



Eglises réformées  
Berne-Jura-Soleure

# Rapport d'activité 2022







3  
Action «Bougies pour la paix».



13  
30<sup>e</sup> participation des Eglises nationales bernoises à la BEA.

32  
Médiathèque du CIP à Tramelan.



36  
Musique d'église et culte.

# Sommaire

2 Editorial de Judith Pörksen Roder, présidente du Conseil synodal

4 Synode et commissions

## Départements / Secteurs

10 Département de la présidence

16 Chancelier de l'Eglise Christian Tappenbeck

17 Chancellerie de l'Eglise

19 Annette Geissbühler, conseillère synodale, cheffe du département Services centraux

20 Département Services centraux

22 Statistiques

24 Ursula Marti, conseillère synodale, cheffe du département Diaconie

25 Département Diaconie

29 Philippe Kneubühler, conseiller synodal, chef du département Catéchèse

30 Département Catéchèse

34 Iwan Schulthess, conseiller synodal, chef du département Théologie

35 Département Théologie

42 Renate Grunder, conseillère synodale, cheffe du département Paroisses et formation

43 Département Paroisses et formation

47 Ueli Burkhalter, conseiller synodal, chef du département CEN-Migration

48 Département CEN-Migration

## Arrondissements

52 Arrondissements ecclésiastiques

54 Rapports des arrondissements ecclésiastiques

# Surmonter les crises et les défis en toute confiance

*L'année sous revue a été marquée par l'agression russe du 24 février 2022 contre l'Ukraine ordonnée par le président Poutine. Le nombre de victimes de cette guerre est effroyable, les souffrances incommensurables et les dommages énormes.*

*Dans ce contexte, le thème de la 11<sup>e</sup> Assemblée du Conseil œcuménique des Eglises, qui s'est déroulée en septembre 2022 à Karlsruhe (Allemagne), apparaît comme une réponse prophétique: l'amour du Christ mène le monde à la réconciliation et à l'unité.*



 **Judith Pörksen Roder**  
présidente du Conseil synodal

## **Aspiration à la paix et à la sécurité**

Kiev ne se trouve qu'à environ 24 heures de voiture de Berne. Des impacts de balles sur les véhicules de personnes réfugiées nous donnent un aperçu de la réalité dans toute sa brutalité. La guerre en Europe: la plupart d'entre-nous pensaient que cela ne pourrait plus arriver. Des prières ont été et sont encore dédiées aux victimes de ce conflit.

Des actions comme les «Bougies pour la paix» sur la Waisenhausplatz à Berne ont été des moments d'intercession silencieuse qui ont témoigné de notre aspiration à la paix. Lors de la manifestation nationale en faveur de la paix du 2 avril à Berne, Rita Famos, présidente de l'Eglise évangélique

réformée de Suisse (EERS), a prononcé un discours engagé contre la guerre au nom du Conseil des religions.

Une tente aux couleurs ukrainiennes a été dressée au centre de Berne à l'intention des réfugiées et réfugiés, et des personnes étaient prêtes pour les accueillir à la gare. De nombreuses paroisses ont également fait preuve d'une immense solidarité. Des familles d'accueil ont hébergé des personnes réfugiées, des bénévoles ont organisé des cours d'allemand ou de français, des collectes ont été lancées et des locaux mis à disposition.

A cette époque, le père Ioan Ciurin officiait comme prêtre de l'Eglise orthodoxe russe à Berne. L'ecclésiastique a dit les choses par leur nom, parlant de guerre et non d'une «opération militaire spéciale». Il a en outre souligné que sa paroisse comptait aussi des ukrainiennes et ukrainiens parmi ses membres.

## **Exclusion de l'Eglise orthodoxe russe?**

Lors du Synode d'été de l'EERS, qui s'est déroulé du 12 au 14 juin à Sion (VS), la délégation zurichoise a présenté la demande suivante:

Le Conseil de l'EERS est chargé de demander au Conseil œcuménique des Eglises (COE) d'examiner la suspension de l'Eglise orthodoxe russe du COE.

A l'issue d'une discussion engagée, le Synode a accepté cette motion. Après avoir aussi été intensivement débattue

au sein du COE, cette demande a finalement été rejetée. Des représentants ecclésiastiques ukrainiens avaient toutefois été invités. Les délégués et déléguées de la 11<sup>e</sup> Assemblée à Karlsruhe ont clairement condamné la guerre comme étant illégale et injustifiable. L'archevêque Eustrate de Tchernihiv et Nijyn (Ukraine) a remercié les organisations œcuméniques pour leur prise de position claire à propos de l'agression militaire russe et leurs appels au patriarche russe Cyrille, patriarche de Moscou et de toute la Russie. «Personne n'a le droit de bénir une guerre d'agression, personne n'a le droit de justifier des crimes de guerre et un génocide», a souligné l'archevêque Eustrate. Un moment marquant a été la rencontre à Karlsruhe avec un jeune ecclésiastique ukrainien, qui a prié la délégation suisse de ne pas oublier la population en Ukraine.

En particulier lors des émouvantes célébrations culturelles, les participantes et participants ont pu vivre à Karlsruhe la force de l'amour du Christ, qui unit les chrétiennes et les chrétiens de différentes cultures et confessions dans le monde entier.

## **Approvisionnement énergétique et protection du climat**

Dès l'éclatement de la guerre, la question de l'approvisionnement énergétique s'est également posée. La promotion des énergies renouvelables, par exemple au travers d'installations solaires, était et reste urgente. Lors du Synode d'hiver 2019, le Parlement de notre Eglise avait

déjà mis à disposition un crédit de 500 000 francs destiné au «Financement ecclésial en faveur de la protection du climat». Ce montant sert à soutenir le conseil et les stratégies énergétiques des paroisses ainsi que les mesures de construction correspondantes. Les séances d'information sur cette thématique organisées par le secteur Paroisses et formation ont attiré beaucoup de monde. Entre-temps, le crédit est épuisé.

### Le coronavirus a entraîné beaucoup de changements

Par prudence à l'égard du coronavirus, le Synode a de nouveau siégé à BERNEXPO en 2022. A l'issue du Synode constitutif du 2 novembre, un culte solennel a été célébré à la collégiale de Berne. En 2023, le Synode devrait retrouver l'Hôtel du gouvernement de Berne, pour autant que les autorités n'édicte pas d'autres réglementations. Malgré les restrictions liées à la pandémie, la vie de l'Eglise a bien repris son cours.

### Attribution des postes pastoraux

L'attribution future des postes pastoraux constitue un thème important pour notre Eglise. Les principes ont été discutés et adoptés lors du Synode d'été. La contribution cantonale à partir de 2026, qui sera fixée par le Grand

Conseil, jouera un rôle déterminant à l'avenir dans l'attribution des postes.

Les générations du baby-boom arrivent à la retraite, et la relève qualifiée ne suit pas dans une même mesure. Cet enjeu de société touche aussi nos pasteurs et pasteuses. Le forum qui a réuni des responsables ecclésiaux en novembre a examiné la question de savoir comment concevoir la formation pastorale pour que l'Eglise puisse faire face à l'avenir. Un nombre réjouissant de représentantes et représentants de toutes les facultés germanophones et de différentes Eglises cantonales y ont participé, montrant ainsi qu'ils prennent la situation très au sérieux.

### Remerciements pour l'engagement

Au nom du Conseil synodal, je remercie de tout cœur toutes les personnes qui s'engagent à titre bénévole, honorifique ou professionnel au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Les défis rencontrés dans le travail quotidien sont exigeants. Ils rendent d'autant plus précieuses toutes celles et tous ceux qui s'investissent avec élan et beaucoup de joie au service d'autres personnes et en faveur de changements constructifs. L'Eglise a confiance en l'amour du Christ. Puisse-t-il nous donner la force d'accomplir toutes les tâches qui nous attendent. ■



Heinz Bichsel informe le Synode sur l'Assemblée du COE à Karlsruhe.

Une colombe de la paix illumine la Waisenhausplatz lors de l'action «Bougies pour la paix» du 11 mars.



# Le mariage religieux pour les couples de même sexe: vers un vivre ensemble solidaire et responsable.

 Christian Cappis, *président jusqu'au 2 novembre*  
Sophie Kauz, *présidente depuis le 2 novembre*

La pandémie de coronavirus a encore eu des conséquences pour le Synode en 2022. Ainsi, les sessions d'été et d'hiver se sont à nouveau déroulées sur le site d'exposition de BERNEXPO. Les incertitudes liées à la pandémie ont contraint le bureau du Synode à porter rapidement son choix sur ce lieu de déroulement pour 2022.

S'agissant du contenu, des dossiers importants figuraient à l'ordre du jour des deux Synodes. Lors de l'élection complémentaire de la session d'été, Annette Geissbühler-Sollberger, de la Fraction libérale, a été élue au Conseil synodal en remplacement du conseiller synodal sortant Roland Stach.

A l'issue de débats intenses, le Synode s'est prononcé en première lecture (session d'été) et en deuxième lecture (session d'hiver) en faveur de la bénédiction du mariage pour les couples de même sexe, et donc d'une révision partielle du Règlement ecclésiastique. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure suivent ainsi la voie du ma-

riage civil pour toutes et tous. Malgré les divergences d'opinion, le Synode a finalement pu décider d'introduire le mariage pour les couples de même sexe. Il s'agit d'un pas important vers une Eglise ouverte et un vivre ensemble solidaire et responsable. Par ailleurs, les principes présentés lors du Synode d'été en vue d'une nouvelle ordonnance relative à l'attribution des postes pastoraux ont été approuvés. Celle-ci entrera en vigueur en 2026.

Une situation financière tendue était perceptible non seulement lors du traitement du budget 2023 au Synode d'hiver, mais aussi dans de nombreux autres dossiers et débats.

La société est en constante évolution, et par conséquent les conditions dans lesquelles l'Eglise doit proclamer l'Evangile changent elles aussi. Le nombre de membres et les ressources financières diminuent. Si tout le monde s'accorde sur la nécessité de faire des économies, le Synode devra encore

clarifier par quelles voies et par quels moyens les réaliser. Il faut espérer qu'à l'avenir, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ne devront pas seulement se laisser déterminer par leur situation financière. C'est à nous, au Synode, qu'il appartient d'établir par quoi nous voulons nous laisser guider et déterminer. Puisse la situation financière tendue inciter le Synode à se montrer créatif et à se laisser guider par un esprit positif. Et si nous parvenons à promouvoir activement nos valeurs fondamentales, notamment l'ouverture et le vivre ensemble solidaire, en particulier auprès des jeunes et des familles, la situation financière difficile pourra aussi devenir une chance, au sens de notre Vision: «Soigner les héritages – ouvrir des espaces.» ■





Deux femmes président le Synode pour la première fois de son histoire.

## Synode

### Président-e

Christian Cappis, avocat,  
Hinterkappelen (jusqu'au 31 octobre)  
Sophie Kauz, pasteure, Zollikofen  
(à partir du 1<sup>er</sup> novembre)

### Vice-présidente

Sophie Kauz, pasteure, Zollikofen  
(jusqu'au 31 octobre)  
Elisabeth Ruch-Reck, Ittigen  
(à partir du 1<sup>er</sup> novembre)

## Bureau du Synode

### Secrétariat germanophone

Andreas U. Schmid, Dr ès sciences,  
pharmacien, Berne (jusqu'au 31 octobre)  
Susanne Gutfreund, Bienne  
(à partir du 1<sup>er</sup> novembre)

### Secrétariat francophone

Jean-Marc Schmid, pasteur, Malleray

### Responsable du procès-verbal de langue allemande

Erika Wyss, Grindelwald

### Responsable du procès-verbal de langue française

Sophie Bovy, Neuchâtel

## Commission d'examen de gestion (CEG)

 **Barbara Fankhauser**  
*présidente*

La commission d'examen de gestion s'est réunie à huit reprises en 2022.

Elle a procédé à l'examen préliminaire des points à l'ordre du jour des deux Synodes et émis un avis favorable sur ceux-ci.

Les visites sur place ont eu lieu comme d'habitude au début juin à la Maison de l'Eglise. La liste de questions a été fixée en janvier et complétée par des questions spécifiques aux secteurs sur la base du rapport d'activité de l'année précédente. La commission a pu constater que le processus de réorganisation est en bonne voie et que

les collaborateurs et collaboratrices ont la possibilité de s'exprimer. Un travail compétent et engagé continue d'être accompli à la Maison de l'Eglise. Le «Rapport de la commission d'examen de gestion» basé sur les visites a été adopté en août et porté à la connaissance du Synode d'hiver.

A la fin de la législature, Irène Koopmans (Urtenen-Schönbühl) et Eva Leuenberger (Merligen), membres de longue date de la commission, ont démissionné du Synode et de la commission. Elles ont été remplacées par Silvia Junger (Gwatt) et Andreas Bürki (Berne). ■

## Commission des finances (COFI)

 **Robert Gerber**  
*président*

En 2022, la commission des finances s'est réunie à deux reprises pendant une journée. Elle a examiné en priorité les objets des Synodes d'été et d'hiver ayant une incidence financière, et bien sûr les comptes annuels ainsi que le plan financier.

Synode d'été: les comptes 2021 ont bouclé, avant attribution aux fonds, sur un excédent de recettes de 3,071 millions de francs. La commission des finances a recommandé au Synode d'approuver les comptes annuels et les attributions aux fonds proposées par le Conseil synodal. Le rapport établi par l'organe de révision ne fait apparaître aucune lacune dans la gestion des finances de l'Union synodale. La demande du Conseil synodal d'augmenter de 289,7 points le plan des points de poste des services généraux de l'Eglise a donné lieu à des débats intenses. La proposition a finalement été acceptée, car l'assurance a été donnée que

l'objectif visé de 3 millions de francs d'économie serait quand même atteint. Synode constitutif: deux nouveaux membres de la commission ont été élus lors du Synode constitutif. Ils remplacent les membres de longue date Bruno Baader et Fritz Christian Schneider.

Synode d'hiver: le plan financier 2024-2027 et le budget 2023 ont constitué les principaux thèmes traités par la commission. Plan financier: en raison des résultats négatifs escomptés du compte de résultats, l'objectif d'une gestion financière équilibrée ne peut pas être atteint. Il s'ensuit qu'en principe, il n'y aura pas de ressources provenant de l'autofinancement pour financer des tâches supplémentaires durant la période de planification. L'argent devra être prélevé sur les réserves. Budget 2023: le résultat d'exploitation présente un excédent de charges d'environ 1,2 million de francs.

Grâce à un léger excédent de recettes de quelque 0,5 million de francs nets provenant du financement et de différents préfinancements (capital propre), le résultat total du compte de résultats affiche un excédent de charges encore relativement limité de 0,6 million de francs. La contribution du canton restera inchangée jusqu'à fin 2025. En 2023, celle-ci suffira encore tout juste à couvrir 97% des coûts bruts du centre de coûts 6130 Développement des ressources humaines pour le corps pastoral. Il y a donc lieu non seulement de poursuivre, mais aussi d'intensifier

les efforts en vue d'atteindre une gestion financière équilibrée. Une lueur d'espoir nous est donnée par le projet de réorganisation des services généraux de l'Eglise et par l'attribution des postes pastoraux. Le résultat des négociations sur la contribution du canton au financement des salaires des membres du corps pastoral jouera un rôle déterminant dans un proche avenir.

La commission des finances remercie le Conseil synodal et les services centraux pour leur bonne collaboration. ■

## Rapport de la commission du Synode de réflexion (CSR)

 Karin Spiess-Brechbühl  
*présidente*

La commission du Synode de réflexion n'a pas siégé durant l'année sous revue, il n'y a eu qu'une réunion d'adieu privée.

Regula Barth, Marlis Camenisch, Sylvia Robert et Simon Zwygart ont quitté le Parlement de l'Eglise à la fin de la législature, et Janine Rothen a rejoint la commission d'examen de gestion. Etant la seule membre restante de la commission du Synode de réflexion, j'ai reporté mon projet de démission et me réjouis de pouvoir rechercher à partir de février 2023 un prochain thème de réflexion avec les nouveaux membres, à savoir Verena Koshy, Verena Meuli, Kaspar Schweizer, Jean-Louis Walther et Kathrin Zöllig. Ce serait merveilleux si un futur Synode de réflexion pouvait, dans l'idéal, soutenir des activités porteuses d'avenir pour l'Eglise. Nous sommes tenus de garder à l'esprit cet objectif au vu du travail et des coûts occasionnés par un Synode de réflexion.

La discussion sur la bénédiction du mariage des couples de même sexe lors du Synode de réflexion

d'octobre 2021 a permis de présenter et d'entendre les différents arguments. La découverte d'autres valeurs élargit notre horizon et nous aide ainsi à forger notre propre opinion.

Entre-temps, le Synode a décidé, en deux lectures, d'introduire à partir de l'été 2023 la bénédiction du mariage pour tous les couples mariés au plan civil.

Dans sa conférence prononcée lors du Synode de réflexion d'octobre 2021, le professeur Frey a clairement précisé ce qui est béni lors d'un mariage protestant. «Sont bénis des êtres humains et non des objets (par exemple les alliances); on appelle la bénédiction divine sur la relation de ces personnes l'une envers l'autre, envers autrui et envers Dieu et sur leur responsabilité conjointe et réciproque. La bénédiction n'est pas non plus une approbation de circonstances et de conditions de vie, de conceptions ou de pratiques sexuelles données. Ce qui serait d'ailleurs aussi souvent difficile avec des couples hétérosexuels. Tout cela n'est pas l'objet d'un mariage religieux.» ■

## Commission paritaire des ministères

 Rolf Liechti-Diethelm, *président*  
Patrick von Siebenthal

Les membres de la commission paritaire des ministères se sont réunis deux fois au cours de l'année sous revue. Outre l'échange d'informations provenant des associations et des secteurs, un groupe de travail s'est penché sur le thème des «conditions d'engagement au sein des ministères». L'analyse a montré qu'il existe assez de possibilités pour les autorités et les groupes professionnels de se procurer des informations et de se concerter. «Le manuel en ligne pour les paroisses» a répondu aux attentes quant à la visibilité des informations. Les difficultés techniques rencontrées lors de l'ouverture de la page ont pu être résolues.

La commission a également examiné les questions de visibilité et d'assu-

rance qualité des différents ministères: comment décrire la notion d'équivalence et comment garantir l'assurance qualité de tous les ministères dans le cadre d'un concept? A cet égard, les différents groupes professionnels poursuivent actuellement leur réflexion et échangeront au sujet de l'assurance qualité lors de la prochaine réunion.

La commission paritaire des ministères s'applique à prendre en compte les différentes préoccupations de chaque ministère et à fournir des solutions adaptées à l'occasion d'un échange mutuel. En valorisant ainsi chacun leurs champs d'activités respectifs, cette démarche conduit à ce que les ministères soient considérés non pas comme identiques, mais comme équivalents. ■

## Commission des recours

 Marc Labbé  
*président*

La commission des recours n'a pas traité de cas pendant l'année 2022.

Pour la nouvelle législature notre membre ordinaire M. Robert Schlegel n'a pas souhaité se représenter pour raison d'âge.

Notre membre suppléante M<sup>e</sup> Bettina Beck a été élue membre ordinaire en remplacement de M. Schlegel lors du Synode constitutif du 2 novembre. En outre, le Synode a élu deux nouveaux membres suppléants: M<sup>e</sup> Christoph Lerch et Wolfgang Klein. ■

## Motions et postulats en suspens

L'année sous revue ne recense aucune motion ni aucun postulat en suspens. ■



Départements/  
Secteurs

# Assumer les acquis et la nouveauté

*En temps de crise, il nous faut à nouveau faire appel à la constance et à la continuité. En 2022, notre travail ecclésial, qui est empreint de confiance en Dieu, m'a montré ceci: «[...] car de lui vient mon espoir. Lui seul est mon rocher et mon salut, ma citadelle: je ne vacillerai pas.» (Psaumes 62, 6–7)*



 **Judith Pörksen Roder**  
présidente du Conseil synodal

## Changement au sein du collège du Conseil synodal

Le premier jour du Synode d'été 2022, Annette Geissbühler a été brillamment élue par le Parlement de l'Eglise pour succéder à Roland Stach au Conseil synodal. L'une et l'autre appartiennent à la Fraction libérale. Ainsi, pour la première fois dans l'histoire de notre Eglise, les femmes sont en majorité au Conseil synodal. Par ailleurs, cet organe directeur compte presque la même proportion de représentantes et de représentants du corps pastoral que de membres d'autres professions.

Annette Geissbühler, ingénieure agronome EPF, a dirigé une exploitation agricole avec son mari avant d'obtenir un MBA option Public Management à la Haute école spécialisée bernoise. Puis elle a pris la direction de l'établissement scolaire NMS à Berne jusqu'à sa retraite en janvier 2022. Pendant douze ans, elle a été députée au Synode de la paroisse de Langenthal. Ses solides

compétences et la richesse de son expérience constituent des atouts dans sa nouvelle fonction de cheffe du département Services centraux. En outre, nous allons bénéficier de son réseau dans le domaine de la formation.

Le deuxième jour du Synode, nous avons pris congé de Roland Stach à qui nous adressons nos vifs remerciements. Au moment du décès de son prédécesseur, Roland Stach a très rapidement pris la décision de se rendre disponible pour occuper le poste. En tant que chef du département Services centraux, il a dirigé les deux secteurs clés des finances et des ressources humaines. Grâce à sa prudence et à son savoir-faire, il est parvenu, avec le soutien de son équipe, à opérer sans accroc le transfert de la gestion des postes pastoraux du canton de Berne à l'Eglise.

Lors du Synode d'été de l'Eglise évangélique réformée de Suisse (EERS), Philippe Kneubühler, notre collègue du Conseil synodal, a été élu au Conseil de l'EERS avec un excellent score. Depuis la démission de Gottfried Locher, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure n'étaient plus représentées au Conseil de l'EERS. Philippe Kneubühler occupe son nouveau poste depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023; il a quitté son ministère à Tramelan le 31 décembre 2022. Le culte du 2<sup>e</sup> dimanche de l'Avent, qui a aussi marqué l'inauguration des nouveaux locaux de la paroisse de Tramelan, a placé la fin de ses longues années de ministère à Tramelan sous le sceau de la joie. Le lien que notre collègue bilingue du Conseil synodal assure avec le Conseil de l'EERS est un enrichissement pour notre Eglise.

Le 2 novembre, le Synode constitutif des Eglises réformées Berne-Jura-

Soleure a confirmé l'ensemble du collège dans ses fonctions. Nous sommes très heureux de cette marque de confiance et nous prions Dieu qu'Il nous accorde sa sagesse pour assumer les responsabilités de direction qui nous ont été confiées.

Le collège du Conseil synodal cultive ses relations avec les paroisses en organisant des séances extra-muros. Le 19 mai, nous avons été accueillis par la paroisse d'Erlenbach dans le Simmental, ce dont nous lui sommes très reconnaissants.

## Eglise et politique

Les élections au Grand Conseil et au Conseil-exécutif pour la législature 2022-2026 ont eu lieu le 27 mars 2022. Les Eglises nationales, les communautés israélites et l'Association des paroisses du canton de Berne ont félicité les élues et les élus en leur envoyant une carte conçue pour l'occasion par Patrick Richard.

Le 14 juin, les Eglises nationales, les communautés israélites et l'Association des paroisses du canton de Berne ont invité des membres du Grand Conseil, issus de tous les groupes parlementaires, à un colloque de midi. Pascal Mösl, responsable de l'aumônerie spécialisée dans le domaine des soins palliatifs à la Maison de l'Eglise, a pris l'exemple de notre engagement dans le secteur des soins palliatifs pour illustrer le travail ecclésial. Les personnes présentes ont manifesté un vif intérêt, et l'événement a donné lieu à des discussions animées dans une ambiance détendue. Nous aimerions renouveler l'expérience en 2023.

## Relations publiques

Nous travaillons d'arrache-pied sur le renouvellement de notre site internet.



Le Conseil synodal à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (depuis la gauche): Renate Grunder, Ueli Burkhalter, Ursula Marti, Judith Pörksen Roder, Philippe Kneubühler, Annette Geissbühler, Iwan Schulthess.

Le nouveau visuel est en ligne depuis octobre 2022. Cette étape, indispensable du point de vue technique, a amélioré la compatibilité du site avec les écrans de téléphone ainsi que l'outil de recherche.

Nous avons lancé un sondage auprès d'un large cercle d'utilisateurs et d'utilisatrices qui nous ont fait part de leurs besoins spécifiques. La prochaine étape consiste à élaborer l'architecture et le graphisme du nouveau site. Un mandat dans ce sens sera mis au concours.

### Anniversaires

La présidence a également pour tâche de représenter notre Eglise lors des anniversaires.

Le 600<sup>e</sup> anniversaire de la pose de la première pierre de la collégiale de Berne, en 1421, a été repoussé à cause de la pandémie de coronavirus. Les festivités, qui se sont finalement déroulées du 10 au 13 mars 2022, ont été marquées par plusieurs temps forts, en particulier par le spectacle nocturne poétique monté par des jeunes «My Münster – Grundsteine für die Zukunft» (Ma collégiale, pierres angulaires de l'avenir).

Le 10 juin 2022, l'Eglise nationale catholique romaine du canton de Berne a célébré ses 40 ans d'existence avec

une grand-messe suivie d'une réception dans la salle Empire du restaurant Zum Äusseren Stand.

Certaines paroisses ont, elles aussi, fêté un anniversaire important, en particulier Sigriswil qui a célébré le 3 juillet 2022 le 675<sup>e</sup> anniversaire de la lettre de franchises de Sigriswil et qui a organisé à cette occasion une fête spectaculaire à laquelle ont participé les 11 villages.

### Réorganisation

Les services généraux de l'Eglise font l'objet d'une vaste réorganisation. La phase d'analyse a consisté à faire l'inventaire des prestations: à cet effet, différentes parties prenantes ont été invitées à donner leur avis sur les tâches actuelles et à venir. En outre, les services généraux et l'entreprise mandatée pour la réorganisation ont établi un vaste état des lieux des rapports coûts/utilité. La phase de conception vise à dessiner l'avenir souhaité. Ainsi, le Conseil synodal a notamment décidé de regrouper différentes tâches pour des raisons d'efficacité et de coûts, ce qui entraînera la réorganisation complète des services généraux. Ce projet avance conformément au calendrier. De premières mesures de réorganisation ont déjà été introduites au sein du service de la communication. ■

## Conseil synodal

### Département Présidence, présidente du Conseil synodal

Judith Pörksen Roder, pasteure, Berne

### Vice-président

Iwan Schulthess, pasteur, Herzogenbuchsee

### Département C&TN-Migration

Ueli Burkhalter, pasteur, Busswil BE

### Département Services centraux

Roland Stach, pasteur, Bettlach (jusqu'au 31 août)  
Annette Geissbühler, ingénieure agronome EPFZ, Oberhofen (à partir du 1<sup>er</sup> septembre)

### Département Paroisses et formation

Renate Grunder, licenciée ès lettres, Schwarzhäusern

### Département Théologie

Iwan Schulthess, pasteur, Herzogenbuchsee

### Département Catéchèse

Philippe Kneubühler, pasteur, Dr théol., Tramelan

### Département Diaconie

Ursula Marti, conseillère en communication, Berne

# Groupes de pilotage (GP) et commissions

## Salons et comptoirs

Après deux ans d'interruption consécutive au coronavirus, la très populaire foire de printemps BEA s'est à nouveau tenue du 29 avril au 8 mai 2022. Ce qui n'est pas le cas du salon du mariage MariNatal, qui a dû être annulé en janvier 2022 à cause de la pandémie. Il s'agissait de la 30<sup>e</sup> participation des Eglises nationales bernoises à la BEA. Cette fois-ci, la devise était «mi Wäut, mis Läbe, mi Chiuche», à savoir «mon monde, ma vie, mon Eglise». Au total, 300 000 personnes se sont rendues à la BEA, soit 10 000 de plus qu'en 2019. Pour la première fois, la fréquentation du stand des Eglises nationales a été enregistrée électroniquement. Près de 30 000 personnes ont été recensées.

Cette fréquentation se traduit par les chiffres suivants: environ 575 kilos de pommes ont été distribués, du café moulu à partir de 25 kilos de grains de café, d'innombrables thés, 80 litres de Rivella, 55 litres de thé froid, 190 litres d'eau et 3 litres de sirop bio ont été offerts. De plus, des colombes de la paix faites maison, des cupcakes et 10 kilos de cœurs en chocolat ont été servis. 15 collaborateurs et collaboratrices ont consacré environ 280 heures à l'exposition spéciale, huit bénévoles ont effectué 15 missions, deux diaconesses 12 missions, deux jeunes en apprentissage auprès des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont effectué deux demi-journées chacun.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir, entre autres, en tant qu'invités journaliers, le Centre Hip-hop de Berne et la SRAKLA (Communauté de travail réformée suisse Eglise et agriculture). Pour bon nombre de visiteurs et de visiteuses de la BEA, le stand des Eglises nationales constitue une oasis qui leur permet de s'extraire un moment de l'agitation du salon et de se sustenter en toute tranquillité. Les jeunes, de corps et/ou d'esprit, ont pu jouer ensemble ou se faire immortaliser dans une scène biblique par un «selfie». Dans ce cadre,

ils ont fait l'expérience que leur «Eglise est là pour toutes et tous»

- *Judith Pörksen Roder, présidence*  
*Marie-Louise Beyeler,*  
*Eglise catholique romaine*  
*du canton de Berne*  
*Christoph Schuler,*  
*Eglise catholique-chrétienne*  
*du canton de Berne*

## PARE Commission de planification des ressources humaines

La réglementation selon laquelle la commission doit statuer si possible en cinq jours ouvrables sur les postes à repourvoir demande une grande souplesse de la part des participantes et participants aux séances. Ce délai a cependant presque toujours pu être respecté lors des huit séances de 2022. Les postes limités à deux ans devaient être réévalués et ont été prolongés jusqu'à fin 2024 en considérant le calendrier de la réorganisation. La mise en œuvre de la réorganisation des services généraux débutera en 2024. La commission tient cependant à ce que les titulaires soient informés du maintien de leur place dès que le Conseil synodal aura pris une décision les concernant.

- *Roland Stach (jusqu'en août),*  
*Annette Geissbühler*  
*(dès septembre), présidence*  
*Hanni Wyrtsch, administration*  
*Judith Pörksen Roder*  
*Iwan Schulthess*

## Groupe de pilotage «Nouvelle pédagogie religieuse»

Le groupe de pilotage s'est réuni à cinq reprises. Il a pu sélectionner seize «paroisses de dialogue» pour accompagner le processus de renouveau de la catéchèse dans la partie alémanique de notre Eglise. Ces paroisses se sont mises en route et les premiers échos sont réjouissants. Vingt autres paroisses ont souhaité participer de manière plus légère au processus.

Ces «paroisses d'accompagnement» sont également parties prenantes du processus, mais avec une moindre intensité.

Il a également accepté un document réglant les dispositions pour l'arrondissement du Jura. Malheureusement, suite à la démission de la responsable francophone du projet «Avenir de l'enseignement religieux», le Jura accuse un retard qu'il s'agira de combler au mieux.

Le responsable du secteur Diaconie, Stephan Schranz, a rejoint le groupe et nous l'en remercions. En effet, le projet vise à étendre l'accompagnement des jeunes au-delà du temps de scolarité obligatoire et l'expertise de son secteur est cruciale.

Un calendrier précis et un processus d'évaluation ont également été arrêtés.

- *Philippe Kneubühler, présidence*  
*Patrick von Siebenthal,*  
*administration*  
*Iwan Schulthess*  
*Renate Grunder*  
*Matthias Zeindler*  
*Stephan Schranz*  
*Stefan Zwygart, procès-verbal*

## Commission RefModula

La commission RefModula accompagne la formation initiale et continue modulaire ecclésio-théologique et catéchétique des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Elle prononce les admissions et les exclusions, valide les certificats de performance et accompagne la direction de la formation en matière d'assurance qualité et de développement de l'offre.

La commission s'est retrouvée à quatre reprises et a adopté, par voie de circulation, une décision d'admission provisoire. Au total, huit catéchètes ont pu être recommandées au Conseil synodal pour l'obtention de leur diplôme, dont six personnes avaient suivi la formation complète et deux une qualification complémentaire selon la procédure dite d'équivalence. De même, deux collaboratrices socio-diaconales

ont obtenu leur certificat d'aptitude ecclésiologique par équivalence, abstraction faite du culte. Un collaborateur socio-diaconal a obtenu cette qualification avec l'autorisation de culte. Durant le premier semestre, la commission a admis dix candidats, hommes et femmes, à la formation catéchétique: six ont commencé le cursus ordinaire en septembre, deux suivent une procédure d'équivalence, une personne de l'Eglise fribourgeoise envisage une formation raccourcie et une personne a reporté le début de sa formation. Par ailleurs, la commission a discuté des exigences formulées vis-à-vis des étudiantes et des étudiants et approuvé certaines modifications du concept de formation. En outre, l'évaluation de la formation prévue en 2023 a fait l'objet d'un échange et des décisions ont été prises en vue du pourvoi du poste de coordination RefModula.

- *Philippe Kneubühler, présidence*  
*Rahel Voirol, administration*  
*Représentation du secteur*

*Catéchèse: Barbara Wenger,*  
*Matthias Zehnder,*  
*Nadine Zurbrügg,*  
*Représentation du secteur*  
*Diaconie: Stephan Schranz,*  
*Matthias Weber,*  
*Représentation du secteur*  
*Théologie: Matthias Zeindler,*  
*un siège est encore vacant*  
*Stefan Zwygart, procès-verbal*

#### Cellule de réflexion Vision

A la fin du mandat de l'ambassadrice de la Vision, le groupe s'est réuni pour une toute dernière séance au cours de laquelle un hommage plein de reconnaissance lui a notamment été rendu. Durant son activité, la cellule de réflexion a lancé quelques projets et idées qui ont contribué à consolider la Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» dans l'ensemble de notre Eglise. Elle a pris connaissance avec joie du lancement en 2023 de la

comédie musicale de la Vision pour les paroisses. Un cadre narratif pour monter leur propre représentation avec de la musique et des chorégraphies est proposé aux paroisses intéressées.

- *Iwan Schulthess, présidence*  
*Dorothee Wenk,*  
*administration*  
*Franziska Braun*  
*Franziska Huber*  
*Sebastian Stalder*  
*Katharina Wagner* ■

Près de 30 000 personnes ont rendu visite au stand des Eglises nationales lors de la BEA.



# Délégations

## Délégation aux questions de genre

La délégation a siégé à deux reprises. Durant l'année sous revue, la certification du label UND a notamment été reconduite. Ce label atteste de la compatibilité entre vie familiale et professionnelle et contribue à l'attractivité de l'environnement professionnel des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Le label a été attribué pour la première fois aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure fin 2018 et sera systématiquement réévalué dans le cadre d'une nouvelle procédure.

Le Conseil synodal a suivi la proposition de la délégation d'adopter le guide intitulé «Accueillir en mots et en images. La langue inclusive en Eglise» publié par l'EERS et d'abroger le guide des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

- *Ursula Marti (jusqu'en août), Renate Grunder (à partir de septembre), présidence Hanni Wyrtsch, administration Annette Geissbühler (à partir de septembre), Renate Grunder (jusqu'en août) Matthias Zeindler*

## Délégation Compte rendu et relations publiques

Conformément à la loi sur les Eglises nationales (LEgN), en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, les Eglises nationales reçoivent du canton une subvention annuelle destinée à financer les salaires des ecclésiastiques ainsi que des prestations d'intérêt général. Ces dernières comprennent notamment l'accompagnement spirituel, les activités culturelles, la formation d'adultes ainsi que les offres destinées aux enfants et aux jeunes, aux seniors, aux personnes précarisées ainsi qu'aux migrantes et migrants. Les subventions sont adoptées pour une période de six ans par le Grand Conseil sur la base des comptes rendus de l'Eglise

nationale concernant l'utilisation des ressources. Début 2021, le Conseil synodal a institué la délégation Compte rendu et relations publiques et l'a chargée d'élaborer le «Compte rendu sur les prestations d'intérêt général de l'Eglise réformée». La délégation a siégé à dix reprises en 2022. Elle avait la difficile tâche d'intégrer dans ce rapport des informations pertinentes sur les multiples engagements d'intérêt général de l'Eglise nationale, des paroisses et des entités régionales. Le compte rendu a été adopté le 15 décembre 2022 par le Conseil synodal.

- *Judith Pörksen Roder, présidence Prisca Lanfranchi (jusqu'au 31 mars) Jan Gnägi, administration (à partir du 1<sup>er</sup> juin) Ursula Marti Christoph Grupp Markus Dütschler Kurt Hofer Kirsten Kunkel Mathias Tanner Christian Tappenbeck Roger Wyss*

## Délégation Jura-CER

La Délégation Jura-CER examine lors de ses séances les points à l'ordre du jour de la prochaine Assemblée générale de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER). Fondée après la Seconde Guerre mondiale, l'association CER a notamment pour but de diffuser la foi chrétienne réformée en Suisse romande. Ses tâches prioritaires recouvrent ainsi les domaines de l'édition (OPEC: Office protestant d'éditions chrétiennes), de la communication et des relations avec les médias (Médias-pro et Protestinfo) ainsi que de la formation au ministère pastoral et diaconal (opf: Office protestant de la formation). Conformément aux statuts de l'association, la délégation des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure n'est pas seulement constituée de membres du Conseil synodal, mais aussi

de membres du Conseil du Synode jurassien. Depuis le 29 mai 2021, le conseiller synodal Philippe Kneubühler est vice-président du bureau de l'Assemblée générale de la CER.

La communication de la CER a été un thème important en 2022. Une agence RP a procédé à une analyse détaillée de la communication de l'association. Celle-ci a permis de formuler les objectifs suivants: 1. L'organisation doit être conçue de manière à pouvoir maîtriser les défis qui se poseront à l'avenir dans les domaines de l'information, de la communication et de l'édition. 2. Les synergies doivent être mieux exploitées. Il convient notamment d'examiner la possibilité de regrouper les différentes unités organisationnelles dans un futur département «Information et communication».

Outre le traitement des dossiers de la CER, la délégation Jura-CER remplit également une fonction charnière entre l'arrondissement du Jura et l'Eglise réformée de la République et Canton du Jura. Dans ce contexte, elle a mené de précieuses discussions avec Cédric Némitz au sujet de l'avenir de la paroisse de Moutier. Cette dernière avait chargé Cédric Némitz de l'accompagner dans le processus de réorganisation lié au transfert de la commune de Moutier du canton de Berne à celui du Jura.

- *Philippe Kneubühler, présidence Andreas Mosimann, administration Ueli Burkhalter Judith Pörksen Roder Silvano Keller*

## Groupe de contact Soleure

La partie dite du «haut» du canton de Soleure (Synode d'arrondissement de Soleure) et l'Eglise réformée du canton de Berne entretiennent depuis des siècles un lien ecclésiastique, réglé déjà depuis 1539 par une convention entre les deux cantons. Le Groupe de

contact Soleure a été créé en 2010 dans le but de pouvoir discuter lors de réunions régulières de questions intéressantes à la fois le Synode d'arrondissement de Soleure et l'Eglise réformée du canton de Berne.

Le 25 novembre 2013, Roland Stach a participé pour la première fois à l'une de ces réunions, à l'époque en tant que représentant de la Société pastorale du Synode d'arrondissement de Soleure. Le 12 décembre 2017, il a été élu au Conseil synodal. Ce n'était que la deuxième personnalité soleuroise à en faire partie après Doris Feldges. Dans le cadre de cette fonction, il a présidé ensuite le groupe de contact jusqu'à sa démission en été 2022. Par ses connaissances approfondies et son approche calme et réfléchie, il a fait du Groupe de contact Soleure une plateforme centrale pour le traitement de questions et de demandes soleuroises. La conseillère synodale Renate Grunder lui a succédé au sein de cet organe. Depuis la réunion du 9 mai 2022, Sabine Anderegg y siège également en remplacement d'Ernst Zürcher, décédé à fin 2020. Sabine Anderegg est notam-

ment présidente du conseil de la paroisse d'Aetingen-Mühledorf et membre de la commission de l'aumônerie de prison du canton de Soleure.

L'échange d'informations occupe une place importante dans les réunions du groupe de contact. Les participantes et participants examinent des suggestions et des possibilités de soutien et cherchent activement des synergies entre les deux institutions ecclésiastiques. Par exemple, durant l'année sous revue, le groupe a beaucoup discuté de communication et de possibilités de mettre en exergue les services rendus à la société par l'Eglise.

■ *Roland Stach, présidence*  
(jusqu'en août)

*Renate Grunder, présidence*  
(à partir de septembre)

*Andreas Mosimann,*  
*administration*

*Judith Pörksen Roder*

*Ruedi Köhli*

*Sabine Anderegg*

(à partir d'avril)

*Markus Müller*

*Dorothea Neubert* ■

Jouer ensemble permet de se détendre au milieu de l'agitation de la foire.



# Une promesse bien trop ambitieuse?

*La chancellerie de l'Eglise a remplacé l'«Aide pour les paroisses sur le coronavirus» par un document intitulé «Guide à l'intention des paroisses». N'est-ce pas une promesse bien trop belle en ces temps difficiles?*



 Christian Tappenbeck  
chancelier de l'Eglise

D'une part, nous sommes toujours censés garder nos distances et travailler dans des locaux spacieux pour freiner la propagation du coronavirus. D'autre part, en raison de la situation tendue en matière d'énergie, on préconise le recours à des espaces de travail plus petits pour faire des économies de chauffage. Alors que le virus doit sortir par la fenêtre ouverte, la chaleur doit, quant à elle, rester à l'intérieur. Pour des raisons sanitaires et pour économiser l'énergie, on recommande aux collaborateurs et aux collaboratrices de continuer à faire du télétravail. Or, pour que l'Eglise puisse atteindre les personnes dans le besoin, il faut qu'elle soit présente physiquement, d'autant plus que la période que nous vivons est marquée par une situation sociale tendue. Le contexte était complexe lorsque la chancellerie de l'Eglise a décidé en 2022 de remplacer l'«Aide pour les paroisses sur le coronavirus» par le «Guide à l'intention des paroisses». Les paroisses ont certes apprécié cet instrument élaboré une fois de plus avec le soutien de la task force de l'EERS, mais le titre «Guide à l'intention des paroisses» ne promettait-il pas plus qu'il ne pouvait tenir? On trouve ainsi peut-être des solutions équilibrées pour pouvoir maintenir l'un ou l'autre processus opérationnel dans l'Eglise. Mais comment faire face aux multiples et inéluctables enjeux de société? La crise climatique, la guerre en Ukraine et les risques sanitaires toujours présents font perdre à de nombreuses personnes l'illusion que tout est contrôlable et calculable. En même temps, on est tenté de trouver refuge dans la routine prétendument rassurante. Toutefois, la situation nous oblige à nous réorienter. Il faut donc prendre des décisions, ce qui, en périodes de crise, est d'autant plus exigeant que le contexte est en constante évolution. C'est pourquoi

la chancellerie de l'Eglise a tenté, à travers son «Guide à l'intention des paroisses», de mettre à disposition des paroisses, une base facilitant leurs processus décisionnels. Ce document illustre que nous, chrétiennes et chrétiens, ne sommes pas impuissants face à des situations de crise. La chancellerie de l'Eglise en a fait elle-même l'expérience avec son service de la communication: une crise peut même se transformer en opportunité en modifiant nos modes de perception et en permettant de nouveaux départs. Les nouvelles difficultés rencontrées par le service de la communication en 2022 ont été l'occasion pour la chancellerie de l'Eglise de repenser entièrement la communication au sein de la Maison de l'Eglise, tant sur le plan stratégique qu'organisationnel. Le service de la communication avec ses collaborateurs et collaboratrices compétentes et engagées sera entièrement remodelé en 2023 tout en tenant compte du projet de réorganisation en cours. En ces temps difficiles, il est primordial que nous puissions faire entendre de manière perceptible notre vision de l'espérance chrétienne. S'engager activement pour que la situation aille dans le bon sens, n'est nullement une entreprise désespérée. Dieu nous a précédés: «Car nous sommes son ouvrage, nous avons été créés en Jésus-Christ pour des œuvres bonnes que Dieu a préparées d'avance, afin que nous nous y adonnions.» (Ephésiens 2, 10) ■

## Service juridique

 **Andreas Mosimann**  
responsable du service juridique

En 2022, les arrondissements ecclésiastiques ont réélu les députées et députés au Synode. Le service juridique les a étroitement accompagnés dans cette procédure. Il a notamment élaboré l'ordonnance sur les élections générales, fourni des informations sur le déroulement des élections, et mis à disposition des modèles et des listes de contrôle. Différents organes ont été nouvellement élus lors du Synode constitutif du 2 novembre. Théoriquement, un vote à bulletin secret aurait pu être exigé pour chacune des 16 élections. Sachant que jusqu'à trois scrutins sont possibles par élection, le service juridique avait préparé, entre autres, 9600 bulletins de vote et 48 procès-verbaux des élections afin de garantir leur bon déroulement.

Le service juridique a répondu à de nombreuses questions touchant au droit du personnel, et soutenu plusieurs procédures de résiliation des rapports de travail. Quelques-unes ont demandé beaucoup de temps. Deux décisions ont fait l'objet d'un recours auprès du Tribunal administratif du canton de Berne. Dans une autre affaire traitée en 2022, ce Tribunal a donné gain de cause au Conseil synodal, relevant que celui-ci avait établi de manière correcte et complète les faits déterminants pour la décision et que cette dernière avait été dûment motivée. Il a par ailleurs estimé que les considérations du Conseil synodal étaient compréhensibles et convaincantes.

En 2022, le service juridique a également été confronté à des questions portant sur l'évaluation des logements de fonction. L'évaluation est réalisée par l'Intendance des impôts du canton de Berne, selon le même système que celui utilisé pour l'établissement de la valeur locative. Celui-ci est bien décrit dans les Explications sur le système d'évaluation fiscale des immeubles et des biens-fonds et est disponible sur le site internet de l'Intendance des impôts. Bien que les postes pastoraux aient été transférés aux Eglises nationales, l'Intendance des impôts reste compétente en matière d'évaluation des logements de fonction. Cela s'explique notamment par le fait que lors de la consultation sur le nouveau droit du service pastoral, la Société pastorale et les ministères pastoraux régionaux avaient demandé à ce que les valeurs des logements de fonction soient déterminées selon des critères uniformisés. L'Intendance des impôts, en tant qu'instance spécialisée neutre, est en mesure de le garantir.

Enfin, le service juridique a également été sollicité pour des vitraux brisés, des arbres abattus, des autorisations de sépulture ainsi que pour des questions relatives au secret de fonction et au secret professionnel ou à la discrétion en matière d'accompagnement spirituel, par exemple en lien avec l'admissibilité de signalements à l'APEA. ■

## Chancellerie

### Chancelier

Christian R. Tappenbeck

### Service de la chancellerie

Prisca Lanfranchi, responsable  
(jusqu'au 31 mai)

Peter Bühler, responsable ad intérim  
(1<sup>er</sup> juin au 31 août)

Jan Gnägi, responsable  
(à partir du 1<sup>er</sup> septembre)

Carmen Binggeli, Käthy Buntschu,  
Barbara Trachsel

Kirsten Kunkel (délégation Compte  
rendu et relations publiques)

Mathias Tanner (délégation

Compte rendu et relations publiques)

### Service de la communication

Ralph Kreuzer, responsable ad intérim  
(jusqu'au 31 mars)

Martina Tschan, responsable (du 1<sup>er</sup> avril au  
30 juin)

Markus Dütschler, chargé de  
communication, responsable ad intérim  
(à partir du 1<sup>er</sup> mai)

Carmen Binggeli, Iris Diem,

Karin Freiburghaus, Heidi Hänni

Dorothee Wenk, ambassadrice de la Vision  
(jusqu'au 31 juillet)

Corine von Wartburg, médias sociaux

### Service juridique

Andreas Mosimann, responsable

Roger Juillerat, Delia Sauer,

Nicole Schrepfer, Ursula Sutter-Schärer

### Service de traduction et de la communication francophone

Matthias Siegfried, responsable

Anne Berlincourt

Nadya Rohrbach

Séverine Germanier, stagiaire

(à partir du 1<sup>er</sup> septembre)

Nathalie Ogi, rédactrice *ENSEMBLE*

### Réorganisation

Florian Möri

## Service de traduction et de la communication francophone

### Service renforcé et numérisation optimisée

 **Matthias Siegfried**  
*responsable du service*

Pour faire face à la hausse continue de la charge de travail, le service de traduction s'est vu octroyer début mars une augmentation de son effectif ordinaire de 10 pour cent de poste. Il a par ailleurs de nouveau pu compter sur le soutien précieux d'une stagiaire à partir de septembre. L'équipe des traducteurs et traductrices externes a pu être élargie pour parer à des périodes de travail et des flux de mandats particulièrement intenses. Que l'ensemble de l'équipe des externes soit ici remercié pour sa fidélité et sa disponibilité sans faille.

En plus des traductions récurrentes, telles que le rapport d'activité, le budget, les comptes annuels, le plan financier ainsi que les Synodes d'été et d'hiver, auxquels s'est ajouté cette année le Synode constitutif, le travail

s'est enrichi de nouvelles thématiques. Au premier semestre, le service a été confronté à une série de textes sur la guerre en Ukraine et la réorganisation des services généraux de l'Eglise, alors qu'au deuxième semestre, il a été mobilisé pour la traduction des informations issues du Conseil synodal publiées sur l'intranet et, en fin d'année, celle de textes juridiques concernant le corps pastoral (obligation de résidence, attribution des postes pastoraux et valeur des logements de fonction).

Le service de traduction continue d'optimiser l'utilisation de son logiciel de traduction assistée par ordinateur (TAO), notamment en ce qui concerne la gestion des mémoires de traduction et de la banque de données terminologique. L'équipe des traducteurs et des

traductrices externes dispose désormais des mémoires de traduction et du glossaire actualisés, ce qui contribue considérablement à la cohérence terminologique des textes et augmente l'efficacité du travail.

Dans le sillage du développement de la communication numérique des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, la communication francophone s'est fixé pour objectif de créer des contenus diversifiés, par exemple aussi des vidéos, audios et photos, sur les réseaux sociaux, ces plates-formes touchant plus facilement un public plus jeune. La présence francophone sortira renforcée grâce à ces canaux de communication permettant une communication plus immédiate. ■

## Service de la communication

 **Markus Dütschler**  
*responsable du service ad intérim*

Depuis plusieurs années, le service de la communication enregistre régulièrement des fluctuations de personnel, et ce fut à nouveau le cas en 2022. Ralph Kreuzer, spécialiste externe en communication, a dirigé le service par intérim jusqu'à fin mars. La direction a été reprise au 1<sup>er</sup> avril par Martina Tschan, issue professionnellement du secteur de la communication d'entreprise. Le 1<sup>er</sup> mai, Markus Dütschler, ancien rédacteur au *Bund*, est entré en fonction au service de la communication en tant que responsable suppléant et chargé de la communication. Auparavant, il avait déjà travaillé à la journée au service de la communication pour rédiger le compte rendu cantonal sur les prestations d'intérêt général de l'Eglise - un travail qui s'est prolongé jusqu'à la fin de l'année. Martina Tschan

a quitté le service de la communication à la fin mai, encore pendant sa période probatoire, afin de donner une nouvelle orientation à sa carrière.

Markus Dütschler a repris son poste par intérim à partir du 1<sup>er</sup> juin. Depuis lors, Ralph Kreuzer le soutient un jour par semaine en tant que conseiller, en se consacrant principalement à des tâches stratégiques. Ainsi, il a développé une stratégie de communication qui donne un nouveau fondement à la communication interne et externe de la Maison de l'Eglise. Markus Dütschler et son équipe gèrent les affaires courantes, y compris les demandes de paroisses lors de situations de crise. La décision claire du Synode de mettre en œuvre le «mariage pour toutes et tous» dans le droit ecclésiastique a suscité

un écho particulièrement large dans les médias.

Le service de la communication est aussi présent sur les canaux des médias sociaux, cela sous la direction de Corine von Wartburg, qui a mis en place ce domaine. L'organe d'information interne *ENSEMBLE* a paru cinq fois en 2022, et quatre éditions sont prévues pour 2023. Adrian Hauser, ancien responsable du service de la communication, assumera la responsabilité de la revue jusqu'à fin 2023 en tant que rédacteur en chef. A l'avenir, il est prévu de rapprocher à nouveau cet organe du service de la communication et de le coordonner avec d'autres canaux d'information internes de l'Eglise, afin d'améliorer le flux d'informations dans les deux sens. ■

# Compétence professionnelle et engagement

Le 1<sup>er</sup> septembre 2022, en tant que conseillère synodale nouvellement élue, j'ai repris le département Services centraux que je représente depuis lors au Conseil synodal. J'ai immédiatement été impressionnée par la compétence professionnelle et l'engagement des collaborateurs et collaboratrices du département et, plus globalement, de la Maison de l'Eglise. J'ai été accueillie avec chaleur et je peux compter sur le soutien de mes collègues et de la direction. Le Conseil synodal peut également profiter de ma longue expérience de directrice de l'école privée NMS de Berne, ce qui, dans le cadre de ma nouvelle fonction, constitue une motivation supplémentaire.

L'assouplissement progressif des mesures prises en temps de pandémie a permis de poursuivre la consolidation et l'optimisation des processus entamés après la reprise du corps pastoral du canton et de s'atteler aux tâches reportées en raison de la pénurie de personnel. Les nouveaux postes approuvés par le Synode d'été 2022 dans ce secteur ne sont certes pas encore tous pourvus, mais depuis la fin de l'année, une amélioration se profile, au moins en ce qui concerne le service du personnel, le service juridique et le secrétariat du Conseil synodal. Nous devons poursuivre nos efforts pour réduire considérablement les heures supplémentaires effectuées par les responsables.

Le compte rendu sur les prestations d'intérêt général est un dossier capital et particulièrement complexe dans lequel le département Services centraux s'est également fortement impliqué. Le concours des paroisses, qui ont rassemblé via un outil numérique les prestations d'intérêt général, bénévolat compris, a permis de recenser ces dernières en termes de contenu et de quantité. Le Conseil synodal se réjouit

de pouvoir présenter prochainement l'intégralité du compte rendu aux autorités, aux institutions politiques et au Synode. Il servira de base aux négociations avec le canton sur la future subvention prévue par la loi sur les Eglises nationales pour les années 2026 à 2031.

Sur la base d'une motion du Synode, de valeurs fondamentales du Conseil synodal et d'une vaste consultation menée auprès des associations, nous avons élaboré un nouveau concept de contribution et de financement pour la suppléance des membres du corps pastoral durant leur congé d'études. Les exigences de la motion étant satisfaites, le Synode l'a par la suite classée. La nouvelle réglementation entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Durant l'année sous revue, le projet de «Réorganisation des Services généraux de l'Eglise» a occupé l'ensemble des départements. La phase d'analyse a été clôturée dans les délais, ce qui permet d'aborder l'élaboration et l'examen de scénarios de mise en œuvre concrets. Le personnel était informé régulièrement et associé aux travaux. Pour l'analyse structurelle, la direction du projet a procédé à des entretiens avec des parties prenantes aussi bien internes qu'externes. Le département des services centraux participe activement au processus. Les améliorations au sein du département sont introduites de manière proactive et les propositions exprimées dans le cadre des entretiens sont étudiées avec soin. En outre, une délégation du Conseil synodal s'est rendue dans chacune des Eglises nationales de Saint-Gall, Zurich et Argovie. Celles-ci ont mené à bien des processus de réorganisation et peuvent nous fournir de précieuses suggestions quant à la future structure des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. ■



 **Annette Geissbühler**  
cheffe du département Services centraux

# Statu quo hormis le passage de témoin à la tête du département

*Le 1<sup>er</sup> septembre 2022, la conseillère synodale Annette Geissbühler a succédé au conseiller synodal Roland Stach à la tête du département. La nouvelle direction poursuit les efforts entrepris jusqu'ici pour équilibrer les finances. Le secteur soutient de son mieux la conseillère synodale Annette Geissbühler dans l'exécution correcte et opportune des tâches confiées au département et dans la réalisation des objectifs fixés.*

 Roger Wyss  
responsable du secteur Services centraux

En tant que secteur à vocation trans-versale, nous soutenons d'une part l'ensemble des services généraux de l'Eglise dans leurs tâches, et d'autre part, nous fournissons également des services aux personnes et institutions en dehors de la Maison de l'Eglise. Il

s'agit par exemple de l'attribution de subventions aux paroisses relevant de la péréquation financière ainsi que de l'octroi de bourses en faveur des professions ecclésiastiques ou de la location de nos logements selon des critères socialement acceptables. Les

employés et employés ainsi que les membres des exécutifs des paroisses recourent de plus en plus aux compétences du service du personnel afin d'obtenir des renseignements spécialisés concernant les ressources humaines. ■

## Secteur Services centraux

Passage de témoin à la direction du département Services centraux: Roland Stach, élu au Conseil synodal le 12 décembre 2017, a dirigé le département des Services centraux depuis le début jusqu'à sa démission, le 31 août 2022. Le 1<sup>er</sup> septembre, la conseillère synodale Annette Geissbühler, élue par le Synode le 24 mai, a repris le département. Les deux membres du Conseil synodal ont en commun d'avoir dirigé, respectivement de diriger le département avec beaucoup d'expertise et d'engagement, témoignant d'une vision prudente et intersectorielle de l'ensemble.

En 2022, le secteur des Services centraux a assumé la responsabilité de deux objets lors du Synode d'été et quatre lors du Synode d'hiver. Outre l'approbation annuelle des comptes et du budget ainsi que la prise de connaissance du plan financier, deux dossiers importants ont été traités, à savoir l'augmentation des points

de poste concernant les postes destinés aux processus de soutien et d'assistance ainsi que le financement des congés d'études du corps pastoral. Le Synode a approuvé la totalité de ces objets.

L'augmentation des points de poste a été approuvée avec beaucoup de bonne volonté par le Synode. Au 1<sup>er</sup> octobre, les Services centraux ont ainsi pu réaliser le renforcement urgent et nécessaire du service du personnel de 80 pour cent. Approuvée par le Synode également, la mise au concours d'un poste de médiamaticienne ou de médiamaticien pour renforcer notre département informatique a été suspendue dans la mesure où le poste de support informatique est encore vacant: le 1<sup>er</sup> septembre, le technicien a pris sa retraite. La pénurie de personnel qualifié dans le secteur informatique constitue l'une des raisons principales de cette vacance.

«Tout vient à point à qui sait attendre»: le dossier concernant le financement des suppléances des membres du corps pastoral en congé d'études remonte à une motion déposée lors du Synode d'été 2020. Jusqu'au classement de la motion lors du Synode d'hiver 2022, le Conseil synodal a délibéré six fois sur le sujet. Il a examiné à cet effet des propositions de variantes, pris connaissance des résultats de la consultation menée auprès de l'Association des paroisses du canton de Berne et de la Société pastorale réformée évangélique Berne-Jura-Soleure, approuvé deux messages au Synode ainsi que l'ordonnance correspondante. Le Synode a délibéré trois fois sur cet objet – y compris la motion et son classement. L'ordonnance régissant la contribution de base au financement des suppléances des pasteurs et pasteurs en congé d'études (ordonnance sur la contribution de base; RLE 61.115) entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023. ■

## Service Finances

En 2022, douze bourses d'un montant d'environ 195 000 francs ont pu être accordées pour des formations subventionnées, conformément au règlement concernant l'octroi de subsides de formation (RLE 58.010).

De nombreuses demandes de financement adressées au Fonds de développement et de soutien ainsi qu'au crédit global du Conseil synodal ont à nouveau été examinées. 170 000 francs de subventions ont été accordés à la charge du Fonds de développement et de soutien et 88 200 francs à la charge du crédit global. Les institutions bénéficiaires peuvent être consultées dans l'annexe des comptes annuels 2022.

Les paroisses bernoises disposent d'une péréquation financière qui est gérée par les Services centraux. Les frais administratifs qui en résultent sont couverts par la péréquation financière. En 2022, 66 paroisses étaient éligibles à la péréquation financière. 23 d'entre elles ont déposé une demande de subvention pour des investissements dans des immobilisations corporelles du patrimoine administratif, au cours de l'année sous revue. Le volume de l'investissement s'élève à environ 2,1 millions de francs. Le montant de la subvention dépend de

la quotité de l'impôt et de la capacité fiscale aux termes du règlement sur la péréquation financière (RLE 61.210) et s'élève à environ 0,56 million de francs. En voici quelques exemples:

La **paroisse de Meiringen** a investi près de 300 000 francs pour la rénovation (installations de WC, isolation, raccordement au chauffage à distance) de la chapelle «Zeughaus». La part de la subvention provenant de la péréquation financière s'élevait à 50 000 francs.

La **paroisse de Siselen-Finsterhennen** a acheté et rénové une ancienne ferme au centre du village, à proximité de l'église, afin d'y aménager des locaux destinés aux activités communautaires de la paroisse.

Les investissements se sont élevés à environ 2,4 millions de francs. La demande a été déposée dès 2018. La construction est désormais achevée. La part de la subvention provenant de la péréquation financière s'élevait à environ 430 000 francs.

La **paroisse de Tramelan** a déposé en 2019 une demande de subvention d'un montant de près de 2,9 millions de francs pour la construction d'un nouveau centre paroissial. Des fouilles

effectuées par le service archéologique ont entraîné des retards. Le bâtiment a été érigé sur l'ancien cimetière. Lors des fouilles, plusieurs tombes d'importance historique ont été exhumées. Après 18 mois de travaux, le nouveau centre a pu ouvrir ses portes en 2022. Le taux de subvention pour la paroisse est actuellement de 12%. Le montant effectif de la subvention dépend du produit de la vente de l'ancienne maison de paroisse. Comme la maison n'a pas encore pu être vendue, le décompte de la subvention n'a pas encore été établi. ■

## Services centraux

### Responsable du secteur

Roger Wyss  
Marcel Maier (suppléant)

### Service des finances

Roger Wyss (responsable)  
Margot Baumann, Nicole Bonnemain,  
Beatrix Jockisch Wälti, Therese Waeber

### Service Infrastructure

Marcel Maier (responsable)  
Conciergerie: Renate Erny, Sonja Häfliger  
Informatique:  
Stephan Trachsel (responsable),  
David Kern (jusqu'au 31 août)

### Réception:

Brigitte Müller,  
Isabelle Scherer-Abgottspon  
(jusqu'au 28 février),  
Sabine Schüpbach, Elvira Wüthrich  
Auxiliaires réception:  
Daniela Bourlout, Daniela Matti,  
Sonja Moser

### Service du personnel

Hanni Wyrtsch (responsable)  
Yvonne Liechti, Ruth Käser Gurung,  
Nathalie Neily, Tina Pensa  
(à partir du 1<sup>er</sup> octobre)  
Apprenti-e-s de commerce CFC:  
Hristian Petrov (jusqu'au 31 juillet),  
Benjamin Hari,  
Costantino Morello (à partir du 1<sup>er</sup> août),  
Dima Osman (à partir du 1<sup>er</sup> août)  
Apprentie assistante de bureau AFP:  
Shewit Woldeab (à partir du 31 juillet)

## Service Personnel

Au cours de la 3<sup>e</sup> année après la reprise des postes pastoraux réformés du canton, le 1<sup>er</sup> janvier 2020, la plupart des processus se sont mis en place. Nous sommes reconnaissants que le Synode ait approuvé des ressources en personnel supplémentaires. En octobre, un poste administratif supplémentaire pour la gestion du personnel a été pourvu. Ainsi le service du personnel gère désormais avec quatre postes à plein temps, à côté du Synode, des commissions et des paiements d'honoraires, environ 600 dossiers du personnel en activité. En plus des affaires courantes, nous soutenons et conseil-

lons régulièrement les différentes instances ainsi que les collaborateurs et collaboratrices, et exprimons le point de vue du personnel et du service au sein des groupes de travail. Ces nouvelles ressources devraient nous permettre, à l'avenir, de normaliser la situation de l'emploi au sein du service du personnel voire de développer ce dernier. En outre, la mise en œuvre de différents projets est à l'ordre du jour, comme la réévaluation des logements de fonction ainsi que la nouvelle attribution des postes pastoraux (OAP).

— Suite à la page 22 —

Le 1<sup>er</sup> juillet 2020, la loi fédérale révisée sur l'égalité entre femmes et hommes est entrée en vigueur. La révision a pour but de faire respecter le droit constitutionnel à un salaire égal pour un travail de valeur égale (art. 8, al. 3, Cst). Toutes les entreprises

comptant 100 employées et employés au minimum sont donc désormais tenues d'effectuer tous les quatre ans une analyse de l'égalité des salaires et de la faire vérifier par un service indépendant. L'examen formel a été réalisé pour la première fois en 2022.

Le résultat de l'analyse de l'égalité des salaires montre qu'il n'existe pas, au sens strict du terme, de différence salariale statistiquement prouvée et inexpliquée entre les femmes et les hommes, au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. ■

## Service Infrastructure

Il y a plus de 20 ans, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont devenues propriétaires des immeubles du Pavillonweg 5 et 7 à Berne suite à un héritage. Les deux maisons font partie de l'inventaire des villas urbaines dignes de protection. Après la réfection des immeubles en 2016, quatre appartements indépendants de trois pièces ainsi qu'un logement ouvert convenant à une colocation estudiantine, étaient à louer. Les prix de la location sont inférieurs aux loyers pratiqués dans le

quartier. Par ailleurs, le Conseil synodal a défini, dans l'ordonnance sur les propriétés immobilières (RLE 63.350), les conditions financières à remplir par les locataires pour pouvoir bénéficier de l'offre de logement la plus avantageuse.

L'examen de la situation financière par le service Infrastructure a lieu lors de l'entrée en location, puis tous les deux ans. Six ans plus tard, on peut dire que l'offre de logements des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure répond

à un besoin et peut être proposée à la location aux fins prévues. Au total, 21 étudiantes et étudiants en théologie, travail social et sciences sociales ont pu profiter d'un lieu de résidence favorable et de la proximité de l'université. En 2022, six nouveaux contrats de location ont été conclus pour la colocation. En ce qui concerne les logements familiaux, il y a eu un changement de locataire en 2022. Les trois quarts des ménages avec enfants sont occupés par des familles monoparentales. ■

# Statistiques

	Population réformée	Baptêmes				Confirmations			
	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Oberland	121 690	793	482	710	690	938	973	944	874
Mittelland	182 177	1018	587	792	905	1333	1268	1794	1386
Emmental	61 364	435	318	393	502	578	566	524	513
Haute-Argovie	43 177	275	194	275	271	363	399	383	271
Seeland	71 028	376	227	284	368	555	552	485	478
Jura bernois	16 873	99	39	53	75	110	80	138	108
Canton de Berne	496 309	2996	1847	2507	2811	3877	3838	4268	3630
Canton du Jura	6 591	27	11	10	19	18	11	36	17
Paroisses soleuroises	29 225	219	128	141	152	297	262	237	217
<b>Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure</b>	<b>532 125</b>	<b>3242</b>	<b>1986</b>	<b>2658</b>	<b>2982</b>	<b>4192</b>	<b>4111</b>	<b>4541</b>	<b>3864</b>

	Bénédictions de mariage				Services funèbres			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Oberland	292	219	184	244	1312	1264	1222	1262
Mittelland	217	125	135	174	1953	1879	1789	1909
Emmental	135	98	86	104	727	716	735	704
Haute-Argovie	58	29	45	37	515	550	520	520
Seeland	92	53	44	80	830	753	712	743
Jura bernois	35	14	16	12	294	321	256	336
Canton de Berne	829	538	510	651	5631	5483	5234	5474
Canton du Jura	2	2	0	3	87	73	58	73
Paroisses soleuroises	33	21	17	26	371	348	283	317
<b>Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure</b>	<b>864</b>	<b>561</b>	<b>527</b>	<b>680</b>	<b>6089</b>	<b>5904</b>	<b>5575</b>	<b>5864</b>

Mariages	Mariages 2022	Mariages purement réformés	Mariages interconfessionnels
Canton de Berne	651	425	226
Canton du Jura	3	0	3
Paroisses soleuroises	26	16	10
<b>Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure</b>	<b>680</b>	<b>441</b>	<b>239</b>

Entrées et sorties de l'Eglise	Entrées				Sorties			
	Femmes	Hommes	Total	2022	Femmes	Hommes	Total	2022
par tranches d'âge								
jusqu'à 20 ans	44	39	83	83	197	209	406	369
20 - 29 ans	7	8	15	20	880	751	1631	1481
30 - 39 ans	33	13	46	47	771	857	1628	1443
40 - 49 ans	27	19	46	37	502	470	972	862
50 - 59 ans	25	23	48	37	687	529	1216	1086
60 - 69 ans	20	13	33	26	574	561	1135	879
à partir de 70 ans	33	27	60	31	322	291	613	573
sans indication d'âge	0	0	0	0	18	27	45	51
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>142</b>	<b>331</b>	<b>281</b>	<b>3 951</b>	<b>3 695</b>	<b>7 646</b>	<b>6744</b>

## Statistiques ecclésiales: éclairage

En 2022, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont enregistré 331 entrées, soit un peu plus que l'année précédente (281). Le nombre de sorties est bien plus élevé: 7646 personnes ont quitté l'Eglise, un nombre en légère augmentation par rapport à l'année précédente (6744). La plupart des sorties concernent la tranche d'âge des 20 à 40 ans. L'ensemble du territoire du ressort des Eglises Berne-Jura-Soleure compte 531 125 membres au 31 décembre 2022 (année précédente: 544 256). La grande majorité des personnes quittent l'Eglise sans mentionner de motif. Seules 62 motivent ce geste par des raisons fiscales, 141 parce qu'elles sont «distanciées de l'Eglise en tant qu'institution». Le nombre de

mariages a augmenté: 680 couples se sont dit oui, soit plus que durant les années de pandémie 2021 (527) et 2020 (561). L'ensemble du territoire a également connu une augmentation des baptêmes: 2982 (année précédente: 2658). 3864 jeunes ont confirmé (année précédente: 4031). 5864 services funèbres ont eu lieu (année précédente: 5575). Le Conseil synodal suit et analyse régulièrement l'évolution du nombre de membres. Il cherche des opportunités pour promouvoir la vie ecclésiale par de nouvelles formes et pour atteindre les personnes qui ont un rapport distant avec l'Eglise. ■

# La communauté est aussi solide que ses maillons les plus faibles

*La communauté sous différentes formes est au cœur des préoccupations du secteur Diaconie, qui encourage et nourrit le sens communautaire et apporte ainsi du soutien aux personnes en situation de vulnérabilité. Cette conviction s'applique en particulier à l'aumônerie spécialisée, l'aumônerie présente dans les institutions publiques.*



 Ursula Marti  
cheffe du département Diaconie

La diaconie «est au service de l'être humain et tient compte de ses besoins physiques, psychologiques, sociaux, culturels et spirituels.» (ENSEMBLE, décembre 2022) Cette définition du théologien Christoph Schwarz est très pertinente. L'aumônerie et la diaconie vont de pair et elles sont complémentaires dans l'accomplissement de leur mission: apporter de l'aide à la personne en détresse spirituelle, physique et sociale, l'accompagner et lui apporter un conseil de nature sociale, spirituelle ou religieuse, l'aider à faire valoir ses droits, lui donner la possibilité de découvrir le soutien d'une communauté. L'aumônerie et la diaconie s'adressent à des personnes particulièrement vulnérables, en déployant différentes prestations sociales. Elles s'efforcent «de lutter contre les causes de l'injustice, de la misère et de l'adversité» (art. 156, al. 1 RE).

L'aumônerie spécialisée, comme sous-domaine de l'aumônerie ecclésiale, est active dans des institutions qui assurent un accueil de jour ou de longue durée. Des pasteurs et des pasteurs spécialement formés à cette tâche par les universités et les Eglises, proposent, sur mandat de la santé publique, un accompagnement professionnel de nature spirituelle et religieuse à l'ensemble de la patientèle des hôpitaux et des cliniques, aux résidentes et aux résidents des EMS et des établissements de soin ainsi qu'à leurs proches, indépendamment de leur appartenance religieuse et culturelle ou de leur vision du monde. Sur mandat public, les ministres apportent leur soutien aux personnes détenues dans les établissements pénitentiaires ainsi qu'aux requérantes et aux requérants

d'asile dans les centres d'accueil, qui disposent ainsi d'un espace ouvert à la rencontre et à l'entraide.

L'aumônerie spécialisée se considère donc comme la partenaire de toutes celles et de tous ceux qui prennent soin de la santé, de la qualité de vie et du bien-être spirituel et social de la personne. Elle agit en étroite collaboration avec des spécialistes de la santé et de l'accompagnement, ainsi qu'avec le secteur du travail de soins. L'aumônerie spécialisée est informée des conditions cadres conceptuelles et politiques qui régissent les différents contextes, ainsi que de leurs défis propres. En tant que soin spirituel spécialisé, elle assume donc des responsabilités dans la coconception de champs d'action utiles sur le plan sociétal: domaine de la santé, soins palliatifs, travail de soins, contexte sociétal multireligieux.

L'aumônerie en institutions publiques, c'est la manière dont l'Eglise vit la diaconie. Elle est organisée de manière œcuménique par les Eglises nationales et insérée dans un réseau interreligieux; elle travaille à la croisée des professions et considère que son service s'inscrit dans un engagement social. Elle est ouverte aux préoccupations et aux problèmes des personnes à qui elle s'adresse, de leurs proches ainsi que des personnels et de l'institution; elle vit dans une posture œcuménique et interreligieuse fondamentalement ouverte, et elle respecte l'appartenance religieuse et la vision du monde des personnes qu'elle accompagne. ■

# Fortifier l'individu – Rechercher la communauté

*L'idée directrice 2022 décrit parfaitement l'action du secteur Diaconie qui s'engage de diverses manières pour la personne en tant qu'individu et pour le vivre-ensemble, au sein des paroisses, des institutions sociales, des établissements de santé et des prisons.*

 **Stephan Schranz**  
responsable du secteur Diaconie

## Création de prestations au service de la collectivité en collaboration avec des institutions sociales

En 2022, le secteur Diaconie, représenté par une personne de son équipe, s'est engagé de diverses manières dans divers organes.

- Commission cantonale de l'égalité: le secteur a participé au forum pratique «Familienarbeit als Armutsfalle? Den Risiken bei Trennung und im Alter vorbeugen» (Travail au foyer, le piège de la pauvreté? Prévention des risques liés à la séparation et à la vieillesse) et a fait un exposé sur la justice sociale face à l'égalité devant la loi («Soziale Gerechtigkeit versus Gleichheit im Gesetz») en prenant en compte les centres de consultation conjugale et familiale de l'Eglise.
- «Nebelmeer Bern» (Mer de brouillard Berne): le groupe d'entraide de l'association trauernetz (aide aux jeunes concernés par le suicide)

a pu perdurer grâce au soutien financier du secteur.

- Commission spécialisée et groupe de travail «Chilche für di u mi» (L'Eglise pour toi et pour moi): ces deux nouveaux organes du secteur s'investissent dans l'élaboration d'offres ecclésiales et spirituelles pour les personnes souffrant de troubles cognitifs.
- «Jeudis en noir, 16 jours contre les violences faites aux femmes»: le secteur s'est mobilisé en faveur de cette campagne œcuménique mondiale.
- Journée de réseautage annuelle des acteurs et des actrices du domaine des soins palliatifs de la région bernoise: le secteur a animé le débat sur les structures de soins palliatifs.
- «Palliative Bern»: en collaboration avec cet organisme, le secteur a monté des stands sur le sujet du deuil devant la gare principale à

*Suite à la page 26*

## Diaconie

### Responsable du secteur

Stephan Schranz  
Miriam Deuble (suppléante)

### Secrétariat

Esther Romo (responsable)  
Vera Baumgartner,  
Ilona Ryser (jusqu'en juillet),  
Lea Wicki (à partir d'août)

### Service Bases, services, réseaux

Miriam Deuble (responsable)  
Alena Gaberell,  
Matthias Hunziker,  
Ursula Sutter-Schärer,  
Gabriella Weber Morf

### Service Coordination, consultation, aumônerie

Stephan Schranz (responsable)  
Renata Aebi,  
Helena Durtschi Sager,  
Andreas Fankhauser,  
Annemarie Hänni Leutwyler,  
Cornelia Knuchel,  
Pascal Mösli  
Conseil Vivre et mourir:  
Reto Beutler

### Aumônerie dans le centre d'accueil et d'enregistrement de Berne

Zeadin Mustafi,  
Beatrice Teuscher



«Bärn treit», événement public sur la fin de vie organisé le 2 novembre.

l'occasion de la Journée mondiale de la gériatrie et des soins palliatifs le 8 octobre.

- Journée annuelle de «Bärn treit», centre de compétences fin de vie, le 2 novembre: de concert avec d'autres institutions, le secteur s'est engagé en faveur d'une Compassionate City.
- Services mobiles de soins palliatifs: sur deux des trois lieux où se déploie ce projet pilote cantonal, l'équipe de soins compte des accompagnantes spirituelles ou des accompagnants spirituels. Les équipes soignantes peuvent solliciter un accompagnement socio-diaconal pour leurs patientes et leurs patients sur l'ensemble du territoire ecclésial.

**Aumônerie des hôpitaux et des EMS: offrir un accompagnement en période de crise et de transition**

Ces dernières années, l'aumônerie des hôpitaux s'est intégrée dans le système hospitalier. Aujourd'hui, le secteur de la santé considère la spiritualité comme essentielle. 16 critères définissent l'aumônerie hospitalière en tant que prestataire de soins spirituels spécialisés: ce catalogue correspond au profil de performance et au niveau de qualité applicables à l'accompagnement spirituel dans les hôpitaux et les cliniques membres de la Conférence interconfessionnelle des Eglises nationales et des communautés israéliites (CIC). Le secteur Diaconie

est l'interlocuteur d'une cinquantaine d'aumônières et d'aumôniers des hôpitaux, ainsi que des établissements hospitaliers sur le ressort territorial de l'Eglise.

La professionnalisation des soins et de l'accompagnement des personnes d'âge avancé ayant des facultés sensorielles restreintes, a conduit à une réorientation de l'aumônerie en EMS. A l'automne 2021, le Conseil synodal a approuvé les principales données en vue de l'élaboration d'un nouveau concept; désormais, il existe une proposition concrète, fruit d'une rédaction œcuménique, dont voici les éléments fondamentaux: collaboration entre l'accompagnement spirituel en paroisse et celui en EMS, collaboration œcuménique, mesures d'assurance qualité et coopération avec les institutions gériatriques et de soin. Le secteur Diaconie est l'interlocuteur de quelque 70 aumônières et aumôniers protestants des EMS, ainsi que des institutions où ils interviennent.

L'engagement depuis des années des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure a permis à l'aumônerie pluri-religieuse de se développer dans le milieu hospitalier jusqu'à donner naissance à l'association Accompagnement bénévole pluri-religieux. En collaboration avec cette dernière, le secteur est en train de développer des formations continues pour les collaborateurs et les collaboratrices bénévoles.

**Aumônerie des prisons et des centres d'asile: offrir un vis-à-vis dans les situations douloureuses**

Neuf aumônières et aumôniers des prisons accompagnent les personnes incarcérées et leur proposent des services religieux ou des rituels liés à des événements particuliers. L'aumônerie carcérale relève des tâches classiques qui incombent conjointement à l'Eglise et à l'Etat. Ce service existe partout en Suisse. Le secteur Diaconie, qui échange régulièrement avec le canton, a participé au processus de recrutement pour quatre postes vacants.

Quatre aumônières et aumôniers des centres d'asile accompagnent les requérantes et les requérants à leur arrivée et durant leur séjour au centre. L'aumônerie œcuménique s'appuie sur la tradition biblique de l'hospitalité. Dignité humaine, égalité des droits et intérêt fondamental pour la vie et la foi de l'autre font partie de ses principes fondamentaux. Dans le cadre d'un projet de la CIC pour l'aumônerie œcuménique, les secteurs Diaconie et C&TN-Migration ont assuré les accompagnements non seulement dans les centres d'accueil du Zieglerspital et de Kappelen, mais aussi, en étroite collaboration avec le canton, dans les centres de retour.

**Care Team et aumônerie militaire: un mandat de l'Etat**

Le Care Team du canton de Berne, chapeauté par les Eglises réformées



Berne-Jura-Soleure pour les questions de contenu et de financement, offre un accompagnement spirituel ou un soutien psychologique d'urgence aux forces d'intervention et à toute personne impliquée dans des interventions lourdes. Dans les cantons de Berne et du Jura, les pasteurs et les pasteurs ainsi que les collaborateurs socio-diaconaux et les collaboratrices socio-diaconales sont opérationnelles 365 jours par an en tant que membres du Care Team.

Sur mandat des Eglises nationales, des pasteurs et des pasteurs exercent leur ministère dans l'armée. Le secteur Diaconie soutient l'aumônerie militaire dans son travail auprès des soldats et des cadres sur des questions qui vont de l'éthique au sens de la vie et de la communauté, en passant par la paix, la réconciliation ou la violence.

**Faire face à la fin de vie et s'y préparer**

En temps de crise, la question de la mort occupe plus de place, ce qui explique que les offres du projet Vivre et mourir, né de la Vision, aient été davantage sollicitées. Reto Beutler, pasteur et chef de projet, a organisé des soirées thématiques avec des paroisses. Les demandes d'entretiens-conseil et de subventions de projets sont en hausse.

La formation intitulée Derniers secours a été dispensée 56 fois en 2022, ce qui représente plus de mille personnes.

Douze éditions ont eu lieu dans le canton de Soleure et six dans le canton du Jura. Cette formation a du potentiel: dans les lieux qui en ont bénéficié, des services bénévoles d'accompagnement ont vu le jour sous la forme de communautés bienveillantes.

**Vivre l'Eglise des signes**

Quelque 350 personnes lisent la newsletter de l'Eglise des signes. Un groupe actif composé de quelque 50 personnes non entendant et entendant alimente la vie paroissiale. 19 membres de l'Eglise des signes ont participé au voyage de groupe à Hyères, en France, parmi lesquelles certaines ont des besoins d'accompagnement accrus. Une fois par semaine à midi, la table ouverte offre l'opportunité de nourrir les liens et d'avoir des échanges d'ordre spirituel. Les 55 cultes qui ont eu lieu à la Maison de l'Eglise, dans les établissements

gériatriques et de soin ou dans les paroisses, ont attiré une assistance nombreuse; cela a demandé d'étoffer le lexique en langue des signes (concepts bibliques et spirituels), un exercice particulièrement enrichissant.

**Partage d'expériences entre membres de la diaconie**

Les collaborateurs socio-diaconaux et les collaboratrices socio-diaconales ainsi que les pasteurs et les pasteurs ont été confrontés à de nouveaux défis liés à la crise du coronavirus et à l'éclatement de la guerre. Le secteur les a soutenus de différentes manières, en particulier par le biais de nouveaux services proposés en ligne. «Diakonie konkret» (Diaconie pour tous les jours) et «Diakonie vernetzt» (Diaconie en réseau) constituent des lieux de rencontres pour échanger de bonnes pratiques et des informations

*Suite à la page 28*



Discussions, échanges et réflexion sont l'essence du travail socio-diaconal, aussi dans le cadre de la formation continue spécialisée.



sur divers sujets: pauvreté, situation de pénurie énergétique, santé psychique et entrée des jeunes dans le monde du travail. Organisée en collaboration avec le secteur C&TN-Migration, la discussion sur la sensibilité aux traumatismes dans l'accompagnement des personnes réfugiées a rencontré un très vif écho (22 personnes connectées). Les enseignements universitaires du Département de sciences diaconales, les journées et la semaine thématiques consacrées à la diaconie dans le cadre du stage pastoral (respectivement 19 et 11 participantes et participants) constituent autant d'occasions supplémentaires pour les futures pasteures et les futurs pasteurs d'aborder des sujets en lien avec la diaconie.

La conférence socio-diaconale intitulée «Gemeinsam Sorge tragen – Sozialdiakonie konkret» (Porter nos peines ensemble, diaconie sociale du quotidien) n'a pas seulement favorisé l'échange d'expérience, mais a aussi encouragé les 65 participantes et participants à découvrir, à promouvoir ou à développer les communautés bienveillantes dans leurs paroisses. Le secteur a largement contribué à la réalisation de la brochure «Sorgende Gemeinschaft» (éd. Diaconie Suisse, en allemand), qui a été distribuée à cette occasion, et qui contient de précieuses informations.

### Action diaconale: les paroisses se profilent

A l'invitation du secteur, les responsables de la diaconie en paroisse ont assisté à la Conférence annuelle de la diaconie bernoise, sur la question de l'évolution de la diaconie face à la mutation sociétale («Sozialdiakonie in Umbruchzeiten»). Près de 50 personnes ont recherché des moyens de maîtriser les défis actuels. Durant l'année sous revue, les services de consultation conjugale, partenariale et familiale, qui sont gérés par les paroisses sur mandat du canton, ont enregistré environ 7500 consultations d'une heure avec des couples, des personnes seules et des familles. Par ailleurs, les conseillères et les conseillers ont considérablement contribué à renforcer les relations de couple en menant un travail ciblé auprès du public. Le secteur a allégé la charge des services de consultation régionaux de différentes manières: financement, assurance de la qualité, formation continue, supervision et renouvellement du personnel. En plus de l'offre régionale de consultation, la responsable du secteur a répondu à des questions juridiques, soit par téléphone, soit en se rendant sur place.

Le secteur est en contact avec les quelque 170 collaborateurs socio-diaconaux et collaboratrices socio-

diaconales engagées dans les paroisses. Il leur apporte notamment des conseils et un accompagnement personnalisés dans tous les domaines de leur travail, mais en particulier sur la santé psychique, la pauvreté, les communautés bienveillantes (*caring community*), les familles et les questions relationnelles. Le secteur a été la cheville ouvrière d'un numéro d'ENSEMBLE consacré à la santé mentale et a élaboré la version française du dossier thématique. Presque 100 personnes ont pu bénéficier de la formation ensa (Premiers secours en santé mentale).

Concernant l'accompagnement des réfugiés au Viererfeld (lotissement de containers à Berne), le secteur s'est largement investi pour créer un poste de travail social.

La formation professionnelle socio-diaconale constitue un enjeu majeur, et le secteur subventionne les paroisses qui investissent dans ce domaine. Parmi les activités qui contribuent à la qualification de la diaconie, citons encore la reconnaissance de ministère et la révision de l'agrégation au ministère socio-diaconal. En fin de compte, ce sont les paroisses et leur personnel qui contribuent le plus largement au travail social d'intérêt général. ■

L'Eglise des signes se démène, aussi au parcours d'accrobranche de Berne.



# Une catéchèse qui met l'individu au centre du processus pédagogique

Les temps que nous vivons sont hélas marqués par de nombreux problèmes. La confrontation entre Etats, mais aussi entre groupes sociaux au sein de notre société se durcissent et deviennent de plus en plus violents. Cela est sans doute lié aux angoisses toujours plus fortes déclenchées par le développement de notre société post-moderne: crises climatique et énergétique, crise des valeurs provoquée sans doute par la globalisation et la précarisation. Toutes ces crises sont anxiogènes et produisent un effet dévastateur sur les individus qui voient dans l'opposition conflictuelle le seul moyen de résoudre leurs problèmes.

L'Evangile de Jésus-Christ présente un modèle alternatif à la violence, au jugement et à l'exclusion et il devient de plus en plus pertinent. Comment transmettre ce modèle de manière appropriée aux jeunes générations qui en ont tant besoin? Voilà la préoccupation continue de notre département. Comme vous pouvez le lire dans ce rapport de nombreuses activités et offres de formation sont proposées aux personnes, aux divers groupements et aux paroisses. Le fil rouge? Mettre au centre les personnes et leurs besoins

pour leur permettre de comprendre, puis de présenter la foi chrétienne de la manière la plus appropriée. Dans ce contexte, l'augmentation de la flexibilité des offres, la recherche de collaboration et surtout l'accompagnement bienveillant de tous les acteurs et de toutes les actrices de la catéchèse revêtent une importance capitale.

Nous vivons une période de transition, c'est de plus en plus évident et il s'agit de s'adapter. Trouver les bonnes solutions n'est pas chose facile, mais nous sommes persuadés qu'une approche participative est la plus à même d'aboutir aux meilleurs résultats. Faire de la place à chacune et chacun ne signifie pas pour autant tomber dans le relativisme: ce sont bel et bien les valeurs de l'Evangile de Jésus-Christ qui sont au centre des attentions. Que ce soit dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap, dans le cadre du catéchisme ou de la formation ou encore dans le processus de rénovation de la catéchèse, une approche centrée sur le sujet s'impose. En effet, il ne s'agit pas simplement de parler de la foi, mais de la vivre ensemble dans le respect de chacune et de chacun. ■



 **Philippe Kneubühler**  
chef du département Catéchèse

# L'orientation sujet comme interrogation sur l'humain

*Durant l'année sous revue, les collaborateurs et les collaboratrices du secteur Catéchèse ont à nouveau veillé à rester proches des praticiennes et des praticiens de la pédagogie religieuse. L'équipe s'est fixé deux objectifs annuels afin de cultiver son orientation sujet: aller à la rencontre des paroisses et des catéchètes et se mettre à l'écoute.*

 **Rahel Voirol, Patrick von Siebenthal**  
coresponsables du secteur Catéchèse

## **Projet «Avenir de l'enseignement religieux»: aller au contact des paroisses de dialogue**

Fin 2021, le Synode a approuvé le projet «Avenir de l'enseignement religieux», qui a véritablement pu démarrer en 2022: plus de 70 entrevues avec les équipes des paroisses de dialogue ont été organisées dans les lieux concernés, allant du bilan de la situation au lancement de projets spécifiques, en passant par la discussion des principes ou l'élaboration de premières idées conceptuelles. Le 8 septembre, la première rencontre des paroisses de dialogue a rassemblé une cinquantaine de personnes dans la salle de la coupole de l'Université de Berne. Le secteur soutient également des paroisses intéressées dans l'arrondissement du Jura.

## **Coopérations: élargir les horizons, être orienté sujet**

Il est souvent plus aisé de prendre en considération les besoins de la personne en collaborant avec d'autres institutions dont on partage la vision. Parmi les expériences de collaboration marquantes et réussies de l'année, citons l'exposition «Ça saute aux yeux», présentée au CIP à Tramelan en septembre. Le secteur Catéchèse de l'arrondissement du Jura y a participé avec le CREDOC, la Fête des Enfants et l'OPEC. Plus de 70 enfants et leurs parents ont participé à une chasse au trésor, à différents ateliers et jeux coopératifs ainsi qu'à un spectacle des Théopopettes.

De même, il est fondamental de nouer des collaborations dans le domaine

de la formation initiale et continue des personnes engagées dans la catéchèse si l'on veut réaliser un travail de qualité. Pour la formation continue, la collaboration œcuménique joue un rôle important alors que pour RefModula, le secteur Catéchèse travaille main dans la main avec l'Institut bernois des hautes études pédagogiques NMS pour la formation initiale en pédagogie de la religion, et a obtenu de Diaconie Suisse la reconnaissance de RefModula en tant que formation ecclésio-théologique pour les collaborateurs socio-diaconaux et les collaboratrices socio-diaconales. De plus, le secteur a mené de premières

discussions avec l'Université et le service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA) au sujet de l'intersectorialité dans la formation professionnelle. Il a également collaboré avec le campus Muristalden qui a accueilli sept futures diplômées de RefModula pour le cours préparatoire généraliste (ABK) en 2022. Dans l'arrondissement du Jura, la formation catéchétique se vit en collaboration avec l'Eglise réformée du canton de Fribourg. Au niveau national, le comité stratégique Formation et professions de l'EERS offre une bonne possibilité d'intégrer un réseau.

## **Les offres de formation en quelques chiffres:**

14 jours de formation pour les catéchètes en collaboration avec Fribourg: 14 ont eu lieu; 8 ont été reportés à 2023

4 jours de formation organisés uniquement par le secteur Catéchèse francophone Refbejus

2 jours de formation avec l'opf pour les diacres de Suisse romande

74 jours de formation RefModula

3 coachings spécialisés dans le cadre de la formation continue pendant les premières années de ministère catéchétique

5 rencontres d'intervision des catéchètes professionnel-le-s et une formation de 3 jours pour commencer l'écriture d'un livre

7 journées de formation continue, sous responsabilité œcuménique

23 cours, sous la responsabilité du service Formation continue et conseil en catéchèse de Refbejus, y c. modules du cours enfance et famille destiné aux collaborateurs et aux collaboratrices (MiKiFa)

2 cours étaient complets avant le délai d'inscription

### Formation initiale et continue: inculquer et expérimenter l'orientation sujet

En 2022, deux journées de formation continue ont été particulièrement prisées: un colloque sur la catéchèse en mouvement, concept développé et présenté par Elisabeth Buck, spécialiste de la pédagogie religieuse et musicale; la Journée des médias des bibliothèques catéchétiques, intitulée cette année «Eintauchen und Entdecken – Wasser in allen Facetten» (Plongée à la découverte de l'eau dans tous ses états), lors de laquelle les participantes et les participants ont pu choisir leurs ateliers et échanger avec l'équipe Catéchèse, chargée de la préparation et du bon déroulement de l'événement.

Les équipes qui ont des besoins spécifiques peuvent bénéficier de nos «Hol-angebote» (offres sur mesure). D'après les retours, ces rencontres marquent souvent un point fort de l'année et nous valent de la reconnaissance.

Sur la base des expériences des personnes inscrites à RefModula, certains modules de formation ont été adaptés et la date de certaines journées a été avancée. Les responsables de la formation ont à cœur de soutenir et d'encourager chaque participante et

participant selon ses capacités. Afin de renforcer au maximum l'attractivité de l'offre aussi sur le plan formel, un projet d'évaluation a été mis sur pied en collaboration avec la Haute école spécialisée de Suisse orientale; les résultats sont attendus pour la mi-2023. Notre Eglise prévoit également un accompagnement individuel (3 personnes concernées) dans le cadre de la formation alémanique complémentaire en pédagogie spécialisée de la religion.

En novembre, le secteur Catéchèse a fêté la remise de certificats de 5 catéchètes bénévoles à l'église de Chindon. Ce sont les premiers catéchètes à recevoir leur certification depuis que la formation est devenue modulaire.

### Diversité: donner une place à chaque membre du groupe

Un nouveau document a été publié en décembre dans le domaine de l'accompagnement orienté sujet et besoins des enfants, des adolescentes et adolescents, avec ou sans troubles. Ces «Theologische Gedanken zu Heterogenität und Inklusion» (Réflexions théologiques sur l'hétérogénéité et l'inclusion, en allemand uniquement), fournissent des informations, des

*Suite à la page 32*

Cinq catéchètes bénévoles reçoivent leur certification à l'église de Chindon.



## Catéchèse

### Responsables du secteur

Rahel Voirol, Patrick von Siebenthal, coresponsables

### Gestion questions spécialisées/ administration, renseignements et conseils catéchèse

Stefan Zwygart (responsable)  
Daniela Matti  
Margrit Sager

### Service de la formation catéchétique

Rahel Voirol (responsable)

Berne:

Sandra Bègré (jusqu'au 31 octobre),  
Helena Durtschi Sager  
(à partir du 1<sup>er</sup> décembre)

Anke Ramöller (jusqu'au 31 décembre)

Arrondissement du Jura:

Laure Devaux Allisson  
(jusqu'au 31 décembre),  
Anne-Dominique Grosvernier

### Service Formation continue et conseil catéchèse

Patrick von Siebenthal (responsable)  
Helene Geissbühler,  
Katharina Wagner

### Centre de documentation (bibliothèques catéchétiques)

Irene Beyeler (responsable)

Bibliothèque catéchétique Berne:  
Anne Berlincourt, Daniela Matti,  
Sabine Schüpbach, Stefan Zwygart

Bibliothèque catéchétique Thoune:  
Ursula Kaufmann

### Projet «Avenir de l'enseignement religieux»

Carsten Heyden

pistes et des astuces pour intégrer la diversité et l'hétérogénéité. En mettant l'accent sur les réussites de chaque enfant et de chaque jeune reconnu dans sa singularité, et en cultivant la bienveillance, la diversité peut devenir source d'enrichissement et constituer un atout dans l'enseignement religieux.

**Prise en charge des coûts liés à la catéchèse spécialisée**

Durant l'année scolaire 2021-2022, 331 élèves bénéficiant d'un appui spécifique ont assisté aux cours d'enseignement religieux dans des groupes spécialisés et d'intégration. Refbejuso subventionne les organes responsables de l'enseignement religieux spécialisé et des groupes réguliers à hauteur de 324 256,10 francs.

**Entretiens conseil individuels: se mettre à l'écoute**

En 2022 encore, une large part de l'activité de conseil a concerné les

descriptifs de poste pour le ministère catéchétique. Dans le domaine de l'enseignement religieux spécialisé, le travail a consisté principalement à traiter des questions d'intégration ou d'organisation au sein des arrondissements ecclésiastiques, et à apporter de l'aide à la recherche de suppléantes ou de suppléants, de collaborateurs ou de collaboratrices pour l'enseignement religieux spécialisé et les groupes d'intégration. Dans l'arrondissement du Jura aussi, différents entretiens individuels ont permis de répondre aux besoins spécifiques des catéchètes professionnelles et professionnels. L'instance d'écoute a démontré son importance en tant qu'interface pour les paroisses en cas de suspicion de harcèlement, de maltraitance ou d'abus sexuel.

**Centres de documentation catéchétique: s'adapter aux nouveaux besoins des usagères et des usagers**

L'Eglise nationale catholique romaine ayant résilié la convention relative

aux centres de documentation catéchétiques au 31 décembre 2021, le Conseil synodal a décidé de trouver un compromis. Désormais, pour compenser la suppression de certaines contributions, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont réduit le montant qu'elles versent au Service médias et conseils en matière de religion, d'éthique et de promotion de la santé («Medien und Beratung Religion, Ethik, Lebenskunde (MBR)»), et elles ont augmenté d'autant leur contribution aux centres de documentation catéchétique de Berne et de Thoune afin de ne pas affaiblir cette prestation indispensable au travail de pédagogie religieuse au sein des paroisses réformées.

Ce service doit s'adapter aux changements de comportement des usagères et usagers du service de prêt. D'une part la fréquentation des centres de documentation a diminué, d'autre part les demandes de renseignements par courriel et par téléphone ont augmenté.

Les objets divers et variés de la vie réelle proposés suscitent un vif enthousiasme. Les films téléchargés et en streaming représentent l'avenir des médias éducatifs.



Les statistiques du prêt sont restées assez stables. Les figurines bibliques ainsi que les objets de la vie réelle, tels que les instruments de musique et les bols chantants, sont de plus en plus appréciés. Les jeux favorisant la dynamique de groupe sont toujours aussi demandés; les coffres mystère thématiques (l'intérieur d'une église, origine et contenu de la Bible) ont suscité l'enthousiasme: ils ont été empruntés à 19 reprises, et 17 groupes

### Best-sellers des centres de documentation catéchétiques

Figurines bibliques de Schwarzenberg  
Jeux de dynamique de groupe  
Coffres mystère thématiques  
Presses à badges  
Valise thématique «Bible»  
Théâtre narratif kamishibai  
Magazines  
Objets de la vie réelle  
D'après les statistiques 2022 du prêt, 9823 titres ont été empruntés.

(de catéchètes ou de catéchumènes) y ont joué directement au centre de documentation de Berne.

L'avenir est au prêt de films: 807 films ont été empruntés, téléchargés ou visionnés en streaming. Le Synode ayant approuvé la proposition d'adhésion à l'association Relimedia, l'offre continuera d'être assurée ces prochaines années. La tendance montre clairement qu'un jour, certains autres médias ne pourront plus être mis à disposition autrement qu'en ligne. Dans ce domaine, sans l'important travail réalisé par Relimedia, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure devraient assumer un important surcroît de travail pour rechercher des films, les visionner ou obtenir les droits de projection.

### Rester proches des praticiennes et des praticiens de la pédagogie de la religion, même à distance

Cela fait longtemps que le numérique gagne en importance, notamment dans le domaine des médias éducatifs,

mais pas uniquement. Même si la levée des mesures anti-Covid au printemps 2022 a permis de se réunir à nouveau sans restriction en présentiel, les «mouvements d'approche» dans le monde virtuel n'ont pas cessé pour autant. Cette année, le secteur Enfance et familles a réalisé cinq vidéos pour recommander des albums adaptés aux cultes parents-enfants, et ses responsables ont publié trois numéros de «Werkstattgeplauder» (feuille d'information en ligne). Le podcast «Impulse Kirchliche Familienarbeit» (Réflexions sur l'accompagnement des familles en Eglises), mis en ligne en novembre, a été produit par les Eglises nationales réformée et catholique d'Argovie et de Berne et s'adresse aux professionnelles et aux professionnels de l'enfance et des familles en paroisse. De plus, le site farbenspiel.family héberge quatre nouvelles histoires à écouter ainsi qu'une machine à souhaits, qui génère automatiquement des souhaits pour votre journée. ■

Que l'on soit petit ou grand, que ce soit en présentiel ou en ligne, ce qui compte pour célébrer ensemble, c'est de la ferveur et des idées innovantes.



# Construire l'Eglise ensemble

*L'Eglise est toujours en mouvement. C'est pourquoi toutes sortes de réseaux et de nouvelles manières d'être Eglise émergent au sein de la paroisse locale, à ses marges et parfois même au-delà, pour répondre aux mutations sociétales.*



 **Iwan Schulthess**  
chef du département Théologie

## De nouvelles formes de présence ecclésiale pour être Eglise ensemble de manière innovante

En ce moment, les Eglises sont particulièrement appelées à chercher de nouvelles manières d'être présentes. Partout sur le territoire ecclésial, on voit surgir des idées, des offres et des projets nouveaux. Certaines paroisses et institutions ecclésiales et para-ecclésiales font preuve d'un magnifique sens de l'innovation.

Chaque nouvelle forme de présence ecclésiale essaie d'ouvrir des espaces à notre foi dans ce qu'elle a de plus fondamental ainsi qu'à l'action du Saint-Esprit qui nous fait aller de l'avant. Il s'agit de permettre à des

personnes qui ne sont pas vraiment touchées par les offres ecclésiales d'entrer en contact avec l'Evangile. Ces nouvelles manières de faire Eglise naissent au sein des paroisses locales, mais aussi à leurs marges ou même au-delà; ce sont des initiatives qui émanent de la base. Et le projet «Eglise qui bouge» est là pour soutenir cette base: «Eglise qui bouge» n'est pas le moteur de l'innovation, mais essaie d'être au service de projets nouveaux au sein de la structure ecclésiale.

## Garantir la durabilité

Si nous voulons que de nouvelles formes de présence ecclésiale s'intègrent durablement à notre Eglise, nous devons construire ce processus à long terme. C'est pourquoi le Conseil synodal a chargé l'équipe du projet «Eglise qui bouge» d'élaborer les bases qui serviront aux phases ultérieures de promotion et aux options de soutien. Ces bases sont nécessaires pour que les projets qui ont fait leurs preuves s'intègrent durablement à notre Eglise. Le but est de présenter au Synode d'hiver 2023 un concept pour la promotion à long terme des nouvelles formes éprouvées de présence ecclésiale dans la société, et de lui demander de débloquer les ressources nécessaires. Ce processus doit permettre à des projets appropriés de prendre une place importante et durable dans le travail ecclésial.

La décision du Synode de réserver 3% du temps de travail pastoral à ces formes ecclésiales novatrices constitue un jalon important dans cette démarche.

## Offrir une formation continue en phase avec la promotion de l'innovation

Il faut favoriser l'innovation et il faut aussi savoir parfois encourager les personnes dotées du sens de l'innovation

et leur donner la force de concrétiser leurs idées, leurs rêves et leurs envies pour ranimer l'Eglise.

Il est donc important que la formation initiale et continue propose des modules qui ciblent le développement de certains talents en particulier, et qui renforcent les compétences de mise en œuvre. La collaboration avec la formation continue du corps pastoral devient ainsi une pierre angulaire d'«Eglise qui bouge»: toutes les offres de formation continue sont systématiquement développées en synergie et s'adressent aux trois ministères de notre Eglise. Le domaine de la formation est doublement impliqué: la Faculté de théologie de Berne est représentée au sein du groupe innovation et participe aux débats, et le directeur des stages pastoraux soutient le projet «Eglise qui bouge» en tant que membre du groupe de résonance.

## Evolution des réglementations internes

De toute évidence, les prochaines phases de développement et de mise en œuvre de cette vision impliqueront de modifier le cadre juridique sur le plan de la forme et du fond. Le Conseil synodal en a pris acte, et il a indiqué, dans le point de vue sur l'objectif de législation «Rencontre et mouvement» que l'émergence de nouvelles manières d'être Eglise serait synonyme de changements au niveau de la réglementation. La société est constamment en mutation. Et c'est pourquoi l'Eglise aussi est toujours en mouvement. ■

# Obligation de résidence: être concrètement Eglise de proximité

*Sur le territoire du ressort de l'Eglise bernoise, les pasteures et les pasteurs sont assujettis à l'obligation de résidence. Dans chaque paroisse, au moins une pasteure ou un pasteur doit occuper l'un des logements de fonction mis à disposition par la paroisse. Un modèle plus flexible, élaboré entre 2021 et 2022, est entré en vigueur début 2023.*

 **Matthias Zeindler**  
responsable du secteur Théologie

## Sens de l'obligation de résidence

L'obligation de résidence a pour but de rendre les pasteures et les pasteurs facilement accessibles sur leur lieu d'activité, et de leur faire partager la vie des habitantes et des habitants du territoire paroissial. Dans une Eglise multitudiniste, être proche des gens et partager leur réalité de vie prend une valeur programmatique; les membres n'étant pas tous aussi proches de l'institution, ce sont en particulier les pasteures et les pasteurs qui donnent un visage à l'Eglise dans la sphère publique.

## Vers une nouvelle réglementation adaptée à la modernité

Pourtant, l'obligation de résidence est sans cesse remise en question. Les habitudes de vie ont changé, celles des pasteures et des pasteurs aussi. Notamment dans des paroisses de campagne, cette obligation a souvent empêché de pourvoir un poste pastoral vacant. Ainsi, notre Eglise a dû adapter la réglementation. Un groupe de travail institué par le Conseil synodal s'est réuni pour la première fois fin 2020; il était composé de responsables de la Maison de l'Eglise, de représentantes et de représentants de la Société pastorale et de l'Association des paroisses du canton de Berne. En 2021, la Société pastorale a lancé un sondage auprès de ses membres (réformés) sur la question de l'obligation de résidence; en parallèle, les conférences pastorales ont discuté de différents modèles. Les deux groupes se sont montrés largement favorables à une Eglise de proximité, et donc aussi à l'obligation pour les pasteures et les

pasteurs de résider sur le territoire paroissial. Mais ils ont également appelé de leurs vœux des solutions flexibles.

## Permettre davantage de flexibilité

A l'automne le Conseil synodal a approuvé une réglementation où les deux aspects sont pris en compte. Le Conseil synodal continue de lever l'obligation de résidence si des raisons de santé le justifient, si la conjointe, le conjoint, la partenaire enregistrée, le partenaire enregistré a le centre de ses intérêts dans un autre lieu, et que la personne est soumise à une obligation de résidence, ou encore si la pasteure ou le pasteur concerné devient propriétaire, au-delà de son 58<sup>e</sup> anniversaire, d'un logement en prévision de sa retraite. Cependant, désormais, le Conseil synodal peut également octroyer une dispense si la paroisse et la pasteure ou le pasteur concluent une simple convention qui stipule comment la présence personnelle sur place peut être assurée autrement que par l'obligation de résidence. Si l'ecclésiastique souhaite élire domicile hors de sa paroisse, la convention définit la manière dont il assurera une présence régulière au sein de la paroisse.

Une notice sur l'obligation de résidence ainsi qu'un modèle de convention à remplir en ligne sont mis à disposition sur le site internet de l'Eglise (<https://www.refbejuso.ch/fr>). La convention entre la paroisse et la pasteure ou le pasteur est établie avec le concours de la pasteure régionale ou du pasteur régional. ■

## Théologie

### Responsable du secteur

Matthias Zeindler  
Martin Hirzel (suppléant)  
Margrit Sager (assistante)

### Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)  
Franziska Huber, Romy Huber,  
Roger Juillerat, Christine Oefele

### Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Martin Hirzel (responsable)  
Barbara Bays, Bernd Berger,  
Miriam Neubert, Margrit Sager,  
Erika Zulauf (jusqu'au 31 octobre),  
Esther Sterchi (à partir du 1<sup>er</sup> décembre)

### Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

### Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen: responsable KOPTA et stage pastoral

Martina Schwarz, responsable semestre pratique

Carsten Heyden: responsable pédagogie religieuse

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice / pasteur formateur

Monika Heuer: administration

### Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

## Service Théologie

### Pôle Cultes et musique d'église

Dans le cadre de la promotion de la participation au culte et à sa préparation, le projet «Célébrer en toute simplicité» s'est poursuivi en 2022: des membres des paroisses ainsi que des pasteurs et des pasteurs ont participé à des cours d'introduction aux célébrations liturgiques brèves.

En Suisse alémanique, le «Kompetenznetzwerk Liturgie und Musik» (Réseau de compétences Liturgie et musique)

s'est penché d'une part sur l'avenir de la formation initiale et continue des musiciennes et des musiciens d'Eglise ainsi que des pasteurs et des pasteurs, d'autre part sur la promotion de la collaboration entre groupes professionnels; de plus, il a prévu un programme de mesures concrètes et de manifestations sur plusieurs années. Un autre groupe de travail, auquel participe également Berne, s'est concentré sur la promotion du chant en paroisse; pour les Eglises

réformées Berne-Jura-Soleure, cette réflexion a débouché notamment sur la planification d'une Journée du chant (ateliers puis culte festif) qui aura lieu le 6 mai 2023 à Berne, et qui permettra à toutes les générations de chanter ensemble malgré les différences de goûts musicaux.

De plus, la responsable du pôle Cultes et musique d'église a conseillé les paroisses qui avaient des questions en lien avec la musique d'église. ■

Culte et musique d'église: un enrichissement mutuel.



## Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

### Direction

Outre l'organisation des recrutements et des suppléances, la gestion des conflits, la direction du ministère pastoral régional et le travail de fond mené sur le développement des

ressources humaines, le service s'est consacré, au jour le jour, à de multiples autres tâches: soutien aux conseils de paroisse lors de l'engagement d'une pasteure ou d'un pasteur ou à la fin

des rapports de travail, admission au service de l'Eglise, traitement des demandes pour l'obtention d'une dispense de l'obligation de résidence, conseils en gestion de carrière, etc. ■

## Pastorat régional

Durant l'année sous revue, Martina Wiederkehr, Esther Schweizer, Matthias Inniger et Matthias Jost ont quitté leur ministère régional: les membres restants de l'équipe ont donc dû assumer un surcroît de tâches de suppléance. Les postes vacants sont désormais occupés par Barbara Schmutz, Verena Salvisberg et Manuel Perucchi, ainsi que par Frank Buchter (collaborateur au sein du 3<sup>e</sup> cercle pastoral régional). David Lentzsch s'est rendu disponible pour assurer la coordination des rendez-vous. En plus de la direction des séances d'intervision de l'équipe du pastoral régional, il a assumé, en alternance avec le responsable, l'animation des séances conjointes avec le service Développement des ressources humaines, dont il a également assuré la préparation et le suivi. Ces séances mensuelles avaient pour but de préciser des questions de contenu, de vérifier l'état des connaissances, de travailler sur certains outils et d'optimiser les structures et les processus

organisationnels. Par ailleurs, le pastoral régional a régulièrement échangé avec différents organes des services généraux avec lesquels les ministères pastoraux régionaux n'entretiennent pas le même type de contacts au quotidien. Il a également profité de deux retraites pour travailler en profondeur. Enfin, une réunion a permis de poursuivre les échanges informels avec la présidente du Conseil synodal à propos des expériences avec la base et à propos du modèle de rôles.

Les efforts du pastoral régional en faveur de la qualité des rapports professionnels dans les paroisses sont exigeants et pertinents, et son travail est apprécié. Ses membres sont des personnes de confiance aussi bien pour les pasteures et les pasteurs que pour les conseils de paroisses; ils leur apportent soutien, conseils et accompagnement lorsque surgissent des questions de développement et de gestion RH, ou des conflits. Ils se

trouvent ainsi dans un rapport de tension, à la croisée entre la fonction de la personne de confiance et celle de l'instance de surveillance. Cette tension a poussé à reprendre la réflexion sur la compréhension des rôles, et à explorer les possibilités et les limites du ministère pastoral régional en matière de gestion des conflits.

### Groupe de travail Développement des ressources humaines

Le groupe de travail Développement des ressources humaines, placé sous la direction du conseiller synodal Iwan Schulthess, a largement analysé les objectifs de l'actuel descriptif de poste pour le corps pastoral et son efficacité. Il a commencé à travailler sur un nouveau concept qui prenne davantage en considération le caractère vocationnel du métier, qui fasse état du travail des équipes et décrive avec réalisme les attentes envers les pasteures et les pasteurs. De plus, le groupe de travail

— Suite à la page 38 —

Les pasteures et les pasteurs ne sont pas seuls face à leur paroisse et peuvent compter sur l'appui des pastorats régionaux.





Dans la droite ligne de l'idée directrice «Soigner les héritages – ouvrir des espaces», l'ancienne cure de Muri est devenue un lieu de rencontre. Des espaces de coworking sont proposés dans le jardin idyllique...

s'est à nouveau emparé du problème de la saisie des absences.

### **Embauche et suppléances, gestion des conflits**

La fluctuation en hausse au sein du corps pastoral, le nombre croissant de départs à la retraite ainsi que des vacances de postes prolongées par des arrêts maladie ont entraîné une hausse des dépenses pour l'organisation des recrutements et des suppléances. Du côté de la gestion

des conflits, le service a enregistré un nombre de signalements de plus en plus important. Cette année encore, la collaboration s'est avérée fondamentale avec le service juridique, avec le secteur Paroisses et formation ainsi qu'avec le service du personnel (avec ce dernier, essentiellement pour gérer les absences).

Dans les domaines du développement des ressources humaines et de la gestion du personnel, la collaboration

avec les Eglises cantonales est importante. Le Réseau développement des ressources humaines («Netzwerk Personalentwicklung»), dont le service Théologie a repris la direction, a travaillé sur les thématiques suivantes: promotion de la relève, formation continue durant les dernières années de ministère, développement des ressources humaines et formation des autorités. ■

## **Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)**

En 2022, pour la première fois depuis le début de la pandémie, aucun cours n'a dû être annulé à cause du coronavirus. Il a également à nouveau été possible d'organiser des formations au-delà des frontières du territoire. Malgré toute la joie que nous procurent les cours en présentiel, nous continuons de proposer des offres numériques ou hybrides.

Parmi les temps forts de l'année, il faut mentionner notre participation à l'Assemblée du COE à Karlsruhe, en Allemagne, avec un groupe de 20 pasteures et pasteurs. La question de l'innovation nous a aussi largement occupés: un voyage en Rhénanie, notamment, nous a permis de découvrir les espaces d'expérimentation (Erprobungsräume); une édition de Doppelpunkt, sous la direction de Nadja Schnetzler, a été consacrée à l'incubation de projets, et une autre,

à un échange en ligne avec Thomas Schlegel. Le cours en ligne sur l'Ancien Testament qui a introduit notre nouvelle série «Update Theologie» (Mise à jour théologique) a remporté un vif succès. Plusieurs de nos offres, devenues des classiques, ont une fois encore attiré du monde, en particulier «Bewusst sprechen» (S'exprimer en conscience), Randolin, les Journées du film nordique, «Atem holen» (Reprendre son souffle) ou les retraites dans la communauté de Ralligen.

Les offres de formation continue de pwb-ofp couvrent un large éventail de sujets. Au rang des nouveautés, mentionnons l'offre germanophone trinationale en ligne Kacheltalk (débat d'idées théologiques), mise sur pied en collaboration avec cinq collègues pasteures et pasteurs allemands et autrichiens.

Le réseautage revêt également de l'importance, non seulement au sein de la Maison de l'Eglise et avec nos partenaires de A+W (formation de base et formation continue des pasteures et des pasteurs de l'Eglise protestante de Zurich) et de l'Office protestant de formation (opf), mais aussi avec d'autres prestataires de formation. Le service de formation continue du corps pastoral attribue une valeur fondamentale à la collaboration au sein de groupes de travail dans la Maison de l'Eglise, que ce soit sur le projet «Eglise qui bouge», pour le cours «Neu im Kirchengemeinderat» d'initiation à l'engagement dans un conseil de paroisse, ou dans le groupe de travail «Qualitative Berichterstattung» qui établit des critères de qualité en vue de la production du compte rendu des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure à l'attention du canton. ■



... et à l'intérieur aménagé confortablement.

## Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 **Andreas Köhler-Andereggen**

Un groupe important de 16 étudiantes et étudiants a suivi le stage pastoral en 2022. Le défi de l'imbrication entre les cours universitaires et le temps passé en paroisse demeure, d'autant qu'une partie des étudiantes et des étudiants fait face à des contraintes financières. Signalons encore que le public apprécie particulièrement le bilan en cours de stage ainsi que la possibilité de réfléchir sur des thématiques spirituelles et sur des questions liées à l'avenir de l'Eglise.

Sept candidates et candidats ont terminé leur stage pastoral, et le groupe suivant compte huit personnes. Le nouveau plan d'études entrera en vigueur en 2023. Son élaboration a tiré profit d'un audit auprès de représen-

tantes et de représentants de notre Eglise, de l'Université, du canton, de la Société pastorale et de l'Association des paroisses, ainsi que de pasteures et de pasteurs stagiaires, d'enseignantes et d'enseignants, de pasteures formatrices et de pasteurs formateurs. Dans le domaine de la formation continue, huit pasteures et pasteurs ont obtenu leur diplôme de pasteure formatrice ou de pasteur formateur.

De plus, le Service de coordination pour la formation en théologie pratique a intensifié son activité sur Facebook et sur Instagram; enfin, il a travaillé sur des critères d'admission au stage pastoral pendant sa retraite. ■

## Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 **Lorenz Hänni**

### Oser le changement

Le dernier parcours de formation en groupe (modèle du groupe classe) a permis à deux élèves – une Argovienne (49 ans) et un Thurgovien (23 ans) – d'obtenir leur maturité en août 2022, puis de commencer leurs études de théologie à l'Université de Berne au semestre d'automne.

Pour pallier la baisse des effectifs et les déficits, la formation est devenue personnalisée depuis l'été 2022.

L'engagement des enseignantes et des enseignants s'étant assoupli et le parcours de formation étant individualisé,

— Suite à la page 40 —

## Pasteures et pasteurs régionaux

### Cercle pastoral régional 1 Oberland/Thoune/Haut-Emmental

Matthias Inniger, Münsingen  
(jusqu'au 31 mai)  
Barbara Schmutz  
Esther Schweizer, Berne  
(jusqu'au 31 janvier),  
Verena Salvisberg Lantsch  
(à partir du 1<sup>er</sup> août)

### Cercle pastoral régional 2 Berne - Mittelland

David Lentzsch, Berne  
Markus Meinen, Thoune

### Cercle pastoral régional 3 Seeland/Bienne/Haute-Argovie/ Bas-Emmental

Matthias Jost, Wangen an der Aare  
(jusqu'au 31 août),  
Manuel Perucchi, Muri b. Bern  
(à partir du 1<sup>er</sup> septembre)  
Dietlind Mus, Perles

### Cercle pastoral régional 4 Jura - Bienne

Marc Balz, Bienne  
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

### Cercle pastoral régional 5 Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen,  
Täuffelen (jusqu'au 31 mai),  
Dietlind Mus, Perles  
(à partir du 1<sup>er</sup> août)

les personnes intéressées peuvent intégrer l'EPT sans qu'un groupe ne soit constitué.

De ce fait, la procédure d'admission est devenue plus lourde et plus évaluative, et représente un véritable défi: elle inclut des entretiens de conseil et d'évaluation des aptitudes, un cours de grammaire de base, et des évaluations par matière. En novembre 2022, une candidate a abandonné la formation au cours de cette procédure.

A l'heure actuelle, les personnes intéressées qui cherchent conseil pour déterminer si une telle formation

pourrait leur convenir ont des parcours préalables et des motivations de tous ordres. En principe, elles se montrent positives à l'idée de suivre une formation adaptée à leurs besoins tant sur le plan du contenu que de l'organisation.

Manifestement, il n'y a plus guère de personnes jeunes et socialisées dans l'Eglise parmi les personnes intéressées par la théologie. La charge de travail liée aux conseils sur le contenu de la formation a augmenté. A la fin de l'année sous revue, personne ne suivait la formation, mais plusieurs candidates et candidats étaient en cours d'admission. ■

## Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 Carole Perez  
et David Kneubühler

### Rassemblement

Notre commission s'est retrouvée à l'automne avec plusieurs collègues pasteures et pasteurs ainsi qu'organistes autour de la thématique des services funèbres. Nous voilà bien au cœur de nos ministères avec toutes les questions que peuvent soulever nos pratiques d'accompagnement en cas de deuil et de célébration des cultes d'adieu. Nous avons commencé une réflexion et un travail de compilation autour des textes liturgiques utilisés dans le cadre des services funèbres,

à la fois classiques et spéciaux. Au printemps 2023, le travail se poursuivra avec l'idée de pouvoir proposer un support de ressources liturgiques accessible à toutes et tous, sous format papier et numérique.

Nous nous réjouissons de pouvoir continuer à proposer de telles journées de travail et d'échanges pour réfléchir à nos pratiques, nos habitudes et pourquoi pas nous laisser porter par un vent de nouveauté dans nos liturgies. ■

La rencontre des motards à Sumiswald a également été placée sous la devise «Soigner les héritages – ouvrir des espaces».



## Commission des stages (COMSTA)

 Marc Balz

### Un engagement au service de la relève

La commission des stages (COMSTA) a accueilli Pierre Zingg, représentant du Conseil de l'Eglise du Jura, qui succède à Jürg Furrer, démissionnaire après 10 ans de fidèle participation. Elle s'est réunie à 5 reprises, a validé les stages de deux pasteurs et deux pasteurs ainsi que d'une diacre. Elle a également réfléchi de manière approfondie au parcours de formation de nos stagiaires ainsi qu'au processus d'évaluation des stages, ce en dialogue

avec les autres Eglises romandes et en lien avec l'Office protestant de la formation (opf) qui est responsable de leur formation théorique.

Parallèlement, la COMSTA a décidé d'accueillir deux nouvelles stagiaires pour les années 2023-24 et s'est engagée activement pour la mise en place de ces deux stages. L'engagement des 7 membres de la commission est pour ses membres une source de reconnaissance et de motivation. ■

# Conférences pastorales et des présidences: direction commune de la paroisse

 Kurt Hofer et Matthias Zeindler

Selon la conception réformée, une paroisse n'est pas dirigée du haut vers le bas par son conseil comme une entreprise, mais pas non plus simplement par le ministère pastoral. Au contraire, le conseil de paroisse et le ministère pastoral se partagent la responsabilité dirigeante avec chacun ses compétences spécifiques. Des échos parvenus de paroisses, de l'Association des paroisses et de la Société pastorale indiquent que cette culture de direction n'est pas pratiquée partout. Le Conseil synodal a donc décidé d'organiser durant l'année sous revue des conférences conjointes consacrées à la thématique de la direction commune et destinées aux membres des conseils de paroisse et du corps pastoral.

Le but de ces conférences, qui se sont tenues entre août et novembre, devait être prioritairement de permettre à des

membres de conseils et du corps pastoral de dialoguer hors du train-train quotidien afin de se familiariser avec le point de vue de chacun sur la direction de la paroisse en vue d'améliorer la collaboration. Les conférences avaient cependant également une dimension formatrice: par un dialogue pimenté d'humour, les responsables des secteurs Paroisses et formation et Théologie ont exposé la teneur du modèle de direction voulu par le Règlement ecclésiastique. Ils ont expliqué que la compétence décisionnelle incombe au conseil de paroisse, mais que ce dernier consulte le point de vue théologique du ministère pastoral avant toute décision. Cette manière de procéder garantit que l'action de la paroisse respecte la mission de l'Eglise.

Après cette introduction, l'assistance s'est répartie en groupes pour discuter

d'expériences pratiques et des clés du succès d'une direction de la paroisse placée sous le signe de la coopération entre son conseil et son ministère pastoral. Certaines difficultés, mais surtout de très nombreuses expériences encourageantes ont été évoquées au sein des groupes. Il est clairement ressorti de toutes les conférences que le modèle d'une direction commune de la paroisse est convaincant, mais qu'il doit être porté par une attitude empreinte de confiance réciproque. Ce n'est qu'en pratiquant l'écoute mutuelle et en étant persuadé de la bonne volonté de l'autre que le modèle peut réussir. Aucune réglementation juridique ne peut pallier le manque de confiance. ■



Une des conférences pastorales et des présidences s'est déroulée à la «Heitere Fahne» à Wabern devant une assistance nombreuse.



# Opportunités pour un changement de perspective



 **Renate Grunder**  
*cheffe du département Paroisses et formation*

Pour la première fois depuis mon entrée en fonction en tant que cheffe de département, j'ai pu, en 2022, avec les collaborateurs et les collaboratrices du secteur, assurer le suivi des multiples tâches qui nous incombent dans des conditions quasi normales. De nombreuses choses sont redevenues possibles avec le retour progressif à la normalité. La joie d'une liberté retrouvée, de pouvoir organiser et conduire un événement sans restriction s'est fait ressentir chez toutes et tous. Les enseignements tirés de la pandémie nous aident à gagner en flexibilité pour faire face aux défis futurs.

Dans mon secteur, il va de soi d'harmoniser sans cesse nos différentes missions et prestations avec les impératifs de la société et les besoins des usagers et des usagères. Les développements liés au «Financement ecclésial de la protection du climat» en sont un exemple caractéristique. L'importance croissante du développement durable suppose d'adapter de manière flexible les instruments visant sa promotion.

Actuellement, le système incitatif de l'Eglise cantonale pour une réduction de la consommation d'énergie dans les bâtiments ecclésiaux doit être adapté à la nouvelle loi cantonale sur l'énergie. De plus, la sensibilisation en matière d'utilisation de l'énergie et des ressources naturelles doit être renforcée.

Le Synode avait approuvé en 2010 déjà un «Fonds Bilan énergétique» pour les bâtiments ecclésiaux. Deux ans plus tard seulement, le Parlement de l'Eglise a accordé un montant considérable pour encourager les installations solaires. Lorsque le Conseil synodal soumit à nouveau une proposition au Synode en 2016, il a fallu prendre en considération le fait que les axes clés de la subvention cantonale avaient été redéfinis par l'introduction du Certificat énergétique cantonal des bâtiments

comme instrument contraignant. L'objectif de l'affectation des ressources de l'Eglise se doit d'être complémentaire aux programmes d'encouragement cantonaux. Pour 2017-2019, le fonds existant a été ajusté et étendu, entre autres, par des moyens en vue de bénéficier du système de management environnemental de l'Eglise «Coq vert». Il en est résulté le fonds «Financement ecclésial de la protection du climat, subventions en faveur des paroisses». Après des débuts hésitants en période de pandémie, probablement liés à la complexité des projets de restauration des biens fonciers ecclésiaux classés, le fonds prévu pour les années 2020-2023 a véritablement pris son essor en 2022. Le fait que le crédit synodal de 500 000 francs ait déjà été épuisé a provoqué de vives réactions sur le moment. En y regardant de plus près, rien qu'en 2022, on constate que près de 30 demandes formulées par les paroisses ont pu être examinées avec notre organisation partenaire «œco Eglises pour l'environnement» et approuvées par la commission. Les demandes des paroisses allaient de la promotion d'un projet écologique dans le cadre de la catéchèse à des projets complexes d'isolation thermique et d'installations photovoltaïques. Tous ces projets illustrent la diversité des activités soutenues au sein des paroisses. Le programme de soutien sera évalué et soigneusement développé car le développement durable doit davantage occuper une place centrale dans notre engagement. Cela nous met au défi aussi en tant qu'Eglise.

Les études sur le bonheur nous montrent que la croissance matérielle constante ne rend pas plus heureux. Nous avons toujours tendance à nous comparer à ce qui est meilleur. Il se peut que cette constatation nous conduise à un changement durable de perspective. ■

# Etre en phase avec son époque – se mettre à l'œuvre ensemble

*Le secteur Paroisses et formation a connu une année mouvementée. Notre Eglise s'est révélée plus que jamais être une Eglise qui bouge. Les paroisses sont confrontées à des exigences sans cesse croissantes pour lesquelles elles cherchent du soutien. Concrètement, cela équivaut pour le secteur Paroisses et formation à intégrer davantage son offre au contexte et aux enjeux actuels et, dans la mesure du possible, à anticiper les problématiques futures comme celle de la protection du climat ou l'aide à la recherche de nouvelles sources de financement pour les paroisses. Il se trouve que la dynamique n'est nulle part aussi forte que dans le champ d'activités «Eglise qui bouge».*

 Kurt Hofer  
responsable du secteur Paroisses et formation

## «Eglise qui bouge»: expérimenter de nouvelles formes de présence ecclésiale

En 2019, il a été fait mention pour la première fois dans le rapport d'activités du projet «Eglise en mouvement». A l'évidence, ce sont des tendances de fond telles que la sécularisation, l'individualisation et la numérisation qui avaient alors donné naissance à ce projet. Entre-temps, il apparaît de plus en plus clairement que l'Eglise peut se doter des moyens nécessaires pour répondre de manière encourageante aux défis majeurs de notre temps en faisant preuve d'un esprit d'ouverture et en explorant minutieusement toutes les voies possibles. Pour ce faire, le Conseil synodal a ménagé ces dernières années des espaces appropriés et le Synode a jeté les premiers jalons. Au centre de ces efforts se trouve le fonds d'expérimentation. Il permet de soutenir de manière non bureaucratique des idées pour de nouvelles formes de présence ecclésiale dans un esprit de complémentarité avec les paroisses. Dans cette optique, l'innovation doit naître d'une relation de confiance et l'échec doit être admis. Des idées sont déjà testées dans le cadre de sept projets: d'une nouvelle manière de célébrer les fêtes religieuses (Jura) à une offre d'aumônerie pour jeunes entrepreneuses et entrepreneurs, en passant par la recherche

en vue de faciliter l'accès aux rituels religieux (ville de Berne).

A partir de 2026 et selon la volonté du Synode, 3% des postes pastoraux devront être réservés aux nouvelles formes de présence ecclésiale dans la société. La poursuite de cette démarche est, en ce sens, garantie. Vous trouverez de plus amples informations sur ce qui est devenu entre-temps l'«Eglise qui bouge» et le fonds d'expérimentation sur <https://www.eglisequibouge.ch>

## Formation et conseil destinés aux collaborateurs et collaboratrices et à l'activité bénévole: entre processus stratégiques et gestion de la vie quotidienne

Le secteur Paroisses et formation offre aux paroisses un soutien et des prestations, sous la forme d'information, de mise en réseau, de formation continue et de conseils.

Le bureau de renseignements pour conseils de paroisse garantit encore et toujours un accès facilité à l'information. Aussi bien des membres de conseils que des collaborateurs et collaboratrices administratives et le corps pastoral y ont eu recours. Les demandes portaient sur des informations liées à la manière d'agir dans une éventuelle situation de pénurie d'électricité, sur la manière de traiter les

— Suite à la page 44 —

## Paroisses et formation

### Responsable du secteur

Kurt Hofer  
Annemarie Bieri (suppléante)

### Secrétariat

Helga Baechler  
Monika Leutenegger

### Collaborateurs et collaboratrices spécialisées

Sonja Bossart,  
Christoph Kipfer,  
Ralph Marthaler,  
Marlise Graf,  
Anne-Dominique Grosvernier,  
Veronika Henschel (à partir de février),  
Griselda Naumann,  
Janique Perrin,  
Johannes Stückelberger,  
Ursula Trachsel

### forum3

Thomas Schüpbach-Schmid  
(aumônier universitaire),  
Kirsten Kunkel  
Anja Lang, assistante  
(à partir du 25 août)  
Ionia Mayr, assistante,

recours relatifs aux nuisances sonores nocturnes provoquées par le tintement des cloches ou sur le paiement des charges des logements de fonction du corps pastoral.

C'est en particulier auprès des présidences qu'un grand besoin de mise en réseau se fait sentir. Voici la raison pour laquelle, outre l'échange annuel d'expériences effectué sur place au sein du groupe, un échange mensuel en ligne a été récemment mis sur pied fonctionnant selon le principe «se connecter et participer». L'offre s'intensifie à vue d'œil. Les contacts ainsi noués deviennent particulièrement précieux.

Parmi les offres de formation continue, les offres en ligne sont en vogue. En raison de l'augmentation de la demande, un cours en ligne a été conçu durant l'année sous revue en plus de l'habituel cours d'introduction destiné aux nouvelles conseillères et conseillers de paroisse.

Le cours proposé sur place (selon entente) pour aider à recruter de nouvelles conseillères et conseillers de paroisse a été sollicité à plusieurs reprises. Il demeure compliqué de convaincre des gens d'exercer cette fonction à responsabilité sur le long terme. Ce cours n'est pas la panacée, certes, mais il propose l'une ou l'autre piste de travail.

La formation de base destinée aux sacristaines et sacristains a également été dispensée avec succès en 2022. La formation continue sur la gestion des relations avec des familles en deuil a été suivie par les participantes et participants en vue d'approfondir le sujet et de développer l'échange.

Au cours de l'année sous revue, diverses paroisses ont été accompagnées sur place lors de retraites d'équipes vouées aux processus stratégiques; pour ceux de longue durée, des accompagnantes et accompagnants externes ont été engagés. Il a égale-

ment été demandé de faire le point sur la situation lorsque la communication s'avérait délicate.

**Le développement participatif des paroisses: un concept qui prend vie**

Le nouveau secteur d'activités spécialisé dans le développement participatif des paroisses a laissé ses premières empreintes cette année. Des conseils, des ateliers et des cours ont donné des impulsions sur la manière dont les paroisses peuvent initier des changements et envisager des développements. En règle générale, de tels processus s'engagent en collaboration directe avec les personnes sur place. Le développement participatif des paroisses commence par la recherche et l'identification des ressources à disposition et par la mise en relation de personnes partageant des préoccupations communes. Cela implique de franchir son propre seuil de compétence. De nombreuses paroisses ont



Impressions des journées du réseautage «Eglise qui bouge».



mis à profit leur engagement en faveur des personnes réfugiées d'Ukraine pour entreprendre de telles démarches et se sont associées avec des organisations ou des particuliers dans le cadre d'initiatives communautaires. De telles expériences nous encourageant à multiplier ce genre d'initiatives, l'identité ecclésiale pouvant jouer ici un rôle catalyseur décisif.

### Ados et jeunes adultes: le reflet du temps

Il n'existe guère de domaine d'activités au sein de l'Eglise qui se doive d'être aussi en phase avec son époque que celui du travail avec les adolescentes et adolescents et les jeunes adultes. Ce constat a poussé le secteur Paroisses et formation à s'interroger de manière approfondie sur les moyens d'atteindre les jeunes avec succès. Les résultats de cette réflexion seront davantage pris en compte à partir de 2023.

Pour de nombreuses paroisses, l'animation jeunesse supraparoissiale gagne en importance. Avec le soutien

du secteur, une retraite sur le thème de l'animation jeunesse supraparoissiale dans le Bas-Simmental a eu lieu en octobre à Erlenbach. Un document d'orientation pour une animation de jeunesse régionale entre paroisses a été élaboré avec les paroisses environnantes.

Au cours de l'année sous revue, deux comédies musicales ont été composées pour la Vision: «Im Afang isch e Post gsi» a été écrite par un groupe de jeunes auteurs, et la comédie musicale «Die Trommlerin» par le «Hoger Jugendarbeit» de Kirchberg. La première représentation de ces deux pièces est prévue pour 2023.

A l'occasion du Dimanche de la Réformation, de jeunes adultes provenant de plusieurs paroisses se sont réunis pour le deuxième «reformmeet». Ce format de culte est élaboré et réalisé à part entière par des jeunes. Outre un groupe de musique, du théâtre et trois courtes prédications sur le thème «luegä - losä - loufä» en référence à la rencontre de Moïse avec Dieu lors de l'épi-

sode du buisson ardent, les jeunes ont pu échanger sur leurs préoccupations.

### Patrimoine religieux et églises en tant que lieux d'accueil: la flexibilité est de mise

Cette année encore, le cours de formation initiale pour les responsables de visites de lieux ecclésiaux a suscité un vif intérêt. Parmi les 18 personnes participantes figuraient aussi bien des collaborateurs et collaboratrices ecclésiales dans diverses fonctions que des bénévoles. Le cours «Eglise et tourisme», proposé pour la première fois, a réuni 35 pasteurs et pasteuses (pour la plupart) issus de différentes régions touristiques, et qui ont pu échanger des idées et discuter des enjeux actuels.

Dans le contexte de projets de rénovation et de restructuration des paroisses, un bon nombre d'entre elles ont de nouveau cherché conseil en matière de construction. Parmi les

— Suite à la page 46 —



Le nouveau Festival «Jardins d'été» à Reconviiler est un des projets soutenus par le fonds d'expérimentation.



thèmes récurrents figurent l'usage étendu du patrimoine religieux tout comme le réaménagement des églises, avec le souhait de s'en servir de manière flexible.

**Formation des adultes: offres numériques et analogiques en guise de complément**

Dans le domaine de la formation, il s'avère de plus en plus évident que la pesée des intérêts entre un cours en présentiel, les avantages d'une offre combinée de type «formation mixte» et l'utilité d'un format exclusivement numérique devient indispensable. Dans le cas du cours «Lebensspuren – Würdigen von individuellen Lebensgeschichten» (Traces de vie: mettre à l'honneur les biographies de particuliers), les arguments en faveur d'une tenue en présentiel l'ont emporté. Des observations positives ont également été formulées vis-à-vis des formats entièrement numériques «Bibel und Glauben in der Klimakrise» (Bible et foi dans le contexte de la crise climatique) et du nouveau cours en ligne en six parties intitulé «Bibel entdecken» (A la découverte de la Bible). Ces

La «salle du silence» à l'Université invite à la méditation.



formats facilitent la participation aux cours de personnes originaires de différentes régions et ciblent manifestement des groupes sociaux plus larges.

Pour le Dimanche de l'Eglise et la Journée mondiale de prière, les réunions de préparation continuent de faire leurs preuves en tant que lieux d'échange et d'apprentissage commun. Parallèlement, les supports de travail sont également très appréciés par les équipes paroissiales, car ils servent à stimuler la réflexion personnelle et à mettre en œuvre de nouvelles formes d'organisation.

**Formation d'adultes (arrondissement du Jura): des Explorations continuellement**

Signalons tout d'abord, la poursuite des «Explorations théologiques», séminaire de culture théologique reconnu au niveau romand et fréquenté par un public varié provenant de différents cantons. Cette reconnaissance romande donne à notre Eglise une visibilité bienvenue au sein de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER).

Et puis deux nouveautés ont marqué l'année: tout d'abord le dossier bilingue autour du film *Le Nouvel Evangile* (Milo Rau, 2020) avec quatre projections en collaboration avec des paroisses et des salles de cinéma. Et encore le démarrage du cours «Derniers secours», déjà bien implanté dans la partie alémanique. Là aussi, les premiers cours confirment un intérêt pour cette offre.

**Le mot d'ordre pour un bénévolat réussi: les conditions-cadres sont déterminantes**

La participation des bénévoles revêt une importance capitale au sein de l'Eglise réformée. Afin d'offrir les meilleures conditions-cadres possibles, les autorités ainsi que les collaborateurs et collaboratrices sont invitées à assurer un suivi pointilleux et à développer une culture de la reconnaissance. C'est pourquoi le «Leitfaden zur Freiwilligenarbeit» [Memento sur le bénévolat – en allemand uniquement] a été actualisé et sa 4<sup>e</sup> édition est mise gratuitement à la disposition des paroisses. Grâce à une collaboration

intensifiée avec le canton de Berne, les paroisses peuvent ainsi faire encore un meilleur usage de la plate-forme benevoljobs.ch pour la recherche de bénévoles.

De plus, les modules de cours proposés aux bénévoles dans les services de visites contribuent de manière notable à leur développement personnel et à la promotion de leur mission.

La saisie nécessaire des prestations accomplies par des bénévoles reflète la diversité réjouissante du bénévolat au sein de l'Eglise. Les chiffres fournis pour le premier compte rendu à l'intention du canton soulignent leur valeur inestimable tant pour la vie de l'Eglise que pour l'ensemble de la société. Les conseils et les offres de formation ont permis de soutenir massivement les paroisses dans leur travail de saisie.

**forum<sup>3</sup>: quand l'aumônerie porte l'empreinte de la créativité estudiantine**

Au cours de l'année sous revue, le forum<sup>3</sup> de la Länggasse a offert aux étudiantes et aux étudiants un accès aisé à une plate-forme leur permettant d'exercer une activité créative que ce soit dans le «Kreativ-Atelier» destiné à la peinture et à l'écriture ou que ce soit dans le projet «Berner Studis machen Kunst» dans lequel les étudiantes et étudiants peuvent présenter publiquement leurs créations artistiques encore méconnues, ou encore dans la conception de rituels pour les célébrations religieuses.

L'ouverture de la nouvelle «salle du silence» à l'Unitobler de Berne a été un moment fort. L'aumônier réformé de l'Université assume un rôle prépondérant parmi les responsables de cette offre. Cet espace sobriement aménagé est très fréquenté par des individus ou des groupes pour la prière et la méditation.

L'accent thématique a été mis sur la polarisation croissante de notre société. En plus d'une table ronde portant sur ce sujet, des discussions en tandem ont été organisées entre des étudiantes et étudiants ayant des positions sociopolitiques différentes. L'accueil et l'hébergement d'une étudiante réfugiée ukrainienne dans les locaux du forum a été une expérience humaine marquante pour le groupe d'accompagnement. ■

# La guerre en Ukraine et le message de paix de l'Eglise

Le 24 février 2022, la Russie a envahi l'Ukraine et les troupes russes sont entrées chez leur voisin. D'un jour à l'autre, la guerre était de retour en Europe. L'irruption de la guerre a stupéfié et choqué tout le monde.

Des centaines de milliers d'Ukrainiennes et d'Ukrainiens ont fui les conséquences de la guerre. La plupart ont atterri dans les pays voisins, mais de nombreux autres ont poursuivi leur route vers l'Europe occidentale et la Suisse. L'élan de solidarité fut immense. Nombre d'entre elles et d'entre eux ont trouvé refuge chez des parents, mais d'autres personnes ont aussi ouvert leurs maisons et leurs appartements dans un élan de générosité. Les paroisses, les organisations d'aide et les particuliers se sont fortement engagés pour soutenir les personnes réfugiées. La proclamation du statut de protection S par le gouvernement suisse en faveur des Ukrainiennes et des Ukrainiens a grandement facilité les choses.

A la fin 2022, plus de 70 000 Ukrainiennes et Ukrainiens avaient trouvé refuge chez nous. Reste un bémol: le statut S a séparé la population réfugiée en Suisse en deux classes. Alors que les personnes en provenance d'Ukraine disposent d'un certain nombre de possibilités, les réfugiées et réfugiés d'autres pays ne peuvent que rêver de telles conditions.

Notre œuvre d'entraide, l'EPER, s'est engagée sur place et dans les pays voisins. Grâce aux contacts entretenus depuis des années avec ses partenaires en Europe de l'est, l'EPER dispose d'un réseau efficace qui a pu fournir une aide d'urgence importante à la population en Ukraine même et à celle réfugiée dans les pays voisins.

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure soutiennent les paroisses dans leur travail en faveur des personnes réfugiées. L'Office de consultation sur l'asile (OCA) a aussi développé des offres de soutien pour les réfugiées et réfugiés d'Ukraine et les personnes qui en prennent soin.

Les besoins spirituels des réfugiées et réfugiés d'Ukraine représentent également un thème important. La plupart d'entre eux font partie de l'Eglise orthodoxe. Ils ont d'abord trouvé un accueil au sein de la communauté orthodoxe de Berne, dans laquelle des Russes et des Ukrainiennes et Ukrainiens célèbrent leurs cultes ensemble, malgré la guerre. Durant l'année, une communauté orthodoxe ukrainienne proprement dite s'est formée. Pour célébrer, elle a trouvé refuge au sein de diverses paroisses réformées. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure soutiennent cette communauté, tout comme d'autres communautés issues de la migration, aussi d'un point de vue financier.

En tant qu'Eglise, notre mission biblique consiste à nous engager pour la paix et à nous assurer que la paix et la justice prévalent pour toutes et tous. Mais nous sommes régulièrement confrontés à des forces et des puissances qui remettent cela en question.

Aux yeux du monde, la vision pacifique semble souvent utopique et naïve en regard de la guerre et de la violence. Mais il revient à notre Eglise la mission d'assister les victimes de violences et de s'en tenir à sa conception de la paix. A la fin, la vie vaincra la mort, et la paix de Dieu sera plus forte que toutes les puissances et les violences humaines, c'est là notre espérance de chrétiennes et de chrétiens. ■



 **Ueli Burkhalter**  
chef du département CËTN-Migration

# Sous le signe de l'Assemblée du COE à Karlsruhe

 **Heinz Bichsel**  
responsable du secteur CECTN-Migration

Au cours de cette année difficile du point de vue international et face aux défis mondiaux, l'Assemblée du Conseil œcuménique des Eglises qui s'est tenue du 31 août au 8 septembre à Karlsruhe, se voulait un signe œcuménique d'espérance. L'événement a réuni plus de 500 déléguées et délégués de 352 Eglises membres qui ont catégoriquement condamné la guerre en Ukraine et ont exhorté les Eglises à prendre des positions et des mesures claires en vue de préserver efficacement le climat. Cette Assemblée fut cependant également une fête de l'œcuménisme, de la diversité et de la rencontre. Le succès rencontré par les Eglises suisses présentes lors du Swiss Hub, organisé par l'EERS, a constitué une source de satisfaction. Environ 250 participantes et participants de Suisse, dont 40 provenant du territoire ecclésial des Eglises ré-

formées Berne-Jura-Soleure ainsi que 20 issues du corps pastoral, inscrites dans le cadre de leur formation continue, ont apporté leur voix à ce concert œcuménique. Le service CECTN a joué un rôle clé dans la gestion de la participation du territoire de notre Eglise et de la Suisse. La présence conjointe de la Maison des religions de Berne et de la Maison des religions de Puttalam, au Sri Lanka, dans le cadre d'un atelier et lors du Swiss Hub, constituait une autre source de motivation dans la mesure où elle a permis d'accentuer la dimension interreligieuse de l'Assemblée.

Jasmin Kneubühl a renforcé le service Migration d'avril à novembre, notamment en ce qui concerne le domaine interreligieux. Nous la remercions également d'assurer la suppléance de Lisa Krebs d'une durée de trois mois depuis décembre 2022.

Selina Leu, qui a souhaité relever un nouveau défi, a quitté l'équipe du service Migration fin octobre; nous la remercions chaleureusement pour son grand engagement. Heureusement, Susanne Gfeller a repris le poste à 40% de «conseillère/conseiller des paroisses dans le domaine de l'exil/asile/intégration» au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Le bureau régional de Mission 21 au sein de notre territoire a également connu un changement. Christof Hofer a quitté Mission 21 ainsi que l'équipe du service CECTN à la fin du mois de septembre. Nous le remercions chaleureusement de ses innovantes contributions. Pour lui succéder à ce poste passionnant, centré sur le travail mené auprès des jeunes adultes, nous avons accueilli Sarah Jäggi le 1<sup>er</sup> octobre. ■



L'Assemblée du COE a marqué durablement l'assistance.



## Service Migration

### Inégalité de traitement discutable des personnes réfugiées

Cette année, la rencontre annuelle du réseau Joint Future, qui réunit des bénévoles ainsi que des collaborateurs et collaboratrices engagées au sein de l'Eglise dans les domaines de l'exil, de l'asile et de l'intégration, était consacrée à l'inégalité de traitement des personnes réfugiées selon leur origine. Les interventions du Secrétariat d'Etat aux migrations, de l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés ainsi que d'une réfugiée titulaire d'un permis F ont mis en évidence la différence de traitement entre les personnes réfugiées d'Ukraine et celles d'autres pays. Un atelier a montré la nécessité d'améliorer en priorité le statut d'admission provisoire, notamment en ce

qui concerne le regroupement familial et les possibilités de voyage. Il a également été question des potentielles actions à mener au niveau politique et du rôle que les Eglises pourraient jouer à cet égard.

L'engagement sans faille en faveur des personnes réfugiées du monde entier, notamment des requérantes et requérants d'asile déboutés, fut également au cœur de la remise du prix d'encouragement décerné à l'association «Offenes Scherli» et à son président Jürg Schneider.

### Prévention de l'extrémisme

La problématique de l'extrémisme islamique violent est plus que jamais d'actualité, en Suisse aussi. La prévention doit jouer un rôle plus important. Afin

de clarifier les questions en suspens, l'association «Tasamouh» a commandé un rapport qui a été financé par les trois Eglises nationales bernoises. Ce rapport analyse les causes et les facteurs de risque de l'extrémisme islamique, propose des procédures éprouvées en matière de prévention et formule des recommandations à l'intention des Eglises et d'autres organisations. Il a été présenté au public lors d'une conférence en mars.

### Collaboration avec les Eglises de la migration

Pour le Synode d'hiver, le secteur CËTN-Migration a élaboré un rapport intermédiaire détaillé sur le crédit «Eglises de la migration et intégration»

— Suite à la page 50 —



Naïma Serroukh, directrice de «Tasamouh», et Baptiste Brodard, auteur du rapport, informent sur l'extrémisme et les pistes de prévention.



## CËTN-Migration

### Responsable du secteur

Heinz Bichsel  
Carsten Schmidt (suppléant)

### Service Œcuménisme, mission et coopération au développement (CËTN)

Heinz Bichsel (responsable)  
Viviane Amacker, Heidi von Känel,  
Lisa Krebs, Susanne Schneeberger

### Service Migration

Carsten Schmidt (responsable)  
Peter Gerber, Sabine Jaggi,  
Selina Leu, Mathias Tanner,  
Jasmin Kneubühl, stagiaire  
(avril à novembre)

### Animation régionale Mission 21

Christof Hofer, (jusqu'au 30 septembre)  
Sarah Jäggi (à partir du 1<sup>er</sup> octobre)

### Terre nouvelle Jura

Daniel Chèvre

### Animation migration Jura

Séverine Fertig

créé en 2011. On peut y lire, par exemple, comment les contributions destinées aux Eglises de la migration et aux paroisses réformées ont été utilisées depuis 2011. Le grand nombre de demandes en matière de «formation continue en théologie» est impressionnant. Cette année encore, une partie importante du travail du secteur a porté sur la formation continue en théologie, comprenant tant le CAS «Théologie interculturelle et migration»

que les Echanges théologiques avec des responsables des Eglises de la migration.

#### «Leselust» est de retour

La sensibilisation aux thèmes de la migration, de l'intégration et de la religion est au cœur du projet «Leselust». Au terme de la pause forcée inhérente à la pandémie, «Leselust» a redémarré en 2022: Trois événements «Leselust» organisés en août ont

reçu bon accueil. La manifestation de Brienz fut particulièrement touchante. Le livre autobiographique «Kleiner Bruder – Die Geschichte meiner Suche» et l'échange qui s'est déroulé en présence d'une experte du sauvetage en mer et des frontières extérieures de l'Europe constituaient le cœur de la soirée. Quatre nouvelles propositions de lecture ont en outre été ajoutées au catalogue «Leporello-Leselust». ■

## Service migration du Jura

Le Service migration a coorganisé une journée de luge à Grindelwald. Il a soutenu une rencontre caté cycle III à Courtelary, le culte du Dimanche des réfugiés à La Neuveville ainsi qu'une animation musicale interactive à Valbirse. Des rencontres ont aussi été mises sur pied avec les familles du centre de retour de Bellelay.

La responsable a également collaboré à l'organisation d'un camp d'été à vélo. Le long du parcours, vingt jeunes dont une dizaine d'Afghans et d'Erythréens ont été accueillis par les paroisses de Berne, La Neuveville, Diesse, Rondchâtel et Bienne.

Dans le cadre du Festival BREF (Festival Battement Réformé) à Neuchâtel,

le Service migration a animé l'atelier «Bibliothèque vivante». Une synergie avec la paroisse de Delémont et Eglise en route a aussi donné naissance à un cinéma open air avec des personnes autochtones et des familles migrantes. ■



Le Festival BREF à Neuchâtel a offert des opportunités d'échanges.

Le CAS «Théologie interculturelle et migration» 2022/2023 a débuté en août 2022 avec succès.



## Service CËTN

### Une reconnaissance encourageante pour le réseau Communauté bleue

Cette année 2022 fut marquée par les rencontres et les événements rassemblant des personnes invitées du monde entier. Outre la présence de l'initiatrice du réseau, la Canadienne Maude Barlow, lors de la manifestation qui s'est tenue en mai, le réseau suisse Communauté bleue a eu l'honneur d'accueillir le rapporteur spécial des Nations Unies pour le droit fondamental à l'eau et à l'assainissement, en mars et en juin. S'il a souligné l'importance du rôle des Eglises en matière de sensibilisation de la population vis-à-vis de l'eau, il a également montré son vif intérêt envers l'action interreligieuse. En prévision de l'Assemblée du COE à Karlsruhe, un groupe de pèlerins du réseau œcuménique de l'eau du COE s'est par ailleurs joint au dernier moment à notre rencontre et s'est inspiré du travail des Communautés bleues en Suisse.

### Assemblée du COE, le climat et les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure

Dans la déclaration du COE intitulée «Pour une planète en bonne santé: promouvoir des valeurs de justice et

durabilité au sein de la communauté mondiale» axée sur la crise climatique et la manière de la surmonter, la responsabilité des pays riches – qui sont à l'origine de la plupart des émissions – est explicitement évoquée. Les Eglises membres sont priées de se mobiliser, y compris au niveau politique, en faveur de mesures immédiates de réduction des émissions de CO2 et de contribuer au développement d'un mode de vie durable au sein des Eglises et de la société. Le service CËTN a suivi le message de l'Assemblée. Dans la perspective des défis à relever en 2023, il s'est engagé à rassembler les efforts déployés par les Eglises et la société civile en faveur du climat.

### 7<sup>e</sup> Journée Nord-Sud: splendeurs et misères de la mode

«Comme chaque matin, avant de partir au travail, on éteint le réveil à contre-cœur, prend sa douche et jette un coup d'œil à la penderie. Qu'est-ce que je vais bien pouvoir mettre aujourd'hui et pourquoi?» C'est autour de telles questions que s'est déroulée la Journée Nord-Sud du 29 octobre à Berne. Lors de trois ateliers, des catéchumènes du territoire de l'Eglise Berne-Jura-Soleure ont abordé la question des relations

entre les vêtements, leur fabrication et leur consommation, d'une part, et l'identité, la justice sociale et la pollution de l'environnement, d'autre part. Cet échange créatif a permis d'élaborer des solutions.

### Terre nouvelle Jura

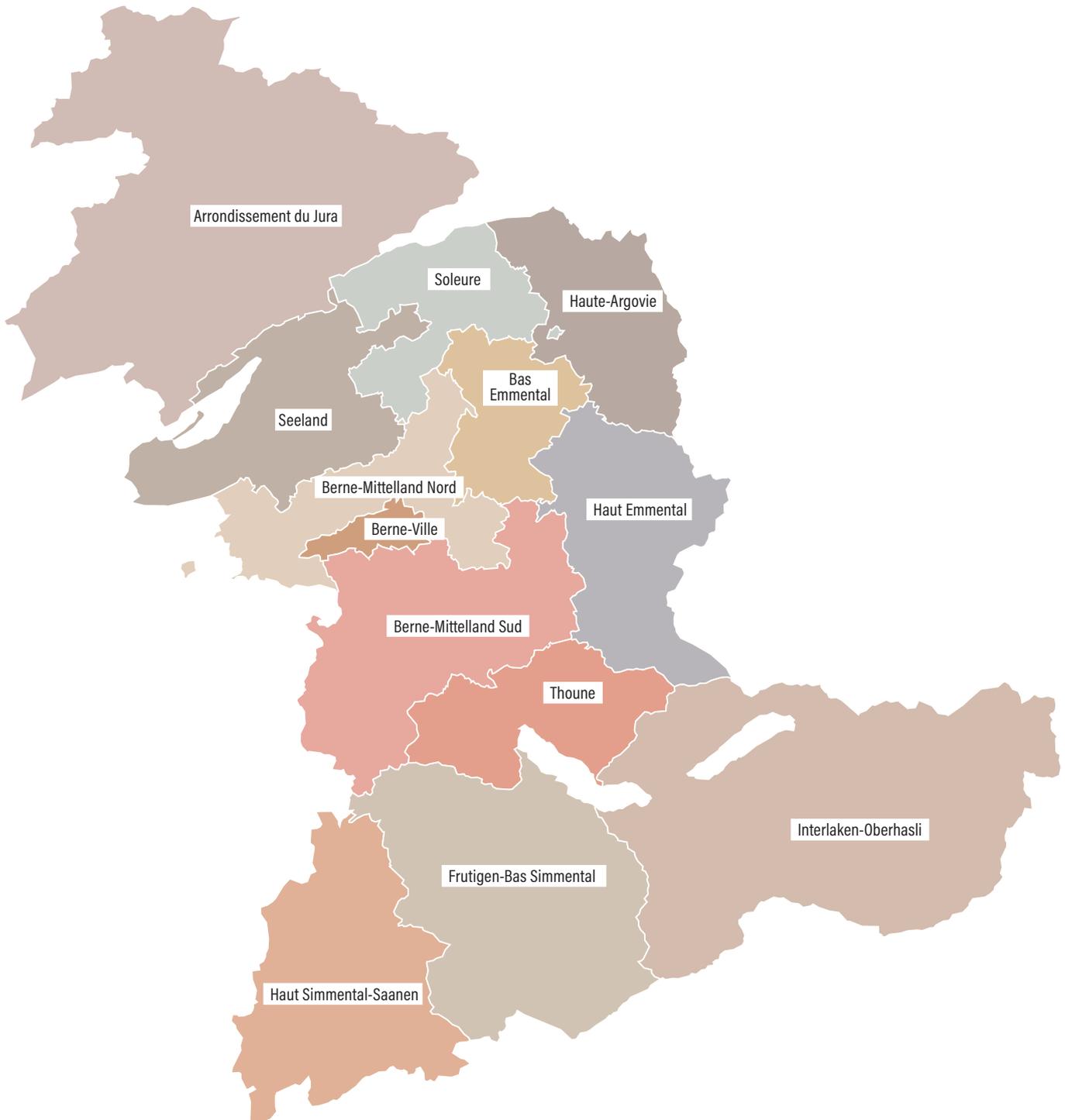
L'année a été riche en événements, beaucoup de paroisses se sont mobilisées autour des différentes campagnes proposées par les œuvres d'entraide. Ainsi, beaucoup de soupes de carême ont pu être dégustées aux quatre coins de notre arrondissement, les roses elles aussi ont connu un beau succès. Cette année encore, nos cyclistes solidaires ont sillonné notre région et récolté des fonds pour des projets d'entraide. L'actualité internationale, notamment en Ukraine et en Afrique de l'Est a beaucoup mobilisé les œuvres d'entraide. Grâce au soutien des paroisses, beaucoup de personnes ont pu recevoir de l'aide d'urgence. Si nos objectifs financiers sont loin d'avoir été atteints, les événements se sont multipliés: fondue, jass, cultes, soirée de formation, vente de savons... autant d'occasions de faire connaître et de faire vivre l'action solidaire de notre Eglise. ■



Pedro Arrojo-Aguda, rapporteur spécial des Nations Unies pour le droit à l'eau et à l'assainissement, était l'un des hôtes internationaux du réseau Blue Community.

Ouverture de la Semaine mondiale de l'eau en mars à Zurich.





Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se subdivise en 13 arrondissements.



Arrondissements  
ecclésiastiques

# Les arrondissements ecclésiastiques

*Le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est subdivisé en 13 arrondissements. Ces derniers ont pour tâche d'organiser les élections au Synode ecclésiastique et de mettre en œuvre les tâches organisées au niveau régional dans l'intérêt des paroisses de l'arrondissement. En raison du manque de ressources, en de nombreux endroits, les paroisses ne sont pas en mesure d'accomplir à elles seules les tâches souhaitées. La coordination régionale et la collaboration au-delà des limites paroissiales n'en prennent que plus d'importance. Pour les aider à accomplir leur mission, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure apportent leur soutien technique aux arrondissements.*

## Arrondissement du Jura

 **Silvano Keller**  
président

L'année sous revue fut très animée et notre arrondissement a montré une belle vitalité.

La paroisse de Moutier nous a accueilli pour le synode de printemps et nous profitons ici de la remercier pour la parfaite organisation. Nous avons eu le plaisir de pouvoir consacrer quatre personnes au ministère pastoral: Valérie Gafa, Quentin Jeanneret, Florence Hostettler et Matthieu Mérillat. Sarah Vollert a elle été consacrée au ministère diaconal. Les comptes 2021 ont été acceptés.

Bonne nouvelle du côté des élections générales au Synode des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Les dix candidates et candidats présentés ont été élus, si bien que tous les sièges attribués à l'arrondissement sont pourvus pour la législature 2022-2026. En septembre a eu lieu la rencontre biennale des présidences des paroisses de l'arrondissement à Courtelary. Echanges fructueux et chaleureux au menu.

La commission des médias a connu de grands changements suite à la suppression de l'émission Téléglise ainsi qu'à sa disparition des ondes de Canal 3. Nos acteurs des médias ont créé un projet novateur – cross-média – qui reflète les activités et les préoccupations des Eglises réformées de l'arrondissement et fournit du contenu partageable aux paroisses et services des Eglises. Diffusion: Facebook, Instagram, Réformés BEJU et YouTube.

Espérer c'est agir, telle est la devise de BREF – le festival Battement Réformé. Festival pour les jeunes, par les jeunes de Suisse romande. Cette manifestation de deux jours s'est déroulée début novembre à Neuchâtel avec le soutien de la Conférence des Eglises réformées de Suisse romande (CER). Jeunes et moins jeunes de notre arrondissement ont été très présents tant à l'organisation que par leur présence. La manifestation fut une réussite totale.

Bel engouement pour notre premier culte d'arrondissement. C'est la paroisse de Bienne qui s'est fait un plaisir de nous recevoir. L'ambiance joyeuse et familiale a donné envie aux nombreuses personnes présentes de renouveler cette rencontre en 2024. La paroisse de Tramelan a inauguré son nouveau Centre paroissial après 18 mois de travaux. Confortable et spacieux, le nouveau bâtiment permet un accès facilité aux structures de la paroisse pour les personnes à mobilité réduite.

Le synode d'automne s'est déroulé à Cortébert et la paroisse de Corgémont-Cortébert nous a accueillis fraternellement. L'occasion ici de la remercier pour le travail fourni. Le budget 2024 a été accepté avec deux amendements. Il a été décidé de réactiver une commission des finances qui n'existait plus depuis 2014. Autre nouveauté, la commission Eglise en route a été créée et pourra désormais déployer officiellement ses activités dans l'arrondissement. Elle est soutenue à parts égales par le Synode jurassien et les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour une durée de trois ans.

Enfin, le Conseil du Synode jurassien a le plaisir d'annoncer le déménagement

de ses locaux à Tavannes. Ils sont plus spacieux, mieux centrés dans notre arrondissement et bénéficient d'un excellent accès. ■

## Eglise réformée du canton du Jura

 **Marcel Ryser**  
vice-président du Conseil de l'Eglise

Cette année 2022 nous a apporté beaucoup de bonheur, mais également des moments parfois difficiles. Elu lors de la session de l'Assemblée de l'Eglise de printemps, Pierre Zingg, représentant la paroisse de Delémont, a rejoint la table du Conseil de l'Eglise. Il a succédé à Jürg Furrer qui, après dix ans, a souhaité se retirer de cette fonction. Elu lors de cette même assemblée en tant que président, Jürg Furrer reste au service de notre Eglise.

Début juin, la pasteure Florence Hostettler et le pasteur Matthieu Mérillat, sont entrés en fonction au sein de la paroisse de Porrentruy après avoir accompli leur stage à Delémont, respectivement aux Franches-Montagnes. Après deux années de vacance pastorale, l'équipe est à nouveau au complet. Un souffle nouveau dynamise la paroisse de Porrentruy et renforce la collaboration entre les paroisses des trois districts.

Durant cette même période, nous avons traversé un grand moment de tristesse. Notre président, Pierre Ackermann, gravement atteint dans sa santé, nous a quittés le dimanche 7 août, après deux mois de souffrances. Nous avons perdu

un président d'une grande humanité, disponible, à l'écoute et conciliant. Sa présence et son profond engagement durant quarante années dans la paroisse de Delémont ainsi que dans les instances de notre Eglise étaient grandement appréciés. Un hommage lui a été rendu par le soussigné, lors des obsèques qui ont eu lieu le 10 août à Delémont en l'Eglise Saint-Marcel. En tant que vice-président, le soussigné a accepté de reprendre la présidence ad intérim du Conseil de l'Eglise, d'entente avec ses collègues, jusqu'à la fin de la législature, le 30 avril 2024. La paroisse de Delémont a fait savoir qu'elle renonçait à briguer le siège qui lui revient durant cette période. L'Assemblée de l'Eglise de novembre a accepté la proposition du Conseil de l'Eglise, de terminer la législature à quatre membres. Les trois pasteurs du secteur alémanique entreront en retraite en 2023. Soucieux de l'avenir du secteur alémanique, le Conseil de l'Eglise a créé un groupe de travail, lequel a notamment lancé auprès des paroissiennes et des paroissiens de langue allemande une consultation dont le résultat a démontré leur attachement à leur communauté. Le Conseil de l'Eglise a pris la décision de maintenir les postes pastoraux alémaniques dans les paroisses de Delémont et Porrentruy. En octobre, le Gouvernement a informé le Conseil de l'Eglise de la mise en œuvre du plan d'économie «Plan équilibre 22-26» visant les institutions étatiques et paraétatiques, parmi celles-ci les Eglises reconnues, et proposant une réduction de l'enveloppe allouée aux Eglises, catholique romaine et réformée. Un groupe de travail, formé des représentantes et représentants des conseils de paroisse et de l'équipe pastorale sera constitué dans le courant de l'année 2023. Il sera chargé d'étudier les potentialités d'économies. Le Conseil de l'Eglise, s'attachera à défendre l'égalité de traitement en termes d'économies à consentir, et à rappeler le rôle essentiel qu'assument les Eglises sur le plan social et de soutien à la personne. Le Conseil de l'Eglise a poursuivi la réflexion et les échanges avec la paroisse de Moutier en vue de son accueil dans le canton du Jura. L'objectif commun est de préserver l'identité et

la sensibilité des membres de la paroisse de Moutier dans leur intégration à l'Eglise jurassienne. En conclusion, le Conseil de l'Eglise travaille de façon proactive sur les changements importants que connaît notre Eglise, avec le soutien de ses membres. ■

### Synode d'arrondissement de Soleure

 **Ruedi Köhli**  
*président*

Après deux années extraordinaires, 2022 restera dans l'histoire comme une année presque «normale». Les séances, les discussions et les rencontres ont pu avoir lieu dans les conditions habituelles et en présentiel. Quelle joie également d'avoir pu célébrer comme prévu la traditionnelle journée de l'arrondissement du 3 juillet, cette fois dans le cadre des célébrations du 125<sup>e</sup> anniversaire de la paroisse de Wasseramt. Dans tout l'arrondissement ont eu lieu les élections au Synode des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, pour la première fois selon le nouveau mode: lorsque les paroisses n'ont pas assez de candidatures à proposer au Synode, le comité du synode d'arrondissement peut nommer des personnes ayant les qualifications requises. Les paroisses ont pu heureusement repourvoir tous les sièges. Le 1<sup>er</sup> mai, nous avons pu ouvrir en la paroisse de Wasseramt, dans l'ancienne cure de Subingen, le premier hospice pour les personnes en fin de vie du canton de Soleure. Le synode d'arrondissement a soutenu le projet avec 100 000 francs. Suite à la démission de la pasteure régionale Martina Wiederkehr pour la fin 2021, le synode d'arrondissement a pu repourvoir le poste à l'automne 2022, en collaboration avec les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, en nommant la pasteure Dietlind Mus. En raison de la pandémie, le président Ruedi Köhli a prolongé son mandat d'une année. Il a démissionné pour la fin 2022. En novembre, lors de l'assemblée des délégués, Barbara

Fankhauser, présidente de la paroisse de Soleure, a été élue nouvelle présidente du synode d'arrondissement. Des changements dans le droit cantonal supérieur et la nouvelle réglementation relative à la procédure pour les élections au Synode ont imposé de modifier et d'ajuster le règlement d'organisation et le règlement interne. Ruedi Köhli continuera d'accompagner ces amendements sur mandat du comité jusqu'à leur adoption lors de l'assemblée des délégués en mai prochain. Que les juristes Denise Tormen, de DBK, et Delia Sauer, des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, soient ici vivement remerciées pour leur important travail sur ces modifications. ■

### Bienne-Seeland

 **Kurt Burkhalter**  
*président*

La première séance du nouveau comité de l'arrondissement ecclésiastique du Seeland s'est tenue en février 2022 dans la cure de Vinelz. Aux côtés des deux membres nouvellement élus en 2021, Silvia Bär et Matthias Haldimann, Kurt Burkhalter a fait son entrée au sein du comité. Eva Thomi a présidé cette séance. Dans un premier temps, le comité s'est reconstitué. Kurt Burkhalter a repris la présidence, Silvia Bär est désormais trésorière. Le comité a traité ses objets lors de deux séances tenues à Leuzigen et Rüti bei Büren. Les thèmes principaux ont été les élections générales au Synode et le chemin des lieux historiques, pour l'entretien duquel il faut trouver une personne responsable. On a également préparé les deux assemblées ordinaires. Le montant des indemnités versées aux paroisses pour la catéchèse spécialisée continuera d'occuper le comité. Le comité de l'arrondissement ecclésiastique du Seeland a convoqué deux assemblées ordinaires en 2022, une le 12 mai à Leuzigen et une le 17 novembre à Vinelz. Les assemblées ont été bien fréquentées. Il était cependant incompréhensible que certaines paroisses soient absentes sans s'être ex-

— Suite à la page 56 —

cusées. Les objets statutaires n'ont pas donné lieu à de grandes discussions et ont été pour la plupart soutenus par les députées et députés au Synode à l'unanimité. Lors de l'assemblée de mai, Helene Geissbühler, responsable de la catéchèse spécialisée auprès des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, a fait une présentation intéressante. Elle a accueilli les participantes et les participants en langage des signes, ce qui a illustré de manière saisissante la nécessité de la catéchèse spécialisée. La langue des signes est continuellement enrichie de nouveaux gestes, par exemple pour le cimetière ou la confirmation. La catéchèse spécialisée est nécessaire pour les enfants rencontrant des difficultés cognitives, psychiques, corporelles, sociales ou multiples. Lors des assemblées, nous avons aussi donné des informations sur les élections générales, qui ont pu avoir lieu sans problème. Malheureusement, trois sièges restent pour l'instant vacants, et l'élection a donc eu lieu tacitement.

A la fin de l'année, la situation financière était solide et présentait une réserve de quelques milliers de francs. Les paroisses n'ont pas entièrement utilisé les contributions prévues au budget, de sorte qu'il reste quelques ressources disponibles pour de prochaines manifestations. Le projet de chemin des lieux historiques repose désormais aussi sur une base financière solide, car le fonds qui lui est associé a enfin été versé par les anciens arrondissements et peut à présent servir à financer la réparation et le remplacement des panneaux. Peter Sieff nous a exposé l'état actuel de ce projet. Comme il ne sera plus responsable pour l'entretien, l'avenir du projet seelandais est encore incertain. En conclusion de l'assemblée de novembre, Daniel Ritschard nous a exposé le thème de la couverture médiatique et présenté la plate-forme de mise en réseau Seeland West. Malgré les changements de personnel, le travail d'équipe au sein du comité se présente très bien, j'en remercie mes collègues. Je remercie aussi les participantes et participants aux assemblées pour leur soutien durant l'année. ■

## Haute-Argovie

 **Christoph Kipfer**  
président

Au début de l'année, David Kuratle, un conseiller conjugal et familial engagé et compétent, est entré en fonction à Langenthal. Malheureusement, il s'est déjà retiré à la fin de l'année de l'arrondissement ecclésiastique de Haute-Argovie puisqu'il a pu augmenter le taux d'activité de son poste à Berne. Pour remplacer le pasteur Ueli Gurtner, parti à la retraite, une aumônière en milieu hospitalier a pu être trouvée en la personne de la pasteur Claudia Graf qui a pris ses fonctions avec enthousiasme au printemps. En vue d'un changement de poste, la direction de l'hôpital régional de Langenthal a demandé à notre arrondissement s'il pouvait embaucher, contre rémunération, une ou un aumônier. Par conséquent, un nouveau contrat a été élaboré entre notre arrondissement et l'hôpital régional de Langenthal. A présent, la répartition des coûts du poste à 70% passe de 2/7 à 5/7. L'année 2022 a également été celle des élections générales du Synode cantonal. Jusqu'au délai de dépôt des candidatures fin juillet, tous les sièges de l'arrondissement ont pu être pourvus ou repourvus. Malheureusement, le comité a dû prendre congé cet été de Sarah Hug qui s'est retirée pour des raisons familiales. Le comité est donc à nouveau à la recherche d'une ou d'un membre motivé.

En raison de la pandémie, la célébration de la fête de l'Eglise à Rohrbach a été définitivement annulée. Un sondage mené à l'été 2022 a révélé que le besoin de célébrer une fête d'Eglise au sein des paroisses ne se fait pas spécialement ressentir dans l'immédiat et qu'aucune d'entre elles ne se voit actuellement en mesure d'entreprendre une telle organisation. L'argent versé par les paroisses sera compensé et remboursé lors des prochains décomptes.

Le projet pilote de service mobile de soins palliatifs Emmental-Oberaargau (MpdEO) était initialement prévu jusqu'à fin 2022. Différents facteurs, notamment la pandémie de Covid, ont fait que l'offre n'a pas encore pu

s'établir dans la région. Il n'était donc pas possible de porter un jugement définitif. A ce stade, le comité a décidé de poursuivre la phase pilote jusqu'en juin 2023 en accord avec les organisations partenaires.

L'année sous revue s'est achevée avec le contrôle de l'administration par la préfecture. M. Fuhrmann a constaté que la comptabilité était bien tenue et que le secrétariat était géré conformément aux directives. Notre arrondissement est en bonne voie et est prêt à relever les défis de l'année à venir. ■

## Bas-Emmental

 **Christoph Galli**  
président

Après deux années marquées par les entraves dues à la pandémie de Covid-19, la situation au sein de l'arrondissement ecclésiastique est aussi revenue à la normale. Les deux conférences des présidences ont à nouveau eu lieu dans leur cadre habituel. Tous les objets ont été approuvés.

L'année dernière a été marquée par les élections générales au Synode. Un siège supplémentaire a été attribué à notre arrondissement. En conséquence, la clé de répartition a dû être adaptée, ce qui a en retour entraîné une modification du règlement d'organisation.

Une fois de plus, il a été difficile de pourvoir ce siège supplémentaire et de remplacer la députation au Synode démissionnaire. Certaines paroisses ne sont pas parvenues à repourvoir leur siège, le comité d'arrondissement a donc dû chercher des candidatures en dehors du cercle des membres de ces paroisses. Finalement, tous les sièges vacants ont pu être repourvus.

Au sein du comité d'arrondissement composé de cinq personnes, il y a eu deux retraits, un des deux sièges est toujours vacant. Je remercie vivement les deux membres sortants du comité, Dieter Haller et Tobias Zehnder, pour leur engagement en faveur de l'arrondissement.

Le projet pilote de service mobile de soins palliatifs, financé de concert avec les arrondissements du Haut-

Emmental et de la Haute-Argovie, et accompagné depuis août 2021 par le pasteur Alfred Palm, a bien démarré. L'engagement des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure est très apprécié et devrait dans la mesure du possible être reconduit après la fin du projet pilote. ■

### Haut-Emmental

 Ursula Hadorn-Wittwer  
présidente

L'entretien d'évaluation périodique est mené avec les conseillères conjugales de l'arrondissement chaque année avant la première séance de janvier. Toutes deux ont déclaré que leur travail avait été, tout particulièrement durant la pandémie, extrêmement sensé et important. La complexité des modèles familiaux a évolué et les enfants, en particulier, ont beaucoup souffert des conséquences. En 2022, les contrats des conseillères conjugales ont été établis à nouveau, puisque Susanne Kocher travaillera à 50% au lieu de 60% et Cornelia Weller à 30% au lieu de 20%.

L'enseignement de la catéchèse spécialisée, dirigé par Esther Schöpfer, a lieu respectivement le mardi matin et lors de quatre après-midi «découverte» le samedi.

Le 144<sup>e</sup> synode d'arrondissement du Haut-Emmental s'est tenu le 7 mars au restaurant Sternen Neumühle à Zollbrück. Il a été conduit et organisé par la paroisse de Lauperswil. L'après-midi était consacrée au thème: «L'avenir de la catéchèse». Carsten Heyden, chargé de projet des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, s'est exprimé en tant qu'orateur invité. Des élections générales au Synode ont été organisées en vue de la législature 2022-2026. Nous nous réjouissons que notre arrondissement puisse désormais disposer de 11 sièges (contre 10 auparavant). L'élection a eu lieu pour la première fois sous la responsabilité de l'arrondissement.

Nous avons célébré la fête d'arrondissement le dimanche 30 octobre dans la paroisse de Röthenbach sous la devise «L'Eglise en chantier». Un grand merci au président Stephan Wenger et à toutes les personnes qui l'ont secondé, au pasteur Herbert Held, au club de jodleurs Honegg Oberei ainsi qu'à l'organiste Daniela Gerber. De par sa présence et son mot de bienvenue, la présidente du Conseil synodal, Judith Pörksen Roder, a démontré qu'une bonne coopération lui tient à cœur. La soirée des présidences et de la députation au Synode du 15 novembre a été consacrée au thème: «Nouvelle ordonnance sur l'attribution des postes pastoraux à partir de 2026» et à sa mise en consultation. Martin Koelbing (ancien délégué aux affaires

ecclésiastiques) nous a informés des effets des derniers développements et de leurs conséquences pour les paroisses de l'arrondissement du Haut Emmental qui suivra la nouvelle attribution des postes pastoraux d'un œil critique. ■

### Berne-Mittelland Nord

 Hanspeter Blatter  
président

La tâche principale de notre arrondissement réside dans la coordination de la catéchèse spécialisée au sein de trois établissements scolaires. Les catéchètes spécialisées sont engagées par les paroisses. Les coûts de l'enseignement sont répartis entre les paroisses de l'arrondissement sur la base de leur capacité fiscale. Selon nos statuts, en plus de la catéchèse spécialisée, nous avons aussi pour mission de soutenir la coopération. Dans ce domaine, il n'y a eu aucune activité essentielle à signaler en 2022. Comme déjà évoqué à plusieurs reprises, et thématisé régulièrement lors des synodes d'arrondissement, il revient aux paroisses d'approcher le comité de l'arrondissement si elles souhaitent obtenir un soutien dans le domaine de la coopération.

— Suite à la page 58 —



Jeunes adultes de différentes paroisses réunis pour le culte «reformé».

Durant l'année sous revue, le synode d'arrondissement a pu avoir lieu dans le respect des règles de distanciation en vigueur. En plus des points obligatoires que sont l'approbation des comptes annuels et du budget, les participants ont pu bénéficier d'une présentation intéressante sur la situation financière actuelle des paroisses. L'assemblée a aussi approuvé le nouveau système de tournus pour la délégation de personnes de la paroisse au sein du comité du synode d'arrondissement.

Lors de ce synode d'arrondissement, en plus des décisions financières, nous avons aussi à nouveau signalé les sièges vacants au sein du comité. Grâce au nouveau système de tournus, nous avons pu accueillir deux personnes à la fin de l'année. Elles se sont portées volontaires pour collaborer au sein du comité et pourront être officiellement proposées à l'élection lors du prochain synode d'arrondissement. Nous nous réjouissons vivement de ces renforts et de notre future collaboration. ■

### Berne-Ville

 **Rudolf Beyeler**  
*président du petit conseil ecclésiastique*

Les documents juridiques de base relatifs à la création d'une paroisse de Berne ont été élaborés et approuvés par le comité de pilotage à l'intention du parlement. Le grand conseil ecclésiastique (synode d'arrondissement) a chargé le petit conseil ecclésiastique (comité du synode d'arrondissement) de présenter en plus une proposition alternative d'ici l'été 2023. Celle-ci correspond à une révision totale du règlement d'organisation et doit reprendre tous les éléments positifs des documents de base, sans toutefois viser une fusion. Le grand conseil ecclésiastique statuera en 2023 sur le choix de la variante.

Le grand conseil ecclésiastique a adopté en mars 2022 la stratégie immobilière de la paroisse générale de Berne. Son contenu recouvre principalement les principes de base ainsi que l'affectation des différents

objets dans les catégories «céder», «conserver» ou «développer». Le petit conseil ecclésiastique a été chargé de la mettre en œuvre.

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2022, Daniel Inäbnit, avocat, dirige l'administration centrale de l'arrondissement de Berne-Ville en qualité de maire de l'Eglise.

En décembre 2022, la paroisse générale de Berne et l'association Stadtkloster Frieden ont signé une déclaration d'intention relative à la création et à l'exploitation d'un monastère urbain sur le site de la Friedenskirche. Le monastère urbain de Frieden est appelé à devenir un lieu où la spiritualité et la tradition chrétiennes pourront être éprouvées, exercées, vécues et rendues ainsi tangibles sous la forme d'une communauté non paroissiale dans des espaces de logement, d'hébergement, de travail et de spiritualité.

La paroisse générale de Berne soutient par un crédit spécial de 100 000 francs les activités en faveur des personnes en quête de protection d'Ukraine. Les paroisses reçoivent ainsi de manière non bureaucratique des ressources permettant de financer des prestations spécialement destinées à ce groupe de personnes. ■

### Berne-Mittelland Sud

 **Irene Burri, Ute Steinhoff**  
*coprésidentes*

2022 a été une bonne année pour l'arrondissement ecclésiastique de Berne-Mittelland Sud. Du fait de la tenue prochaine des élections au Synode, le synode d'arrondissement a eu lieu le 29 mars déjà. Il a pu se dérouler en l'église de Gerzensee. Nous remercions la paroisse pour son hospitalité. A cette occasion, nous avons élu un nouveau secrétariat.

Dans les différents «recoins» de cet arrondissement vaste et dispersé, un travail interparoissial s'y accomplit tout naturellement: les commissions du Gantrisch, de la Jeunesse et de l'ÆTN ont rapporté qu'un bon nombre de projets ont pu également être mis en œuvre avec succès en 2022.

L'offre de jeunesse interparoissiale d'un passeport vacances (appelée

«FerienSpass») a aussi connu en 2022 un franc succès. Au total, 28 différents cours ont pu être proposés sur le site [www.juko-ferienspass.ch](http://www.juko-ferienspass.ch). Après seulement 30 minutes, 493 places avaient déjà été attribuées et après une heure, 619 inscriptions avaient été enregistrées. Ces chiffres vertigineux démontrent le niveau exceptionnel de participation. De ce fait, nous n'avons pas pu proposer de nouveaux cours puisqu'il faut bien garantir un encadrement adéquat et assurer suffisamment de personnel administratif. De plus, il fallait être en mesure de couvrir les frais supplémentaires. Ce très bon accueil s'explique notamment par la publicité qui a été faite, notamment à travers les écoles. Le dernier trimestre est dédié aux décomptes des cours, aux paiements et à l'évaluation des nouveaux cours. Nous vous remercions chaleureusement pour l'immense intérêt porté au passeport vacances et nous réjouissons déjà de la nouvelle offre de cours.

Le groupe ÆTN de Thurnen a traité lors de quatre séances les thèmes suivants:

- Echange sur la situation des réfugiées et réfugiés d'Ukraine dans les paroisses
- Aide aux personnes réfugiées Olga et une visite au café Olga à Rüeggisberg
- Campagne œcuménique et Action «Journée des roses équitables»
- Belp expérimente de nouvelles formes d'Eglise et a conçu une église éphémère
- La certification «Coq vert» est un sujet d'actualité au sein de plusieurs paroisses
- Rapport du séminaire d'automne ÆTN en octobre 2022: «Frieden schaffen ohne Waffen!»

La Commission ecclésiastique du Gantrisch a tenu le samedi 5 mars sa traditionnelle conférence annuelle à laquelle la conseillère synodale, Judith Pörksen Roder, a pris part en qualité d'intervenante. Des ateliers ont été organisés et un reportage en images sur le travail effectué par l'aumônerie hospitalière à l'hôpital de Riggisberg a été présenté. C'est avec plaisir que nous avons appris que la prédication sur le Gurnigel a pu se dérouler par un temps radieux et devant une grande assemblée. En ces temps caractérisés

par le manque de ressources financières et humaines, il sera important d'avoir des postes pastoraux attrayants qui comportent des tâches régionales. Le comité remercie toutes celles et tous ceux qui s'engagent dans les groupes de travail et les commissions existants. ■

### Thoune

 **Madlen Leuenberger**  
*présidente*

Les séances du comité ainsi que les synodes de printemps et d'automne ont pu avoir lieu à nouveau normalement. Les confirmations pour la catéchèse spécialisée se sont déroulées sans restriction. Nous avons pu à nouveau proposer aux enfants qui suivent le catéchisme le camp «Timbuktu» et d'autres événements, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Et ils en ont bien profité. Au sein du service de consultation conjugale et familiale, les échanges, les présentations et les ateliers ont à nouveau pu avoir lieu dans les conditions habituelles.

Le dimanche de l'arrondissement n'a pas pu avoir lieu. Toutes les paroisses ont dû rattraper les événements qui avaient été repoussés durant les deux dernières années.

Le 29 novembre, les membres du comité ont été élus ou réélus pour la nouvelle législature.

Vous lisez ma dernière contribution au rapport d'activité. Je remercie toutes celles et tous ceux, anciens et nouveaux, qui collaborent au sein de notre arrondissement ecclésiastique. ■

### Haut-Simmental-Saanen

 **Stefan Lobsiger**  
*président*

Après mon élection à la présidence de l'arrondissement ecclésiastique au printemps 2022, nous avons dû nous charger de la succession de notre conseiller conjugal et familial, Christian Weber, lors d'une séance extraordinaire le 4 août.

Nous nous sommes aussi occupés de la démission de notre secrétaire Ruth Baumann pour la fin 2022, du départ de notre trésorière Linda Bieri-von Loh prévue pour l'assemblée du printemps 2023, de l'ordonnance sur les élections générales au Synode pour la législature 2022-2026, ainsi que de l'accompagnement de notre enseignante Irene Bieri, qui vise à des changements au sein de la fondation Alpenruhe.

Lors de la séance ordinaire du 1<sup>er</sup> septembre 2022, nous avons pu confirmer Brigitte Käser de Schönried pour succéder à Ruth Baumann, approuver le rapport de travail d'Irene Bieri ainsi que les procès-verbaux de la séance du comité et de l'assemblée de printemps,

discuter du budget et définir les points à l'ordre du jour pour l'assemblée d'automne.

Enfin, lors de la fête d'arrondissement du 16 octobre à Lauenen, nous avons pu annoncer qu'à partir du printemps 2023, la fille de Brigitte Käser, Jasmin Käser, sera notre nouvelle trésorière. ■

### Frutigen Bas-Simmental

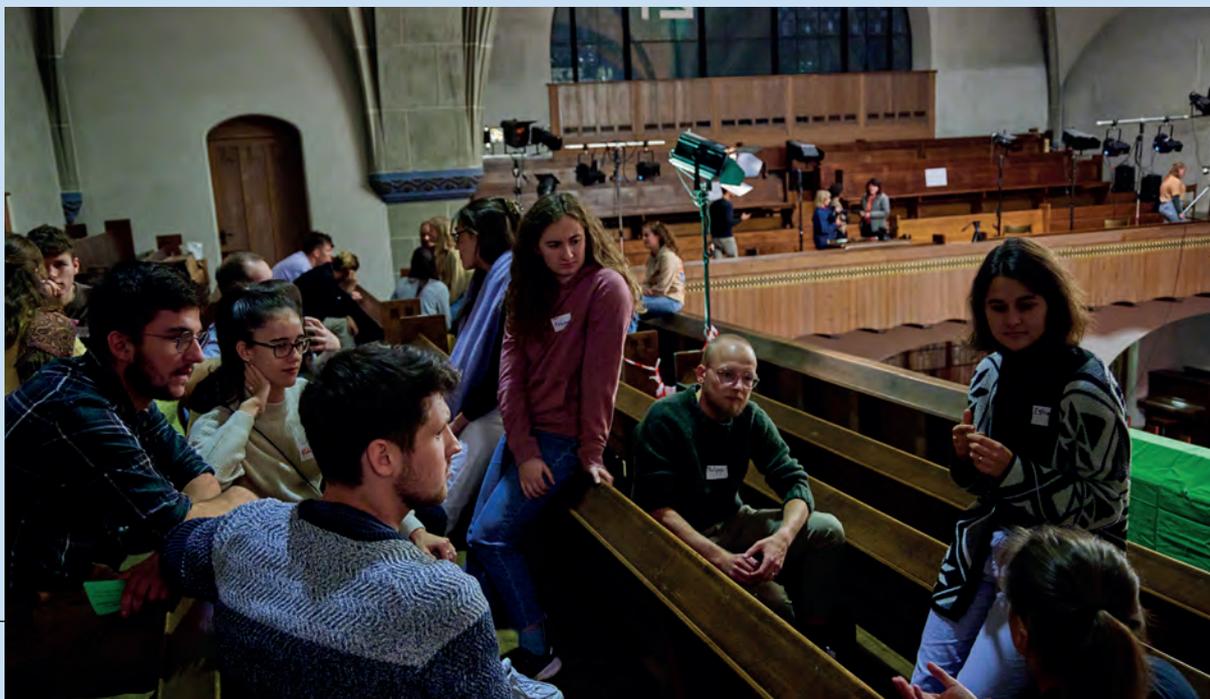
 **Martin Graf**  
*président*

La réunion des paroisses a eu lieu à Spiez le 9 avril autour du thème «La sécurité dans le quotidien de l'Eglise». Après le discours de bienvenue prononcé par la paroisse de Spiez, un exposé liminaire a été donné par la police cantonale bernoise au sujet de la sécurité. Par la suite, les nombreuses personnes invitées des paroisses ont été réparties en groupes et se sont exercées à l'utilisation du défibrillateur. Elles ont fait la connaissance du Care Team du canton de Berne. Après le repas de midi au Solina, les travaux de groupe se sont poursuivis. La journée s'est terminée par un court moment de recueillement offert par la pasteure Susanna Schneider Rittiner.

Le synode d'arrondissement a eu lieu le 28 avril à Kandersteg. Carsten Hayden, chargé du projet «Avenir de l'enseignement religieux» pour les Eglises réfor-

— Suite à la page 60 —

Une manifestation «Etre Eglise ensemble» au cours de laquelle il fait bon vivre l'échange et la communauté.



mées Berne-Jura-Soleure, a donné des informations sur le nouveau modèle catéchétique.

Lors du Synode d'arrondissement du 3 novembre à Diemtigen, les députées et députés au Synode fraîchement élus étaient présents pour la première fois. Margret Ruchti, présidente de la paroisse de Frutigen, a ainsi souhaité la bienvenue aux membres suivants: Walter Küng qui remplace Werner Jenni (Diemtigen/Erlenbach), Kimena Bürgin qui remplace Marlis Camenisch (Spiez), Gerhard Kunz qui remplace Katharina Oswald (Reichenbach) et Marianne Lauener qui remplace Ernst Mühlheim (Frutigen).

Nous remercions chaleureusement les membres sortants pour le grand service rendu au Synode et aux paroisses. Nous souhaitons tout le meilleur aux nouveaux membres et que la bénédiction de Dieu puisse les accompagner dans leurs œuvres.

Barbara Moser, catéchète spécialisée, avait démissionné pour la fin 2022. Le synode d'arrondissement a élu Bettina Keller de Krattigen pour lui succéder. Nous remercions Barbara Moser pour son travail de même que nous souhaitons le meilleur à Bettina Keller et que la bénédiction de Dieu puisse l'accompagner dans sa nouvelle activité.

Le thème de la fête d'arrondissement du 13 novembre à Wimmis était «Vo de Sunnesite u de Schattesite im Läbe». Le président Martin Graf a accueilli des invitées et invités des onze paroisses. Toute la députation au Grand Conseil de l'arrondissement était également invitée, Barbara Josi de Wimmis et Markus Wenger de Spiez étaient présents, deux s'étaient excusés. Judith Pörksen Roder, présidente du Conseil synodal, et Esther Richard, présidente de l'Association des paroisses du canton de Berne, étaient également présentes. Le matin, la pasteure Sarah von Schuckmann a présidé un culte solennel qui a été suivi d'un apéritif et d'un délicieux repas au restaurant Löwen. Les Burgfluhmusikanten ont ouvert l'après-midi à l'église. L'historien du village Rudolf Schneiter a retracé l'histoire de l'église. En guise de conclusion, Ruedi Josuran, connu entre autres pour son émission télévisée «Das Fenster zum Sonntag», a évoqué sa vie de manière poignante.

Il est toujours épatant d'observer avec quel degré de passion et de dévouement les projets sont conçus et réalisés au sein des paroisses. Malheureusement, nombre d'entre elles ont des difficultés à recruter de nouvelles conseillères et de nouveaux conseillers de paroisse.

La réduction des postes pastoraux annoncée par le Conseil synodal inquiète beaucoup les responsables des paroisses. Les craintes ont été formulées dans une lettre adressée à l'Association des paroisses et à la présidente du Conseil synodal Judith Pörksen Roder.

Dans notre arrondissement ecclésiastique, la collaboration régionale n'en est qu'à ses débuts. La paroisse d'Erlenbach laisse entrevoir une lueur d'espoir: elle a convié les responsables du catéchisme et de l'animation jeunesse des paroisses d'Oberwil, Därstetten, Erlenbach, Diemtigen et Wimmis à se mettre autour d'une table afin de régionaliser l'animation jeunesse dans ces paroisses. Nous verrons si cela porte ses fruits. Quoiqu'il en soit, les premiers jalons sont posés. Les paroisses regorgent d'espoir et de joie. C'est à cela qu'il faut s'accrocher. En tant que paroisses, nous pouvons donner l'exemple et avoir confiance en Dieu. La Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains» doit être pleinement vécue. ■

### Interlaken-Oberhasli

 Barbara Gilgen  
présidente

L'année s'est présentée sous le signe du travail. Le service de consultation conjugale et familiale a dû être repourvu. Après plus de 30 ans d'activité, le couple Schäppi a atteint en 2022 l'âge de la retraite. La trésorière a annoncé sa démission pour la fin 2022, après plus de 30 ans de travail aussi. Les élections générales au Synode ont eu lieu. Il est vite apparu que les trois séances ordinaires du comité ne suffiraient pas. Nous avons donc dédié en plus deux séances extraordinaires du comité et deux entretiens d'embauche

au remplacement du poste de la consultation conjugale et familiale. Heureusement, Werner Schäppi s'est dit prêt à rester avec un degré d'activité de 30%, ce qui facilite l'entrée en matière du nouveau conseiller conjugal et familial. Deux hommes occupent donc le service de consultation de l'arrondissement depuis 2023. Si des clientes ou des clients souhaitent être conseillés par une femme, on trouvera une solution. Notre service de conseil est désormais pourvu à 80%, avec l'espoir de pouvoir l'augmenter bientôt à nouveau.

Je souhaite remercier vivement toutes les paroisses de l'arrondissement. Grâce à leur soutien, tous les sièges au Synode ont pu être repourvus à temps. Mes remerciements vont aussi aux députées et députés au Synode qui se sont mis à disposition pour cette tâche. En août, à Matten, a eu lieu une rencontre entre des paroisses et des membres du corps pastoral sur le thème de l'«ordonnance sur l'attribution des postes pastoraux 2026». Plus de 50 personnes y ont pris part. Les arguments présentés étaient efficaces et bien formulés. Nous avons pu ainsi rédiger une réponse claire lors de la procédure de consultation. Nous avons soumis ces réponses à l'Eglise cantonale, à l'Association des paroisses du canton de Berne et à la Société pastorale de notre arrondissement. Nous espérons vivement que nos préoccupations seront prises au sérieux et intégrées à la future ordonnance. Nous avons heureusement aussi trouvé une personne très compétente pour succéder à la trésorière démissionnaire.

Ma succession à la présidence du comité de l'arrondissement ecclésiastique se présente de manière plus délicate. Je quitte ma fonction en raison de la limitation des mandats au sein de ma paroisse, et j'ai donc présenté aussi ma démission en tant que présidente de l'arrondissement. Le comité se partage cette année les tâches de direction sans que la présidence soit occupée. J'espère vivement qu'une solution incluant une présidence pourra bientôt être trouvée. ■



## Impressum

### Editeur

Eglises réformées  
Berne-Jura-Soleure  
Altenbergstrasse 66  
Case postale  
3000 Berne 22  
[www.refbejuso.ch](http://www.refbejuso.ch)  
Téléphone 031 340 24 24

### Conception

Service de la communication  
[communication@refbejuso.ch](mailto:communication@refbejuso.ch)

### Rédaction et administration

Markus Dütschler (responsable)  
Iris Diem (rédaction, coordination,  
production, expédition)  
Heidi Hänni (rédaction images)  
Sabine Schüpbach (statistiques)  
Anne Berlincourt, Nadya Rohrbach,  
Matthias Siegfried (correction  
édition française)

### Réalisation graphique

Cristina Mendieta, [www.mendieta.ch](http://www.mendieta.ch)

### Illustrations

Pages de couverture: Mauro Mellone (culte  
«reforméet», église Saint-Paul, Berne)  
Mauro Mellone (sans autre indication)  
Lenka Reichelt (pages 37, 41 à droite)  
Michael Stahl (page 3 en bas)  
Marvin Meyer (page 40)  
Claire Luisa Tolotti (page 45)  
Refbejuso (pages 25, 26, 27, 28, 31,  
32, 44, 45, 46, 48, 49, 50, 51 à droite)

### Traductions

Matthias Siegfried (responsable)  
Nadya Rohrbach (coordination  
de l'édition française)  
Anne Berlincourt  
André Carruzzo, Genève  
Nicolas Pache  
Yannick Ribeiro Ferreira  
Gabrielle Rivier, Rivier Services, Genève  
Nadine Sauterel

### Impression et expédition

Thomann Druck AG  
3855 Brienz

### Tirage

400 exemplaires



Eglises réformées  
Berne-Jura-Soleure

Téléphone 031 340 24 24  
communication@refbejuso.ch  
Altenbergstrasse 66  
Case postale  
3000 Berne 22