichsten Menschen. Jesus Christus geht uns voran und erwartet uns auch an den unerwarteten und unwahrscheinlichen Orten.

Mit dem Ende der kantonalkirchlichen Präsenz an der BEA und den Hochzeitsmessen ist darum der Auftrag an uns alle verbunden, hinauszugehen und die Begegnung zu suchen. Zum Beispiel an der Dorfchilbi, der lokalen Gewerbeausstellung, dem Weihnachtsmarkt – und unbedingt genauso an den subkulturell geprägten Festivals und Konzerten im Kirchengebiet. Ich weiss aus eigener Erfahrung sowohl in meinen ehemaligen Ortskirchgemeinden wie in der Metalchurch: Wenn wir erst einmal hingehen und am Leben an diesen sogenannten «dritten Orten» teilnehmen, wenn wir genau beobachten und zu verstehen versuchen, was die Menschen bewegt und was hier geschieht, dann wird bei Veranstaltern und Besuchern Vertrauen wachsen, dann dürfen wir vertrauensvoll damit rechnen, dass Gott auch unerwartete Türen öffnet. Und wir können die richtigen Angebote entwickeln, die in den entsprechenden Kontext hineinpassen. Angebote, die Freude machen und den Menschen mitten in ihrer Lebenswelt dienen. Auch hier gilt Exnovation vor Innovation.

Bitte setzt die Menschen, die keine Berührungsängste haben, in euren Kirchgemeinden frei für dieses Hinausgehen und die sich daraus ergebenden Aufgaben. Und wenn ihr dann beim Entwickeln der Angebote an euren lokalen Festen, Messen und Festivals Unterstützung braucht, dann holt euch, wie in der Vorlage geschrieben, unbedingt Unterstützung beim Kommunikationsdienst. Denn das ist ein tolles, motiviertes Team mit Sachverstand.

*Max Sutter, Bern (Liberale)*

Unsere Fraktion unterstützt die Absicht des Synodalarats, künftig auf die Auftritte zu verzichten vollumfänglich. Aufwand und Ertrag, und damit ist gemeint, der finanzielle Aufwand, Personalressourcen und die nicht über-

zeugenden Zielsetzungen und Inhalte bei diesen Auftritten, stehen in keinem, für unsere Kirche, überzeugenden Verhältnis. Besonders die teure BEA, eine eigentliche Landwirtschafts- und Gewerbeausstellung, aber auch die sehr kommerzialisierten Messen im Kontext mit einer Heirat rechtfertigen die Präsenz unserer Kirche nicht. Der Synodalrat möchte diese begrenzten Ressourcen eher in lokale Aktivitäten mit kirchlicher Präsenz fließen lassen und das ist gut so. Und dass das Engagement z.B. für den ökumenischen Gottesdienst an einem Sonntag an der BEA aufrechterhalten werden könnte, ist auch gut so.

*Ursula Heuberger, Ersigen (Kirchliche Mitte)*

Die Fraktion hat die Auswertung zu den Messeauftritten und deren Berichterstattung diskutiert. Es ist schwierig, die verschiedenen Kriterien zu vergleichen, aber schlussendlich stehen die Kosten und die Ressourcen, welche durch solche grossen mehrtägigen Anlässe gebunden sind, nicht im erwünschten Verhältnis zur Sichtbarkeit. Aus diesem Grund begrüssen wir, dass auch einmal etwas weggelassen wird, und begrüssen, dass die Kirchgemeinden in ihren Engagements vor Ort die Unterstützung mit Kommunikation und Materialien im HdK beantragen können. Denn die Sichtbarkeit unserer Kirchen ist weiterhin wichtig und passiert bereits an vielen Anlässen.

Wie beispielweise in unserer Kirchgemeinde in Kirchberg, wo wir mit einer Kirchenbank am Märli einladen, auf der «Powerbank» Platz zu nehmen, sich mit einem Getränk, einem Gespräch oder einem Powerriegel zu stärken. Die Fraktion der Mitte stimmt der Kenntnisnahme zu.

*Janine Rothen, Bern (GOS)*

Wir stimmen dieser Kenntnisnahme zu und man kann sich zu diesem Papier ziemlich kurz fassen. Der Entschluss der drei involvierten Landeskirchen stand schon vorher fest. Was für ein Aufwand für ein sterbendes Projekt! Die Ausführungen sind zwar korrekt, wie viel aber mit den Delegierten des HdK, den Angestellten, die ja im Moment nicht unterbeschäftigt sind, zusätzlich an Ressourcen hineingesteckt wurde, ist nicht ersichtlich. Dass das Geld für dezentrale Hochzeits- und andere lokale Messen mit Beteiligung der Kirchgemeinden zur Verfügung steht, erachten wir als notwendig. Das muss aber gut kommuniziert werden und wir hoffen, dass sich da weitere Möglichkeiten ergeben.

*Tina Straubhaar, Heimberg (Unabhängige)*

Wir haben den Bericht diskutiert und erhielten von unserer Synodalrätin weiterführende Informationen, wie wir sie heute auch gehört haben. Uns

leuchtet ein, dass die grossen Messeauftritte punkto Aufwand zu hinterfragen sind. Einerseits sind die Kosten hoch, andererseits binden sie viele Personalressourcen.

Wir begrünnen deshalb, dass der Fokus in Zukunft mehr auf regionale Messen gelegt werden soll. Uns gefällt auch die Idee, dass den Kirchgemeinden Material zur Verfügung gestellt werden kann, damit sie an regionalen Gewerbeausstellungen Unterstützung haben und so kirchliche Präsenz markieren können. Und ich schliesse mich Samuel Hug voll und ganz an, dort wo wir uns als Kirche in unserem Umkreis auf Beziehungen einlassen und dabei vielleicht noch die alten Kirchenbilder etwas aufbrechen, kann vieles wachsen. Deshalb unterstützen wir auch die strategische Neuausrichtung bezüglich der Hochzeitsmesse: Lieber regional präsent als bei den ganz grossen Messen.

Ich persönlich habe zudem das Gefühl, dass sich, insbesondere auf dem Hochzeitsmarkt, sehr vieles in Richtung Online-Präsenz bewegt. Darum finde ich es fast wichtiger, dass wir auch online gut sichtbar sind, und dass dieser Auftritt dort auch ansprechend ist für ein Paar, das eine kirchliche Trauung in Betracht zieht.

Wir nehmen also das Traktandum und die Entscheide des Synodalrats gerne so zur Kenntnis.

*Mario Gfeller, Moutier (Jura)*

La Fraction jurassienne a pris connaissance du rapport du Conseil synodal qui se veut une information à notre attention suite aux discussions qui avaient eu lieu à ce sujet lors du Synode d'été 2022. Aujourd'hui, ce rapport instructif nous permet de mieux nous exprimer au sujet de la présence de notre Église aux divers salons et comptoirs.

D'emblée, nous constatons sans surprise que notre participation au salon du mariage JOSY, dernière nomination du salon initial MariNatal, n'est guère opportune et peut être abandonnée sans regret – nous n'avons rien à y faire. Par contre, s'il devait y avoir d'autres manifestations de style salon de mariage, comme nous l'explique le Conseil synodal à la fin de son rapport, alors pourquoi pas étudier une éventuelle participation.

Pour le surplus, le Conseil synodal nous propose de mettre l'accent sur une communication intégrée en renonçant de participer aux salons et comptoirs à partir de 2026 – nous sommes évidemment d'accord –, et plus précisément à la BEA, véritable gouffre financier, très friand en ressources humaines. La Fraction jurassienne ne s'oppose évidemment pas à ce projet d'abandon, qui devrait faire le bonheur de la Commission des finances.

D'autres moyens de communication et d'information seront étudiés et nous nous en félicitons. Ainsi, nous encourageons le Conseil synodal de persévérer sur la voie choisie en lui disant «Bravo, weiter so» dans le sens des conclusions de ce rapport d'information.

*Judith Pörksen Roder, Synodalratspräsidentin*

Ich bedanke mich herzlich, dass ihr die strategische Neuausrichtung mitträgt und die Dienste des Kommunikationsdienstes schätzt, das freut mich sehr.

Es ist tatsächlich so, dass wir die Öffentlichkeitsarbeit sorgfältig machen wollen und ich danke Tina Straubhaar für den Hinweis, sicher auch online gut präsent zu sein. Wir haben ja gottseidank das gute Projekt der Ritualagentur, das im Internet präsent ist.

Silvia Junger fragte noch, wie man vernimmt, wo die Materialien bezogen werden können. Da gibt es drei Möglichkeiten. Entweder fragt man direkt beim Kommunikationsdienst an, oder man orientiert sich auf der Webseite. Wir machten auch im Newsletter einen Aufruf, dass man BEA-Materialien bestellen kann. Unser Kommunikationsdienst unterstützt Kirchgemeinden und Bezirke gerne, und wie wir von Ursula Heuberger aus Kirchberg hörten, gibt es da tolle Ideen. Wir freuen uns sehr über das Engagement.

### **Abstimmung/vote**

Ja/oui 139 – Nein/non 0 – Enthaltungen/abstentions 3

#### **Beschluss**

**Die Synode nimmt die Berichterstattung des Synodalrats zu den Messeauftritten 2023 bis 2025 zur Kenntnis.**

#### **Décision**

**Le Synode prend connaissance du compte rendu du Conseil synodal sur la présence aux salons et comptoirs de 2023 à 2025.**

**Traktandum 9: Reorganisation der Gesamtkirchlichen Dienste, Berichterstattung; Kenntnisnahme****Point 9: Réorganisation des services généraux de l'Église, compte rendu; information**

*Judith Pörksen Roder, Synodalratspräsidentin*

Der Bericht über die Reorganisation soll euch in Kenntnis setzen wo wir in unserem Vorhaben stehen.

Auf den 1. Januar 2025 trat das neue Organisationsreglement in Kraft. Seither leben wir in der neuen Grundstruktur mit drei Fokussen und der Kirchenkanzlei. Wir haben drei Querschnittsthemen, wobei wir gemerkt haben, dass das Querschnittsthema «religionspädagogisches Handeln» besser in den Fokus Kirche integriert wird. Der Synodalrat hat deswegen beschlossen, dies ab dem 1. Januar 2026 entsprechend zu ändern.

Wir sind jetzt dabei, unsere Zusammenarbeitskultur in Richtung Selbstorganisation weiterzuentwickeln. Begleitet werden wir dabei von der Unternehmung *all dimensions*. Die einzelnen Fokusse und die Kirchenkanzlei arbeiten zurzeit in unterschiedlichen Prägungen an der Implementierung der selbstorganisierten Arbeitsweise. Es gibt ein sog. Transformations-team, das aus allen Fokussen, der Kirchenkanzlei und dem Synodalrat zusammengesetzt ist. Das Transformationsteam befasst sich mit Fragen der Zusammenarbeits- und Führungskultur.

In einem Funktionendiagramm sind Zuständigkeiten und Abläufe klar geregelt. Die ehemalige Bereichsleitungssitzung wurde abgelöst durch die sogenannte Leitungskonferenz, die auch in einer erweiterten Form zusammenkommen kann. Die Leitungskonferenz arbeitet erfreulich effizient und übernimmt die Verantwortung in operativen Leitungsfragen, was entlastend für den Synodalrat ist.

Die Aufgabenfelder sind vielfältig und man hat bereits jetzt verschiedene Massnahmen ergriffen, um Kräfte zu bündeln, zu priorisieren und die Effizienz zu steigern. Die Massnahmen seht ihr aufgeführt in der Tabelle. Die eigentliche Festlegung der inhaltlichen Schwerpunkte und das Festlegen der Ressourcen für die Schwerpunkte, das kommt erst noch. Das wird über die noch zu entwickelnden Leistungsaufträge erfolgen.

Insgesamt ist die Reorganisation ein anspruchsvoller Prozess, der aber schon jetzt seine Früchte trägt. Für unsere Mitarbeitende ist es ein zusätzlicher Aufwand, den sie leisten. Ich wurde gefragt, wie es ihnen geht. Das ist sicher verschieden, weil wir in den Fokussen noch an verschiedenen Orten stehen. Aber die Klärungsprozesse kommen voran. Die Teams sind

gut unterwegs, die Rollen werden definiert, Schlüsselpositionen, wie zum Beispiel die vakante Co-Leitung des Fokus' Kirche, konnten wir besetzen. Solche Klärungen sind sehr hilfreich.

*Christian Adrian, Oberburg (Mitte)*

Die Mitte stellt Antrag auf Aussprache.

La Fraction du centre propose d'ouvrir la discussion.

### **Abstimmung/vote über die Aussprache**

Ja/oui 38 – Nein/non 71 – Enthaltungen/abstentions 24

*Die Aussprache findet nicht statt*

### **Abstimmung/vote**

Ja/oui 132 – Nein/non 5 – Enthaltungen/abstentions 6

#### **Beschluss**

**Die Synode nimmt die Berichterstattung des Synodalarats zum Stand des Reorganisationsvorhabens zur Kenntnis.**

#### **Décision**

**Le Synode prend connaissance du compte rendu du Conseil synodal sur l'état d'avancement du projet de réorganisation.**

**Traktandum 12:      Motion**

**Point 12:            Motions**

Es sind keine Motionen eingereicht worden.

Aucune motion n'a été déposée.

**Traktandum 13: Postulat**

**Point 13: Postulat**

Es sind keine Postulate eingereicht worden.

Aucun postulat n'a été déposé.

**Traktandum 14: Evtl. dringliche Motionen**

**Point 14: Év. motions urgentes**

Es sind keine dringlichen Motionen eingereicht worden.

Aucune motion urgente n'a été déposée.

**Traktandum 15: Evtl. dringliche Postulate**

**Point 15: Év. postulats urgents**

Es sind keine dringlichen Postulate eingereicht worden.

Aucun postulat urgent n'a été déposé.

*Synodepräsidentin Elisabeth Ruch-Reck schliesst die Synode mit den besten Wünschen für eine gute Heimreise, einen schönen Sommer und einen Herbst mit vielen farbigen Erlebnissen.*

*Schluss der Synode: 18 Uhr*

**Die Synodepräsidentin:  
La présidente du Synode:**

Elisabeth Ruch-Reck

Die Protokollführerin deutsch:

Erika Wyss

La responsable du procès-verbal de langue française:

Sophie Bovy

ANHANG  
ANNEXE**Mot de bienvenue de Maître Anne Abruzzi, vice-présidente du Conseil synodal de l'Église réformée du canton de Vaud**

Tout d'abord, je vous remercie vivement d'accorder un temps en ce début de Synode aux nouvelles d'une Église sœur et partenaire, partenaire en particulier au sein de la Conférence des Églises romandes (CER) ainsi qu'au sein de l'Église évangélique réformée de Suisse.

Cette intervention peut être perçue comme une respiration dans votre ordre du jour, un temps pour lever la tête de vos dossiers et avoir des nouvelles de ce qui se passe ailleurs en Suisse. Ces moments de respirations sont organisés par les responsables de nos six Églises romandes pour être un temps d'encouragement dans nos réalités respectives.

Pour préparer mon intervention, je suis allée sur votre site Internet. On y trouve en première page une belle citation: «Le courage d'être fort au moment où cela compte le plus réclame toute une vie de petites décisions.» Et comme votre site Internet est bilingue (merci pour cela), je peux aussi essayer de vous la dire en allemand: «Um sich Mut anzueignen, sind viele kleine Entscheidungen im Lauf des Lebens erforderlich.» Est-ce que vous savez de qui est cette citation? Est-ce que la personne qui l'a postée est là? Elle est de Mariann Edgar Budde, évêque épiscopalienne de Washington D.C. qui a montré beaucoup de courage le jour de l'investiture de Donald Trump en l'exhortant à faire preuve de miséricorde envers les minorités.

Cette citation peut nous parler individuellement, mais aussi comme Église, dans nos travaux au Synode. En effet, nous devons aujourd'hui, dans nos fonctions respectives, dans nos engagements en Église, faire preuve de courage. Parce que les temps ne sont pas faciles, et il nous faut du courage pour affronter les problématiques et nous remettre en question. Je pense en particulier aux domaines suivants:

- Les ressources financières sont de plus en plus incertaines. Tant pour votre Église que pour l'Église vaudoise, nous sommes tributaires de décisions politiques.
- Le nombre de nos membres, de nos fidèles, diminue.
- Le nombre de nos ministres diminue, raison d'être du point 11 de votre ordre du jour: «La voie bernoise face à la pénurie de personnel».

Et que faisons-nous dans ce contexte de remise en question. Avons-nous la force de regarder la réalité?

Votre Conseil synodal utilise dans son rapport relatif au point 11 l'expression de «changement climatique ecclésial», c'est une métaphore que nous pouvons reprendre dans la majorité de nos Églises en Suisse. En entendant un tel cri d'alarme, un premier réflexe peut être de se décourager et d'avoir envie de jeter l'éponge, d'abandonner. Mais Mariann Edgar Budde nous dit que pour être courageux, il faut savoir prendre des petites décisions. Sind viele kleine Entscheidungen im Lauf des Lebens erforderlich. Et nous pouvons observer aujourd'hui que nos Églises prennent ces décisions sans se décourager dans ce contexte de changement climatique ecclésial.

Aujourd'hui, je peux vous parler de ce qui se fait dans le canton de Vaud. Je vais vous en parler en toute humilité, parce que votre point à l'ordre du jour sur les 500 ans de la Réforme bernoise nous rappelle que l'Église vaudoise existe grâce à cette réforme.

Je disais donc que dans le canton de Vaud, nous entreprenons une petite réforme appelée «Église 29, bâtir l'Église ensemble». Les bases de cette réforme ont été votées par le Synode vaudois en avril 2024, et l'objectif est de la mettre en œuvre d'ici 2029 avec un processus participatif. Nos travaux se situent sur trois niveaux :

1. La gouvernance cantonale. L'objectif est de simplifier notre fonctionnement cantonal et de dynamiser les liens Synode-paroisses et Synode-Conseil synodal. Malheureusement, nous n'avons pas pris votre exemple en créant des fractions, mais nous mettons en place un système de référendum et de consultation pour les paroisses.

2. La structure ecclésiale. L'Église vaudoise est constituée de 86 paroisses, regroupées dans 11 régions. Nous avons aussi un Synode, le Conseil synodal ainsi que des services et offices. Selon ce que j'ai compris, c'est un peu comme chez vous : vous avez 13 arrondissements qui correspondraient à nos 11 régions, mais vous avez beaucoup plus de paroisses que nous soit 217.

Avec «Église 29», nous allons arriver en 2029 à 25 à 30 paroisses, qui reprendront l'entier de nos quatre domaines de mission confiés et financés par le Canton de Vaud : vie communautaire et culturelle ; formation et accompagnement ; santé et solidarité ; communication et dialogue. Ainsi nous passerons à deux niveaux : paroisses et canton, ce qui va reporter les responsabilités soit sur les paroisses, soit sur le canton.

Les 25 à 30 paroisses rempliront les quatre domaines de la mission par des activités paroissiales. Et nouveauté, elles pourront avoir des pôles, soit des entités dotées d'une certaine indépendance par rapport à la paroisse et qui

auront en charge un ou plusieurs domaines de la mission. Ces pôles rassembleront les gens non pas dans une logique de géographie, mais dans une logique de mission d'Église. Les gens pourront aller au pôle qui correspond à leur manière de vivre la foi.

3. La théologie des ministères – cela correspond au point 11 de votre ordre du jour. Le Synode a voté que chacune des 25 à 30 paroisses aurait au minimum trois équivalents plein temps avec au moins un pasteur ou une pasteure et un ou une diacre. L'idée est de renforcer et de généraliser la notion de travail en équipe interprofessionnelle. En plus du corps pastoral et des diacres, nous avons aussi des animatrices et animateurs d'Église laïcs ainsi que des prédicatrices et prédicateurs laïcs. L'idée est de créer des équipes ministérielles qui couvrent le travail en paroisse.

Pour poursuivre la réflexion en la matière et concrétiser cette question de théologie des ministères, un groupe de travail a été élu par le Synode. Il a pour mandat de traiter des enjeux suivants:

- vocation et institution: entre vocation intérieure et extérieure, quels charismes nous recherchons pour le travail en Église;
- missions et ministères en Église: quels types de ministères pour quelle mission de l'Église aujourd'hui;
- consécration et reconnaissance: que signifie la consécration, quelle reconnaissance pour quel ministère;
- politique ecclésiale en matière de ressources humaines: quelles compétences pour quel poste, quelle politique salariale.

Voilà pour ce qui se passe dans le canton de Vaud. Et nous ne sommes pas les seuls au sujet desquels je peux vous parler de réformes. Notre principal lieu de partenariat qu'est la CER vit également des changements:

- L'Office protestant de la formation (OPF) revoit son fonctionnement en matière de formation aux ministères pastoral et diaconal.
- L'Office protestant des médias (OPM) est ouvert à la reprise du journal Réformés.
- La structure globale de la CER est repensée afin de simplifier son fonctionnement interne.

Alors oui, nous vivons une crise climatique ecclésiale, et pas uniquement à Berne-Jura-Soleure. Préparons-nous à vivre courageusement ce changement climatique en étant capables de prendre des décisions dans notre manière de vivre et d'être Église aujourd'hui et pour demain.

En conclusion, je nous rappelle la promesse de Dieu faite à son peuple, alors qu'il était en crise, en exil à Babylone: «Je sais bien quels projets je

forme pour vous et je vous l'affirme, ce ne sont pas des projets de malheur mais des projets de bonheur.»

Et en plus de ce message, le Conseil synodal vous offre en amitié les produits de notre terroir, qu'il ne vous est pas possible d'arracher à notre terre pour amener chez vous, mais que je peux vous donner sous forme de bouteilles et de bouchons vaudois.

Je vous remercie de votre attention, et que Dieu bénisse vos travaux.

## **Würdigung von Synodalrätin Renate Grunder, verstorben am 27. Februar 2025**

*Andreas Schmid, Bern (GOS)*

Die Würdigung der Synodalrätin Renate Grunde wurde zusammengetragen aus Gesprächen und Gedanken, die ich teilweise 1:1 zitiere. Die Bilder stellte (mit zwei Ausnahmen) Christoph Knoch zur Verfügung.

Leider ist es uns nicht vergönnt, Renate als Synodalrätin zu verabschieden. Sie gab im Februar ihren Rücktritt auf die Sommersynode hin bekannt. Und sie hätte so gerne noch Hand geboten, um ihre Nachfolge beim Start zu unterstützen. In der Medienmitteilung zum Rücktritt stand: Refbejusso verliere eine engagierte Kollegin, deren Weitblick und tiefe Verbundenheit mit den Anliegen der Kirche die Arbeit des Synodalrats nachhaltig geprägt haben.

Renate war ab 2011 Präsidentin der Kirchgemeinde Aarwangen. Als die GOS für die Nachfolge von Pia Grossholz-Fahrni Personen suchte, wurde der Name von Renate bereits von der Nominierungskommission ins Spiel gebracht, obschon sie zu diesem Zeitpunkt noch nicht in der Synode war. Die damalige Nominierungskommission ging auf diesen Vorschlag nicht ein und bevorzugte eine interne Kandidatur.

2018 wurde Renate Synodale. Von Anfang an war für sie klar, dass sie sich der GOS anschliessen wollte, und das freute uns natürlich, weil schon ihre Vorgängerin in der Synode, Margrit Cavin, auch bei uns war. Von Anfang an hatte Renate grosses Interesse an den Geschäften und brachte sich in der Fraktion immer ein. An der Retraite der GOS half sie mit, den Baum, der immer noch auf unserem Flyer zu sehen ist, mitzugestalten.

2020 übernahm sie einen vakanten Sitz in der GPK, musste ihn aber schon 2021 wieder abgeben, da sie Synodalrätin wurde.

Nachdenklich, fröhlich, zuversichtlich – Renate war auf einmal in unserer GOS-Fraktion. Zunächst beobachtend, dann nachdenklich und fragend. Immer fröhlich, selbst wenn es schwierig wurde. In den Zeiten ihrer Krankheit blieb sie bis zuletzt zuversichtlich. Mein letzter Anruf endete bei der Ansage ihrer Combox. Wenige Tage später erfuhr ich, dass sie den Kampf gegen den Krebs verloren hatte. Traurig. – Ich wünschte mir, wie Renate nachdenklich, fröhlich, zuversichtlich sein zu können.

Auch wenn die GOS nicht nur aus Individuen, sondern häufig auch aus Individualisten besteht, so ist doch der jährliche Ausflug eine gute Gelegenheit, um sich auszutauschen, sich näher zu kommen und natürlich auch, um Gedanken zu wälzen, wie man unsere spezifischen Anliegen in der Synode bestmöglich durchbringen kann.

Renate habe ich als sehr ernsthafte und engagierte Person kennengelernt. Als Kirchgemeindepräsidentin setzte sie sich für eine menschliche Behandlung der Asylsuchenden im Rückkehrzentrum in Aarwangen ein. Von daher war es für sie naheliegend, sich als Synodale der GOS anzuschliessen. Wichtig war ihr zudem die Bewahrung der Schöpfung, ebenso ein zentrales Anliegen der GOS. Zu ihrem Zuständigkeitsbereich als Synodalrätin gehörte vor der Umstrukturierung der kirchliche Klimaschutz.

Und dann klappte es doch noch: Die Kronfavoritin der GOS wurde anlässlich der Sommersynode 2021 in der BEA Expo in den Synodalrat gewählt. Wenigstens zur Erklärung der Wahlannahme durfte sie für einen Augenblick die Maske ablegen. Aber schon bei der Gratulation war die Maske wieder da und mehr als ein freundliches Ellenbogenanstupsen war, als inigste mögliche Form zum Feiern, leider nicht möglich.

Themen, wie Bewahrung der Schöpfung, Gendergerechtigkeit oder Missbrauchsthematik in der Kirche waren ihr ungeheuer wichtig und sie setzte sich mit Herzblut dafür ein. In ihrer Arbeit hat Renate insbesondere die Bedürfnisse der Kirchgemeinden ins Zentrum gestellt und Brücken zwischen der kirchlichen Basis und den strategischen Aufgaben der Gesamtkirchlichen Dienste gebaut. Und sie sagte selber: «Die Arbeit im Synodalrat ist für mich eine wertvolle Aufgabe, die ich mit grossem Respekt und Freude erfülle.»

Renate gehörte zur GOS von Anfang an. Ich habe sie nie dominant erlebt aber immer extrem präsent. Als Fraktion sind wir zwei Mal im Jahr für einige Sitzungen und ein oder zwei Synodedaten beisammen. In der Zeit dazwischen sind die Kontakte viel seltener. So ist es mir ein ums andere Mal nicht gelungen, bei Renate wieder einmal nachzufragen, wie es ihr gehe. So habe ich, haben wir als Fraktion Renate nicht so gut gespürt und sie auch uns nicht. Renate war immer dabei, wenn es ihre Gesundheit irgendwie zuliess. Ich danke ihr von Herzen für ihren ganzen Einsatz. Sie fehlt mir.

Renate mied keine Konflikte. Ihr war es wichtig, Probleme beim Namen zu nennen und rasch zu einer tragbaren und tragfähigen Lösung zu kommen. Sie rieb sich auch bis ganz zum Schluss an ihrer schweren Krankheit und hat nicht aufgegeben. Die Arbeit im Synodalrat und ihre Herzensangelegenheiten gaben ihr die Kraft, weiter zu machen und weiter zu kämpfen. Der Entscheid zurückzutreten war wie ein selbstbestimmter und finaler Abschluss.

Während sich Renate von ihrer Fraktion verschiedentlich wie allein gelassen fühlte, war sie in ihrem Bereich im HdK bestens aufgehoben und sehr geschätzt. Die Arbeit als Synodalrätin war für sie ein Traumberuf. Wie geschaffen für sie und sie konnte sich bestens einbringen. Renate war stets

offen für Neues, sie hat im Prozess der REO aktiv mitgearbeitet und sich auf die Umsetzung der neuen Strukturen gefreut.

*Engel fliegen mit uns auf die Erde.*

*Engel fliegen mit uns durch das Leben.*

*Engel fliegen mit uns in den Himmel.*

*Da sitzt Renate nun*

*schmunzelnd, entspannt, schmerzfrei und vergnügt  
auf einer Wolke.*

Renate war nicht einfach sofort jedermanns Freund, wie bei den Amerikanern. Sie wirkte eher distanziert, aber wenn man sie kannte, sah man die Herzlichkeit und Offenheit dieser Frau sofort. Sie bluffte nie mit ihrer Ausbildung oder Erfahrungheit. Diese Fähigkeiten merkte man aber beim Näherhinschauen sofort. Sie war nie aufbrausend oder arrogant, sondern bescheiden. Die Ruhe selbst und sehr besonnen in ihrer Wortwahl. Sie beeindruckte als Mensch vor allem auch im Umgang mit der Krankheit. Sie sagte nie etwas von sich aus darüber. Keine Klagen. Aber wegen meinem medizinischen Hintergrund sprach sie mit mir sehr offen und klar, aber auch hoffnungsvoll über ihre Diagnose.

In ihrem Kondolenzschreiben an die GOS schrieb die Fraction jurassienne über Renate: «Nous l'avons élue avec plaisir et conviction. Sa manière d'agir et de se présenter avec discrétion nous a bien plu, c'était agréable de collaborer avec elle. Elle nous manquera. Nous gardons d'elle une bonne respectueuse mémoire».

Liebe Renate, ich bin sehr traurig, dass du uns so früh verlassen musstest. Deine Liebenswürdigkeit und deine Zugewandtheit haben mich besonders berührt. Die Begegnungen mit dir waren immer schön. Als Mensch hast du mich mit deiner Haltung beeindruckt. Du trägst dein Herz am richtigen Fleck. In meinem Herzen wirst du immer weiterleben.

Sehr geehrte Trauerfamilie. Ich möchte Ihnen ganz herzlich zum Hinschied von Renate kondolieren. Ich wünsche ihnen viel Kraft in dieser schweren Zeit der Trauer und des Abschieds. Ich wünsche Ihnen, dass ihr einander beistehen und trösten könnt. Ich hatte Renate während unserer gemeinsamen Kirchgemeindepräsidentenzeit kennen und schätzen gelernt. Wann immer wir uns getroffen haben, haben wir uns über die Herausforderungen, die wir in unserem Amt zu meistern hatten, ausgetauscht. Mögliche Lösungen besprochen und einander ermutigt.

Besonders erinnere ich mich an die Morgenfrüh-Wandergottesdienste, die unsere Kirchgemeinden zusammen mit Wynau organisiert und durchgeführt hatten. An diesen Wanderungen hatten wir Zeit uns wirklich ausgiebig auszutauschen.

Im Namen der GOS und der ganzen Synode schliesse ich mich dieser Kondolenz an. Ich wünsche euch Kraft und Gottes Beistand im Alltag ohne Renate.

*Judith Pörksen Roder, Synodalratspräsidentin*

Auch ich heisse die Familie von Renate Grunder herzlich willkommen. Thomas Grunder, Manuela Grunder, Nathalie Grunder mit Corinne. Ihr habt die Arbeit von Renate immer mitgetragen, und das bedeutete uns und ihr sehr viel. Im Namen des Synodalrats danke ich euch herzlich dafür. Herzlich danke ich auch Kurt Hofer, dem ehemaligen Bereichsleiter Gemeindedienste und Bildung, dass er seine ehemalige Departementchefin so gut unterstützte und begleitete.

Mit Herzblut und Mut hat sich Renate Grunder engagiert für eine Kirche, die ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht wird. Sie übernahm Mandate, wie die Leitung des Kontaktgremiums Solothurn, der Arbeitsgruppe Metal Church oder der Gender-Kommission. Ihre Bereitschaft, sich den Herausforderungen offen zu stellen hat sich im Gesamtprojektausschuss für die neue Pfarrstellenzuordnung gezeigt. Sie hat dort umsichtig, sorgfältig und erfolgreich bis zur Auflösung des Gesamtprojektausschusses Ende 2024 die Leitung übernommen. Aus gesundheitlichen Gründen war es ihr leider nicht mehr möglich, die regionalen Informationsveranstaltungen zur Pfarrstellenzuordnung, die anfangs Februar dieses Jahres starteten, selber zu leiten.

Es war ein schmerzlicher Entschluss für sie, von ihrem Amt als Synodalrätin zurücktreten zu müssen. Und für uns im Synodalrat war es traurig. Wir durften teilnehmen an der eindrücklichen Feier für Renate, die am 11. März 2025 in der Kirche Aarwangen stattfand. Das war ihre Kirche. Sie war dort lange Kirchgemeinderatspräsidentin. Am 20. März 2025 kamen wir im HdK zusammen und haben in einer Gedenkfeier unsere Erinnerungen geteilt. Das gleiche Portraitfoto von ihr, das bei euch zuhause steht, steht bei uns im Synodalratzimmer. Wir vom Synodalrat, Mitarbeitende der gesamt-kirchlichen Dienste, Mitglieder von Synode und aus Kirchgemeinden hatten Erlebnisse und Erinnerungen an Renate Grunder in ein Gedenkbuch geschrieben oder gemalt. Und das Gedenkbuch ist jetzt bei euch, ihrer Familie.

Das letzte Geschäft, das Renate Grunder hier in der Synode vertrat, war für sie ein Herzensanliegen. Es war Traktandum 17 der Wintersynode vom 19./20. November 2024. Renates Tochter Nathalie verfolgte das von der Tribüne aus mit: Schutzkonzept zur Prävention von Machtmissbrauch, Verpflichtungskredit und Stellenpunkte, Beschluss. Es gab ein überwältigendes Ja und keine einzige Nein-Stimme. Und das war eine Riesenfreude

für Renate. Wir stehen nun in der Umsetzung dieses Beschlusses. Wir laden für Konferenzen im Herbst ein mit dem Thema Macht und Nähe, Macht und Spiritualität – wie Beziehung im kirchlichen Kontext professionell und wertvoll gestalten.

«Pouvoir et proximité. Pourvoir et spiritualité. Comment développer des relations des manière professionnelle et gratifiante dans un contexte ecclésiastial?»

Ein Highlight für Renate Grunder in der Synode war auch eure überwältigende Zustimmung zur Vorlage Kirche in Bewegung – Église qui bouge, Traktandum 10 in der Sommersynode 2024. Dank eurem Beschluss geht auch Kirche in Bewegung mit vollem Elan weiter. Das ist ganz im Sinne von Renate. Denn sie hat in ihren persönlichen Dokumenten ein Gebet abgelegt, das sie der Nachwelt mit auf den Weg geben wollte, und das möchte ich euch zum Schluss vorlesen:

Die Zeit ist gekommen, mich zu verabschieden.

In aller Stille auf Zehenspitzen.

Mein Leben war kaum mehr als ein flüchtiges Glimmen.

Anonym wie viele andere über die die Geschichte hinweggegangen ist.

Eine kleine Flamme.

Winzig und unbedeutend.

Es spielt keine Rolle.

Ich bin da mit jeder Faser meines Herzens im Atem meines Gebets.

Ihr, die ihr mich überleben werdet, kämpft weiter.

Tanzt weiter.

Und vergesst nicht zu geben.

Gebt eure Zeit, euer Geld, gebt was ihr besitzt

und auch das was ihr nicht besitzt.

Wenn eure Stunde geschlagen hat,

werdet ihr euch in unbekannte Regionen emporheben

und ihr werdet euch leichter fühlen.

Bis dahin bhüet euch Gott.

Bhüet di Gott, liebi Renate. Amen.